

## LT in focus



### Обязанность работодателя сообщать кандидату причину отказа в приеме на работу в письменной форме

#### *Вниманию организаций*

Согласно новому правилу, введенному **Федеральным законом от 29 июня 2015 года № 200-ФЗ (далее — Закон) в ст. 64 ТК РФ, по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель будет обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение 7 рабочих дней со дня предъявления такого требования.**

Обязанность информировать соискателя о причинах отказа в трудоустройстве была закреплена законодательно и ранее, однако, четкие сроки предоставления письменных разъяснений в кодексе отсутствовали.

**После вступления Закона в силу 11 июля 2015 года в случае нарушения установленного срока трудовая инспекция может применить к работодателю следующие санкции:**

- штраф для должностного лица — от 1 000 до 5 000 руб.;
- штраф для юридического лица — от 30 000 до 50 000 руб.

Обращаем ваше внимание на то, что письменный отказ в приеме на работу должен основываться на несоответствии деловых качеств потенциального работника заявленным требованиям и не должен содержать положений, носящих характер дискриминации.

При составлении письменного отказа в трудоустройстве необходимо проявлять особое внимание к используемым формулировкам во избежание возможных споров с потенциальным работником.

\* \* \*

Мы надеемся, что вы найдете информацию, представленную в данном выпуске, интересной и полезной. Наши специалисты готовы ответить на любые вопросы, имеющие отношение к теме данного выпуска.



# Контакты

## Раиса Алексахина

Партнер

+7 (495) 787 06 00, доб. 2950

[ralexakhina@deloitte.ru](mailto:ralexakhina@deloitte.ru)

## Павел Балашов

Партнер

+7 (495) 787 06 00, доб. 1165

[pbalashov@deloitte.ru](mailto:pbalashov@deloitte.ru)

## Альфия Мухаматянова

Старший менеджер

+7 (495) 787 06 00, доб. 2985

[amukhamatyanova@deloitte.ru](mailto:amukhamatyanova@deloitte.ru)

## Татьяна Горловская

менеджер

+7 (495) 787 06 00, доб. 2029

[tgorlovskaya@deloitte.ru](mailto:tgorlovskaya@deloitte.ru)

## deloitte.ru

### О «Делойте»

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, включая их аффилированные лица, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании (далее — ДТТЛ); каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. ДТТЛ (также именуемое как «международная сеть «Делойт»») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Подробная информация о юридической структуре ДТТЛ и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about). Подробная информация о юридической структуре компании «Делойт» в СНГ представлена на сайте [www.deloitte.ru/about](http://www.deloitte.ru/about).

«Делойт» предоставляет услуги в области аудита, налогообложения, консалтинга и корпоративных финансов государственным и частным компаниям, работающим в различных отраслях экономики. «Делойт» — международная сеть компаний, имеющая многолетний опыт практической работы при обслуживании клиентов в любых сферах деятельности более чем в 150 странах мира, которая использует свои обширные отраслевые знания, включая опыт оказания высококачественных услуг, позволяющие определить пути решения самых сложных бизнес-задач клиентов. Около 210 000 специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения совершенства в предоставлении профессиональных услуг своим клиентам.

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица (далее — «сеть «Делойт»») не представляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Ни одно из юридических лиц, входящих в сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.