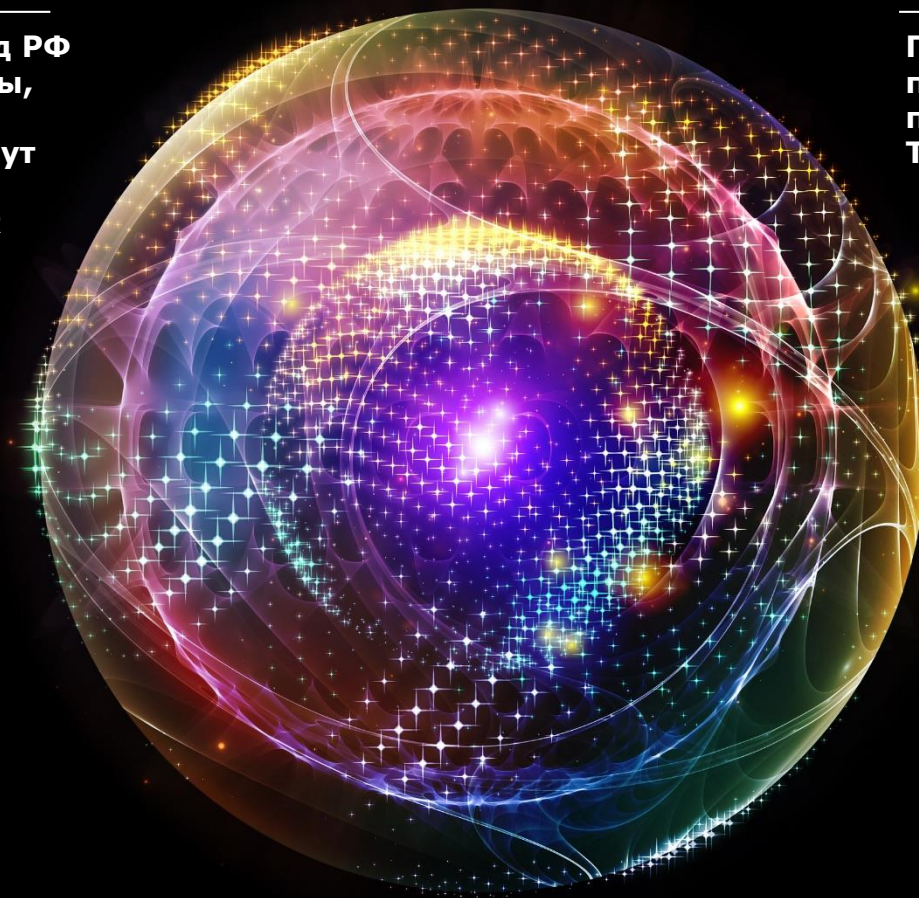


HR LABORatory

Выпуск № 21
Сентябрь 2019 года

Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДФЛ и страховых взносов

Пенсионный фонд РФ разработал формы, которые работодатели будут заполнять вместо трудовых книжек



Правительство РФ подготовило поправки в Трудовой кодекс

Кратковременная командировка — не повод не платить пособие по уходу за ребенком



Содержание



01	Вступительное слово	3
02	ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДФЛ и страховых взносов	4
03	Изменения в трудовом законодательстве	5
	МВД России подготовило новые формы уведомлений о работе иностранцев	6
	Пенсионный фонд РФ разработал формы, которые работодатели будут заполнять вместо трудовых книжек	7
	Опубликована форма документа, которая заменит карточку СНИЛС	8
	МРОТ повысят с 2020 года	9
04	Законодательные инициативы	10
	Минтруд России предложил увеличить штраф за нарушение прав инвалидов	11
	Правительство РФ подготовило поправки в Трудовой кодекс	12
05	Разъяснения органов власти	13
	Минтруд России разъяснил порядок перевода в другое структурное подразделение работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком	14
	Минфин России разъяснил, как уплачивать страховые взносы, если ИП одновременно является наемным работником	15
	Минтруд России разъяснил обязательность проведения первичного инструктажа по охране труда с лицами, оказывающими услуги по гражданско-правовому договору	16
06	Судебная практика	17
	Компенсационные выплаты на питание работников не подлежат обложению страховыми взносами	18
	Штраф за представление неполных сведений по форме СЗВ-СТАЖ неправомерен, если ПФР нарушил процедуру привлечения организации к ответственности за допущенное нарушение	19
	Компенсация за задержку заработной платы не облагается взносами от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	20
	Кратковременная командировка — не повод не платить пособие по уходу за ребенком	21
	Компенсация работникам уплаченных административных штрафов не входит в базу для начисления страховых взносов	22
	Ежемесячные пособия сверх установленного законодательством размера не включаются в базу для начисления страховых взносов	23
	Поломка служебного автомобиля не является уважительной причиной для восстановления на работе	24
	Работодатель не имеет права уволить работника раньше, чем через две недели, если работник не указал дату ухода в заявлении об увольнении	25
07	Статус законопроектов	26
08	Контакты	27
09	Периодические публикации «Делойта»	28

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДФЛ и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



Вступительное слово

Уважаемые читатели!
Перед вами новый номер
нашего информационного журнала
HR LABORatory.



Павел Балашов
Партнер Департамента
налогов и права

В сентябрьском выпуске мы расскажем об изменениях в области трудового законодательства и расчета заработной платы, в частности, об одобрении Советом Федерации закона о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДФЛ и страховых взносов, о разработке форм, которые работодатели будут заполнять вместо трудовых книжек, о возможных поправках в Трудовой кодекс РФ и о многом другом.

Также из нашего выпуска вы узнаете о подходе судов к вопросам выплаты пособия по уходу за ребенком работнику, находящемуся в командировке.

Оставайтесь с нами и приятного чтения!



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДФЛ и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации
«Делойта»





ТЕМА МЕСЯЦА

Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДФЛ и страховых взносов

19 сентября 2019 года

Законопроект № 720839-7 «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» одобрен Советом Федерации. В части НДФЛ и страховых взносов внесены следующие изменения:

- расчет по форме 6-НДФЛ за год и справки 2-НДФЛ необходимо представлять в налоговый орган до 1 марта следующего года (сейчас — до 1 апреля). Поправка вступит в силу с 1 января 2020 года;
- сведения о доходах физических лиц, передаваемые в ИФНС по форме 2-НДФЛ, с 2021 года будут указываться в составе расчета по форме 6-НДФЛ;
- с 1 октября 2020 года будет упразднено условие о зачете налога только в счет налога того же вида, а возврат излишне уплаченного налога и страховых взносов будет возможен лишь при отсутствии у организации недоимки по любым налогам и задолженности по пеням и штрафам по ним;
- компании, чьи обособленные подразделения находятся на территории одного муниципального образования, смогут отчитываться по НДФЛ и страховым взносам в одной налоговой инспекции по своему выбору. Также в случае нахождения организации и обособленного подразделения в одном муниципальном образовании представлять отчетность можно будет по месту нахождения головной компании. При этом изменить свой выбор в течение года организация не вправе. Поправка вступит в силу с 1 января 2020 года;
- с 1 января 2020 года отчитываться по НДФЛ исключительно в электронном виде должны будут организации с численностью в 10 и более работников. По страховым взносам должны будут отчитываться в электронной форме компании с численностью более 10 человек.

Об условиях наделения обособленных подразделений полномочиями по начислению зарплаты и представлению отчетности по страховым взносам с 1 января 2020 года вы можете ознакомиться в [выпуске HR LABORatory за июль 2019 года](#).

Подробнее: [Законопроект № 720839-7 «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДФЛ и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Изменения в трудовом законодательстве

МВД России подготовило новые формы уведомлений о работе иностранцев

3 сентября 2019 года

С 9 сентября 2019 года работодателям необходимо будет уведомлять МВД России о трудовой деятельности иностранных работников и лиц без гражданства по новым формам. По словам ведомства, в новых формах появится больше места для отражения информации. Если на основном бланке не хватит места, можно будет использовать дополнительные листы, при этом содержание уведомлений остается прежним.

В частности новые формы необходимо будет использовать для предоставления следующих данных:

- о заключении и расторжении трудового договора с иностранным работником;
- о приеме на работу и увольнении иностранца, получающего образование в России;
- о предоставлении неоплачиваемого отпуска продолжительностью больше одного месяца иностранцу, обучающемуся в РФ;
- о выплате зарплаты иностранцу, в частности, высококвалифицированному специалисту.

Важно отметить, что с вступлением в силу новых форм прежние, утвержденные Приказом МВД РФ от 10 января 2018 года № 11, утрачивают силу (ранее об изменениях в части порядка направления уведомлений о трудовой деятельности иностранных работников мы писали в выпуске [HR LABORatory за апрель 2018 года](#)).

Подробнее: [Приказ МВД России от 4 июня 2019 года № 363](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДФЛ и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Изменения в трудовом законодательстве

Пенсионный фонд РФ разработал формы, которые работодатели будут заполнять вместо трудовых книжек

9 сентября 2019 года

Пенсионный фонд РФ (далее — ПФР) [разъяснил](#) особенности перехода трудовых книжек на электронные носители. Он указал, что работодатель должен предоставить в ПФР сведения о трудовой деятельности организации, включая сведения о работниках, выполняемой ими работе, а также обо всех фактах приема и увольнения работников и любых кадровых изменениях. Указанные сведения будут загружаться в информационную систему ПФР и храниться в ней.

Также в продолжение реализации законопроекта № 748744-7 «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», о котором мы писали [ранее](#), ПФР опубликовал проекты форм СЗВ-ТД и СЗИ-ТД, которые планируется внедрить после осуществления перехода на электронные трудовые книжки.

СЗВ-ТД. Форма будет отражать сведения о трудовой деятельности работников организаций. Данный документ можно будет подавать в ПФР как в бумажной форме, заверенной подписью руководителя либо его доверенного лица и печатью организации (при наличии), так и в электронной форме, заверенной усиленной квалифицированной электронной подписью.

С 1 января 2020 года в форме СЗВ-ТД необходимо будет отмечать только тех работников, в отношении которых были применены кадровые изменения за отчетный период (месяц). Данный отчет необходимо будет подавать на ежемесячной основе до 15-го числа месяца, следующего за отчетным, а с 1 января 2021 года работодатель будет обязан сообщать данные о приеме и увольнении не позднее рабочего дня, следующего после издания соответствующего приказа. ПФР также пояснил, что в случае увольнения работника вместе со сведениями об увольнении нужно указать все кадровые изменения, которые с ним произошли и не были своевременно переданы в фонд.

СЗИ-ТД. Данная форма предназначена для предоставления работникам. В ней работодатель должен будет указать всю информацию о его трудовой деятельности за период работы в организации.

Отчет предоставляется по запросу работника либо в последний рабочий день в случае его увольнения. ПФР уточнил, что отчет СЗИ-ТД в бумажной форме нужно будет заверить подписью руководителя или доверенного лица и печатью организации, а в электронном виде — по форме, сформированной на сайте ПФР либо в Едином портале государственных услуг РФ и подписанной усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица.

Подробнее: проекты форм [СЗВ-ТД](#) и [СЗИ-ТД](#) для предоставления сведений о трудовой деятельности работника

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДФЛ и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Изменения в трудовом законодательстве

Опубликована форма документа, которая заменит карточку СНИЛС

19 сентября 2019 года

В связи с тем, что с 1 апреля 2019 года карточки СНИЛС перешли в электронный формат, 18 сентября 2019 года Министерство юстиции России зарегистрировало Постановление Правления Пенсионного Фонда РФ о новой форме документа, который заменит карточку СНИЛС.

В новой форме-уведомлении будут указаны те же данные, что и раньше в карточке СНИЛС:

- ФИО работника;
- дата и место его рождения;
- пол;
- страховой номер;
- дата регистрации в системе.

Напоминаем, что подробнее про отмену выдачи гражданам свидетельств СНИЛС вы можете узнать из выпуска [HR LABORatory за март 2019 года](#).

Подробнее: [Постановление Правления ПФР от 13 июня 2019 года № 335п](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДФЛ и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



Изменения в трудовом законодательстве МРОТ повысят с 2020 года

20 сентября 2019 года

21 сентября 2019 года вступил в силу Приказ Минтруда России от 9 августа 2019 года № 561н «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2019 года».

В соответствии с приказом и по согласованию с Министерством экономического развития и Министерством финансов Российской Федерации установлена величина прожиточного минимума в целом по РФ за II квартал 2019 года на душу населения в размере 11 185 руб., для трудоспособного населения — 12 130 руб., пенсионеров — 9 236 руб., детей — 11 004 руб.

Это означает, что с 2020 года такой же величины достигнет МРОТ. Напомним, что сейчас МРОТ для трудоспособного населения составляет 11 280 руб.

Подробнее: [Приказ Минтруда России от 9 августа 2019 года № 561н](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДФЛ и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



Законодательные инициативы

Минтруд России предложил увеличить штраф за нарушение прав инвалидов

5 сентября 2019 года

Минтруд России вынес на общественное обсуждение проект федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях». Проект предполагает увеличить размеры штрафов, налагаемые в случае невыполнения работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ квотой для приема на работу инвалидов, а также за отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты либо необоснованный отказ в регистрации инвалида в качестве безработного (ч.ч. 1 и 2 ст. 5.42 КоАП РФ). Напомним, что на текущий момент по Москве квота на прием на работу инвалидов составляет 2% от среднесписочной численности работников компании в случае, если общая численность работников в организации превышает 100 человек.

Размер административного штрафа в случае нарушения для должностных лиц составит от 10 до 20 тыс. руб. Напомним, что сейчас размер штрафа за подобное нарушение в два раза меньше.

Напоминаем, что [ранее](#) Минтруд России принимал меры по совершенствованию законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов. Однако, по мнению Комитета по правам человека, существующие на сегодняшний день размеры штрафов не оказывают должного влияния на работодателей, так как за ними продолжает наблюдаться тенденция нарушения прав работников с ограниченными возможностями, что, в свою очередь, противоречит Конвенции о правах инвалидов.

Также ведомство планирует увеличить штрафы за необеспечение инвалидов специальными возможностями беспрепятственного пользования транспортными средствами, а также за отказ от производства таких средств (ст.ст. 9.13, 9.14 и 11.24 КоАП РФ).

Подробнее: [Федеральный портал проектов нормативных правовых актов](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДС и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



Законодательные инициативы

Правительство РФ подготовило поправки в Трудовой кодекс

15 сентября 2019 года

В Трудовой кодекс РФ (далее — ТК РФ) было предложено внести правки, разработанные Минтрудом России, в частности, в отношении выплаты отпускных, досрочном прекращении отпуска по уходу за ребенком, продлении срочного трудового договора.

Выплата отпускных теперь будет осуществляться минимум за три рабочих дня до наступления отпуска (ранее в ТК РФ не было уточнения, о календарных или рабочих днях шла речь).

Изменения затронут и ситуацию срочного ухода работника в отпуск. В таком случае выплата будет производиться в течение трех дней с момента написания заявления на отпуск.

Помимо этого, опубликованы изменения в отношении работников, которые захотят выйти из отпуска по уходу за ребенком раньше срока. О досрочном выходе работников обяжут предупреждать минимум за пять рабочих дней. Также возможно введение в обязанности работодателей уведомлять замещающего работника о скором расторжении срочного трудового договора. Срок уведомления — не менее трех рабочих дней.

Изменения коснутся также ст. 58 ТК РФ в части возможности продления срочного трудового договора. Срочный трудовой договор до момента его истечения разрешено будет продлить один раз при условии, что общий срок его действия не превысит пяти лет.

На данный момент указанные поправки находятся на этапе общественного обсуждения.

Подробнее: [Федеральный портал проектов нормативных правовых актов](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДФЛ и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Разъяснения органов власти

Минтруд России разъяснил порядок перевода в другое структурное подразделение работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком

2 сентября 2019 года

Минтруд России в письме от 14 августа 2019 года № 14-2/В-643 пояснил, что работник, находящийся на момент кадрового перевода в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком, должен его прервать. В случае перевода основного работника действие срочного трудового договора замещающего работника теряет силу. Таким образом, ведомство пришло к выводу, что в соответствии с ч. 3 ст. 79 ТК РФ работодатель должен расторгнуть срочный трудовой договор с замещающим работником.

Также Минтруд России разъяснил, что после осуществления кадрового перевода основной работник может возобновить отпуск по беременности и родам (либо отпуск по уходу за ребенком), а в отношении замещающего его работника может быть заключен новый срочный трудовой договор.

Подробнее: письмо Минтруда России от 14 августа 2019 года № 15-2/В-1828

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДФЛ и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»

Разъяснения органов власти

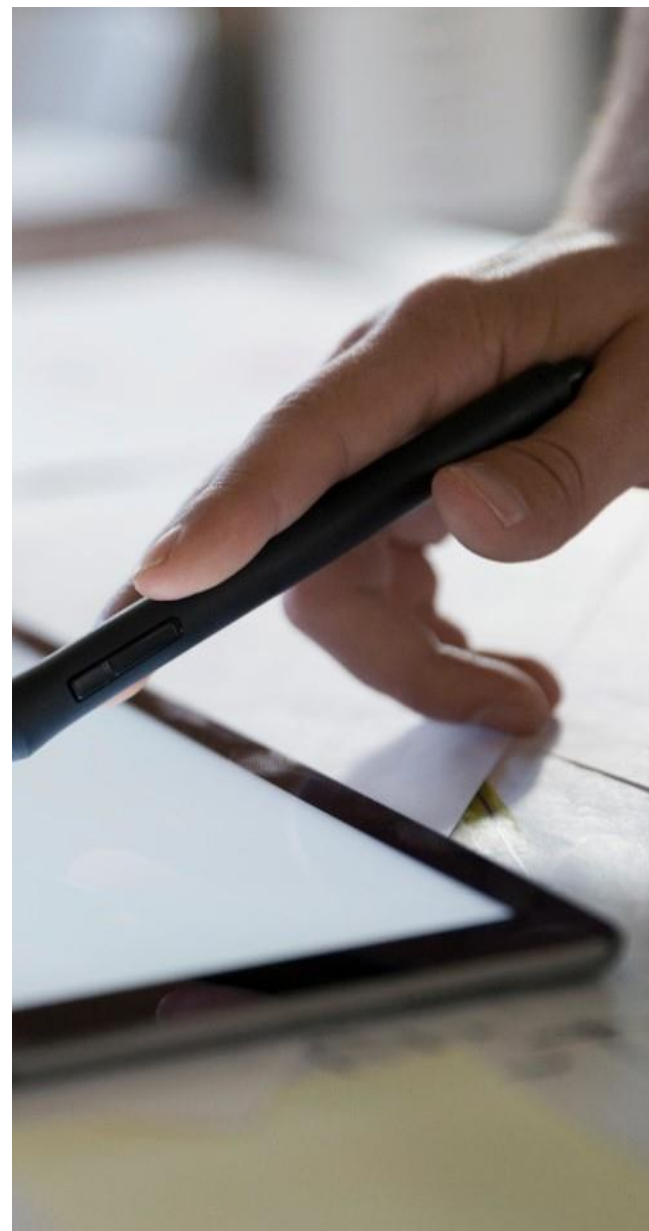
Минфин России разъяснил, как уплачивать страховые взносы, если ИП одновременно является наемным работником

2 сентября 2019 года

Минфин России разъяснил, что если физическое лицо одновременно является индивидуальным предпринимателем и состоит с какой-либо организацией в трудовых отношениях, то в этой ситуации будет существовать два плательщика страховых взносов:

- ИП, обязанный уплачивать страховые взносы с учетом доходов от предпринимательской деятельности;
- организация-работодатель, обязанная уплачивать страховые взносы с выплат в рамках трудовых отношений.

Подробнее: письмо Минфина России от 19 августа 2019 года № 03-15-05/63294



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДФЛ и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



Разъяснения органов власти

Минтруд России разъяснил обязательность проведения первичного инструктажа по охране труда с лицами, оказывающими услуги по гражданско-правовому договору

5 сентября 2019 года

В соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29 с теми лицами, деятельность которых при выполнении работ или оказании услуг, предполагает участие в производственной деятельности организации, наряду с вводным инструктажем по охране труда, также необходимо проводить первичный инструктаж до начала их самостоятельной работы.

Таким образом, ведомство считает, целесообразным перед заключением гражданско-правового договора включить в него пункт об обязанностях и ответственности сторон, связанной с обеспечением безопасных условий и охраны труда, в частности, о проведении инструктажей по охране труда в том случае, если предполагается участие лица в производственной деятельности организации

Подробнее: письмо Минтруда России от 17 мая 2019 года № 15-2/ООГ-1157

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДС и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Судебная практика

Компенсационные выплаты на питание работников не подлежат обложению страховыми взносами

1 сентября 2019 года

Суды все чаще выносят решения по вопросу начисления страховых взносов на суммы компенсации питания работникам в пользу работодателей.

Принимая аналогичное решение, Арбитражный суд Московской области указал, что рассматриваемые выплаты не зависят от квалификации работников, сложности, качества, количества и условий выполнения работы, не являются стимулирующими выплатами и не включены в систему оплаты труда. Следовательно, они не являются объектом обложения страховыми взносами. Также судом было отмечено, что изложенная позиция полностью соответствует сложившейся и устойчивой судебной практике, основанной на выводах высших судов РФ.

Доводы налогового органа о том, что приводимые толкования касаются положений действовавшего до 1 января 2017 года Федерального закона № 212-ФЗ «О страховых взносах...», судом были отклонены, поскольку положения об объекте обложения страховыми взносами до 2017 года и после идентичны и применимые в рамках настоящего дела нормы и положения были перенесены из Федерального закона № 212-ФЗ в главу 34 НК РФ в неизменном виде.

Таким образом, организация правомерно не включила компенсацию за питание работникам в базу для исчисления страховых взносов.

Подробнее: [Решение Арбитражного суда Московской области от 22 августа 2019 года по делу № А41-62274/19](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДФЛ и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Судебная практика

Штраф за представление неполных сведений по форме СЗВ-СТАЖ неправомерен, если ПФР нарушил процедуру привлечения организации к ответственности за допущенное нарушение

2 сентября 2019 года

Арбитражный суд Центрального округа рассмотрел кассационную жалобу ПФР о взыскании с организации штрафа за представление неполных сведений по форме СЗВ-СТАЖ.

Суть дела. По итогам проведенной проверки ПФР вынес решение о привлечении организации к ответственности в виде штрафа за представление неполных сведений по форме СЗВ-СТАЖ. Компания отказалась уплачивать штраф добровольно в связи с тем, что не была соответствующим образом уведомлена о необходимости устранения имеющихся ошибок и неточностей в представленных формах. Тогда ПФР обратился в суд с заявлением о принудительном взыскании с организации финансовых санкций, однако суды двух инстанций удовлетворить данное заявление отказались.

Выводы и обоснование суда. Суд в удовлетворении кассационной жалобы ПФР отказал, оставив обжалуемые судебные решения без изменения.

Отказывая в удовлетворении кассационной жалобы, суд указал, что ПФР, не направив организации уведомление об устранении имеющихся ошибок и неточностей в представленных формах, лишил компанию как законного права на устранение обнаруженных ошибок в пятидневный срок, так и, как следствие, ее возможного освобождения от финансовых санкций.

Подробнее: [Постановление Арбитражного суда Центрального округа от 20 августа 2019 года по делу № А48-108/2019](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДФЛ и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Судебная практика

Компенсация за задержку заработной платы не облагается взносами от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

2 сентября 2019 года

Арбитражный суд Центрального округа рассмотрел дело по иску организации о признании незаконным решения органа ФСС о привлечении страхователя к ответственности за нарушение законодательства РФ об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Суть дела. В ходе выездной проверки ФСС было установлено занижение облагаемой базы для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере сумм денежной компенсации работникам за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы.

Вывод и обоснование суда. Суд апелляционной инстанции поддержал организацию, указав, что сам факт наличия трудовых отношений между работодателем и работником еще не является основанием для вывода о том, что все выплаты, производимые в пользу последнего, представляют собой оплату его труда. Кроме того, денежная компенсация, предусмотренная ст. 236 ТК РФ, является видом материальной ответственности работодателя перед работником и выплачивается в силу закона в связи с исполнением последним трудовых обязанностей, обеспечивая тем самым дополнительную защиту его трудовых прав, а значит, не подлежит включению в базу для начисления страховых взносов.

Подробнее: [Постановление Апелляционного суда Центрального округа от 19 августа 2019 года по делу № А84-2112/2018](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДС и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Судебная практика

Кратковременная командировка — не повод не платить пособие по уходу за ребенком

2 сентября 2019 года

ВС РФ рассмотрел дело по иску организации о признании недействительным решения ФСС РФ о привлечении плательщика страховых взносов к ответственности за нарушение законодательства, выразившееся в виде выплаты пособия по уходу за ребенком работнику, находящемуся в командировке.

Суть дела. ФСС РФ отказал организации в зачете сумм пособия по уходу за ребенком, выплаченных работнику, трудящемуся неполный рабочий день, в период его нахождения в командировке, и начислил страховые взносы, пени и штрафы.

Вывод и обоснование суда. Судом принято во внимание, что направление работника в краткосрочную командировку (на четыре дня) не может служить основанием для признания работника прекратившим осуществлять уход за ребенком. Кроме того, из ведомственных разъяснений следует, что к случаям отсутствия родительского ухода отнесены, в частности, служебные командировки на срок свыше одного календарного месяца.

В связи с данными доводами ВС РФ, отметив, что у ФСС РФ отсутствуют правовые основания для привлечения организации к ответственности, встал на сторону организации.

Подробнее: [Определение ВС РФ от 2 августа 2019 года по делу № 309-ЭС19-12197](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДФЛ и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Судебная практика

Компенсация работникам уплаченных административных штрафов не входит в базу для начисления страховых взносов

2 сентября 2019 года

Арбитражный суд рассмотрел дело об отмене решения ПФР о взыскании с организации штрафа за занижение базы для начисления страховых взносов на сумму компенсации работникам административных штрафов, а также доначисления страховых взносов и пени.

Суть дела. По итогам проведенной проверки ПФР вынес решение о привлечении организации к ответственности в виде уплаты крупного штрафа за занижение базы для начисления страховых взносов на сумму возмещения работникам административных штрафов за нарушение правил дорожного движения.

Вывод и обоснование суда. Суд указал, что поскольку суммы возмещения административных штрафов не связаны с оплатой труда и у работника не возникает экономической выгоды, то такие компенсационные выплаты в базу для начисления страховых взносов включать не нужно.

Подробнее: [Постановление Арбитражного суда Центрального округа от 14 августа 2019 по делу № А14-158/2018](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДС и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



Судебная практика

Ежемесячные пособия сверх установленного законодательством размера не являются поводом для включения в базу страховых взносов

5 сентября 2019 года

Арбитражный суд рассмотрел очередное дело о признании недействительным решения ФСС РФ о привлечении организации к ответственности за невключение в базу для начисления страховых взносов ежемесячного пособия по уходу за ребенком, выплаченного сверх размера, установленного законодательством РФ.

Суть дела. По итогам проведенной проверки ФСС РФ вынес решение о привлечении организации к ответственности в виде выплаты штрафа и пени, а также доначисления страховых взносов на сумму доплаты к ежемесячному пособию по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Вывод и основание суда. Суд указал на то, что спорные выплаты не являются вознаграждением за труд и носят социальный характер. Кроме того, законодательством не установлены ограничения по суммам пособия для работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, и размеры выплат зависят только от финансовой возможности организации. Следовательно, такие доплаты в базу для начисления страховых взносов включать не нужно.

Подробнее: [Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 5 сентября 2019 года по делу № А27-29591/2018](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДФЛ и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Судебная практика

Поломка служебного автомобиля не является уважительной причиной для восстановления на работе

9 сентября 2019 года

Саратовский областной суд рассмотрел дело о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Суть дела. Истец, выполняющий в должности водителя обязанности почтальона, утверждает, что в свой выходной день он выехал по личным делам на служебном автомобиле, и на обратном пути он у него сломался, о чем он сообщил диспетчеру автобазы. В связи с произошедшей поломкой служебного автомобиля работник не вышел на работу. Позже работнику нашли временную замену и обозначили для него дату выхода на работу. Работник письменно предоставил работодателю объяснения о причинах отсутствия на рабочем месте, после чего был уволен за однократное нарушение трудовых обязанностей (прогул). Истец обратился в суд с иском о признании приказа об увольнении незаконным, восстановлении его на работе, взыскании с ответчика утраченного заработка за время вынужденного прогула вплоть по день восстановления на работе в размере среднего заработка и компенсации морального вреда в размере 100 тыс. руб., но в удовлетворении исковых требований истцу было отказано.

Вывод и обоснование суда. Проверив законность и обоснованность решения суда первой инстанции, исходя из доводов, изложенных в апелляционной жалобе, судебная коллегия указала на право работодателя расторгнуть трудовой договор в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, в том числе в случае прогула, и обязанность работодателя в соответствии со ст. 193 ТК РФ состоит в том, чтобы потребовать от работника письменное объяснение до применения дисциплинарного взыскания.

Из материалов дела следует, что в утвержденной квалификационной характеристике водителя автомобиля предусмотрено, что водитель несет ответственность за невыполнение плана перевозок, срыв графика работ и изменение маршрута движения. Таким образом, был совершен дисциплинарный проступок, заключающийся в отсутствии на рабочем месте в течение смены без уважительной причины, что повлекло за собой неисполнение трудовых обязанностей, что подтверждается актом об обнаружении дисциплинарного проступка, с которым истец был ознакомлен. Судебная коллегия также приняла во внимание то обстоятельство, что истец имел реальную возможность вернуться на рабочее место, воспользовавшись услугами такси или городским транспортом, однако этого не сделал. При таких обстоятельствах, учитывая недоказанность истцом отсутствия на рабочем месте по уважительной причине и соблюдение работодателем процедуры увольнения, у суда первой инстанции не имелось законных оснований для удовлетворения иска.

Подробнее: [Апелляционное определение Саратовского областного суда от 8 августа 2019 по делу № 33-6419/2019](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДС и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Судебная практика

Работодатель не имеет права уволить работника раньше, чем через две недели, если работник не указал дату ухода в заявлении об увольнении

11 сентября 2019 года

Президиум Хабаровского краевого суда рассмотрел исковое дело работника о признании приказа об увольнении не соответствующим закону, о возложении на работодателя обязанности по смене даты увольнения на дату вынесения судебного решения, о взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула и о компенсации неиспользованного отпуска по кассационной жалобе.

Суть дела. Как следует из материалов дела, истец подал заявление об увольнении работодателю, предупредив его о намерении расторгнуть трудовой договор. После этого истец был уволен с работы на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ на следующий день после подачи соответствующего заявления. Так как в заявлении отсутствовала дата, а также в связи с тем, что не было предоставлено соглашение об увольнении ранее истечения срока предупреждения работодателем, истец посчитал, что его права нарушены, поскольку увольнение было произведено до истечения 14 дней со дня подачи заявления.

Вывод и обоснование суда. В удовлетворении жалобы судами первой и апелляционной инстанций было отказано, так как, по их мнению, истец ознакомился с приказом об увольнении и уже был поставлен на учет в статусе безработного.

Суд кассационной инстанции отправил дело на новое рассмотрение и указал на возможность работника расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме в срок не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. В случае отсутствия соглашения обеих сторон трудового договора касательно даты увольнения работник имеет право в любое время отозвать свое заявление в течение 14 дней. Таким образом, досрочное увольнение лишает работника данного права.

По причине отсутствия в материалах дела соглашения об увольнении ранее истечения срока предупреждения суд поддержал истца, признав приказ об увольнении незаконным.

Подробнее: Постановление Президиума Хабаровского краевого суда от 12 августа 2019 года № 44г-130/2019

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДС и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



Статус законопроектов

- Госдумой РФ в первом чтении были приняты законопроекты [№ 748684-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»](#) и [№ 748744-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном \(персонифицированном\) учете в системе обязательного пенсионного страхования»](#).

Напоминаем, что согласно законопроектам с 1 января 2020 года работодатель обязан будет вести трудовые книжки на бумажном носителе в отношении работников, которые до 1 января 2021 года подадут об этом работодателю письменное заявление, а также представлять в информационную систему Пенсионного фонда РФ сведения о трудовой деятельности застрахованных лиц. С 1 января 2021 года все сведения о трудовой деятельности работников будут оформляться в электронном виде.

Более подробно о внедрении электронных трудовых книжек вы можете узнать из выпусков [HR LABORatory за ноябрь 2018 года](#) и [за июль 2019 года](#).

- Госдума РФ отклонила [законопроект № 472915-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»](#), касающийся внесения изменений в Трудовой кодекс РФ в части установления гарантий беременным женщинам, имеющим ребенка в возрасте до трех ребенка.

Более подробно с законопроектом вы можете ознакомиться в выпуске [HR LABORatory за май 2018 года](#).

- Госдумой РФ в первом чтении были приняты законопроекты [№ 729516-7 «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»](#), устанавливающий ответственность за нарушения в сфере обработки персональных данных и распространения информации, а также законопроекты [№ 736458-7](#) и [№ 736450-7](#), изменяющие порядок осуществления выплат работникам при ликвидации организации.

- Более подробно с законопроектами вы можете ознакомиться в выпуске [HR LABORatory за июнь 2019 года](#).



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДФЛ и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



Павел Балашов
Партнер

Департамент налогов и права
Группа по предоставлению услуг в
области бизнес-процессов

pbalashov@deloitte.ru



Анна Борисова
Старший менеджер

Департамент налогов и права
Группа по предоставлению услуг в
области бизнес-процессов

aborisova@deloitte.ru



Наталья Коновалова
Менеджер

Департамент налогов и права
Группа по предоставлению услуг в
области бизнес-процессов

nkonovalova@deloitte.ru



Ольга Акуленок
Ведущий консультант

Департамент налогов и права
Группа по предоставлению услуг в
области бизнес-процессов

oakulenok@deloitte.ru

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДС и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»

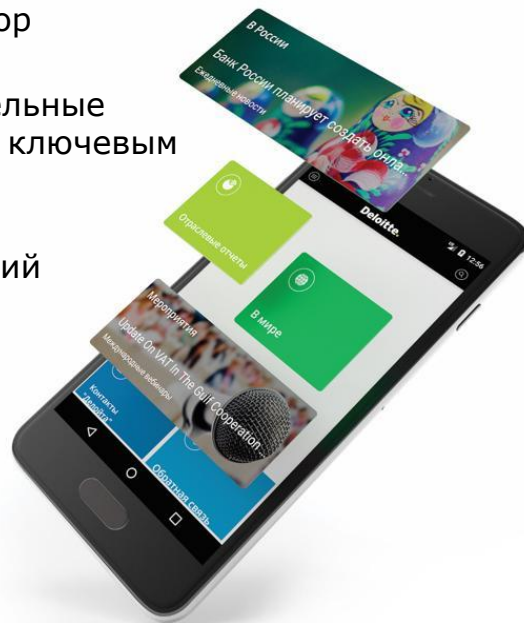


Периодические публикации «Делойта»



Оставайтесь в курсе налоговых новостей, [подписавшись](#) на наши публикации:

- Legislative tracking — ежедневный обзор изменений законодательства
- Legislative tracking in Focus — еженедельные обзоры, каждый из которых посвящен ключевым событиям в сфере налогообложения и права
- Tax incentives news — обзоры изменений регионального и федерального законодательства в отношении государственной поддержки инвестиционной деятельности на территории РФ

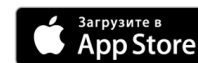


TaxSmart — наше мобильное приложение, в котором вы найдете обзоры новостей, мнения специалистов «Делойта» по ключевым вопросам российского и международного налогообложения и наиболее значимые судебные решения. Данное приложение также содержит календарь мероприятий, проводимых «Делойтом», и контакты руководителей отраслевых групп.

Мы создали это приложение для того, чтобы вы могли всегда оставаться в курсе событий, происходящих в сфере налогообложения. Мы будем рады, если оно станет для вас полезным.



Мы также проводим для клиентов мероприятия в режиме реального времени и в формате вебкастов, посвященные ключевым вопросам налогообложения. Если вы хотите получать приглашения на эти мероприятия, [подпишитесь](#) на нашу рассылку.



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: Совет Федерации одобрил закон о внесении изменений в НК РФ, касающихся НДС и страховых взносов

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, в том числе аффилированных, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании (далее — «ДТТЛ»). Каждое из этих юридических лиц является самостоятельным и независимым. Компания «ДТТЛ» (также именуемая как «международная сеть «Делойт»») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Более подробную информацию можно получить на сайте www.deloitte.com/about.

«Делойт» является ведущей международной сетью компаний по оказанию услуг в области аудита, консалтинга, финансового консультирования, управления рисками и налогообложения, а также сопутствующих услуг. «Делойт» ведет свою деятельность в 150 странах, в число клиентов которой входят около 400 из 500 крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. Около 286 тысяч специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения результатов, которыми мы можем гордиться. Более подробную информацию можно получить на сайте www.deloitte.com.

Настоящее сообщение содержит исключительно информацию общего характера. Ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица не предоставляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в международную сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящую публикацию.

© 2019 ООО «Делойт Консалтинг». Все права защищены.