

31 марта 2015 года



8 марта 2015 года Президент Российской Федерации подписал Федеральный закон № 42-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Гражданского кодекса Российской Федерации» (далее — Закон), который вступит в силу 1 июня 2015 года.

Законом вносится ряд масштабных изменений в Гражданский кодекс Российской Федерации (далее — Гражданский кодекс).

В данной статье будут рассмотрены изменения, добавляющие две важные договорные конструкции в Гражданский кодекс: опцион на заключение договора и опционный договор.

### Опцион на заключение договора

Закон вводит отдельный вид договора — опцион на заключение договора, по которому одна сторона предоставляет безотзывную оферту, акцептовав которую, другая сторона получает право заключить один или несколько договоров (например, договор купли-продажи акций) в сроки и на условиях, которые предусмотрены опционом.

Опцион на заключение договора должен содержать все существенные условия договора, подлежащего заключению, в том числе предмет договора, который можно идентифицировать на

момент акцепта. Также, в опционе на заключение договора указывается срок для акцепта. В случае его отсутствия, срок равен одному году.

Данные положения являются в некоторой степени схожими с институтом предварительного договора, однако, Законом установлено принципиальное отличие опциона на заключение договора от предварительного договора.

Так, предварительный договор обязывает обе стороны заключить основной договор и в случае отказа одной из сторон от заключения договора предусматривает возможность обращения в суд с иском о принуждении к заключению основного договора. По опциону на заключение договора после его акцептования сторона вправе заключить основной договор без какого-либо понуждения.

Опцион на заключение договора предоставляет возможность уступить права по опциону другому лицу, если иное не будет предусмотрено опционом.

Опционом на заключение договора допускается также установление опционной премии как платы за получение права на акцепт, который может быть поставлен под условие, в том числе зависящее от воли одной из сторон.

На наш взгляд, данное положение делает опцион на заключение договора привлекательным для составления и внедрения опционных программ на приобретение акций ключевыми сотрудниками компаний, поскольку позволит обусловить заключение договора купли-продажи акций достижением определенных показателей (КПЭ, сохранение трудовых отношений и т. д.), которые, как правило, зависят от воли одной из сторон.

### Опционный договор

В отличие от опциона на заключение договора, опционный договор представляет собой отдельную договорную конструкцию, согласно которой одна сторона получает право требовать от другой стороны исполнения обязательств по уже заключенному договору (совершения определенных действий), а не заключения самого договора.

Так, по опционному договору одна сторона вправе в установленный таким договором срок потребовать от другой стороны исполнить обязательство (уплатить денежные средства, передать или принять имущество). В случае неявления в установленный срок требования исполнить обязательство управомоченная сторона теряет свое право требования, а опционный договор прекращает свое действие.

Опционный договор, как и опцион на заключение договора, является возмездным, если иное прямо не оговорено сторонами. Вместе с тем остается неясным вопрос относительно заключения безвозмездного опционного договора между коммерческими организациями ввиду наличия запрета на дарение в отношениях между ними.

Опционным договором может быть предусмотрено, что требование об исполнении обязательств по опционному договору считается заявленным при наступлении определенных таким договором обстоятельств.

На наш взгляд, данная норма позволит в будущем устранить риски, связанные с ранее

использовавшейся концепцией «опционного договора» как сделки, под которой понимался договор купли-продажи акций с отлагательным условием, либо предварительный договор купли-продажи акций в рамках внедрения опционных программ на приобретение акций ключевыми сотрудниками компаний, которые в качестве отлагательного условия включали достижение определенных показателей, зависящих от воли сторон (КПЭ, сохранение трудовых отношений и т. д.).

Таким образом, введение таких договорных конструкций как опцион на заключение договора и опционный договор законодательно закрепит существующие на практике отношения участников гражданского оборота, а также в будущем появится возможность получить судебную защиту своих прав, вытекающих из таких договоров.

Мы надеемся, что вы найдете информацию, представленную в данном выпуске интересной и полезной. Наши специалисты готовы ответить на любые ваши вопросы, имеющие отношение к теме данного выпуска.

# Контактная информация

Если у вас возникнут какие-либо вопросы по материалу, представленному нами в данном обзоре, вы можете обратиться к специалистам Департамента консультирования по налогообложению и праву:

<b>Раиса Алексахина</b>	<b>Альфия Мухаматянова</b>	<b>Светлана Аверкина</b>	<b>Алексей Климов</b>
Партнер	Менеджер	Ведущий консультант	Консультант
+7 (495) 787 06 00, доб. 2950	+7 (495) 787 06 00, доб. 2985	+7 (495) 787 06 00, доб. 5384	+7 (495) 787 06 00, доб. 1225
<a href="mailto:ralexakhina@deloitte.ru">ralexakhina@deloitte.ru</a>	<a href="mailto:amukhamatyanova@deloitte.ru">amukhamatyanova@deloitte.ru</a>	<a href="mailto:svaverkina@deloitte.ru">svaverkina@deloitte.ru</a>	<a href="mailto:aklimov@deloitte.ru">aklimov@deloitte.ru</a>

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании; каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. Подробная информация о юридической структуре «Делойт Туш Томацу Лимитед» и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about). Подробная информация о юридической структуре «Делойта» в СНГ представлена на сайте [www.deloitte.com/ru/about](http://www.deloitte.com/ru/about).

«Делойт» предоставляет услуги в области аудита, налогообложения, управленческого и финансового консультирования государственным и частным компаниям, работающим в различных отраслях промышленности. «Делойт» – международная сеть компаний, которые используют свои обширные отраслевые знания и многолетний опыт практической работы при обслуживании клиентов в любых сферах деятельности более чем в 150 странах мира. Около 200 000 специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения совершенства в предоставлении профессиональных услуг своим клиентам.

Сотрудники «Делойта» объединены особой культурой сотрудничества, которая в сочетании с преимуществами культурного разнообразия направлена на развитие высоких моральных качеств и командного духа и повышает ценность наших услуг для клиентов и рынков. Большое внимание «Делойт» уделяет постоянному обучению своих сотрудников, получению ими опыта практической работы и предоставлению возможностей карьерного роста. Специалисты «Делойта» способствуют укреплению корпоративной ответственности, повышению общественного доверия к компаниям объединения и созданию благоприятной атмосферы в обществе.