

Пресс-релиз

Для немедленного выпуска

«Делойт» совместно с Колумбийским университетом предлагает новый онлайн-курс, представляющий тенденции в сфере управления персоналом

Бесплатный онлайн-курс познакомит руководителей компаний и подразделений HR с результатами международного исследования тенденций в сфере Управления персоналом в 2016 году, касающихся изменения организационной структуры, подходов к управлению, удержанию талантов, а также применения аналитики в сфере управления человеческими ресурсами

Нью-Йорк, 20 июня 2016 года. Радикальные преобразования, связанные с внедрением цифровых технологий и демографическими характеристиками трудовых ресурсов, наблюдаемые во всем мире, меняют бизнес-среду до неузнаваемости, и компаниям бывает крайне сложно своевременно к ним адаптироваться. В рамках совместного проекта, направленного на помощь руководителям компаний и кадровых подразделений по всему миру в преодолении этих сложностей, Школа профессионального обучения Колумбийского университета предлагает бесплатный открытый онлайн-курс, посвященный результатам исследования «Делойта» и дающий руководителям бизнеса представление о том, как тенденции в сфере человеческого капитала меняют существующие принципы управления персоналом и развития сотрудников в организациях.

Программа курса составлена на основе результатов отчета [Международное исследование тенденций в сфере управления персоналом — 2016](#), которое отражает мнения семи тысяч руководителей из 130 стран мира и выявляет наиболее значимые тенденции в сфере управления персоналом, оказывающие влияние на организации. Основное наблюдение исследования: несмотря на то что 92% организаций рассматривают реструктуризацию как приоритетную меру в связи с требованиями в области цифровых технологий и скоростью развития инноваций, всего 14% опрошенных руководителей считают, что их компания готова к проведению эффективной реструктуризации.

«Для того чтобы сохранить конкурентоспособность и удержать лучших сотрудников, руководителям компаний и подразделений HR следует более пристально изучать тенденции в сфере управления персоналом, которые отражаются на их финансовых результатах», — говорит [Джейсон Геллер](#), директор «Делойт Консалтинг ЛЛП» и национальный управляющий директор [Группы по предоставлению услуг в сфере человеческого капитала в США](#). — «Онлайн-курс, подготовленный Колумбийским университетом и «Делойтом», дает возможность самостоятельно изучить варианты изменения организационной структуры, оптимизации моделей управления, трансформации

функций управления персоналом и стимулирования развития культуры, ориентированной на сотрудников».

Курс под названием «[Тенденции в сфере управления персоналом](#)» дает возможность специалистам расширить свои знания по темам, представленным в отчете о тенденциях за 2016 год, в том числе таких, как повышение роли командной работы, лидерство, культура и вовлеченность, дизайн-мышление, фриланс-экономика, HR-аналитика и учет опыта работников.

Курс доступен начиная с 20 июня, он включает 12 учебных модулей, основу которых составляют мини-лекции академических экспертов. Они дополнены качественным мультимедийным контентом и оценкой/тестом. Каждый сегмент, посвященный одной из 10 тенденций, длится от пяти до десяти минут и сопровождается рекомендациями в отношении дополнительных ресурсов. Участник может выбрать любой интересующий его учебный модуль, адаптируя таким образом онлайн-курс под свои потребности. Отражая поистине международный характер тенденций в сфере управления персоналом, а также потребности различных отраслей экономики по всему миру, программа предлагается более чем на 20 языках.

Доктор наук Джейсон Вингард, декан Школы профессионального обучения Колумбийского университета и главный ведущий курса, отметил: «Данный курс является примером того, как Школа повышает эффективность обучения студентов и адаптируется, с тем чтобы оказывать лучшие в своем классе услуги с учетом стоящих перед рынком актуальных задач. Учебный план построен таким образом, чтобы обеспечить ценной информацией любого специалиста, стремящегося повысить производительность и получить практически применимые знания».

Руководители организаций в различных отраслях могут изучить вопрос перехода от традиционных бизнес-моделей к моделям взаимосвязанных команд и узнать, каким образом управлять становящимися все более мобильными и независимыми человеческими ресурсами. Кроме того, поскольку компании расширяют использование аналитических данных при принятии важнейших бизнес-решений, руководители HR подразделений смогут узнать, каким образом применять HR-аналитику для разработки стратегий удержания ценных сотрудников. Понимание тонкостей динамики человеческих ресурсов является критичным для поддержания конкурентоспособности компаний.

«Руководители компаний хотят предугадывать возможные бурные изменения персонала, — отмечает Геллер. — В сотрудничестве с таким уважаемым научным центром, как Колумбийский университет, «Делойт» способен вооружить специалистов всего мира знаниями, необходимыми им для создания стратегий и инновационных решений, учитывающих данные тенденции».

О группе «Делойта» по предоставлению услуг в сфере управления персоналом и организационного развития

«Делойт» помогает организациям эффективно управлять человеческими ресурсами, чтобы способствовать развитию бизнеса. С этой целью применяются передовые аналитические методы, позволяющие разрабатывать стратегии управления человеческими ресурсами, основанные на потребностях бизнеса и помогающие достичь реальных результатов. «Делойт» является одним из лидеров в сфере консультирования по вопросам человеческого капитала,

обладая эффективным сочетанием отраслевых, бизнес- и HR-знаний, а также поддержкой нашей многофункциональной аудиторско-консультационной организации и глобальной сети. С более подробной информацией вы можете ознакомиться по адресу www.deloitte.com/us/humancapital или http://www2.deloitte.com/ru/ru/pages/human-capital/topics/human-capital.html?icid=top_human-capital

О Школе профессионального обучения Колумбийского университета

[Школа профессионального обучения](#) предлагает 14 видов магистерских степеней и полный спектр программ предпрофессионального обучения, постбакалавриата и долгосрочного обучения, а также включает междисциплинарные исследовательские центры. Предлагая лучшие на рынке образовательные программы по различным дисциплинам, в том числе таким, как прикладная аналитика, стратегия развития информации и знаний, биоэтика, управление в спорте, стратегические коммуникации, устойчивое развитие, управление технологиями, Школа имеет уникальную возможность удовлетворять разнообразные потребности в профессиональном образовании как лучших из недавних выпускников вузов, так и находящихся в середине своего карьерного пути успешных специалистов и достигших высот руководителей.

В настоящей публикации под «Делойтом» подразумевается «Делойт Консалтинг ЛЛП», дочерняя компания «Делойт ЛЛП». Подробная информация о юридической структуре «Делойт ЛЛП» и ее дочерних компаний представлена на сайте www.deloitte.com/us/about. Отдельные услуги могут быть недоступны для клиентов, которым оказываются услуги по подтверждению достоверности информации, в соответствии с правилами и нормами, регулирующими аудиторскую деятельность.

Контактная информация

Мелисса Дойл
Департамент по связям с
общественностью
«Делойт»
+1 617 585 5886
meldoyle@deloitte.com