

9 сентября 2014 года



**Этой осенью значительно изменится законодательство в сфере корпоративного управления и правового регулирования деятельности акционерных обществ (далее — «общество»).**

Среди прочего, изменения коснутся таких вопросов, как внедрение Кодекса корпоративного управления, правила ведения реестра акционеров общества и правовые нормы о корпоративном договоре.

### **Внедрение Кодекса корпоративного управления**

Кодекс корпоративного управления (далее — «Кодекс»), рекомендованный Банком России в письме от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463 для применения акционерными обществами, **станет обязательным** для ряда акционерных обществ с государственным участием. О получении соответствующих директив Правительства РФ сообщают представители государственных компаний.

По сравнению с предыдущей версией Кодекса (см. Распоряжение ФКЦБ РФ от 4 апреля 2002 года № 421/р), вносится ряд изменений, в том числе нижеследующих.

- Устанавливаются новые критерии признания директоров **независимыми**: такие директора не должны быть связаны с обществом, его существенными акционерами, контрагентами или конкурентами, а также государством.
- Кроме того, независимые директора должны составлять не менее **одной трети** общего состава совета директоров (ранее — не менее одной четверти).
- Ужесточаются требования к размеру **вознаграждения органов** управления общества: согласно новому Кодексу не рекомендуется предусматривать выплаты членам совета директоров в случае досрочного прекращения их полномочий в связи со сменой контроля над обществом, а размер «золотых парашутов» для исполнительного руководства рекомендуется ограничить двукратным размером фиксированной части годового вознаграждения. Также отмечается, что предпочтительной формой денежного вознаграждения для членов совета директоров является фиксированное годовое вознаграждение без применения дополнительных форм материального стимулирования.
- Изменяются структура и состав **комитетов**, которые должны создаваться советом директоров: устанавливается правило, согласно которому комитеты по аудиту и вознаграждениям должны полностью формироваться из числа независимых директоров, а в комитете по номинациям (кадрам) их количество должно составлять больше половины.

Кроме того, большое внимание уделяется вопросам раскрытия информации, работе корпоративного секретаря и осуществлению внутреннего контроля.

#### **Передача функций по ведению реестра акционеров общества независимой организации**

В соответствии с Федеральным законом от 2 июля 2013 года № 142-ФЗ «О внесении изменений в подраздел 3 раздела I части первой Гражданского кодекса Российской Федерации» (далее — «Закон») общество, осуществляющее **ведение реестра акционеров** самостоятельно, обязано в срок до 1 октября 2014 года передать эту функцию **регистратору**, обладающему специальной лицензией. Сведения о реестродержателе должны быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц.

Неисполнение обязанности по передаче функции ведения реестра акционеров регистратору влечет привлечение общества и его должностных лиц к **административной ответственности** в виде штрафа в размере от 700 тыс. до 1 млн руб. в отношении общества и от 30 до 50 тыс. руб. для должностных лиц. Должностное лицо такого общества также может быть дисквалифицировано на срок от одного до двух лет.

#### **Новое о корпоративном договоре**

Наконец, 1 сентября 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 5 мая 2014 года № 99-ФЗ «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации». Кроме того, изменения в Гражданском кодексе РФ (далее — «ГК») коснутся положений о **корпоративном договоре**, которые впервые были закреплены на уровне кодифицированного акта.

Ранее законодательство содержало лишь нормы об отдельных видах корпоративного договора: акционерном соглашении и договоре об осуществлении прав участников общества с ограниченной ответственностью. Положения ГК

расширяют перечень возможных видов корпоративного договора.

Так, договор об осуществлении акционерами своих корпоративных прав может быть заключен с **кредиторами** общества и иными **третьими лицами**. К таким договорам будут также применяться положения о корпоративном договоре.

Кроме того, новая редакция ГК устанавливает возможность признания **недействительным** решения органа управления общества, принятого в нарушение корпоративного договора. Для этого сторонами такого корпоративного договора должны являться все акционеры общества.

Однако в настоящее время Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» содержит прямо противоположную норму. Предполагается, что соответствующие поправки должны быть внесены в специальное законодательство в ближайшее время, однако вопрос о надлежащем правоприменении в промежуточный период остается открытым.

Мы надеемся, что вы найдете информацию, представленную в данном выпуске, интересной и полезной. Наши специалисты готовы ответить на любые вопросы, имеющие отношение к теме данного выпуска.

# Контактная информация

Если у вас возникнут какие-либо вопросы по материалу, представленному нами в данном обзоре, вы можете обратиться к нашим специалистам:

## Раиса Алексахина

Партнер

+7 (495) 787 06 00, доб. 2950

[ralexakhina@deloitte.ru](mailto:ralexakhina@deloitte.ru)

## Наталья Кошелева

Директор

+7 (495) 787 06 00, доб. 3206

[nkosheleva@deloitte.ru](mailto:nkosheleva@deloitte.ru)

## Олег Швырков

Директор

+7 (495) 787 06 00, доб. 8040

[oshvyrkov@deloitte.ru](mailto:oshvyrkov@deloitte.ru)

## Станислав Бородкин

Консультант

+7 (495) 787 06 00, доб. 8113

[sborodkin@deloitte.ru](mailto:sborodkin@deloitte.ru)

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании; каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. Подробная информация о юридической структуре «Делойт Туш Томацу Лимитед» и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about). Подробная информация о юридической структуре «Делойта» в СНГ представлена на сайте [www.deloitte.com/ru/about](http://www.deloitte.com/ru/about).

«Делойт» предоставляет услуги в области аудита, налогообложения, управленческого и финансового консультирования государственным и частным компаниям, работающим в различных отраслях промышленности. «Делойт» – международная сеть компаний, которые используют свои обширные отраслевые знания и многолетний опыт практической работы при обслуживании клиентов в любых сферах деятельности более чем в 150 странах мира. Около 200 000 специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения совершенства в предоставлении профессиональных услуг своим клиентам.

Сотрудники «Делойта» объединены особой культурой сотрудничества, которая в сочетании с преимуществами культурного разнообразия направлена на развитие высоких моральных качеств и командного духа и повышает ценность наших услуг для клиентов и рынков. Большое внимание «Делойт» уделяет постоянному обучению своих сотрудников, получению ими опыта практической работы и предоставлению возможностей карьерного роста. Специалисты «Делойта» способствуют укреплению корпоративной ответственности, повышению общественного доверия к компаниям объединения и созданию благоприятной атмосферы в обществе.