

HR LABORatory

Выпуск № 24
Декабрь 2019 года

В Государственную
Думу внесен
законопроект о
проведении второго
эксперимента
Минтруда

КС РФ уточнил
порядок
включения в
зарботную
плату
различного
рода выплат,
связанных с
оплатой труда



С 1 января 2020
года отменяется
ежемесячная
компенсационная
выплата на детей
до трех лет

Совет Федерации
рассматривает
проект, который
позволит ФСС
регулировать
досудебные споры



Содержание



01	Вступительное слово	3
02	ТЕМА МЕСЯЦА: В Государственную Думу внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда	4
03	Изменения в законодательстве С 1 января 2020 года отменяется ежемесячная компенсационная выплата на детей до трех лет Специальная оценка условий труда: регламент проверки и разногласия при проведении оценки	5 6
04	Законодательные инициативы В Государственную Думу внесен законопроект о переносе выходного дня на 31 декабря Госдума РФ рассмотрит законопроект, который увеличит выплаты пособий за счет ФСС с учетом районного коэффициента гражданам с заработной платой, не превышающей МРОТ Госдума РФ в первом чтении приняла поправки к НК РФ, касаемые изменения в составе годовой отчетности по заработной плате Совет Федерации рассматривает проект, который позволит ФСС регулировать досудебные споры	7 8 9 10
05	Разъяснения органов власти ГИТ разъяснила, в каких случаях работники санаторно-курортных организаций должны проходить периодический медицинский осмотр	11

	ГИТ дала разъяснения относительно работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени	12
06	Судебная практика Сокращение рабочего времени на один час во время отпуска по уходу за ребенком носит формальный характер и не обеспечивает осуществления ухода за ребенком Суд определил, в каких случаях срочный трудовой договор может быть заключен более чем на пять лет Суд установил неправомерность включения в трудовой договор штрафных санкций за нарушение условия о неразглашении конфиденциальной информации Суд посчитал, что за предоставление исходной формы СЗВ-М вместо дополняющей штрафовать не нужно Досрочное перечисление удержанного НДФЛ с доходов сотрудников не является налоговым правонарушением в случае подтверждения факта начисления дохода КС РФ уточнил порядок включения в заработную плату различного рода выплат, связанных с оплатой труда	13 14 15 16 17 18
07	Статус законопроектов	19
08	Контакты	20
09	Периодические публикации «Делойта»	21

Вступительное слово
ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД РФ внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда
Изменения в законодательстве
Законодательные инициативы
Разъяснения органов власти
Судебная практика
Статус законопроектов
Контакты
Периодические публикации «Делойта»



Вступительное слово

Уважаемые читатели!
Перед вами новый номер
нашего информационного журнала
HR LABORatory.



Павел Балашов
Партнер
Департамента
налогов и права

В декабрьском выпуске мы расскажем об изменениях в области трудового законодательства и расчета заработной платы, в частности о новом эксперименте Минтруда России по кадровому электронному документообороту, об отмене ежемесячных компенсационных выплат на детей до трех лет.

Также читайте о новых требованиях к проведению проверок в целях соблюдения законодательства о специальной оценке условий труда, о позиции КС РФ относительно включения доплаты за совмещение должностей в МРОТ и о многом другом.

Мы поздравляем всех наших читателей с наступающими новогодними праздниками. Хотим поблагодарить Вас за сотрудничество в 2019 году и верим, что наступающий год будет для вас еще более плодотворным и удачным.

Оставайтесь с нами и приятного чтения!

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД РФ внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда

Изменения в законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации
«Делойта»



ТЕМА МЕСЯЦА

В Государственную Думу внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда

12 декабря 2019 года

12 декабря в Государственную Думу внесен законопроект, регламентирующий проведение второго эксперимента Минтруда по ведению отдельными работодателями электронных документов, касающихся трудовых отношений.

В отличие от первоначальной редакции законопроекта, о которой мы писали в выпуске [HR LABORatory за февраль 2019 года](#), изменена дата начала проведения эксперимента с 1 января 2020 года на 1 апреля 2020 года. Уточнены сроки подготовки предварительных докладов по результатам эксперимента — до 1 сентября 2020 года. Если ранее законопроект предусматривал ведение в электронном виде документов, связанных с работой, то актуальная редакция содержит указание на оформление в электронном виде лишь документов, в отношении которых трудовым законодательством Российской Федерации предусмотрено оформление в бумажном виде или ознакомление работников под роспись.

Хотим также обратить внимание, что Совет Федерации одобрил законопроект об уточнении порядка применения электронной подписи. Изменения в основном касаются порядка выдачи и применения усиленной квалифицированной подписи. Более подробно с планируемыми изменениями вы можете ознакомиться в новом выпуске [Legislative Tracking in Focus от 26 декабря 2019 года](#).

Подробнее: [законопроект № 859678-7 «О проведении эксперимента по ведению отдельными работодателями электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками»](#)

3 декабря упомянутый законопроект освещался в рамках делового завтрака «Делойта», где вместе с участниками первого, второго эксперимента, а также компаниями, заинтересованными в развитии кадрового электронного документооборота, обсуждались результаты первого, а также планы и ожидаемые результаты от проведения второго эксперимента Минтруда. Предложенная тема вызвала живую дискуссию и продемонстрировала, что российский бизнес в настоящее время обращает пристальное внимание на развитие кадрового электронного документооборота и уже делает прогрессивные шаги в сторону цифровизации кадровых процессов.

В дальнейшем «Делойт» планирует продолжить организовывать подобные мероприятия в формате диалоговой площадки с целью проактивной проработки возможностей текущих и планируемых законодательных инициатив, формирования консолидированной позиции бизнес-сообщества в отношении кадрового электронного документооборота, а также транслирования ее регулятору.

В случае заинтересованности в участии в наших мероприятиях, вы можете обратиться к [нам](#).

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД РФ внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда

Изменения в законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Изменения в законодательстве

С 1 января 2020 года отменяется ежемесячная компенсационная выплата на детей до трех лет

2 декабря 2019 года

1 января 2020 года утратит силу Указ Президента РФ от 30 мая 1994 года № 1110, который предусматривает, в частности, осуществление работодателем ежемесячных компенсационных выплат в размере 50 руб. на детей до трех лет.

Ежемесячные компенсационные выплаты необходимо будет выплачивать после 1 января 2020 года лишь в следующих случаях:

- данные выплаты назначены до 1 января 2020 года;
- работник находится в отпуске по уходу за ребенком, родившимся до 1 января 2020 года.

Подробнее: [Указ Президента РФ от 25 ноября 2019 года № 570 «О внесении изменения в Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики РФ» и признании утратившими силу некоторых актов Президента РФ»](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД РФ внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда

Изменения в законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Изменения в законодательстве

Специальная оценка условий труда: регламент проверки и разногласия при проведении оценки

5 декабря 2019 года

Роструд утвердил регламент по госконтролю (надзору) за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда (далее — СОУТ), предметом которого является соблюдение работодателями и организациями, осуществляющими проведение СОУТ, требований законодательства Российской Федерации о СОУТ.

Госконтроль (надзор) осуществляется посредством проведения плановых и внеплановых проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений и подготовки других материалов о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. Регламент устанавливает права и обязанности должностных лиц и лиц, в отношении которых будет производиться проверка, а также административную процедуру плановых проверок соблюдения законодательства о СОУТ.

Регламент вступил в силу 7 декабря 2019 года.

Роструд также опубликовал регламент по предоставлению Федеральной службой по труду и занятости услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения СОУТ, несогласия работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ. Регламент содержит форму заявления о предоставлении данной услуги, а также форму жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ. Государственная услуга предоставляется в течение 30 дней со дня регистрации заявления, поданного заявителем, или жалобы работодателя.

Регламент вступил в силу 17 декабря 2019 года.

Подробнее: [Приказ Роструда от 23 августа 2019 года № 231](#), [Приказ Роструда от 23 августа 2019 года № 233](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД РФ внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда

Изменения в законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



Законодательные инициативы

В Государственную Думу внесен законопроект о переносе выходного дня на 31 декабря



2 декабря 2019 года

28 ноября 2019 года в Государственную Думу внесен законопроект, предполагающий изменение ст. 112 Трудового кодекса РФ, посвященной нерабочим праздничным дням.

Предлагается закрепить возможность переноса Правительством РФ одного из выходных дней календарного года на 31 декабря, в случае если эта дата не выпадает на выходной день.

Подробнее: [законопроект № 847271-7 «О внесении изменения в статью 112 Трудового кодекса РФ»](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД РФ внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда

Изменения в законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Законодательные инициативы

Госдума РФ рассмотрит законопроект, который увеличит выплаты пособий за счет ФСС с учетом районного коэффициента гражданам с заработной платой, не превышающей МРОТ

2 декабря 2019 года

На рассмотрении Госдумы РФ находится законопроект № 848242-7 о внесении изменений в ст. 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Планируется внести изменения в ч. 1 п. 1.1 ст. 14 Федерального закона № 255-ФЗ и устранить проблемы некорректного толкования и правоприменения норм закона путем уточнения порядка расчета пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также ежемесячного пособия по уходу за ребенком в случаях оплаты труда с учетом районных коэффициентов, если средний заработок застрахованного лица отсутствует или меньше МРОТ. Согласно планируемым изменениям, если в момент наступления страхового случая застрахованное лицо, работающее в районах, где к заработной плате применяется районный коэффициент, не имело заработка или же размер его среднего заработка в расчете за полный календарный месяц составляет меньше МРОТ, то средний заработок, исходя из которого исчисляются вышеуказанные пособия, будет исчисляться на базе размера МРОТ с учетом районного коэффициента.

Данные поправки позволят организациям и ФСС правильно исчислять и осуществлять выплату пособий и не допускать нарушения прав застрахованных лиц.

Подробнее: [законопроект № 848242-7 о внесении изменений в ст. 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД РФ внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда

Изменения в законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Законодательные инициативы

Госдума РФ в первом чтении приняла поправки к НК РФ, касаемые изменения в составе годовой отчетности по заработной плате

17 декабря 2019 года

В первом чтении Госдума приняла законопроект № 837128-7 «О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации».

Согласно данному законопроекту основное изменение затронет годовую отчетность. Предлагается сократить ее состав, а именно — отчет по сведениям о среднесписочной численности работников предлагается объединить и представлять в налоговый орган в составе отчета «Расчет по страховым взносам» за очередной расчетный период.

Также часть изменений коснется увеличения количества регионов, вовлеченных в эксперимент по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход». Закон вступит в силу со дня его официального опубликования.

Подробнее: [законопроект № 837128-7 «О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации \(в связи с принятием Федерального закона о расширении территории проведения эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»\)»](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД РФ внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда

Изменения в законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Законодательные инициативы

Совет Федерации рассматривает проект, который позволит ФСС регулировать досудебные споры

18 декабря 2019 года

Госдумой РФ принят в третьем чтении и направлен на рассмотрение в Совет Федерации законопроект № 744049-7 о внесении изменений в Федеральный закон № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», предусматривающий внесение большого количества правок в данный закон.

В частности, предлагается дополнить его ст. 15.2, устанавливающей порядок досудебного урегулирования споров, связанных с назначением обеспечений по страхованию. На настоящий момент такая возможность отсутствует, и при возникновении жалоб о несогласии с решением территориальных органов Фонда социального страхования (далее — ФСС или Фонд) заявители вынуждены сразу обращаться в суд. При этом в данной ситуации суд подменяет собой функцию Фонда, а не рассматривает спор между гражданином и Фондом.

Вместе с тем предполагается, что процедура досудебного урегулирования жалоб будет значительно упрощена по сравнению с аналогичным обращением через суд и рассмотрение жалоб будет проводиться в течение 10 рабочих дней, а в случае истребования дополнительных документов — не более 20 рабочих дней.

Также законопроектом предлагается дополнить закон нормой об установлении страховщиком форм документов при регистрации и снятии с учета страхователей, уточнить состав и порядок документов в случае смерти застрахованного лица и возможность внесения изменений в части исчисления сроков в отношениях, касающихся администрирования Фондом страховых взносов — в частности, в отдельных случаях сроки предлагается установить в календарных днях, поскольку данная норма должна соответствовать положениям Федерального закона № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния».

Подробнее: [законопроект № 744049-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и ст. 2–3 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» \(в части установления досудебного порядка рассмотрения споров, связанных с назначением обеспечения по страхованию\)](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД РФ внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда

Изменения в законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Разъяснения органов власти

ГИТ разъяснила, в каких случаях работники санаторно-курортных организаций должны проходить периодический медицинский осмотр

10 декабря 2019 года

Согласно действующим нормам трудового законодательства периодические медицинские осмотры обязательны для работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских и детских учреждений, а также некоторых других организаций (ч. 2 ст. 213 ТК РФ). В связи с этим возникает вопрос, распространяется ли на всех работников указанных организаций требование о необходимости прохождения периодического медицинского осмотра.

Государственная инспекция труда (далее — ГИТ) пояснила, что периодические медицинские осмотры обязательны только для тех работников, которые имеют непосредственный контакт с продуктами питания, пациентами и иными особо охраняемыми объектами. Для остальных работников проведение периодического медицинского осмотра не является обязательным. Исключение — случаи, когда указанные меры контроля за здоровьем работников предусмотрены специальной оценкой условий труда для данной должности, или случаи, когда работники проводят за компьютером более 50% рабочего времени (согласно п. 3.2.2.4 Перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 12 августа 2011 года № 302н).

Однако стоит отметить, что ранее [ГИТ придерживалась противоположной позиции, которую поддерживал ВС РФ](#). Согласно указанному подходу все работники организаций, отвечающие критериям ч. 2 ст. 213 ТК РФ, обязаны проходить периодический медицинский осмотр вне зависимости от характера и условий осуществляемой деятельности.

Подробнее: [веб-сайт «Онлайнинспекция.рф»](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД РФ внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда

Изменения в законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Разъяснения органов власти

ГИТ дала разъяснения относительно работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени

10 декабря 2019 года

ГИТ обратила внимание на обязанность работодателя вести точный учет времени, фактически отработанного работником, которому установлен ненормированный рабочий день. Ст. 91 Трудового кодекса РФ предусматривает данную обязанность в отношении всех работников без исключения.

Подробнее: [веб-сайт «Онлайнинспекция.рф»](#)

11 декабря 2019 года

ГИТ считает необходимым при расчете оплаты сверхурочной работы учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты. Фактически инспекция предлагает применять к сверхурочной работе [позицию Конституционного Суда РФ](#), высказанную относительно расчета оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Более подробную информацию об упомянутой позиции Конституционного Суда РФ можно найти в выпуске [HR LABORatory за июль 2018 года](#).

Подробнее: [веб-сайт «Онлайнинспекция.рф»](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД РФ внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда

Изменения в законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Судебная практика

Сокращение рабочего времени на один час во время отпуска по уходу за ребенком носит формальный характер и не обеспечивает осуществления ухода за ребенком

2 декабря 2019 года

Судья ВС РФ рассмотрела кассационную жалобу на постановление Арбитражного суда Уральского округа о признании недействительными решений ФСС в части неприятия к зачету расходов на выплату пособия по уходу за ребенком.

Суть дела. ФСС отказал работодателю в зачете расходов на выплату пособия по уходу за ребенком по той причине, что работавшему в период отпуска по уходу за ребенком работнику продолжительность рабочего дня была сокращена лишь на один час. Кроме того, фактически уход за детьми осуществляла мать, которая не работала. Суды первой и апелляционной инстанций поддержали доводы ФСС, указав на то, что выплата пособия при сокращении рабочего дня на один час противоречит целям установления и назначения данного пособия. Сокращение рабочего времени носило формальный характер и не обеспечивало осуществления ухода за детьми.

Выводы и обоснование суда. Судья ВС РФ согласилась с выводами судов первой и апелляционной инстанций, отказав в передаче кассационной жалобы на рассмотрение в ВС РФ.

Напомним, что аналогичная позиция отражена в Постановлении Арбитражного суда Уральского округа от 6 июня 2019 года № Ф09 2708/19 по делу № А76-29523/2018, о котором мы писали в выпуске [HR LABORatory за июнь 2019 года](#). Стоит отметить, что [ВС РФ в 2017 году](#) уже обращал внимание на тот факт, что сокращение рабочего дня на 0,08 часа является злоупотреблением правом со стороны работодателя — пособие в таком случае утрачивает компенсационный характер и становится дополнительным материальным обеспечением работника. Кроме того, [ранее ФСС сообщал](#), что сокращение рабочего времени на 5, 10, 30, 60 минут в день не может расцениваться как мера, позволяющая продолжать осуществлять уход за ребенком.

Подробнее: [Определение Верховного Суда РФ от 11 октября 2019 года № 309-ЭС19-17405](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД РФ внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда

Изменения в законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Судебная практика

Суд определил, в каких случаях срочный трудовой договор может быть заключен более чем на пять лет

1 декабря 2019 года

Кемеровский областной суд рассмотрел апелляционную жалобу на решение Березовского городского суда об отказе в признании трудового договора бессрочным, восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула.

Суть дела. Частной охранной организацией (далее — ЧОО) был заключен договор на оказание услуг по охране объектов сторонней компании. Для исполнения своих обязанностей по договору ЧОО наняла нового сотрудника. С работником был заключен срочный трудовой договор на основании абз. 8 ч. 1 ст. 59 ТК РФ (для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой). Трудовой договор был заключен 1 января 2013 года и был расторгнут 30 апреля 2019 года. Работник решил оспорить увольнение ссылаясь на то, что фактически он находился в трудовых отношениях с работодателем более шести лет. По мнению работника, продолжение трудовой деятельности в рамках срочного трудового договора в данном случае противоречит положению ч. 1 ст. 58 ТК РФ, согласно которому срочный трудовой договор может быть заключен не более чем на пять лет. Дополнительно истец указал, что данные отношения должны быть переквалифицированы как бессрочные. Суд первой инстанции не согласился с выводами работника и отказал в удовлетворении требований.

Выводы и обоснование суда. Суд апелляционной инстанции постановил, что ч. 1 ст. 58 ТК РФ не содержит безусловного запрета на заключение срочного трудового договора продолжительностью более пяти лет. Иной срок может быть предусмотрен ТК РФ или иным федеральным законом. Примером такого исключения из общего правила является положение абз. 8 ч. 1 ст. 59 ТК РФ, согласно которому срок действия трудового договора зависит от продолжительности реализуемых работ, которая определяется объективной потребностью и не может быть ограничена пятью годами. Таким образом, суд апелляционной инстанции не нашел оснований для удовлетворения жалобы истца и отказал ему в требованиях.

Подробнее: [Апелляционное определение Кемеровского областного суда от 31 октября 2019 года по делу № 33-10856/2019](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД РФ внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда

Изменения в законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Судебная практика

Суд установил неправомерность включения в трудовой договор штрафных санкций за нарушение условия о неразглашении конфиденциальной информации

1 декабря 2019 года

Санкт-Петербургский городской суд рассмотрел апелляционную жалобу на решение Приморского районного суда Санкт-Петербурга о взыскании штрафа за нарушение условия о неразглашении конфиденциальной информации, включенного в трудовой договор.

Суть дела. При оформлении трудовых отношений между истцом и ответчиком было заключено дополнительное соглашение о неразглашении работником информации, ставшей ему известной в процессе осуществления трудовой деятельности. В текст соглашения было включено условие о штрафной неустойке в размере 500 тыс. руб., грозящей работнику в случае разглашения конфиденциальной информации и (или) взаимодействия с клиентами работодателя после расторжения трудового договора. После прекращения действия трудового договора ответчик продолжил оказывать услуги клиентам работодателя. В связи с этим работодатель обратился в суд с целью взыскания предусмотренной договором неустойки. Суд первой инстанции в исковых требованиях отказал.

Выводы и обоснование суда. По своей природе штрафная неустойка является мерой ответственности, которая подлежит применению в рамках гражданских правоотношений и не может быть включена в соглашение между работником и работодателем. Трудовое законодательство устанавливает особые гарантии и механизмы защиты работника от злоупотреблений работодателем. Как следствие, работодатель не может произвольным образом определять меры ответственности для работника и ограничен лишь теми из них, которые предусмотрены ТК РФ. В данном деле условие о штрафной неустойке в размере 500 тыс. руб. не подлежит применению, а ответственность работника за нарушение соглашения о неразглашении конфиденциальной информации ограничивается положениями ТК РФ о материальной ответственности. В соответствии с требованиями ч. 1. ст. 238 ТК РФ о материальной ответственности работодатель вправе взыскать с работника только прямой действительный ущерб, упущенная выгода взысканию не подлежит. Таким образом, суд не нашел оснований для удовлетворения апелляционной жалобы и оставил решение без изменений.

Подробнее: [Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 12 сентября 2019 года № 33-19819/2019 по делу № 2-4012/2019](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД РФ внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда

Изменения в законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



Судебная практика

Суд посчитал, что за предоставление исходной формы СЗВ-М вместо дополняющей штрафовать не нужно



2 декабря 2019 года

Суд уточнил, что в случае самостоятельного выявления организацией неточностей в отчетности СЗВ-М и предоставления дополняющей формы с пометкой «исходная», штраф со стороны ПФР неправомерен.

Суть дела. После сдачи компанией отчета СЗВ-М в установленные сроки компания решила его уточнить и при отправке дополнительных сведений в типе сведений указала «исходная» вместо «дополняющая». В связи с тем, что дополняющий отчет был отправлен в ПФР позже срока, фонд оштрафовал компанию.

Выводы и обоснования суда. Суды встали на сторону компании и не согласились с выставленным штрафом, основываясь на том, что компания предоставила отчет в срок, что подтверждает полученный протокол. При этом, обнаружив неточность, компания самостоятельно исправила ее, используя свое право дополнять и уточнять переданные ранее сведения о застрахованных лицах без ограничения в сроке предоставления таких сведений.

Подробнее: [Постановление Арбитражного суда Центрального округа от 22 ноября 2019 года по делу № А36-2143/2019](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД РФ внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда

Изменения в законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



Судебная практика

Досрочное перечисление удержанного НДФЛ с доходов сотрудников не является налоговым правонарушением в случае подтверждения факта начисления дохода

2 декабря 2019 года

Суды признали незаконным штраф, наложенный на работодателя при уплате в бюджет НДФЛ, удержанного с аванса своих сотрудников.

Суть дела. Судом была рассмотрена ситуация перечисления юридическим лицом в бюджет НДФЛ, удержанного с аванса сотрудников до фактической даты отражения исчисленного дохода в отчетности 6-НДФЛ. После проведения камеральной проверки налоговая инспекция оштрафовала работодателя, ссылаясь на недопустимость факта уплаты налога за счет средств налоговых агентов, невыполнение его обязанности по удержанию и перечислению налога и образованию недоимки по ст. 123 НК РФ и п. 9 ст. 226 НК РФ. Суды двух предыдущих инстанций не согласились с действиями инспекции.

Выводы суда. Арбитражный суд центрального округа поддержал выводы предыдущих судов и указал, что досрочное перечисление удержанного НДФЛ не является основанием для привлечения налогового агента к ответственности в том случае, если документально подтвержден факт начисления дохода. Работодатель, являясь источником формирования дохода, выплачиваемого своим сотрудникам, имеет возможность точно устанавливать налоговую базу и удерживать НДФЛ из дохода при последующих выплатах, в связи с чем расходы на уплату НДФЛ фактически несет налогоплательщик.

В соответствии с п. 1, 8 ст. 45 НК РФ налоговый агент вправе исполнить обязанность по уплате налога досрочно. При этом, так как в случае заблаговременного перечисления НДФЛ по итогам налогового периода задолженность, как у налогоплательщика, так и у налогового агента не возникает, то согласно п. 1, 14 ст. 78 НК РФ, обязанность по удержанию НДФЛ из средств, выплаченных налогоплательщикам, считается исполненной и штраф неправомерен.

В своем решении суд также сослался на комментарии ФНС, изложенные в письме ФНС № БС-4-11/19716@ от 29 сентября 2014 года, в соответствии с которым действия по перечислению удержанного НДФЛ в бюджет ранее установленного срока не приводят к возникновению недоимки по НДФЛ, а также не образуют событие и состав налогового правонарушения, установленного ст. 123 НК РФ.

Подробнее: [Постановление Арбитражного суда Центрального округа от 29 октября 2019 года по делу № А54-8727/2018](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД РФ внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда

Изменения в законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Судебная практика

КС РФ уточнил порядок включения в заработную плату различного рода выплат, связанных с оплатой труда

16 декабря 2019 года

КС РФ рассмотрел обращение гражданина о проверке конституционности положений ст. 129, 133 и 133.1 ТК РФ в случае включения доплаты за совмещение в состав месячной оплаты труда.

Суть дела. Заявитель обратился в суд в связи с претензией к сумме рассчитанной заработной платы. По его мнению, работодателю при исчислении заработной платы необходимо начислять различного рода выплаты, в том числе за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время, за работу, выполняемую в порядке совмещения должностей, на оклад в размере менее МРОТ, а не включать их в состав оплаты труда, сравниваемых с МРОТ.

Выводы суда. Рассмотрев обстоятельства дела, КС РФ установил, что положения ТК РФ по своему конституционно-правовому смыслу не предполагают включения в состав заработной платы работника, не превышающей МРОТ в субъекте РФ, дополнительной оплаты за работу, выполняемую в порядке совмещения должностей, так как это приводило бы к несоразмерному ограничению трудовых прав сотрудников, согласившихся на выполнение такой работы, и вступало бы в противоречие с положениями Конституции РФ, устанавливающей гарантию вознаграждения за труд без какой бы то ни было дискриминации.

В частности, такой подход необходимо применять в случае совмещения должностей, так как в противном случае месячная заработная плата работников, привлеченных к выполнению работы при совмещении должностей, не будет отличаться от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях, то есть такие работники будут оказываться в таком же положении, как и те, кто осуществлял работу только по должностям, определенным трудовым договором.

Подробнее: [Постановление КС РФ от 16 декабря 2019 года № 40-П](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД РФ внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда

Изменения в законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



Статус законопроектов

2 декабря 2019 года вступил в силу Федеральный закон [№ 405-ФЗ от 2 декабря 2019 года](#), которым устанавливается административная ответственность за нарушение требований о локализации персональных данных граждан РФ. Более подробно с законопроектом можно ознакомиться в выпуске [HR LABORatory за июнь 2019 года](#).

12 декабря 2019 года вступили в силу федеральные законы [№№ 402-ФЗ от 2 декабря 2019 года](#) и [393-ФЗ от 2 декабря 2019 года](#) о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате задолженности по заработной плате. Более подробную информацию можно найти в выпусках [HR LABORatory за июль 2019 года](#) и [за октябрь 2018 года](#).

Госдума РФ приняла в первом чтении законопроект [№ 831096-7](#) «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в части совершенствования процедуры взыскания незначительных сумм задолженности по страховым взносам. Более подробную информацию об указанном законопроекте можно найти в наших предыдущих выпусках [HR LABORatory за ноябрь 2019 года](#).

16 декабря 2019 года Президент РФ подписал федеральные законы №№ [439-ФЗ от 16 декабря 2019 года](#) и [436-ФЗ от 16 декабря 2019 года](#), которыми вводятся электронные трудовые книжки. Более подробно с нововведениями можно ознакомиться в выпуске [HR LABORatory за ноябрь 2019 года](#), а также в [новом выпуске Legislative tracking in Focus](#).

27 декабря 2019 года Президент РФ подписал федеральный закон [№ 451-ФЗ от 27 декабря 2019 года "О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"](#), которым вводится новый инструмент контроля над организациями, осуществляющими специальную оценку условий труда. Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2020 года. Более подробную информацию об изменениях можно найти в выпуске [HR LABORatory за август 2019 года](#).

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД РФ внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда

Изменения в законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Павел Балашов
Партнер

Департамент налогов и права
Группа по предоставлению услуг в
области бизнес-процессов

pbalashov@deloitte.ru



Анна Борисова
Старший менеджер

Департамент налогов и права
Группа по предоставлению услуг в
области бизнес-процессов

aborisova@deloitte.ru



Наталья Коновалова
Менеджер

Департамент налогов и права
Группа по предоставлению услуг в
области бизнес-процессов

nkonvalova@deloitte.ru



Ольга Акуленок
Ведущий консультант

Департамент налогов и права
Группа по предоставлению услуг в
области бизнес-процессов

oakulenok@deloitte.ru

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД
РФ внесен
законопроект о
проведении второго
эксперимента
Минтруда

Изменения в
законодательстве

Законодательные
инициативы

Разъяснения органов
власти

Судебная практика

Статус
законопроектов

Контакты

Периодические
публикации
«Делойта»



Периодические публикации «Делойта»



Оставайтесь в курсе налоговых новостей, [подписавшись](#) на наши публикации:

- Legislative tracking — ежедневный обзор изменений законодательства
- Legislative tracking in Focus — еженедельные обзоры, каждый из которых посвящен ключевым событиям в сфере налогообложения и права
- Tax incentives news — обзоры изменений регионального и федерального законодательства в отношении государственной поддержки инвестиционной деятельности на территории РФ



Мы также проводим для клиентов мероприятия в режиме реального времени и в формате вебкастов, посвященные ключевым вопросам налогообложения. Если вы хотите получать приглашения на эти мероприятия, [подпишитесь](#) на нашу рассылку.

[Предновогоднее предложение «Делойта»](#)

в области кадрового администрирования и расчета заработной платы — успей забрать свой подарок!



TaxSmart — наше мобильное приложение, в котором вы найдете обзоры новостей, мнения специалистов «Делойта» по ключевым вопросам российского и международного налогообложения и наиболее значимые судебные решения. Данное приложение также содержит календарь мероприятий, проводимых «Делойтом», и контакты руководителей отраслевых групп.



MigraScope — первый чат-бот, знающий ответы на многие вопросы по российскому миграционному законодательству. HR-специалисты, экспат-координаторы и высококвалифицированные иностранные специалисты — это решение для вас! Станьте одним из первых пользователей нашего чат-бота. Напишите нам для получения доступа и наслаждайтесь общением с чат-ботом MigraScope.



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: В ГД РФ внесен законопроект о проведении второго эксперимента Минтруда

Изменения в законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, в том числе аффилированных, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед» (далее — «ДТТЛ»). Каждое из этих юридических лиц является самостоятельным и независимым. Компания «ДТТЛ» (также именуемая как «международная сеть «Делойт»») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Более подробную информацию можно получить на сайте www.deloitte.com/about.

«Делойт» является ведущей международной сетью компаний по оказанию услуг в области аудита, консалтинга, финансового консультирования, управления рисками и налогообложения, а также сопутствующих услуг. «Делойт» ведет свою деятельность в 150 странах, в число клиентов которой входят около 400 из 500 крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. Около 312 тысяч специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения результатов, которыми мы можем гордиться. Более подробную информацию можно получить на сайте www.deloitte.com.

Настоящее сообщение содержит исключительно информацию общего характера. Ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица не предоставляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в международную сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящую публикацию.

© 2019 ООО «Делойт Консалтинг». Все права защищены.