

15 августа 2014 года



1 сентября 2014 года вступает в силу Федеральный закон от 5 мая 2014 года № 99-ФЗ «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» (далее — «Закон»).

Закон вносит ряд изменений в корпоративное законодательство, наиболее значительные из которых затрагивают организационно-правовые формы юридических лиц (далее — «ОПФ»), а также вопросы корпоративного управления и ответственности.

Новеллы в области ОПФ

Результатом реформирования корпоративного законодательства, в первую очередь, стало **исключение** из числа ОПФ **закрытых акционерных обществ и обществ с дополнительной ответственностью** как не оправдавших свое существование.

Вместо привычных ОАО и ЗАО Закон вводит категории **публичных и непубличных** обществ. К публичным отнесены общества, чьи акции и ценные бумаги, конвертируемые в акции,

размещаются или обращаются публично либо чьи устав и наименование содержат указание на публичный статус таких обществ. В этой связи обращаем ваше внимание на то, что даже если облигации общества публично торгуются, но при этом не конвертируются в акции, такое общество не будет признаваться публичным.

Помимо этого, все юридические лица (как коммерческие, так и некоммерческие) будут поделены на корпоративные и унитарные в зависимости от прав их учредителей на участие в юридическом лице. Таким образом, к унитарным будут относиться не только государственные и муниципальные унитарные предприятия, но и фонды, учреждения, религиозные организации и т. д.

Целью новой классификации (публичные и непубличные общества, унитарные и корпоративные юридические лица) является упорядочение общих положений корпоративного управления данными юридическими лицами, конкретизация прав и обязанностей их участников/акционеров/собственников, а также уточнение особенностей структуры их управления и т. п.

Отсутствие необходимости перерегистрации

Закон отдельно оговаривает, что перерегистрация ранее созданных юридических лиц не потребуется. Их наименования и учредительные документы должны быть приведены в соответствие с новыми нормами **при первом изменении учредительных документов.**

С начала вступления Закона в силу к ранее созданным обществам с дополнительной ответственностью будут применяться нормы об ООО, а к закрытым акционерным обществам (до первого изменения их уставов) — соответствующие положения Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

При этом ранее созданные акционерные общества, которые отвечают признакам публичных обществ, будут признаваться таковыми вне зависимости от наличия соответствующего указания в их наименовании.

Новые возможности в сфере корпоративного управления

Наряду с изменениями видов юридических лиц Закон предусматривает более гибкую систему корпоративного управления.

Так, полномочия **единоличного исполнительного органа** (далее — «ЕИО») корпорации могут быть переданы **нескольким лицам**, которые обязаны действовать совместно. Также допускается наличие **нескольких независимых ЕИО**. Соответствующие положения должны быть закреплены в уставе организации и внесены в ЕГРЮЛ.

Примечательно, что в указанной роли могут выступать как физические, так и юридические лица.

Помимо этого, для непубличных обществ отменяется запрет на **расширение компетенции**

общего собрания акционеров, ранее действовавший для всех акционерных обществ. Соответствующее решение должно быть принято общим собранием единогласно.

Усиление корпоративной ответственности

Законодательно закрепляется обязанность единоличных и коллегиальных исполнительных органов юридического лица возместить последнему убытки за **недобросовестные и неразумные действия**. Исключение составляют члены коллегиальных органов, которые голосовали против принятия соответствующего решения или, действуя добросовестно, не принимали участие в голосовании.

Аналогичная обязанность возлагается также на лиц, имеющих фактическую возможность определять действия юридического лица (предполагается, что точное определение указанного термина будет дано в специальных законах).

При этом ответственность исполнительных органов может быть ограничена или устранена лишь в отношении неразумных действий, и только для непубличных юридических лиц. Ограничение или устранение ответственности лиц, имеющих фактическую возможность определять действия юридического лица, не допускается. Соответствующие соглашения являются ничтожными.

Указанная норма принята в рамках развития сложившейся судебной практики возмещения убытков исполнительными органами юридического лица (см. Постановление Пленума ВАС РФ от 30 июля 2013 года № 62).

Мы надеемся, что вы найдете информацию, представленную в данном выпуске, интересной и полезной. Наши специалисты готовы ответить на любые ваши вопросы, имеющие отношение к теме данного выпуска.

Контактная информация

Если у вас возникнут какие-либо вопросы в отношении материала, рассмотренного нами в данном обзоре, вы можете обратиться к специалистам Департамента консультирования по налогообложению и праву:

Раиса Алексахина

Партнер

+7 (495) 787 06 00, доб. 2950

ralexakhina@deloitte.ru

Андрей Гончаров

Директор

+7 (495) 787 06 00, доб. 5005

agoncharov@deloitte.ru

Альфия Мухаматянова

Менеджер

+7 (495) 787 06 00, доб. 2985

amukhamatyanova@deloitte.ru

Станислав Бородкин

Консультант

+7 (495) 787 06 00, доб. 8113

sborodkin@deloitte.ru

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании; каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. Подробная информация о юридической структуре «Делойт Туш Томацу Лимитед» и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте www.deloitte.com/about. Подробная информация о юридической структуре «Делойта» в СНГ представлена на сайте www.deloitte.com/ru/about.

«Делойт» предоставляет услуги в области аудита, налогообложения, управленческого и финансового консультирования государственным и частным компаниям, работающим в различных отраслях промышленности. «Делойт» – международная сеть компаний, которые используют свои обширные отраслевые знания и многолетний опыт практической работы при обслуживании клиентов в любых сферах деятельности более чем в 150 странах мира. Около 200 000 специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения совершенства в предоставлении профессиональных услуг своим клиентам.

Сотрудники «Делойта» объединены особой культурой сотрудничества, которая в сочетании с преимуществами культурного разнообразия направлена на развитие высоких моральных качеств и командного духа и повышает ценность наших услуг для клиентов и рынков. Большое внимание «Делойт» уделяет постоянному обучению своих сотрудников, получению ими опыта практической работы и предоставлению возможностей карьерного роста. Специалисты «Делойта» способствуют укреплению корпоративной ответственности, повышению общественного доверия к компаниям объединения и созданию благоприятной атмосферы в обществе.