

HR LABORatory

Выпуск № 15
Март 2019 года

**Работодателей
обязали проводить
иммунизацию
работников-
иностранцев**

**МВД России начало
применять чек-листы
для проверок по
вопросам миграции**



**Роструд запустил
сервис
«Профессиональная
ориентация»**

**Верховный суд РФ
рассмотрел дело о
снижении размера
ущерба в случае
полной
материальной
ответственности
работника**



Содержание



01	Вступительное слово	3
02	ТЕМА МЕСЯЦА: Работодателей обязали проводить иммунизацию работников-иностранцев	4
03	Изменения в трудовом законодательстве МВД России начало применять чек-листы для проверок по вопросам миграции Правительство РФ уточнило порядок миграционного учета иностранных граждан Отменена выдача гражданам свидетельств СНИЛС	5 6 7
04	Законодательные инициативы Госдума РФ планирует уточнить сроки проведения плановых проверок юридических лиц	8
05	Разъяснения органов власти Минтруд России ответил на вопрос о необходимости представления работником доказательств невозможности своего трудоустройства в случае задержки выдачи трудовой книжки	9
06	Обзор СМИ Россиян планируют проверять на ВИЧ на рабочем месте Роструд запустил сервис «Профессиональная ориентация»	10 11
07	Судебная практика Верховный суд РФ рассмотрел дело о снижении размера ущерба в случае полной материальной ответственности работника Суд не поддержал выплату 12 зарплат работнику при увольнении	12 13
08	Статус законопроектов	14
09	Контакты	15
10	Периодические публикации «Делойта»	16

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:
Работодателей обязали
проводить
иммунизацию
работников-
иностранцев

Изменения в трудовом
законодательстве

Законодательные
инициативы

Разъяснения органов
власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус
законопроектов

Контакты

Периодические
публикации
«Делойта»



Вступительное слово

Уважаемые читатели!
Перед вами новый номер
нашего информационного журнала
HR LABORatory.



Павел Балашов
Партнер Департамента
консультирования
по налогообложению и праву

В мартовском выпуске мы расскажем об изменениях, произошедших в миграционном законодательстве в части внесения изменений в правила осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ, а также о применении проверочных листов в сфере миграции и об обязанности работодателей проводить иммунизацию работников-иностранцев.

Также мы расскажем о подходе судов к вопросам взыскания материального ущерба с виновного работника и о многом другом.

Мы надеемся, что новости окажутся для вас интересными и полезными.

Приятного чтения!



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:
Работодателей обязали
проводить
иммунизацию
работников-
иностранцев

Изменения в трудовом
законодательстве

Законодательные
инициативы

Разъяснения органов
власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус
законопроектов

Контакты

Периодические
публикации
«Делойта»



ТЕМА МЕСЯЦА

Работодателей обязали проводить иммунизацию работников-иностранцев

23 марта 2019 года

11 марта 2019 года Министерством юстиции РФ было зарегистрировано Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 6 марта 2019 года № 2 «О проведении подчищающей иммунизации против кори на территории Российской Федерации» (далее — Постановление).

Согласно данному Постановлению работодателям, привлекающим к трудовой деятельности иностранных граждан, необходимо будет обеспечить проведение иммунизации своих сотрудников в срок до 31 декабря 2019 года. Иммунизации подлежат иностранные граждане, не болевшие корью, и/или не имеющие прививок или сведений о прививках против кори.

Подробнее: [Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 6 марта 2019 года № 2 «О проведении подчищающей иммунизации против кори на территории Российской Федерации»](#), [Legislative Tracking in Focus от 21 марта 2019 года](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:
Работодателей обязали проводить иммунизацию работников-иностранцев

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации
«Делойта»



Изменения в трудовом законодательстве

МВД России начало применять чек-листы для проверок по вопросам миграции

11 марта 2019 года

11 марта 2019 года вступил в силу Приказ МВД России от 29 января 2019 года № 42, которым утверждаются формы проверочных листов при проверке соблюдения требований миграционного законодательства РФ. Так, проверочный лист, применяемый при проверке соблюдения требований миграционного законодательства РФ юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, привлекающими к трудовой деятельности иностранных граждан и лиц без гражданства, содержит 10 вопросов. Вопросы, в частности, посвящены наличию полученного разрешения на привлечение иностранцев, а также наличию заключенных трудовых и иных договоров с иностранными гражданами и разрешения на работу.

Подробнее: [Приказ МВД России от 29 января 2019 года № 42 «Об утверждении форм проверочных листов \(списков контрольных вопросов\), применяемых при проверке соблюдения требований миграционного законодательства РФ юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, привлекающими к трудовой деятельности на территории РФ иностранных граждан и лиц без гражданства, а также юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, которые в соответствии с законодательством РФ являются принимающей или приглашающей стороной»](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:
Работодателей обязали
проводить
иммунизацию
работников-
иностранцев

**Изменения в трудовом
законодательстве**

Законодательные
инициативы

Разъяснения органов
власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус
законопроектов

Контакты

Периодические
публикации
«Делойта»



Изменения в трудовом законодательстве

Правительство РФ уточнило порядок миграционного учета иностранных граждан

20 марта 2019 года

20 марта 2019 года вступило в силу Постановление Правительства РФ от 7 марта 2019 года № 246 «О внесении изменений в Правила осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» (далее — Постановление). В частности, документом вводятся нижеследующие новшества.

- Расширяется перечень сведений, указываемых принимающей стороной в уведомлении о прибытии.
- Впервые закрепляется определение понятия «члены семьи трудящегося государства — члена ЕАЭС».
- Закрепляется перечень дополнительных документов, необходимых для постановки на миграционный учет иностранного сотрудника из государства — члена ЕАЭС и членов его семьи.
- Уточняется перечень документов, необходимых иностранному гражданину для оформления миграционного учета.
- При убытии иностранного гражданина из организации, где он осуществляет трудовую деятельность вахтовым методом и по адресу которой он поставлен на учет, Постановление обязывает такую организацию уведомить об этом миграционные органы не позднее семи рабочих дней со дня убытия.

Подробнее: [Постановление Правительства РФ 7 марта 2019 года № 246](#), [Legislative Tracking in Focus от 18 марта 2019 года](#).



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:
Работодателей обязали
проводить
иммунизацию
работников-
иностранцев

Изменения в трудовом
законодательстве

Законодательные
инициативы

Разъяснения органов
власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус
законопроектов

Контакты

Периодические
публикации
«Делойта»



Изменения в трудовом законодательстве

Отменена выдача гражданам свидетельств СНИЛС

26 марта 2019 года

Совет Федерации одобрил законопроект № 1072874-6 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», согласно которому, в частности, из российского законодательства исключаются нормы, устанавливающие обязанность Пенсионного фонда РФ (далее — ПФР) выдавать страховые свидетельства обязательного пенсионного страхования. Также изменения предусматривают обязанность ПФР информировать физических лиц о результатах их регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета путем направления документа, подтверждающего такую регистрацию и содержащего сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета, в электронной форме через Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг, иным способом, в том числе почтовым отправлением. При этом страховые свидетельства обязательного пенсионного страхования, выданные до вступления в силу Федерального закона, сохраняют свое действие, обмену не подлежат и являются документами, идентичными документам, подтверждающим регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

По словам авторов закона, вносимые изменения позволят оптимизировать информационный обмен, обеспечить своевременное и эффективное межведомственное взаимодействие при формировании ПФР информационной базы в отношении лиц, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование, а также иных лиц в целях возможности получения ими государственных и муниципальных услуг.

Подробнее: [Система обеспечения законодательной деятельности](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:
Работодателей обязали
проводить
иммунизацию
работников-
иностранцев

**Изменения в трудовом
законодательстве**

Законодательные
инициативы

Разъяснения органов
власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус
законопроектов

Контакты

Периодические
публикации
«Делойта»



Законодательные инициативы

Госдума РФ планирует уточнить сроки проведения плановых проверок юридических лиц

1 марта 2019 года

В Госдуму РФ внесен законопроект № 651156-7 «О внесении изменения в статью 13 Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля». Так, согласно законопроекту планируется уточнить формулировку части 4 статьи 13 вышеуказанного закона и установить шестидесятидневный срок проведения проверки для всего юридического лица, включая его филиалы, представительства и обособленные структурные подразделения, которые находятся в разных субъектах РФ. В настоящее время положения данной статьи трактуются неоднозначно, и в правоприменительной практике встречаются случаи, когда шестидесятидневный срок проверки применяется отдельно к каждому филиалу, представительству, обособленному структурному подразделению, а не в целом к юридическому лицу.

Подробнее: [Система обеспечения законодательной деятельности](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:
Работодателей обязали
проводить
иммунизацию
работников-
иностранцев

Изменения в трудовом
законодательстве

**Законодательные
инициативы**

Разъяснения органов
власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус
законопроектов

Контакты

Периодические
публикации
«Делойта»





Разъяснения органов власти

Минтруд России ответил на вопрос о необходимости представления работником доказательств невозможности своего трудоустройства в случае задержки выдачи трудовой книжки

7 марта 2019 года

Минтруд России в письме от 7 марта 2019 года № 14-2/ООГ-1577 рассмотрел вопросы о необходимости предоставления работником доказательств невозможности своего трудоустройства в случае задержки выдачи трудовой книжки и об обязанности работодателя компенсировать средний заработок за период задержки выдачи трудовой книжки, если работник не представит таких доказательств. Так, по мнению ведомства, при задержке выдачи работнику трудовой книжки обязанность работодателя возместить работнику неполученный заработок возникает лишь в случае незаконного лишения работника возможности выполнять свои трудовые обязанности, в силу чего у такого работника не возникло права на заработную плату. Ведомство указало, что само по себе отсутствие трудовой книжки не может являться причиной отказа в заключении трудового договора. Так, по заявлению работника работодатель обязан оформить новую трудовую книжку.

Также Минтруд указал на то, что вопрос о том, был ли работник лишен возможности трудиться, должен решаться в судебном порядке. Ведомство обозначило основные вопросы, которые выясняют суды при разрешении подобных споров: повлияла ли невыдача трудовой книжки на возможность трудоустройства; обращался ли гражданин в установленном порядке по вопросу приема на работу к конкретному работодателю; отказывали ли ему в приеме на работу в связи с отсутствием трудовой книжки.

Подробнее: Письмо Минтруда РФ от 7 марта 2019 года № 14-2/ООГ-1577

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:
Работодателей обязали
проводить
иммунизацию
работников-
иностранцев

Изменения в трудовом
законодательстве

Законодательные
инициативы

Разъяснения органов
власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус
законопроектов

Контакты

Периодические
публикации
«Делойта»



Обзор СМИ

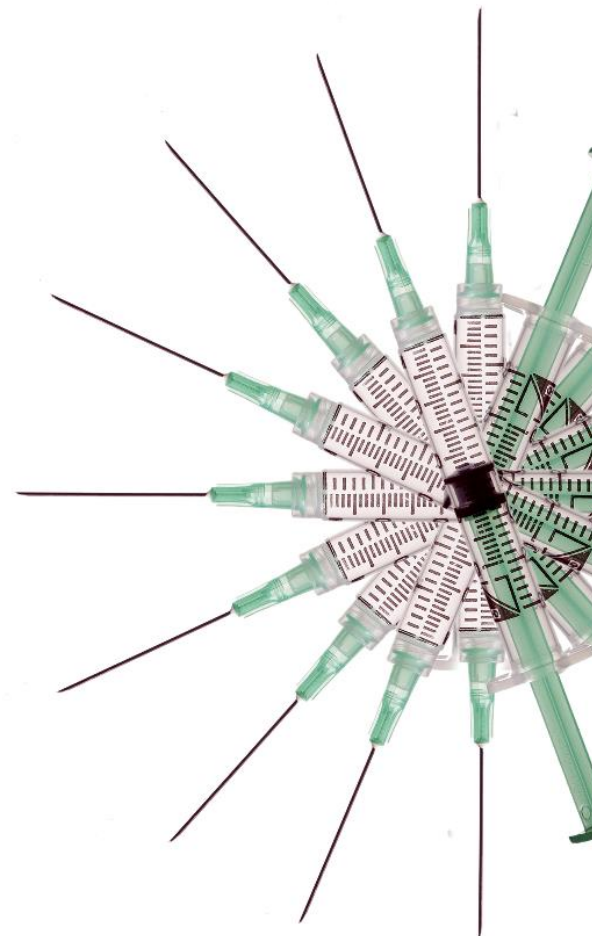
Россиян планируют проверять на ВИЧ на рабочем месте

11 марта 2019 года

Пресс-служба Минтруда РФ сообщила о возможном проведении для работников консультирования и тестирования на ВИЧ на рабочем месте. Отмечается, что с соответствующей инициативой выступила Международная организация труда (МОТ).

По словам представителей Минтруда РФ, тестирование будет добровольным, его результаты будут носить конфиденциальный характер и разглашению не подлежат. Тестирование и консультирование могут проводить только сотрудники центров по борьбе с ВИЧ и СПИД.

Подробнее: [ТАСС](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:
Работодателей обязали
проводить
иммунизацию
работников-
иностранцев

Изменения в трудовом
законодательстве

Законодательные
инициативы

Разъяснения органов
власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус
законопроектов

Контакты

Периодические
публикации
«Делойта»



Обзор СМИ

Роструд запустил сервис «Профессиональная ориентация»

22 марта 2019 года

На портале Роструда «Работа в России» появился сервис [«Профессиональная ориентация»](#). Пройти тестирование в рамках данного сервиса может любой пользователь. Если пользователь авторизован на портале, то результаты можно сохранить в личном кабинете, а при желании привязать к резюме и разрешить доступ к ним потенциальным работодателям.

Результаты тестирования включают в себя не только рекомендации пользователю по выбору сферы деятельности и профессии, но и профессиональные стандарты для профессий, а также списки подходящих вакансий, размещенных на портале [«Работа в России»](#).

Подробнее: [официальный сайт Роструда](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:
Работодателей обязали
проводить
иммунизацию
работников-
иностранцев

Изменения в трудовом
законодательстве

Законодательные
инициативы

Разъяснения органов
власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус
законопроектов

Контакты

Периодические
публикации
«Делойта»

Судебная практика

Верховный суд РФ рассмотрел дело о снижении размера ущерба в случае полной материальной ответственности работника

1 марта 2019 года

Верховный суд РФ рассмотрел дело о взыскании с работника материального ущерба, причиненного в результате преступных действий работника, установленных приговором суда. Согласно материалам дела работник, находясь при исполнении трудовых обязанностей и управляя служебным автомобилем, совершил наезд на пешеходов, которые скончались на месте дорожно-транспортного происшествия. По приговору суда работник признан виновным в совершении преступления, а с работодателя в пользу потерпевших взыскано 1,5 млн руб. Работодатель просит суд взыскать с работника причиненный обществу прямой действительный ущерб, выразившийся в выплате обществом потерпевшим компенсации морального вреда и в понесенных расходах на оплату услуг представителя по уголовному делу, а также расходы на уплату государственной пошлины. Работник, в свою очередь, просит суд снизить размер взыскиваемого с него ущерба, ссылаясь на статью 250 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ), согласно которой орган по рассмотрению трудовых споров может с учетом степени и формы вины, материального положения работника и других обстоятельств снизить размер ущерба, подлежащий взысканию с работника.

Суд первой инстанции встал на сторону работника и снизил размер взыскиваемого материального ущерба. Однако суд апелляционной инстанции с данным выводом не согласился и постановил взыскать с работника сумму в полном размере.

Верховный суд РФ с выводом суда апелляционной инстанции не согласился, так как суд ошибочно полагал, что ввиду вступившего в законную силу приговора суда в отношении работника на него должна быть возложена материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба и статья 250 ТК РФ в этом случае неприменима. Так, Верховный суд отметил, что в данном случае было неверно истолковано положение статьи 250 ТК РФ и не учтен п. 16 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 года № 52, которым допускается снижение размера ущерба в случаях как полной, так и ограниченной ответственности. Также Верховный суд РФ отметил, что размер ущерба, подлежащего взысканию с работника, не может быть снижен в случае если преступление было совершено в корыстных целях. Так как в указанном случае преступление было совершено работником при исполнении трудовых обязанностей по неосторожности и не в корыстных целях, то суд не увидел препятствий для применения положений ст. 250 ТК РФ.

Подробнее: Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 4 февраля 2019 года № 18-КГ18-237



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:
Работодателей обязали
проводить
иммунизацию
работников-
иностранцев

Изменения в трудовом
законодательстве

Законодательные
инициативы

Разъяснения органов
власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус
законопроектов

Контакты

Периодические
публикации
«Делойта»



Судебная практика

Суд не поддержал выплату 12 зарплат работнику при увольнении

1 марта 2019 года

Санкт-Петербургский городской суд рассмотрел дело, в котором истец (бывший работник) просит взыскать с ответчика (бывшего работодателя) денежную выплату в размере 12 среднемесячных заработков (более одного миллиона рублей), причитающуюся ему в качестве компенсации при расторжении трудового договора. При увольнении по соглашению сторон истец указанную в трудовом договоре выплату не получил в связи с чем обратился в суд. Суд установил, что между истцом и ответчиком было заключено дополнительное соглашение к трудовому договору, согласно которому в случае расторжения договора с работником, при отсутствии его виновных действий (бездействия), по иным основаниям, нежели предусмотренные ст. 80 Трудового кодекса РФ, включая, но, не ограничиваясь, случаем расторжения договора по соглашению сторон, в связи с сокращением численности или сокращением штата работников общества, в связи с ликвидацией общества, работнику выплачивается компенсация в размере 12 среднемесячных заработков.

Суд не поддержал требования работника. Так, по мнению суда, выплата работнику компенсаций, в том числе связанных с расторжением заключенного с ним трудового договора, должна быть предусмотрена законом или действующей в организации системой оплаты труда, устанавливаемой коллективным договором, локальными нормативными актами. Несоразмерно высокое выходное пособие следует расценивать как злоупотребление правом, поскольку оно не создает дополнительной мотивации работника к труду, не отвечает принципу адекватности компенсации.

Также суд принял во внимание тот факт, что увольнение было произведено по соглашению сторон, что не относится к основаниям увольнения по инициативе работодателя. При таком положении дел указанная компенсация носит произвольный характер, не направлена на возмещение работнику издержек, связанных с прекращением трудовых отношений, кроме того, является преимуществом по отношению к другим работникам ответчика, таким образом носит дискриминационный характер.

Подробнее: [Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 6 ноября 2018 года № 33-22048/2018](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:
Работодателей обязали
проводить
иммунизацию
работников-
иностранцев

Изменения в трудовом
законодательстве

Законодательные
инициативы

Разъяснения органов
власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус
законопроектов

Контакты

Периодические
публикации
«Делойта»



Статус законопроектов

Госдума РФ отклонила законопроекты №№ [575264-7](#) и [575260-7](#), предусматривающие внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и в Закон РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части обеспечения государственной гарантии трудоустройства по специальности молодежи, окончившей средние профессиональные и высшие образовательные учреждения. Указанные законопроекты были внесены вместо возвращенного на доработку проекта № [388085-7](#), посвященного тем же изменениям.

Подробнее с информацией о планируемых изменениях вы можете ознакомиться в [выпуске «HR LABORatory» за февраль 2018 года](#).



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:
Работодателей обязали
проводить
иммунизацию
работников-
иностранцев

Изменения в трудовом
законодательстве

Законодательные
инициативы

Разъяснения органов
власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус
законопроектов

Контакты

Периодические
публикации
«Делойта»



Павел Балашов
Партнер

Департамент консультирования по
налогообложению и праву
Группа по предоставлению услуг в
области бизнес-процессов

pbalashov@deloitte.ru



Анна Борисова
Старший менеджер

Департамент консультирования по
налогообложению и праву
Группа по предоставлению услуг в
области бизнес-процессов

aborisova@deloitte.ru



Наталья Коновалова
Менеджер

Департамент консультирования по
налогообложению и праву
Группа по предоставлению услуг в
области бизнес-процессов

nkonvalova@deloitte.ru



Ольга Акуленок
Ведущий консультант

Департамент консультирования по
налогообложению и праву
Группа по предоставлению услуг в
области бизнес-процессов

oakulenk@deloitte.ru

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:
Работодателей обязали
проводить
иммунизацию
работников-
иностранцев

Изменения в трудовом
законодательстве

Законодательные
инициативы

Разъяснения органов
власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус
законопроектов

Контакты

Периодические
публикации
«Делойта»



Периодические публикации «Делойта»

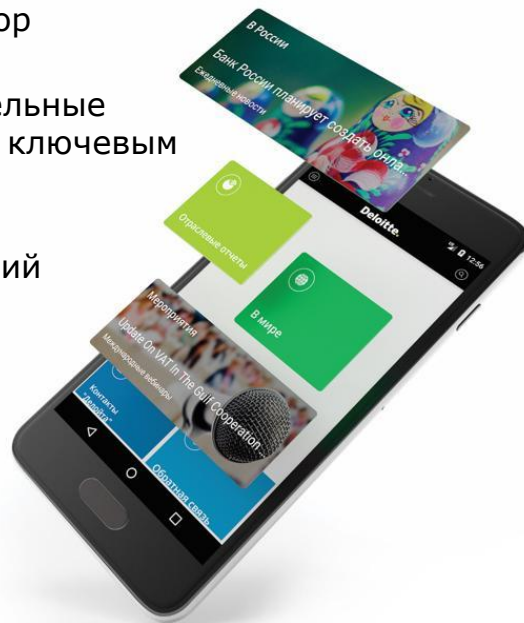
Оставайтесь в курсе налоговых новостей, подписавшись на наши публикации:

- Legislative tracking — ежедневный обзор изменений законодательства
- Legislative tracking in Focus — еженедельные обзоры, каждый из которых посвящен ключевым событиям в сфере налогообложения и права
- Tax incentives news — обзоры изменений регионального и федерального законодательства в отношении государственной поддержки инвестиционной деятельности на территории РФ



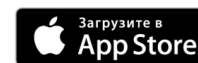
Мы также проводим для клиентов мероприятия в режиме реального времени и в формате вебкастов, посвященные ключевым вопросам налогообложения.

Если вы хотите получать приглашения на эти мероприятия, **подпишитесь на нашу рассылку.**



TaxSmart — наше мобильное приложение, в котором вы найдете обзоры новостей, мнения специалистов «Делойта» по ключевым вопросам российского и международного налогообложения и наиболее значимые судебные решения. Данное приложение также содержит календарь мероприятий, проводимых «Делойтом», и контакты руководителей отраслевых групп.

Мы создали это приложение для того, чтобы вы могли всегда оставаться в курсе событий, происходящих в сфере налогообложения. Мы будем рады, если оно станет для вас полезным.



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:
Работодателей обязали проводить иммунизацию работников-иностранцев

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



deloitte.ru

О «Делойте»

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, включая их аффилированные лица, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании (далее — ДТТЛ). Каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. ДТТЛ (также именуемая «международная сеть «Делойт») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Подробная информация о юридической структуре ДТТЛ и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте www.deloitte.com/about.

«Делойт» предоставляет услуги в области аудита, консалтинга, финансового консультирования, управления рисками, налогообложения и иные услуги государственным и частным компаниям, работающим в различных отраслях экономики. «Делойт» — международная сеть компаний, в число клиентов которой входят около четырехсот из пятисот крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. «Делойт» имеет многолетний опыт практической работы при обслуживании клиентов в любых сферах деятельности более чем в 150 странах мира и использует свои обширные отраслевые знания и опыт оказания высококачественных услуг для решения самых сложных бизнес-задач клиентов. Более 286 тысяч специалистов «Делойта» по всему миру привержены идее достижения результатов, которыми мы можем гордиться. Для получения более подробной информации заходите на нашу страницу в [Facebook](#), [LinkedIn](#) или [Twitter](#).

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица (далее — «сеть «Делойт») не представляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.