

# Мотивация руководства

## Основные тенденции и вопросы

11 апреля 2013 г.

Совместный семинар компании «Делойт» в СНГ и Московской Биржи посвящен практике вознаграждения исполнительного руководства. В ходе семинара будет представлен обзор международных тенденций и новых регуляторных требований, а также сложившейся в России практики. В частности, речь пойдет об особенностях разработки и внедрения программ долгосрочной мотивации с использованием ключевых показателей эффективности.

Отдельно будут рассмотрены вопросы создания структур корпоративного управления как условия эффективного функционирования системы мотивации.

Модератор: **Олег Швырков**, директор по корпоративному управлению «Делойт» в СНГ.

### Программа семинара:

Время	Мероприятие
09:30 – 10:00	Регистрация, кофе
10:00 – 10:05	Вступительное слово модератора.
10:05 – 10:30	Структурирование вознаграждения руководства: мировые тенденции и лучшие примеры международной практики <b>Митул Шах</b> , партнер, Группа компании «Делойт» в Лондоне по вознаграждению руководства
10:30 – 10:50	Взгляд HR-директора на формирование эффективной системы мотивации руководства <b>Татьяна Рябова</b> , руководитель отдела кадров компании «Теле2»
10:50 – 11:10	Лучшие практики раскрытия информации о вознаграждении менеджмента и членов совета директоров <b>Елена Пастухова</b> , руководитель направления консультирования по корпоративному управлению, Московская Биржа
11:10 – 11:30	Незаинтересованное мнение члена комитета по вознаграждениям <b>Джеффри Таунсенд</b> , независимый директор ОАО «Распадская»
11:30 – 12:00	Система мотивации руководства и корпоративного управления: перспектива портфельного инвестора <b>Александр Шевчук</b> , заместитель исполнительного директора, Ассоциация по защите прав инвесторов
12:00 – 12:30	Сессия вопросов – ответов. Подведение итогов.
12:30 – 13:00	Неформальное обсуждение, кофе.