

## LT In Focus

# Изменение подхода к государственному и муниципальному контролю (надзору) в России. Новый порядок проведения проверок в области соблюдения трудового законодательства

Распоряжением Правительства РФ от 1 апреля 2016 года № 559-р утвержден план мероприятий по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности в Российской Федерации на 2016–2017 годы (далее — «дорожная карта»). Мероприятия направлены в первую очередь на повышение результативности и эффективности работы контрольно-надзорных органов посредством внедрения риск-ориентированного подхода.

Итогами реализации дорожной карты в 2016 году должны стать разработка и последующее внесение в Госдуму РФ проекта Федерального закона «О федеральном, региональном и муниципальном контроле в Российской Федерации».

**Риск-ориентированный  
подход к осуществлению  
контрольно-надзорной  
деятельности**

**Риск-факторы**

**Источники информации**

**Комментарии**

## Риск-ориентированный подход к осуществлению контрольно-надзорной деятельности

На данный момент подготовлен проект постановления, который предлагает внести изменения в положения и административные регламенты некоторых надзорных служб, а также содержит:

- правила отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска;
- критерии отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска;
- периодичность проведения плановых проверок;

- виды государственного контроля (надзора), при осуществлении которых уже начиная с 2017 года будет применяться риск-ориентированный подход<sup>1</sup>, в том числе федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

С полным текстом документа можно ознакомиться [здесь](#) (портал Открытого правительства о реформе государственного и муниципального контроля (надзора) в России).

---

*Новый порядок проведения проверок в области соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с использованием риск-ориентированного подхода*

---

<sup>1</sup> К данным видам также относятся: федеральный государственный пожарный надзор; федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор; федеральный государственный надзор в области связи.

## Риск-факторы

Для осуществления эффективного федерального государственного надзора за соблюдением норм трудового законодательства планируется использовать сложную систему оценки, которая поможет определить уровень риска нарушения работодателем законодательных требований и отнести его к одной из шести категорий.

В частности, на итоговое значение уровня риска будут влиять такие факторы, как:

- проведение/непроведение специальной оценки условий труда;
- вид экономической деятельности;
- средний уровень заработной платы;
- количество сотрудников в организации и т. д.

Попадание в категорию с высоким уровнем риска приведет к увеличению периодичности плановых проверок в соответствии с таблицей ниже.

Категории риска	Количественное значение уровня риска нанесения вреда жизни и здоровью сотрудников/нарушения иных прав и законных интересов сотрудников	Периоды проведения плановых проверок
Чрезвычайно высокий	5,18–6,00	Один раз в календарном году
Высокий	4,35–5,17	Один раз в два года
Значительный	3,52–4,34	Один раз в три года
Средний	2,69–3,51	Не чаще одного раза в четыре года
Умеренный	1,85–2,68	Не чаще одного раза в пять лет
Низкий	1,00–1,84	Не проводятся

## Источники информации

Необходимо обратить внимание, что для проведения оценки Федеральная служба по труду и занятости также будет использовать данные, имеющиеся в иных государственных и муниципальных органах. Необходимые изменения для беспрепятственного межведомственного обмена документами и информацией о юридических лицах и индивидуальных предпринимателях были внесены в Федеральный закон № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и

индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и вступят в силу с 1 июля 2016 года.

По итогам работы реестр работодателей с присвоенной категорией риска будет размещен на официальном сайте ведомства. По запросу работодатель сможет получить документальное обоснование присвоенной ему категории риска.

## Комментарии

Обращаем также внимание на то, что уже сейчас можно определить, к какой категории риска будет относиться ваша организация, и предпринять необходимые меры для минимизации возможных негативных последствий.

\*\*\*\*\*

Мы надеемся, что вы найдете информацию, представленную в данном выпуске полезной. Наши специалисты готовы ответить на любые ваши вопросы, имеющие отношение к теме данного выпуска.

Если у вас возникнут вопросы по данному материалу, вы можете обратиться к следующим специалистам Департамента консультирования по налогообложению и праву:

### Раиса Алексахина

**Партнер**

Тел.: +7 (495) 787 06 00, доб. 2950  
Email: [ralexakhina@deloitte.ru](mailto:ralexakhina@deloitte.ru)

### Павел Балашов

**Партнер**

Тел.: +7 (495) 787 06 00, 1165  
Email: [pbalashov@deloitte.ru](mailto:pbalashov@deloitte.ru)

### Анастасия Матвеева

**Менеджер**

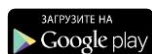
Тел.: +7 (495) 787 06 00, доб. 8318  
Email: [amatveeva@deloitte.ru](mailto:amatveeva@deloitte.ru)

### Анна Борисова

**Менеджер**

Тел.: +7 (495) 787 06 00, доб. 8245  
Email: [aborisova@deloitte.ru](mailto:aborisova@deloitte.ru)

### Приложение TaxSmart



#### О «Делойте»

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, включая их аффилированные лица, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании (далее — ДТТЛ); каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. ДТТЛ (также именуемое как «международная сеть «Делойт»») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Подробная информация о юридической структуре ДТТЛ и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about). Подробная информация о юридической структуре компании «Делойт» в СНГ представлена на сайте [www.deloitte.ru/about](http://www.deloitte.ru/about).

«Делойт» предоставляет услуги в области аудита, налогообложения, консалтинга и корпоративных финансов государственным и частным компаниям, работающим в различных отраслях экономики. «Делойт» — международная сеть компаний, имеющая многолетний опыт практической работы при обслуживании клиентов в любых сферах деятельности более чем в 150 странах мира, которая использует свои обширные отраслевые знания, включая опыт оказания высококачественных услуг, позволяющие определить пути решения самых сложных бизнес-задач клиентов. Около 225 000 специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения совершенства в предоставлении профессиональных услуг своим клиентам.

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица (далее — «сеть «Делойт»») не представляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Ни одно из юридических лиц, входящих в сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.