

Deloitte.



«Делойт»

Кодекс деловой
этики поставщика



MAKING AN
IMPACT THAT
MATTERS
since 1845

Введение

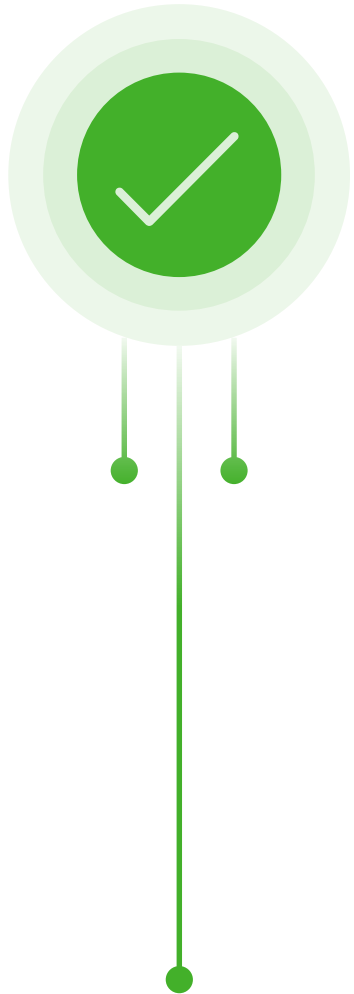
Сфера действия Кодекса деловой этики поставщика

Настоящий Кодекс деловой этики поставщика (далее — «**Кодекс**») применяется к любой организации, которая (i) заключает договоры с компанией «Делойт», СНГ на поставку товаров или услуг для нее, (ii) заключает договоры с «Делойтом» в целях обслуживания его **клиентов** или (iii) вступила в деловые отношения с «Делойтом» для достижения высоких позиций на рынке, включая создание альянсов и предоставление услуг по перепродаже (далее — «Поставщик»).



Принципы

Общие положения



Мы ожидаем, что наши Поставщики разделят наше стремление работать не только на благо бизнеса, но и на благо сотрудников «Делойта», а также местного населения в регионах, в которых Поставщики ведут свою деятельность.

В настоящем Кодексе деловой этики поставщика описаны наши ожидания в отношении Поставщиков. В договор, заключаемый с Поставщиком, могут включаться положения из рассматриваемых ниже областей этики. Если каким-либо договором установлены более жесткие требования, положения настоящего Кодекса не отменяют их действия.

Предполагается, что Поставщики ознакомлены с законодательными требованиями, действующими в регионе их деятельности. Также предполагается, что Поставщики понимают и развивают у себя процессы соблюдения этих требований. Если предмет положений законодательства и предмет рассмотрения настоящего Кодекса совпадают, в этом случае Поставщики должны в максимальной степени, разрешенной законодательством, применять те положения, реализация которых будет способствовать осуществлению целей настоящего Кодекса.

Стандарты Кодекса подлежат соблюдению всеми Поставщиками в рамках осуществления ими своей операционной деятельности. Политики, разрабатываемые и реализуемые Поставщиками, должны отвечать положениям настоящего Кодекса. Мы также ожидаем, что Поставщики внедрят аналогичные стандарты на всех остальных этапах своих цепочек поставок.

Несоблюдение положений Кодекса является фактом, требующим серьезного рассмотрения. При обнаружении таких нарушений Поставщики обязаны сообщать об этом в соответствии с положениями Раздела «Сообщения о нарушениях» настоящего Кодекса. Несоблюдение положений Кодекса может повлечь за собой следующие действия или другие аналогичные меры: направление Поставщику запроса о необходимости проведения проверки в рамках организации или цепочки поставок Поставщика, включая предоставление отчета о результатах проверки; направление Поставщику рекомендаций или требований о реализации планов корректирующих мероприятий; исключение Поставщика из числа приоритетных поставщиков. В отдельных случаях может быть расторгнут договор, заключенный с Поставщиком.

Принципы

Соблюдение прав человека

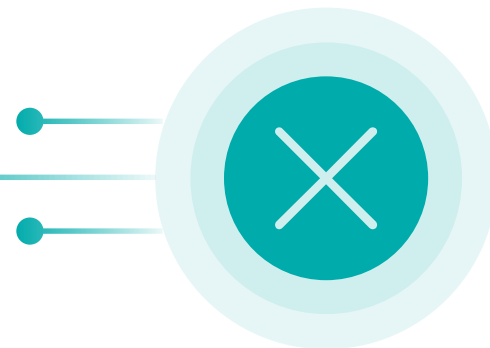
Гуманное отношение к работникам

Отношения Поставщика с работниками должны строиться на основе уважения человеческого достоинства и отсутствия унижительных условий труда.



Неприемлемость притеснений

Организационная культура Поставщика и создаваемые им условия труда должны обеспечивать среду, в которой абсолютно неприемлемы какие бы то ни было притеснения, в том числе сексуального характера, а также связанные с ними угрозы или ответные меры за информирование о случаях притеснения.



Принципы

Трудовые ресурсы



Использование принудительного труда

Поставщик не должен использовать недобровольный или принудительный труд, а также принуждать к работе силой или угрозами. Выполнение работы должно осуществляться на основе добровольно оговоренных условий. Поставщик не должен удерживать, уничтожать, скрывать или конфисковывать иммиграционные документы и документы, удостоверяющие личность работников, равно как и препятствовать доступу работников к таким документам. Поставщик не должен требовать от работников-мигрантов, выполняющих неквалифицированную работу, оплачивать какие-либо расходы или сборы, связанные переездом, миграцией или оформлением на работу.



Использование детского труда

Поставщик не должен использовать детский труд или труд работников, которые не достигли возраста 15 лет или иного минимально допустимого законодательством трудового возраста (в зависимости от того, какой возраст больше). Использование труда работников, не достигших возраста 18 лет, не должно препятствовать получению ими обязательного образования. При этом характер или условия выполняемой работы не должны наносить ущерба здоровью, безопасности или моральному состоянию таких работников.



Дискриминация

Поставщик должен стремиться к созданию в своей организации культуры равных возможностей. Это означает непримиримость со стороны Поставщика по отношению к любым проявлениям незаконной дискриминации. Оценка кандидатов на вакансии и работников должна проводиться на основе профессиональных навыков.



Зарплата, продолжительность рабочего дня и другие условия

Условия труда всех работников Поставщика должны соответствовать всем необходимым стандартам, включая, среди прочего, соответствие законам, нормам регулирования, требованиям о минимальном уровне заработной платы или уровне заработной платы, определенном в соответствии с местными отраслевыми стандартами (в зависимости от того, какой уровень заработной платы выше), а также требованиям, касающимся обязательных перерывов в работе, обязательных отпусков и норм охраны труда.



Свобода объединений и запрет на применение мер ответного воздействия

Поставщик должен формировать в своей организации условия, способствующие четкому пониманию стандартов ведения деятельности и обеспечивающие работников четкими и понятными каналами связи, дающими им возможность открытого обращения к руководству без риска навлечь на себя ответные меры или стать объектом запугивания или притеснения. Поставщик также должен соблюдать законное право работников на свободу объединений и не должен препятствовать работникам реализовывать свои права на законное создание объединений и вступление в них.

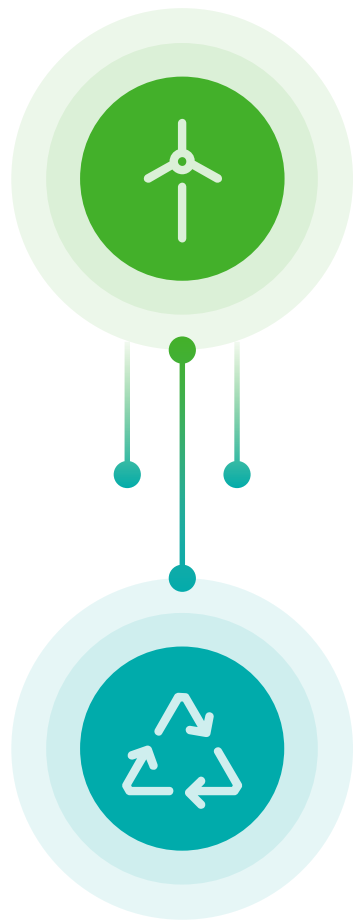


Безопасность и охрана труда

Помимо соблюдения минимальных законодательно установленных требований, касающихся условий труда, Поставщик должен обеспечить безопасные условия труда, в том числе путем поддержания чистоты на производственных объектах, осуществления надлежащего технического обслуживания оборудования, обеспечения достаточного уровня освещенности и воздухообмена на производственных объектах. Кроме того, Поставщик должен принимать необходимые меры по предупреждению несчастных случаев и травматизма.

Принципы

Охрана окружающей среды



Ресурсоэффективность и минимизация отходов

Поставщики должны стремиться к повышению ресурсоэффективности и снижению потребления ресурсов, в том числе в отношении таких их видов, как производственное сырье, электроэнергия, вода и топливо. Таким образом, от Поставщиков ожидается реализация разумно необходимых мер по снижению уровня твердых отходов, уменьшению объемов сточных вод и снижению вывоза отходов на свалки, а также принятие мер по повышению уровня переработки и повторного использования отходов. Также приветствуются разработка и применение Поставщиком природосберегающих технологий и методов работы, которые позволяют снизить степень воздействия на окружающую среду.

Снижение уровня выбросов и загрязнения

Поставщик должен принимать разумно необходимые меры по минимизации выбросов парниковых газов, а также по снижению уровня опасных и токсичных загрязняющих веществ.

При этом приветствуется осуществление Поставщиком контроля за уровнем выбросов парниковых газов, а также установление научно обоснованных целей по снижению таких выбросов в рамках Парижского соглашения.

Принципы

Честность, соблюдение норм этики и борьба с коррупцией



Деловая этика

Поставщик не должен вести противозаконную или неэтичную деятельность. Поставщик должен поддерживать у себя стандарты честного ведения бизнеса. Кроме того, Поставщик должен предпринимать все необходимое для поддержания в своей организации такого процесса обеспечения конфиденциальности, который позволит работникам и подрядчикам сообщать о фактах неэтичного ведения деятельности.



Борьба с коррупцией, взяточничеством и финансовыми преступлениями

Поставщику запрещается давать или принимать взятки; разрешать или побуждать какие-либо другие стороны к даче или получению взяток от имени Поставщика; заставлять другие стороны, включая «Делойт», нарушать антикоррупционное законодательство при выполнении работы совместно с другими сторонами или от их имени, включая «Делойт».

Поставщик обязан принять все разумно необходимые меры для предотвращения всех форм подкупа, а также должен поддержать усилия по борьбе с коррупцией. Поставщик не должен принимать участия и оказывать третьим сторонам содействия в том, что связано с легализацией незаконно полученных денежных средств, финансированием терроризма или совершением других финансовых преступлений.



Подарки, представительские мероприятия и развлечения

Поставщик не должен предлагать, принимать или просить предоставления каких-либо подарков, возможности посещения каких-либо развлекательных мероприятий или оказания знаков внимания, если имеются основания полагать (или если информированная третья сторона, действуя обоснованно, может с высокой долей вероятности заключить), что такие действия могут неприемлемым образом повлиять на решения или объективность Поставщика при ведении бизнеса.



Конфиденциальность/защита частной жизни

Поставщик должен соблюдать обязательства, касающиеся защиты, сбора и надлежащей обработки конфиденциальных и персональных данных.



Конфликт интересов

Поставщик не должен допускать, чтобы предвзятое отношение, конфликт интересов или давление с чьей-либо стороны влияли на его профессиональные суждения и выполняемые им обязанности. Поставщик обязуется добровольно сообщать обо всех подобных конфликтах, в которые вовлечены работники «Делойта».

Сообщения о нарушениях

Информирование о предполагаемых нарушениях

Для сообщения информации о предполагаемых фактах совершения неэтичных действий или фактах нарушения требований настоящего Кодекса просим вас обращаться к вашему основному контактному лицу в «Делойте». Если такое обращение не представляется возможным или целесообразным, в этом случае вы можете воспользоваться соответствующей [формой для отправки сообщений](#).





Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, в том числе аффилированных, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед» (далее — «ДТТЛ»). Каждое из этих юридических лиц является самостоятельным и независимым. Компания ДТТЛ (также именуемая как «международная сеть «Делойт»») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Более подробную информацию можно получить на сайте www.deloitte.com/about.

«Делойт» является ведущей международной сетью компаний по оказанию услуг в области аудита, консалтинга, финансового консультирования, управления рисками и налогообложения, а также сопутствующих услуг. «Делойт» ведет свою деятельность в 150 странах, в число клиентов которой входят около 400 из 500 крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. Около 330 тысяч специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения результатов, которыми мы можем гордиться. Более подробную информацию можно получить на сайте www.deloitte.com.

Настоящее сообщение содержит исключительно информацию общего характера. Ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица не предоставляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в международную сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящую публикацию.