

18 марта 2015 года



8 марта 2015 года Президент Российской Федерации подписал Федеральный закон № 56-ФЗ «О внесении изменений в статью 13.2 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и статью 6 Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее — «Закон»).

Закон вносит изменения в порядок определения размера заработной платы для категории высококвалифицированных специалистов (далее — «ВКС»), а также в части правового регулирования выдачи и продления срока патентов.

Положения Закона в отношении заработной платы ВКС вступают в силу в течение 45 дней с даты опубликования Закона, а именно с 23 апреля 2015 года.

Положения в отношении выдачи патентов вступили в силу с даты опубликования Закона, а именно с 9 марта 2015 года.

### Порядок определения размера заработной платы для ВКС

Теперь минимальный размер оплаты труда ВКС будет исчисляться не суммарно за год (365 дней), а ежемесячно:

- 1) **в размере не менее 83 500 рублей из расчета за один календарный месяц** — для научных работников или преподавателей, для которых ранее заработная плата устанавливалась в размере не менее одного миллиона рублей в год;
- 2) **в размере не менее 83 500 рублей из расчета за один календарный месяц** — для ВКС, работающих на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя, для которых ранее заработная плата устанавливалась в размере не менее одного миллиона рублей в год;
- 3) **в размере не менее 58 500 рублей из расчета за один календарный месяц** — для ВКС, привлеченных к трудовой деятельности резидентами технико-внедренческой особой экономической зоны, для которых ранее заработная плата устанавливалась в размере не менее семисот тысяч рублей в год;
- 4) **в размере не менее 167 000 рублей из**

**расчета за один календарный месяц** — для ВКС — иных иностранных граждан, для которых ранее заработная плата устанавливалась в размере не менее двух миллионов рублей в год.

Также Закон устанавливает, что при наличии у ВКС перерыва в осуществлении трудовой деятельности в Российской Федерации в связи с болезнью, пребыванием в отпуске без сохранения заработной платы или другим обстоятельствам, вследствие которых за период указанного перерыва выплата ему заработной платы не производилась либо производилась не в полном объеме, условие привлечения данного ВКС к трудовой деятельности в части размера заработной платы считается соблюденным, если совокупная величина его заработной платы за 3 календарных месяца в течение отчетного квартала составляет трехкратную сумму ежемесячного размера его заработной платы.

Таким образом, отчетным периодом является квартал (3 месяца). Заработная плата за квартал в совокупности должна быть не ниже установленного минимума (например, 501 тыс. рублей для обычной категории ВКС).

В случае если условие о выплате заработной платы ВКС в соответствующем размере не соблюдается, то, по нашему мнению, это будет являться нарушением миграционного законодательства.

#### **Положения о выдаче и продлении срока патентов**

Руководитель высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации, на территории которого в 2014 году было выдано более 300 тыс. патентов, имеет право обратиться в Федеральную миграционную службу (далее — «ФМС») с предложением о продлении срока действия патентов, выданных в

2014 году. На основании указанного предложения ФМС принимает решение о продлении срока действия патентов на территории субъекта Российской Федерации.

Срок действия патента, выданного в 2014 году на территории субъекта Российской Федерации, в случае принятия решения о продлении срока действия патента на территории субъекта Российской Федерации считается продленным на период, за который уплачен НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа, действовавшим на дату уплаты налога. При этом общий срок действия патента, срок действия которого был продлен, не может составлять более 12 месяцев со дня выдачи патента.

Таким образом, в случае оплаты НДФЛ за продлеваемый срок, действие патента может быть автоматически продлено соответствующим решением ФМС.

В этом случае личное обращение в ФМС не требуется.

\* \* \*

Мы надеемся, что вы найдете информацию, представленную в данном выпуске интересной и полезной. Наши специалисты готовы ответить на любые ваши вопросы, имеющие отношение к теме данного выпуска.

# Контактная информация

Если у вас возникнут какие-либо вопросы в отношении материала, рассмотренного нами в данном обзоре, вы можете обратиться к специалистам Департамента консультирования по налогообложению и праву:

## Раиса Алексахина

Партнер

+7 (495) 787 06 00, доб. 2950

[ralexakhina@deloitte.ru](mailto:ralexakhina@deloitte.ru)

## Альфия Мухаматянова

Старший менеджер

+7 (495) 787 06 00, доб. 2985

[amukhamatyanova@deloitte.ru](mailto:amukhamatyanova@deloitte.ru)

## Светлана Аверкина

Ведущий консультант

+7 (495) 787 06 00, доб. 5384

[svaverkina@deloitte.ru](mailto:svaverkina@deloitte.ru)

## Дарья Лебедева

Консультант

+7 (495) 787 06 00, доб. 1228

[dalebedeva@deloitte.ru](mailto:dalebdeva@deloitte.ru)

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании; каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. Подробная информация о юридической структуре «Делойт Туш Томацу Лимитед» и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about). Подробная информация о юридической структуре «Делойта» в СНГ представлена на сайте [www.deloitte.com/ru/about](http://www.deloitte.com/ru/about).

«Делойт» предоставляет услуги в области аудита, налогообложения, управленческого и финансового консультирования государственным и частным компаниям, работающим в различных отраслях промышленности. «Делойт» – международная сеть компаний, которые используют свои обширные отраслевые знания и многолетний опыт практической работы при обслуживании клиентов в любых сферах деятельности более чем в 150 странах мира. Около 200 000 специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения совершенства в предоставлении профессиональных услуг своим клиентам.

Сотрудники «Делойта» объединены особой культурой сотрудничества, которая в сочетании с преимуществами культурного разнообразия направлена на развитие высоких моральных качеств и командного духа и повышает ценность наших услуг для клиентов и рынков. Большое внимание «Делойт» уделяет постоянному обучению своих сотрудников, получению ими опыта практической работы и предоставлению возможностей карьерного роста. Специалисты «Делойта» способствуют укреплению корпоративной ответственности, повышению общественного доверия к компаниям объединения и созданию благоприятной атмосферы в обществе.