

## Карьерные мероприятия Памятка участника

### Организационные вопросы

Перед мероприятием:

- Подумать над вопросами про собственный карьерный путь
- Подумать над требованиями к кандидатам в вашей группе
- Подумать над информацией о вашей группе (примеры проектов, др.)

В день мероприятия:

- Состав участников: 1-2 рекрутера + 1-2 представителя бизнес-функции
- Место и время встречи, контакты - в теле приглашения

После мероприятия:

- Код проекта для timesheet – **N23-Recruiting**
- Обратная связь по результатам участия

### Программы для молодых специалистов



### Позиционирование бренда. Ценностное предложение для общения с кандидатами

#### Достижение результатов

На что стоит обратить внимание кандидата:

- Организация, ориентированная на достижение цели: стремление к результатам, значимым для клиентов, коллег и общества в целом

#### Профессиональный рост и развитие

На что стоит обратить внимание кандидата:

- Крупные инвестиции в профессиональное развитие сотрудников
- Доступ к международным базам данных и глобальной сети специалистов обеспечивает эффективный обмен знаниями
- Возможности для эффективного развития



#### Мотивация лидеров

На что стоит обратить внимание кандидата:

- Масштабные инвестиции в развитие лидерских качеств
- Корпоративный университет «Делойта»
- Акцент на принципе «Будь лидером на каждом уровне»

#### Работа в команде, которая вдохновляет

На что стоит обратить внимание кандидата:

- Корпоративная культура, которая вдохновляет на командную работу
- Культура взаимодействия, доверия и поддержки
- Доверительные отношения с коллегами и клиентами

### Процесс отбора кандидатов



#### Контакты:

Екатерина Лебедева [lebedeva@deloitte.ru](mailto:lebedeva@deloitte.ru)  
Дарья Голубкова [dgolubkova@deloitte.ru](mailto:dgolubkova@deloitte.ru)  
Екатерина Виноградова [ekvinogradova@deloitte.ru](mailto:ekvinogradova@deloitte.ru)  
[Employer Brand intranet page](#)