

LT In Focus

Независимая оценка квалификации на соответствие положениям профессиональных стандартов или квалификационным требованиям

[Постановление](#) Правительства РФ от 16 ноября 2016 года № 1204, вступающее в силу с 1 января 2017 года, дополнило Федеральный закон от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» и установило правила проведения центром оценки квалификаций проверки соискателя на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям*.

* Напоминаем, что применение профессиональных стандартов или квалификационных требований обязательно в следующих случаях:

- если законодательно установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции;
- если выполнение работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставлением компенсаций и льгот или с какими-либо ограничениями.

Проведение независимой оценки квалификации

Для подтверждения соответствия положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям соискатель (работник или претендующее на осуществление определенного вида трудовой деятельности лицо) может обратиться в центр оценки квалификаций для сдачи профессионального экзамена. В данном случае проверка будет проводиться за счет средств соискателя.

Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на прохождение независимой оценки квалификации

Если работодатель направляет работника на прохождение независимой оценки квалификации, то оплата производится за счет средств работодателя, и за сотрудником сохраняются место работы и средняя заработная плата.

Не позднее 30 календарных дней после проверки квалификации выдается соответствующее свидетельство, а в случае получения неудовлетворительной оценки — заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя.

Обращаем ваше внимание, что несоответствие профессиональным стандартам не является основанием для увольнения, однако может рассматриваться как возможность направления работников на обучение с целью повышения квалификации. Общий порядок подготовки работников и направления на обучение для получения дополнительного профессионального образования определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

В то же время работодатель вправе отказать в приеме на работу кандидату, который по результатам независимой оценки не соответствует положениям профессионального стандарта, обязательным для искомой должности.

Мы надеемся, что вы найдете информацию, представленную в данном выпуске, полезной. Наши специалисты готовы ответить на любые ваши вопросы, имеющие отношение к теме данного выпуска. Если у вас возникнут вопросы по данному материалу, вы можете обратиться к специалистам Департамента консультирования по налогообложению и праву, указанным в разделе «Контакты».

Контакты



Павел Балашов
Партнер
Решения для бизнеса
pbalashov@deloitte.ru



Раиса Алексахина
Партнер
Разрешение налоговых споров
ralexakhina@deloitte.ru



Татьяна Горловская
Менеджер
Решения для бизнеса
tgorlovskaya@deloitte.ru

Приложение TaxSmart



deloitte.ru

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, включая их аффилированные лица, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании (далее — ДТТЛ). Каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. ДТТЛ (также именуемая «международная сеть «Делойт»») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Подробная информация о юридической структуре ДТТЛ и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте www.deloitte.com/about.

«Делойт» предоставляет услуги в области аудита, консалтинга, финансового консультирования, управления рисками, налогообложения и иные услуги государственным и частным компаниям, работающим в различных отраслях экономики. «Делойт» — международная сеть компаний, в число клиентов которой входят около четырехсот из пятисот крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. «Делойт» имеет многолетний опыт практической работы при обслуживании клиентов в любых сферах деятельности более чем в 150 странах мира и использует свои обширные отраслевые знания и опыт оказания высококачественных услуг для решения самых сложных бизнес-задач клиентов. Более 244 тысячи специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения результатов, которыми мы можем гордиться. Для получения более подробной информации заходите на нашу страницу в [Facebook](#), [LinkedIn](#) или [Twitter](#).

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица (далее — «сеть «Делойт»») не представляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.