

## Deloitte пореске вести

Измене и допуне Закона о порезу на  
доходак грађана и Закона о  
доприносима за обавезно социјално  
осигурање



## Измене и допуне Закона о порезу на доходак грађана

### Пореске олакшице за новозапослена лица

Народна Скупштина Републике Србије усвојила је 30. маја Закон о изменама и допунама Закона о порезу на доходак грађана, који је објављен у Службеном гласнику Републике Србије бр. 57/2014. Одредбе овог Закона у примени су од 1. јула 2014. године.

Изменама и допунама Закона о порезу на доходак грађана (у даљем тексту: ЗПДГ) систем пореских олакшица за више категорија лица замењен је јединственом мером, која се примењује независно од старосне границе и радног искуства новозапослених. Циљ ових измена и допуна је подстицање легалног запошљавања. Одредбе о подстицајима за запошљавање особа са инвалидитетом нису обухваћене изменама.

У складу са изменама, послодавац (правно лице, односно предузетник) који је запослио ново лице има право на повраћај дела плаћеног пореза на зараду за новозапослено лице, исплаћену закључно са 30. јуном 2016. године. Дакле, примена ових олакшица ограничена је на период од две године (1.7.2014. – 30.6.2014.).

Да би се лице сматрало новозапосленим, у складу са одребама ЗПДГ, потребно је да кумулативно буду испуњени следећи услови:

1. Да је послодавац са таквим лицем закључио уговор о раду на неодређено или одређено време, у складу са Законом о раду;
2. Да је послодавац то лице пријавио на обавезно социјално осигурање код надлежне организације за социјално осигурање;
3. Да је то лице пре заснивања радног односа било без прекида пријављено код Националне службе за запошљавање као незапослено најмање шест месеци (односно три месеца за лице које се сматра приправником) и за то време није остваривало било коју врсту прихода по основу радног ангажовања.

Новозапосленим лицем не сматра се лице које је пре заснивања радног односа било запослено код послодавца који је повезано лице са послодавцем код кога заснива радни однос, односно код послодавца који би, да није престао да постоји, био повезано лице са послодавцем код кога новозапослено лице заснива радни однос, независно од тога да ли је постојао прекид радног односа.

Могућност остваривања пореске олакшице има послодавац који заснивањем радног односа са новозапосленим лицем повећа број запослених у односу на број запослених на 31. март 2014. године. Могућност коришћења пореске олакшице има и послодавац који започне са обављањем делатности након 31. марта 2014. године.

Износ пореза за повраћај утврђује се на следећи начин:

1. 65% од плаћеног пореза уколико је послодавац засновао радни однос са најмање једним, а највише са девет новозапослених лица;
2. 70% од плаћеног пореза уколико је послодавац засновао радни однос са најмање десет, а највише са деведесет и девет новозапослених лица;
3. 75% од плаћеног пореза уколико је послодавац засновао радни однос са најмање 100 новозапослених лица.

Повраћај плаћеног пореза врши се у року од 15 дана од дана подношења захтева за повраћај пореза надлежном органу, у складу са Законом о пореском поступку и пореској администрацији.

Послодавац који за одређено лице користи било коју врсту подстицаја на основу радног односа, осим олакшица из Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, не може примењивати наведену пореску олакшицу из ЗПДГ.

Ова пореска олакшица не примењује се на државне органе и организације, независне агенције, јавне службе и јавна предузећа, као и на друге директне и индиректне буџетске кориснике.

Послодавци који су до 1. јула 2014. године стекли право на пореске олакшице у складу са претходно важећим Законом, остварује право на пореску олакшицу према том Закону.

## **Измене и допуне Закона о порезу на доходак грађана**

Народна Скупштина Републике Србије усвојила је 30. маја Закон о изменама и допунама Закона о порезу на доходак грађана, који је објављен у Службеном гласнику Републике Србије бр. 57/2014.

### **1) Стопе доприноса за обавезно социјално осигурање**

Од 1. августа 2014. године примењују се нове стопе доприноса за обавезно социјално осигурање:

1. За обавезно пензијско и инвалидско осигурање – 26% (14% за осигураника, 12% за послодавца);
2. За обавезно здравствено осигурање – 10,3% (5,15% за осигураника и за послодавца);
3. За осигурање за случај незапослености – 1,5% (0,75% за осигураника и за послодавца);

Нове стопе доприноса примењују се на све исплате од 01. августа, без обзира на који месец се односе.

### **2) Олакшице за новозапослена лица**

Од 1. јула 2014. године на снази су измене одредби о олакшицама за новозапослена лица. Као и код измена ЗПДГ, систем олакшица који се односи на запошљавање одређених категорија лица замењен је једном мером која обухвата запошљавање нових лица независно од старосне границе, односно радног искуства. Услови као и износи олакшица уређени су на исти начин као и пореске олакшице утврђене Законом о изменама и допунама Закона о порезу на доходак грађана, како је наведено изнад.

Напомињемо да збир плаћених доприноса на који послодавац има право повраћаја и износ плаћених доприноса за који послодавац нема право повраћаја, представља износ укупно плаћене обавезе доприноса по основу зараде новозапосленог лица.

## Ограничење одговорности

Ови материјали и информације садржане у њима су обезбеђени од стране Deloitte Србија у намери да пруже опште информације у вези конкретне теме и не покривају целокупан третман те(тих) теме(тема). Сходно томе, информације у овим материјалима не чине рачуноводствени, порески, правни, инвестициони, саветнички или било који други професионални савет или услугу. Ову информацију не би требало користити као једини основ за доношење одлуке која може имати утицаја на Вас или Ваше пословање. Пре доношења одлуке или преузимања било какве радње која би могла да утиче на Ваше личне или пословне финансије, требало би да консултујете квалификованог професионалног саветника. Ови материјали и информације које садрже су пружени као такви и Deloitte Србија не даје гаранције, како изричите тако и имплицитне, у вези ових материјала или информација садржаних у њима. Без ограничавања претходно наведеног, Deloitte Србија не пружа никакве гаранције у погледу тачности или квалитета ових материјала или информација које садрже. Deloitte Србија се изричито одриче свих имплицитних гаранција, укључујући, без ограничења, гаранције за продају, наслов, погодност за одређену сврху, неповредивост, компатибилност, безбедност и тачност. Употреба ових материјала и информација садржаних у њима је на Вашу сопствену одговорност и Ви преузимате потпуну одговорност и ризик штете услед њихове употребе. Deloitte Србија неће бити одговорна за било коју посебну, посредну, случајну, последичну штету или штету од казни или било коју другу штету, било кроз дело или уговор, статут, деликт (укључујући, без ограничења, немарност), или на други начин, у вези са употребом ових материјала или информација садржаних у њима. Уколико било шта од претходно наведеног није у потпуности примењиво, из било ког разлога, остатак ће и поред тога остати на снази.

# Контакти

---

Уколико имате додатних питања или желите више информација, молимо Вас да контактирате наше стручњаке:

**Срђан Петровић**  
Партнер

Теразије бр. 8  
Тел: + 381 11 3812 222  
spetrovic@deloittece.com

**Светислав В. Костић**  
Директор

Теразије бр. 8  
Тел: + 381 11 3812 148  
skostic@deloittece.com

**Дејан Мраковић**  
Руководилац

Теразије бр. 8  
Тел: + 381 11 3812 172  
dmrakovic@deloittece.com

**Филип Ковачевић**  
Виши саветник

Теразије бр. 8  
Тел: + 381 11 3812 164  
fkovacevic@deloittece.com

Deloitte се односи на DeloitteToucheTohmatsuLimited, правно лице основано у складу саправом Уједињеног Краљевства Велике Британије и Северне Ирске (изворно "UK privatecompanylimitedbyguarantee"), и мрежу његових чланова, од којих је сваки засебан и самосталан правни субјект. Молимо Вас да посетите [www.deloitte.com/rs/o-nama](http://www.deloitte.com/rs/o-nama) за детаљнији опис правне структуре DeloitteToucheTohmatsuLimited и његових друштава чланова.