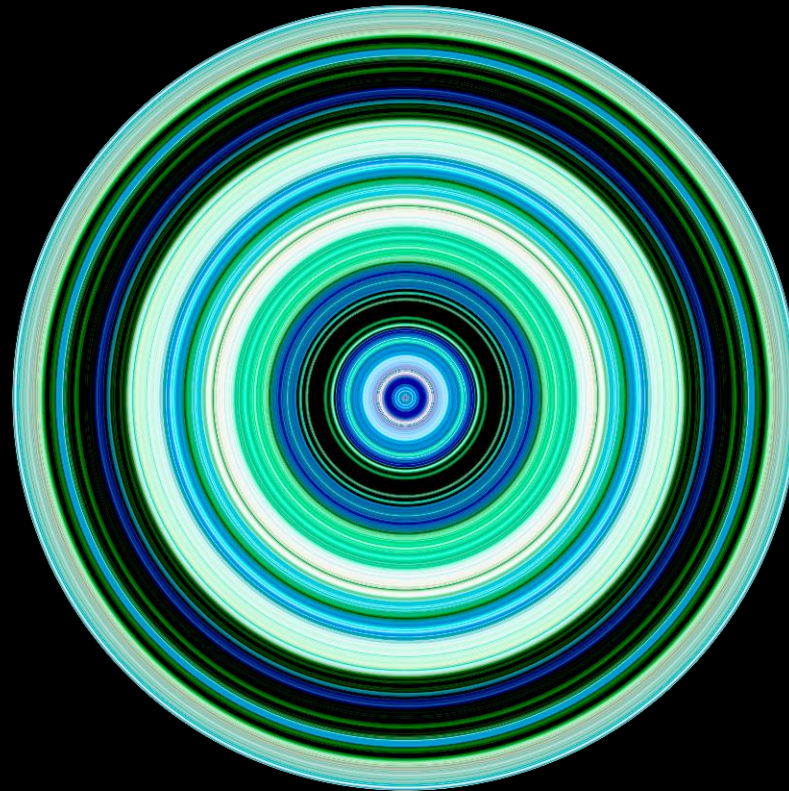


# HR LABORatory

Выпуск 8  
Август 2018 года

Минтруд России  
разъяснил порядок  
выплаты премии  
работнику,  
увольняющемуся до  
даты ее выплаты

Применение  
аудиозаписи в  
судебных  
заседаниях станет  
обязательным



Компании смогут  
передавать другим  
компаниям  
персональные  
данные субъектов  
без их уведомления

Отозвать заявление  
об увольнении в  
последний день  
можно и после  
окончания рабочего  
дня по электронной  
почте



# Содержание

01	<b>Вступительное слово</b>	3
02	<b>ТЕМА МЕСЯЦА: Минтруд России разъяснил порядок выплаты премии работнику, увольняющемуся до даты ее выплаты</b>	4
03	<b>Изменения в трудовом законодательстве</b> Вводятся единые правила подготовки и аттестации работников по вопросам безопасности на промышленных объектах Применение аудиозаписи в судебных заседаниях станет обязательным Представители работников теперь могут участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организацией Определены особенности проведения специальной оценки условий труда лиц, работающих со взрывчатыми веществами	5 6 7 8
04	<b>Обзор СМИ</b> Компании смогут передавать другим компаниям персональные данные субъектов без их уведомления	9
05	<b>Разъяснения органов власти</b> Минтруд России разработал методические рекомендации по привлечению к ответственности должностных лиц за неурегулирование конфликта интересов	10
06	<b>Судебная практика</b> Отозвать заявление об увольнении в последний день можно и после окончания рабочего дня по электронной почте ВС РФ: выплата компенсации гарантирована руководителю организации при увольнении независимо от того, досрочно прекращен трудовой договор или нет Нельзя уволить сотрудника, который не знал о своем восстановлении на работе Верховный суд Республики Саха (Якутия) подготовил обзор судебной практики по вопросам оплаты труда Суд признал правомерным привлечение работодателя к административной ответственности за непроведение медосмотра сотрудникам, работающим за компьютером более 50% рабочего времени	11 12 13 14 15
07	<b>Статус законопроектов</b>	16
08	<b>Контакты</b>	17
09	<b>Периодические публикации «Делойта»</b>	18



Вступительное слово

**ТЕМА МЕСЯЦА:**  
Минтруд России разъяснил порядок выплаты премии работнику, увольняющемуся до даты ее выплаты

Изменения в трудовом законодательстве

Обзор СМИ

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



# Вступительное слово

Уважаемые читатели!  
Перед вами новый номер  
нашего информационного журнала  
**HR LABORatory** за август 2018 года.



**Павел Балашов**  
Партнер Департамента  
консультирования  
по налогообложению и праву

В очередном выпуске будут освещены значимые изменения, события и тенденции в области трудового права в России. В августовском номере мы расскажем о новой форме участия работников в управлении организацией, о возможных изменениях в области обработки персональных данных, об обязательности аудиозаписи в гражданском процессе и о многом другом.

Мы будем рады, если информация, представленная в настоящем выпуске, окажется для вас интересной и полезной.

Приятного чтения!



## Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:  
Минтруд России  
разъяснил порядок  
выплаты премии  
работнику,  
увольняющемуся до  
даты ее выплаты

Изменения в  
трудовом  
законодательстве

Обзор СМИ

Разъяснения органов  
власти

Судебная практика

Статус  
законопроектов

Контакты

Периодические  
публикации  
«Делойта»



## ТЕМА МЕСЯЦА:

# Минтруд России разъяснил порядок выплаты премии работнику, увольняющемуся до даты ее выплаты

3 августа 2018 года

В опубликованном Письме Минтруда России от 14 марта 2018 года № 14-1/ООГ-1874 сообщается, что в случае если приказ о премировании сотрудника был издан до его увольнения, то премия такому сотруднику должна быть выплачена. Если же приказ был издан после увольнения данного сотрудника, то оснований для включения его в приказ не имеется, так как на момент издания приказа он не состоит с организацией в трудовых отношениях.

Подробнее: Письмо Минтруда России от 14 марта 2018 года № 14-1/ООГ-1874



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:  
Минтруд России  
разъяснил порядок  
выплаты премии  
работнику,  
увольняющемуся до  
даты ее выплаты

Изменения в  
трудовом  
законодательстве

Обзор СМИ

Разъяснения органов  
власти

Судебная практика

Статус  
законопроектов

Контакты

Периодические  
публикации  
«Делойта»



# Изменения в трудовом законодательстве

## Вводятся единые правила подготовки и аттестации работников по вопросам безопасности на промышленных объектах

1 августа 2018 года

Президент РФ подписал Федеральный закон от 29 июля 2018 года № 271-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам подтверждения компетентности работников опасных производственных объектов, гидротехнических сооружений и объектов электроэнергетики» (далее — Закон). Законом вносятся изменения в ряд федеральных законов, в частности в Федеральный закон от 21 июля 1997 года № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и в Федеральный закон от 21 июля 1997 года № 117-ФЗ «О безопасности гидротехнических сооружений». Так, в частности, в целях поддержания уровня квалификации и подтверждения знания требований промышленной безопасности изменениями установлены общие правила аттестации для сотрудников, работающих на опасных производственных объектах, гидротехнических сооружениях, объектах электроэнергетики, в целях поддержания уровня квалификации и подтверждения знания требований промышленной безопасности. Конкретные категории работников определит Правительство РФ. Также Законом установлены необходимые для прохождения виды аттестации и сроки ее проведения, рассмотрены вопросы формирования комиссий. Закон вступит в силу 1 января 2019 года.

Подробнее: [«Российская газета»](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:  
Минтруд России разъяснил порядок выплаты премии работнику, увольняющемуся до даты ее выплаты

Изменения в трудовом законодательстве

Обзор СМИ

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



# Изменения в трудовом законодательстве

## Применение аудиозаписи в судебных заседаниях станет обязательным

1 августа 2018 года

С 1 сентября 2019 года вступит в силу Федеральный закон от 29 июля 2018 года № 265-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее — Закон). Законом, в частности, вносятся изменения в Гражданский процессуальный кодекс. Так, вводится обязательная аудиозапись судебного заседания в гражданском процессе в суде первой и апелляционной инстанции. Однако, нововведения не коснутся закрытых судебных заседаний. На таких заседаниях использование аудиозаписи законом не допускается. Также, согласно изменениям, участники судебного процесса наряду с возможностью ознакомиться с протоколом судебного заседания в течение пяти дней со дня его подписания, наделяются также правом знакомиться с аудиозаписью судебного заседания. В случае необходимости стороны смогут подать замечания на протокол и на аудиозапись с указанием на допущенные в них неточности и (или) на их неполноту. Напоминаем, что в гражданском процессе рассматриваются споры, возникшие из гражданского, семейного, земельного, а также трудового права. Так, рассмотрение индивидуальных трудовых споров также проходит в рамках гражданского судопроизводства.

Подробнее: [«Российская газета»](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:  
Минтруд России  
разъяснил порядок  
выплаты премии  
работнику,  
увольняющемуся до  
даты ее выплаты

Изменения в  
трудовом  
законодательстве

Обзор СМИ

Разъяснения органов  
власти

Судебная практика

Статус  
законопроектов

Контакты

Периодические  
публикации  
«Делойта»



# Изменения в трудовом законодательстве

## Представители работников теперь могут участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организацией

14 августа 2018 года

14 августа 2018 года вступил в силу Федеральный закон от 3 августа 2018 года № 315-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее — ТК РФ) в целях обеспечения участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации» (далее — Закон). Так, Законом внесены изменения в ст. 53 ТК РФ путем введения новой формы участия работников в управлении организацией — посредством участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса. Также ТК РФ был дополнен ст. 53.1, которая, в частности, устанавливает ответственность представителей работников при участии в заседаниях коллегиального органа.

Подробнее: [Официальный сайт Президента РФ](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:  
Минтруд России  
разъяснил порядок  
выплаты премии  
работнику,  
увольняющемуся до  
даты ее выплаты

Изменения в  
трудовом  
законодательстве

Обзор СМИ

Разъяснения органов  
власти

Судебная практика

Статус  
законопроектов

Контакты

Периодические  
публикации  
«Делойта»





# Изменения в трудовом законодательстве

## Определены особенности проведения специальной оценки условий труда лиц, работающих со взрывчатыми веществами

25 августа 2018 года

25 августа 2018 года вступил в силу Приказ Минтруда России от 28 июня 2018 года № 433н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда (далее — СОУТ) на рабочих местах работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, в организациях, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), и организациях промышленности боеприпасов и спецхимии» (далее — Приказ). Приказом устанавливается порядок проведения СОУТ на рабочих местах в отношении отдельных видов деятельности в соответствии с ч. 7 ст. 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и п. 16 Перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей от 14 апреля 2014 года № 290. Также Приказом утверждены требования по допуску на рабочие места экспертов, проводящих СОУТ, и случаи, когда в качестве результатов СОУТ могут приниматься результаты производственного контроля. Указанный порядок утвержден по согласованию с Минпромторгом России и Государственной корпорацией по использованию атомной энергии «Росатом».

Подробнее: [«Российская газета»](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:  
Минтруд России  
разъяснил порядок  
выплаты премии  
работнику,  
увольняющемуся до  
даты ее выплаты

Изменения в  
трудовом  
законодательстве

Обзор СМИ

Разъяснения органов  
власти

Судебная практика

Статус  
законопроектов

Контакты

Периодические  
публикации  
«Делойта»





# Обзор СМИ

## Компании смогут передавать другим компаниям персональные данные субъектов без их уведомления

16 августа 2018 года

Представители бизнеса подготовили поправки в Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», согласно которым компании могут получить новые права в обращении с персональными данными. Так, компании, получив персональные данные с согласия человека, смогут, не уведомляя его, передать их на обработку другим компаниям.

Отвечать за сохранность персональных данных в соответствии с поправками будет компания, которая первоначально их собирала и получила согласие человека на их обработку. Для уведомления субъекта персональных данных о том, кто получит доступ к его данным, компании необходимо будет разместить на своем сайте список организаций, которым данные были переданы на обработку, или найти другие способы уведомить гражданина и зафиксировать их в том же договоре с ним, в котором он соглашается на обработку данных. Также в случае принятия закона компания сможет обрабатывать данные в целях, которые посчитает выгодными для себя, а не только в изначально согласованных с субъектом персональных данных.

Подробнее: [«Ведомости»](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:  
Минтруд России  
разъяснил порядок  
выплаты премии  
работнику,  
увольняющемуся до  
даты ее выплаты

Изменения в  
трудовом  
законодательстве

Обзор СМИ

Разъяснения органов  
власти

Судебная практика

Статус  
законопроектов

Контакты

Периодические  
публикации  
«Делойта»



# Разъяснения органов власти

## Минтруд России разработал методические рекомендации по привлечению к ответственности должностных лиц за неурегулирование конфликта интересов

2 августа 2018 года

В Письме от 26 июля 2018 года № 18-0/10/П-5146 Минтруд России сообщил о размещении Методических рекомендаций по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и/или урегулированию конфликта интересов (далее — Рекомендации). Рекомендации направлены на обеспечение комплексного подхода при проведении мероприятий, связанных с привлечением должностных лиц к ответственности за непринятие ими мер по предотвращению и/или урегулированию конфликта интересов в отношении лиц, наделенных властными и управленческими полномочиями, предусматривающими осуществление организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций, контрольных и надзорных мероприятий, государственных закупок, предоставление государственных услуг, распределение финансовых и иных ресурсов, управление имуществом и другие.

Подробнее: Письмо Минтруда России от 26 июля 2018 года № 18-0/10/П-5146

[Минтруд России](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:  
Минтруд России разъяснил порядок выплаты премии работнику, увольняющемуся до даты ее выплаты

Изменения в трудовом законодательстве

Обзор СМИ

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



# Судебная практика

## Отозвать заявление об увольнении в последний день можно и после окончания рабочего дня по электронной почте

1 августа 2018 года

Президиум Кемеровского областного суда Постановлением от 18 июня 2018 года по делу № 4Г-1276/2018 (далее — Постановление) признал незаконным увольнение сотрудника по собственному желанию, так как он отозвал свое заявление об увольнении письмом, направленным на электронную почту работодателя в день увольнения в 19:38. Суд первой инстанции встал на сторону работодателя, посчитав иск необоснованным. Однако суд апелляционной инстанции и Президиум Кемеровского областного суда оказались на стороне истца. Так, согласно Постановлению у сотрудника сохраняется право отозвать заявление об увольнении вплоть до окончания календарного дня, на который приходился день увольнения. Так как в день увольнения истец не выходил на работу, а работодатель не удостоверился в его желании прекратить трудовые отношения, то суд не нашел оснований считать, что сотрудник лишился возможности воспользоваться правом отозвать поданное им заявление об увольнении с момента издания работодателем приказа об увольнении или с момента окончания рабочего дня. Также судом были отклонены доводы о том, что направленное по электронной почте заявление об отзыве нельзя считать надлежаще поданным.

Подробнее: [Постановление Президиума Кемеровского областного суда от 18 июня 2018 года по делу № 4Г-1276/2018](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:  
Минтруд России  
разъяснил порядок  
выплаты премии  
работнику,  
увольняющемуся до  
даты ее выплаты

Изменения в  
трудовом  
законодательстве

Обзор СМИ

Разъяснения органов  
власти

Судебная практика

Статус  
законопроектов

Контакты

Периодические  
публикации  
«Делойта»





# Судебная практика

## ВС РФ: выплата компенсации гарантирована руководителю организации при увольнении независимо от того, досрочно прекращен трудовой договор или нет

1 августа 2018 года

ВС РФ в Определении от 9 июля 2018 года № 5-КГ18-114 постановил отменить решение нижестоящих судов в части отказа в удовлетворении исковых требований истца о взыскании причитающейся компенсационной выплаты в связи с увольнением и направить дело на новое рассмотрение.

Согласно материалам дела истец исполнял обязанности генерального директора до тех пор, пока на основании протокола заседания совета директоров не был назначен другой единоличный исполнительный орган. Однако увольнение истца не было задокументировано, приказ не издавался, трудовая книжка на руки не выдавалась. В то же время истец не мог исполнять свои должностные обязанности. После многократных обращений к работодателю истец был уволен лишь спустя год. При увольнении ответчиком была не соблюдена гарантия, установленная как положениями ст. 279 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), так и трудовым договором о выплате компенсации в размере не менее трехкратного среднего месячного заработка при отсутствии виновных действий сотрудника. Суды первой и апелляционной инстанций требования истца не поддержали, сославшись на положение трудового договора: в случае досрочного прекращения действия трудового договора (расторжение договора) по инициативе работника Советом директоров может быть принято решение о выплате работнику компенсации. Так как такого решения не было, то и компенсация выплачиваться не должна.

ВС РФ с нижестоящими судами не согласился и пришел к выводу, что прекращение трудового договора (независимо от того, досрочно оно совершено или после истечения срока его действия) с руководителем организации по решению собственника имущества организации, уполномоченного лица в соответствии с ч. 1 ст. 278 ТК РФ при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя не допускается без выплаты руководителю организации гарантированной ст. 279 ТК РФ компенсации в размере, определяемом трудовым договором, но не ниже трехкратного среднего месячного заработка, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. В трудовом договоре не должно быть условий, которые по сравнению с установленными в нормативном правовом акте ухудшают положение руководителя. Если же они существуют, то их применение невозможно.

Подробнее: Определение ВС РФ от 9 июля 2018 года № 5-КГ18-114

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:  
Минтруд России  
разъяснил порядок  
выплаты премии  
работнику,  
увольняющемуся до  
даты ее выплаты

Изменения в  
трудовом  
законодательстве

Обзор СМИ

Разъяснения органов  
власти

Судебная практика

Статус  
законопроектов

Контакты

Периодические  
публикации  
«Делойта»



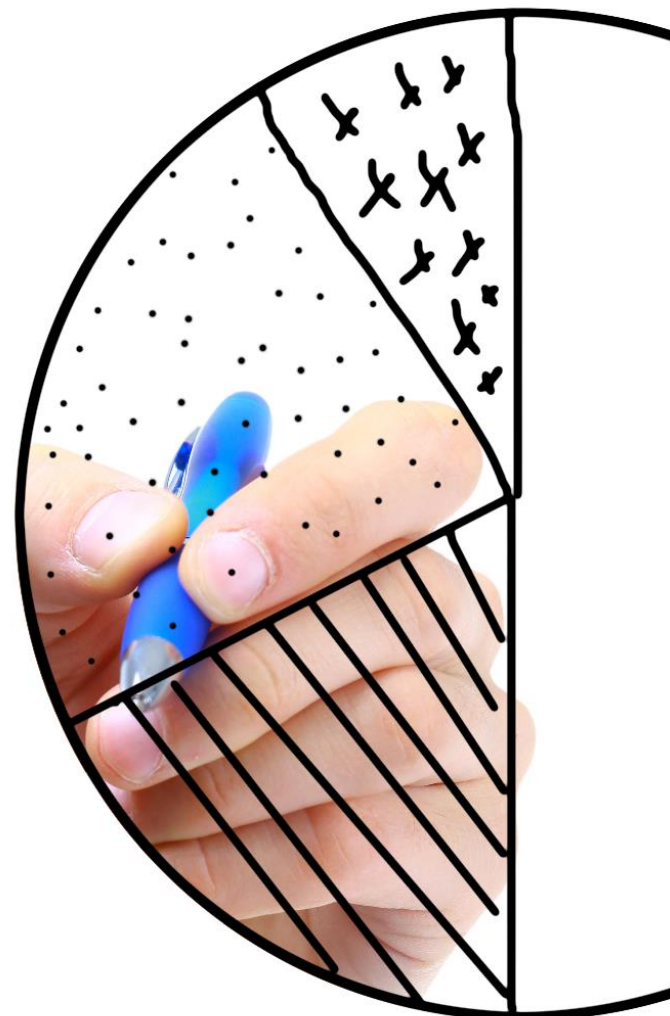
# Судебная практика

## Нельзя уволить работника, который не знал о своем восстановлении на работе

10 августа 2018 года

Воронежский областной суд в Апелляционном определении 17 мая 2018 года по делу № 33-3272/2018 рассмотрел вопрос о незаконном увольнении работника. Ранее истец по решению суда был восстановлен на работе. После принятия судом соответствующего решения работодатель издал и направил приказы об отмене увольнения и о восстановлении в должности работника. Истец приступил к работе сразу же, как только получил документы от работодателя, так как он отсутствовал на судебном заседании и не получил исполнительного листа. Несмотря на это, он все же был уволен за прогул нескольких дней до получения документов. Так, работник снова обратился в суд и был восстановлен, так как отсутствовал не по своей вине.

Подробнее: [Апелляционное определение Воронежского областного суда от 17 мая 2018 года по делу № 33-3272/2018](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:  
Минтруд России  
разъяснил порядок  
выплаты премии  
работнику,  
увольняющемуся до  
даты ее выплаты

Изменения в  
трудовом  
законодательстве

Обзор СМИ

Разъяснения органов  
власти

Судебная практика

Статус  
законопроектов

Контакты

Периодические  
публикации  
«Делойта»



# Судебная практика

## Верховный суд Республики Саха (Якутия) подготовил обзор судебной практики по вопросам оплаты труда

20 августа 2018 года

Верховный суд Республики Саха (Якутия) подготовил обзор судебной практики районных и городских судов региона по спорам об оплате труда за 2017 год (далее — Обзор). Согласно Обзору большинство споров об оплате труда касались вопросов о взыскании задолженности по заработной плате и компенсации за задержку выплат, о взыскании оплаты труда за время вынужденного прогула, в том числе по искам о восстановлении на работе, о взыскании компенсации за неиспользованный отпуск и за сверхурочную работу и др.

Так, в частности, при рассмотрении спора о размере заработной платы и о признании отношений трудовыми суд принял в качестве доказательства сведения о полученных доходах истца из Федеральной налоговой службы. Далее при установлении размера заработной платы истца за месяцы, в которых оплата труда не была произведена, судебная коллегия исходила из размера среднедневного заработка, рассчитанного посредством деления общей суммы заработной платы истца за предшествующий год работы на количество его рабочих дней (решение Якутского городского суда Республики Саха (Якутия) от 4 сентября 2017 года по делу № 2-6623/17, Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Республики Саха (Якутия) от 29 ноября 2017 года № 33-4187/2017).

В споре о невыплате премии судом было установлено, что локальным актом работодателя могут быть предусмотрены условия невыплаты годовой премии в случае увольнения работника до окончания календарного года. Суд признал правомерным отказ работнику в выплате премии за полностью отработанный 2016 год на том основании, что он уволился в 2017 году до момента издания приказа о выплате премии. Также суд руководствовался тем фактом, что Положение работодателя об оплате труда распространяется только на сотрудников, работающих на дату начисления премии. Таким образом, основания для начисления премии истцу отсутствовали, поскольку решение о выплате премии было принято после расторжения с ним трудового договора. Суд пришел к выводу, что решение о выплате премий по итогам работы является предусмотренным локальным нормативным актом правом ответчика, а не его обязанностью (решение Якутского городского суда Республики Саха (Якутия) от 9 июня 2017 года № 2-4359/2017, Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Республики Саха (Якутия) от 7 августа 2017 года № 33-2944/2017).

Подробнее: Обобщение судебной практики рассмотрения районными (городскими) судами Республики Саха (Якутия) гражданских дел, вытекающих из споров об оплате труда, за 2017 год (утв. Президиумом Верховного суда Республики Саха (Якутия) 6 июля 2018 года)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:  
Минтруд России  
разъяснил порядок  
выплаты премии  
работнику,  
увольняющемуся до  
даты ее выплаты

Изменения в  
трудовом  
законодательстве

Обзор СМИ

Разъяснения органов  
власти

Судебная практика

Статус  
законопроектов

Контакты

Периодические  
публикации  
«Делойта»



# Судебная практика

## Суд признал правомерным привлечение работодателя к административной ответственности за непроведение медосмотра сотрудникам, работающим за компьютером более 50% рабочего времени

27 августа 2018 года

В своем Решении от 14 мая 2018 года по делу № 21-94/2018 Псковский областной суд признал правомерным привлечение работодателя к административной ответственности по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП за допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований. Так, работодатель допустил бухгалтеров к работе без прохождения предварительного медицинского осмотра, а водителя — без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования. Данное нарушение было выявлено при проведении проверки Государственной инспекцией труда (далее — ГИТ). Суд поддержал ГИТ в данном вопросе и счел, что допуск работников к работе без предварительного медицинского осмотра является нарушением работодателем положений Приказа Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 года № 302н, который устанавливает в качестве вредного фактора, требующего прохождения работниками предварительного медицинского осмотра, электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию/вводу информации, работа в режиме диалога в общей сложности не менее 50% рабочего времени).

Подробнее: [Решение Псковского областного суда от 14 мая 2018 года по делу № 21-94/2018](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:  
Минтруд России  
разъяснил порядок  
выплаты премии  
работнику,  
увольняющемуся до  
даты ее выплаты

Изменения в  
трудовом  
законодательстве

Обзор СМИ

Разъяснения органов  
власти

Судебная практика

Статус  
законопроектов

Контакты

Периодические  
публикации  
«Делойта»



# Статус законопроектов

Президент РФ Владимир Путин в телеобращении к гражданам страны [объявил](#) об изменении условий пенсионной реформы, которые предусматриваются законопроектом [№ 489161-7](#), принятым Госдумой РФ в первом чтении. В частности, Президент выступил с инициативой поднять пенсионный возраст для женщин не до 63, а до 60 лет. Также для граждан, которым предстояло выходить на пенсию по действующему законодательству в ближайшие два года, было предложено предоставить особую льготу — право оформить пенсию на шесть месяцев раньше нового пенсионного возраста.

Более подробно о данном законопроекте вы можете узнать в выпуске [HR LABORatory за июнь 2018 года](#).



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:  
Минтруд России  
разъяснил порядок  
выплаты премии  
работнику,  
увольняющемуся до  
даты ее выплаты

Изменения в  
трудовом  
законодательстве

Обзор СМИ

Разъяснения органов  
власти

Судебная практика

**Статус  
законопроектов**

Контакты

Периодические  
публикации  
«Делойта»





# Контакты



**Павел Балашов**

**Партнер**

Департамент консультирования по налогообложению и праву  
Группа по предоставлению услуг в области бизнес-процессов

[pbalashov@deloitte.ru](mailto:pbalashov@deloitte.ru)



**Татьяна Горловская**

**Старший менеджер**

Департамент консультирования по налогообложению и праву  
Группа по предоставлению услуг в области бизнес-процессов

[tgorlovskaya@deloitte.ru](mailto:tgorlovskaya@deloitte.ru)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:  
Минтруд России  
разъяснил порядок  
выплаты премии  
работнику,  
увольняющемуся до  
даты ее выплаты

Изменения в  
трудовом  
законодательстве

Обзор СМИ

Разъяснения органов  
власти

Судебная практика

Статус  
законопроектов

**Контакты**

Периодические  
публикации  
«Делойта»



# Периодические публикации «Делойта»

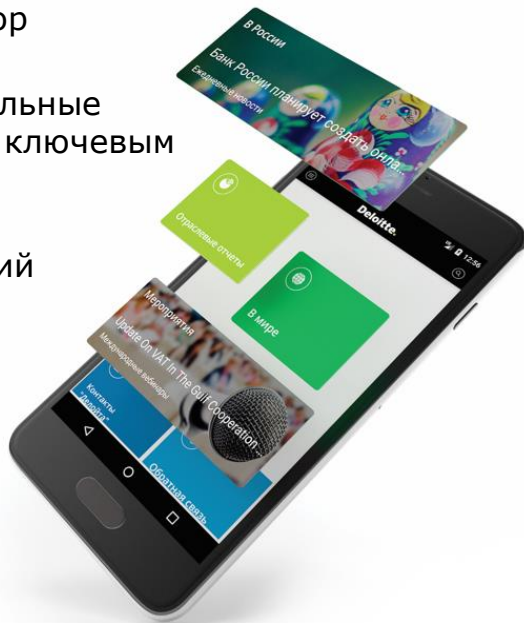
**Оставайтесь в курсе налоговых новостей, подписавшись на наши публикации:**

- Legislative tracking — ежедневный обзор изменений законодательства
- Legislative tracking in Focus — еженедельные обзоры, каждый из которых посвящен ключевым событиям в сфере налогообложения и права
- Tax incentives news — обзоры изменений регионального и федерального законодательства в отношении государственной поддержки инвестиционной деятельности на территории РФ



Мы также проводим для клиентов мероприятия в режиме реального времени и в формате вебкастов, посвященные ключевым вопросам налогообложения.

Если вы хотите получать приглашения на эти мероприятия, пожалуйста, **подпишитесь на нашу рассылку.**



**TaxSmart** — наше мобильное приложение, в котором вы найдете обзоры новостей, мнения специалистов «Делойта» по ключевым вопросам российского и международного налогообложения и наиболее значимые судебные решения. Данное приложение также содержит календарь мероприятий, проводимых «Делойтом», и контакты руководителей отраслевых групп.

Мы создали это приложение для того, чтобы вы могли всегда оставаться в курсе событий, происходящих в сфере налогообложения. Мы будем рады, если оно станет для вас полезным.



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:  
Минтруд России разъяснил порядок выплаты премии работнику, увольняющемуся до даты ее выплаты

Изменения в трудовом законодательстве

Обзор СМИ

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



## deloitte.ru

### О «Делойте»

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, включая их аффилированные лица, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании (далее — ДТТЛ). Каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. ДТТЛ (также именуемая «международная сеть «Делойт») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Подробная информация о юридической структуре ДТТЛ и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

«Делойт» предоставляет услуги в области аудита, консалтинга, финансового консультирования, управления рисками, налогообложения и иные услуги государственным и частным компаниям, работающим в различных отраслях экономики. «Делойт» — международная сеть компаний, в число клиентов которой входят около четырехсот из пятисот крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. «Делойт» имеет многолетний опыт практической работы при обслуживании клиентов в любых сферах деятельности более чем в 150 странах мира и использует свои обширные отраслевые знания и опыт оказания высококачественных услуг для решения самых сложных бизнес-задач клиентов. Более 264 тысяч специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения результатов, которыми мы можем гордиться. Для получения более подробной информации заходите на нашу страницу в [Facebook](#), [LinkedIn](#) или [Twitter](#).

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица (далее — «сеть «Делойт») не представляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.