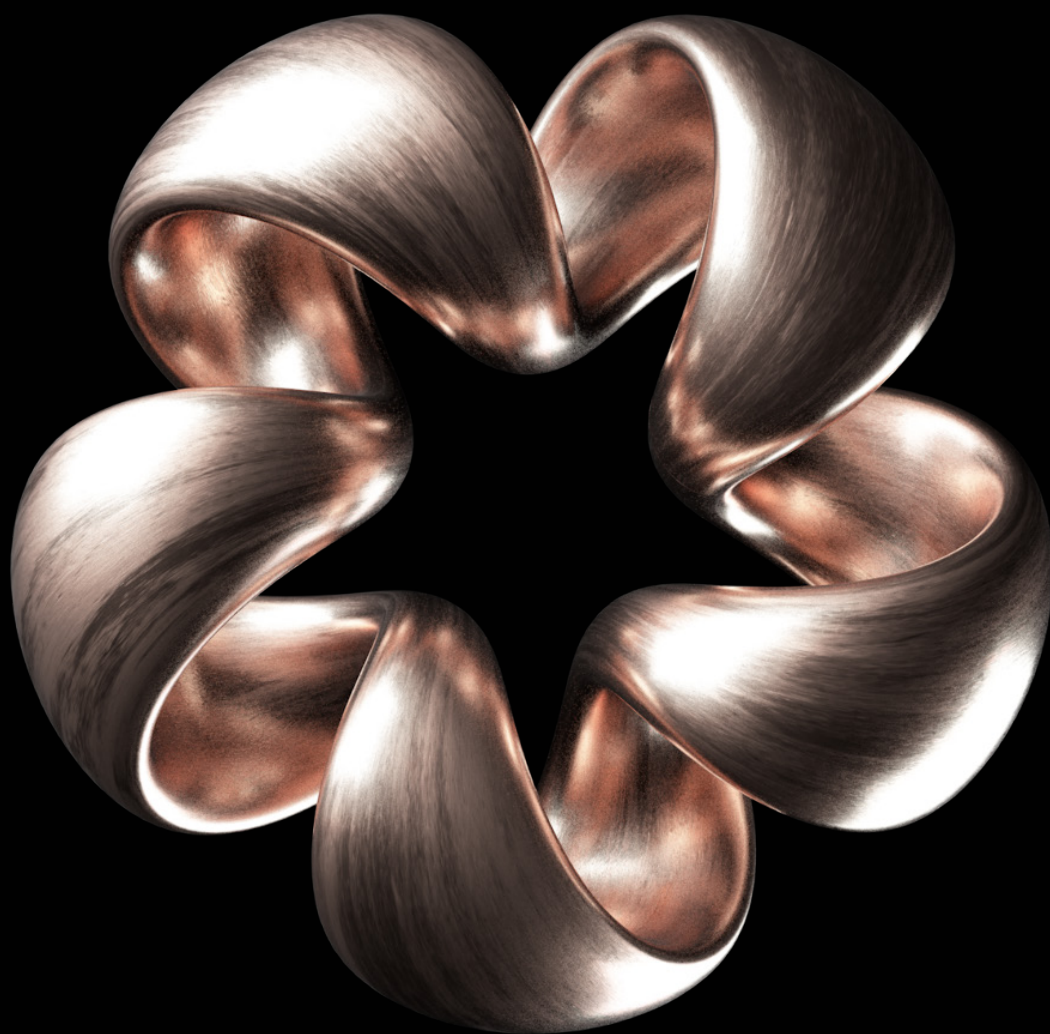


Deloitte.



Deloitte AB

Org nr 556271-5309

**Årsredovisning och koncernredovisning
för räkenskapsåret**

1 juni 2018 – 31 maj 2019

Styrelsen och verkställande direktören för Deloitte AB avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 1 juni 2018 – 31 maj 2019.

Organisation och ägarförhållanden

Deloitte AB är ett helägt dotterbolag till Deloitte Sweden AB som i sin tur ägs av Deloitte NSE LLP i England och av ett 100-tal i koncernen verksamma revisorer och specialister.

Vi har ett tjänsteutbud och en marknadsorienterad organisation som utgår från klienternas behov oavsett storlek. Vi erbjuder hög tillgänglighet, ett personligt engagemang samt bred och djup kunskap om marknadssegment och branscher. Verksamheten i Sverige bedrivs på ett tjugotal orter runt om i landet.

Deloitte AB är sedan juni 2017 ett koncernföretag inom Deloitte NSE LLP som är medlemsfirma i Deloitte Touche Tohmatsu Limiteds nätverk av medlemsfirmor, som är ett av världens största revisions- och konsultnätverk med cirka 312 000 medarbetare i 150 länder. Deloitte är varumärket under vilket våra specialister världen över levererar tjänster inom revision, redovisning, skatterådgivning, förvärv, samgåenden och avyttringar, business consulting, finansiell rapportering, riskhantering och ekonomi- och administrativa stödtjänster.

Deloitte AB har två filialer (Deloitte Sverige, filial af Deloitte AB, Sverige och Deloitte Sverige, filial 2 af Deloitte AB, Sverige) i Köpenhamn, Danmark som är etablerade av administrativa skäl.

Deloitte AB förvärvade i juni 2018 resterande andelar av aktierna i Mobiento Group AB och har sedermera övertagit verksamheten samt avyttrat de legala bolagen under året.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Väsentliga händelser under räkenskapsåret framgår av nedanstående avsnitt i förvaltningsberättelsen.

Marknaden

Efterfrågan på våra tjänster har under det gångna året fortsatt varit god. Många av våra klienter är internationella organisationer med behov av att transformera affärsmodeller, kundgränssnitt, underliggande processer och systemstöd för att adressera en marknad som fortsatt drivs av digitalisering och ökade datamängder. På skatteområdet ser vi fortsatt stor efterfrågan på stöd avseende

digitala skattetjänster och riskhantering, något vi har och fortsätter att investera kraftigt i.

Digitaliseringen för också med sig en hel del utmaningar och nya risker, inte minst Cyber Security-risker kopplade till varumärkes-skydd, GDPR och IP-skydd.

Inom framför allt bank och försäkring drivs efterfrågan fortsatt av regulatoriska förändringar vilket också påverkar de tjänster som vi erbjuder och utvecklar. Det gångna året har också präglats av en fortsatt hög aktivitetsnivå vad gäller förvärv, avyttringar och omstruktureringar samt även ett fortsatt positivt klimat för börsnoteringar. Inom alla dessa och ett flertal andra områden erbjuder vi våra klienter anpassade lösningar framför allt genom våra branschgrupper och tjänsteområden. Detta sker inom våra fyra affärsområden: Audit & Assurance, Tax & Legal, Consulting och Financial Advisory. De tjänsteområden vi verkar inom är: Revision, Risk Advisory, Ekonomilösningar, Redovisningstjänster, Skatt, Strategy, Operations, Finance Transformation, Human Capital, Technology och Financial Advisory.

Branschgrupperna har särskilt fokus på tjänster till stora företag och under året har vi haft fortsatta framgångar framförallt inom Consumer and Industrial Products, Financial Services, Public Sector samt inom Technology, Media och Telecom (TMT). För att kunna erbjuda våra klienter skräddarsydda och anpassade lösningar arbetar vi ofta med flera av våra tjänsteområden parallellt. Vi anpassar och förnyar kontinuerligt tjänsterna till våra klienter.

Våra affärsområden

Audit & Assurance

Revision

Vi har inom ramen för ett ökat internationellt samarbete fortsatt att utveckla och modernisera våra revisionstjänster. I takt med att våra klienters verksamhet digitaliseras ökar vi inslaget av smarta verktyg som snabbt kan konvertera stora datamängder till relevanta beslutsunderlag. Vi utnyttjar våra klienters allt mer avancerade systemstöd genom att ersätta manuellt revisionsarbete med egenutvecklad mjukvara som snabbt kan analysera våra klienters systemkonfiguration i syfte att identifiera risker och processförbättringar. Intresset för vårt moderna revisionserbjudande fortsätter att öka framför allt hos våra största klienter.

Flerårsjämförelse, koncernen	2018/2019	2017/2018	2016/2017	2015/2016	2014/2015
Nettoomsättning	2 571 766	2 634 687	2 440 727	2 012 025	1 695 060
Rörelseresultat	485 001	475 278	451 892	416 588	354 499
Resultat efter finansiella poster	483 853	474 953	450 921	416 518	361 650
Eget kapital	384 997	375 816	355 975	330 834	289 113
Balansomslutning	924 478	855 544	792 882	684 337	614 888
Soliditet (%)	42%	44%	45%	48%	47%
Medelantal anställda	1 450	1 318	1 224	1 162	1 129

All finansiell information är uttryckt i KSEK, om inte annat anges.

Vi ser fortsatta framgångar på marknaden såväl för stora noterade företag som för mindre och medelstora företag. Kravet på byrårotation för noterade företag har medfört en ökad aktivitet där fler större och medelstora företag än tidigare ser över sina leverantörer av revisionstjänster.

Det är glädjande att konstatera att vi attraherat många nya klienter under året. Vi är dock fortsatt noga med att förtroendet som revisorer i nya bolag aldrig får gå ut över våra åtaganden som revisorer för våra befintliga klienter.

Risk Advisory

Efterfrågan från företag att stödja dem i arbetet med att etablera och utveckla goda processer för riskhantering fortsätter att växa. De nya reglerna med ett tydligare ansvar för riskhantering hos styrelsen har också bidragit till en ökad efterfrågan på våra tjänster inom riskhanteringsområdet. Ett område där efterfrågan fortsätter att öka är frågor rörande informationssäkerhet generellt och i synnerhet inom området för Cyber Security.

Våra tjänster till företag inom den finansiella sektorn fortsätter att utvecklas väl. Regelverksefterlevnad och stöd vid utvecklande av rutiner och kontroller kopplade till IT-system är fortsatt viktiga områden där vi stöttar många företag. Rutiner för att hantera frågor inom personuppgiftsområdet med nya EU-regelverk är ett annat område som röner stort intresse. Ökade krav inom områden rörande bolagsstyrning, riskhantering, intern kontroll och hållbarhet har också haft en positiv effekt på efterfrågan på våra tjänster inom dessa områden.

För ett flertal klienter där vi inte har andra uppdrag som kan äventyra vårt oberoende utför vi internrevision, oftast med fokus på finansiell rapportering och operativa uppföljningsrutiner. Våra tjänster inom vad vi kallar "Forensic Services" har fortsatt att utvecklas väl under året.

Ekonomilösningar

Efterfrågan på våra tjänster för att stödja ekonomifunktioner i olika former av förändringsprojekt har fortsatt att utvecklas starkt, både vad gäller interimslösningar i olika typer av nyckelbefattningar och vad gäller stöd i att genomföra förändringar inom ekonomifunktionen. Dagens ekonomifunktioner möter nya utmaningar och möjligheter som initieras av förändringar i teknologi, nya regelverk och komplex lagstiftning samt ökade interna krav på effektivitet och snabb rapportering.

Redovisningstjänster

Även efterfrågan på redovisnings- och lönetjänster har varit fortsatt god både avseende outsourcingtjänster till större klienter och mer allmänna redovisningstjänster till mindre och medelstora företag och organisationer. Våra automatiserade lösningar med ett digitalt kontor fortsätter att uppskattas av våra klienter.

Tax & Legal

Våra tjänster inom Tax & Legal och hela verksamheten fortsätter att växa. Under året har vi rekryterat ett antal seniora medarbetare inom olika skatteområden.

Vi ser en stor efterfrågan på tjänster kopplade till digitalisering och effektivisering av skattefunktionen. Med en intern Tax Technology-grupp och TMC (Tax Management Consulting) som arbetar med

våra klienters digitala transformation kan vi möta marknadens efterfrågan.

Skatteområdet präglas också mycket av frågor kring skatteprocesser, ränteavdragsregler, transaktioner, transformation av verksamheter, transparens vid rapportering och en ökad globalisering.

EUs direktiv DAC 6 angående rapporteringsskyldighet för skattearrangemang är ett exempel på ett nytt regelverk som kommer ha inverkan på bolags hantering av skatt och rapportering. Det är komplexa frågor där vi sätter samman grupper från olika delar av Deloitte för att skapa långsiktiga lösningar som skapar värde för våra klienter.

Vårt utökade samarbete inom NSE gör oss ännu starkare på marknaden och vi ser en ökning i antalet medarbetare som vill arbeta på Tax & Legal i Sverige från andra Deloitte-kontor.

Vi har under året återigen rankats Tier 1 av International Tax Review, vilket vi ser som ett fint bevis på att vi gör verklig skillnad för våra klienter.

Consulting

Vår Consultingverksamhet är ledande i sitt slag i Sverige och vi lägger ytterligare ett framgångsrikt år bakom oss där vi avslutat ett flertal stora projekt med omfattande deltagande från ett flertal utländska Deloittekontor. Detta är mycket glädjande, eftersom Consulting är ett viktigt tillväxtområde för Deloitte lokalt och internationellt. Vår tillväxttakt i Sverige är fortsatt hög och vi vinner allt fler stora strategiska projekt. Vi har genomfört en global omorganisation av Consulting, där vi strävar efter att i ännu högre utsträckning blanda våra kompetenser inom affärsrådgivning och IT-organisation. Detta är centralt för att kunna hjälpa våra klienter med större transformationer.

Under året ser vi att antalet större transformationer ökar kraftigt och vi har varit framgångsrika i att vinna mångåriga transformationsprogram där vi kommer att stötta våra klienter i strategiska förändringsresor. Exempel på underliggande teknologier är Salesforce, Workday och SAP S/4HANA där vi kommer att vara partner till ett antal klienter som vill transformera sin verksamhet.

Vidare fortsätter vi fokusera på vår strategi att bygga långsiktiga relationer med våra klienter, där vi arbetar tillsammans för att åstadkomma förändring och genomföra kompetensöverföring.

Många av våra projekt utförs för klienter med global verksamhet. Vår förmåga att leverera globalt och tillföra våra klienter insikter från världsledande experter är mycket viktig i dessa situationer.

Financial Advisory

Efterfrågan på Financial Advisories tjänster har varit mycket god inom samtliga tjänsteområden. Inom Transaction Services har våra team arbetat intensivt med såväl rådgivning vid företagsaffärer som omstruktureringar. Transaction Services har under det gångna året vidareutvecklat våra tjänster inom carve-outs och integrationsstöd och vi har sett en kraftigt ökad aktivitet inom detta segment. Efterfrågan på värderingstjänster har fortsatt att utvecklas väl med olika typer av modelleringsuppdrag samt värderingsuppdrag i samband med utköp och samgåenden och våra konsulter inom Dispute Services har sett en ökad efterfrågan på rådgivning inom tvister samt skadeberäkningar. Inom Corporate

Finance Advisory har vi slutfört ett flertal såväl köp- som säljrelaterade mandat och efterfrågan på våra rådgivningstjänster i samband med förberedelser inför börsnotering har präglats av det sedan flera år starka noteringsklimatet, med följd att Corporate Finance-teamet inom Financial Advisory har expanderat kraftigt under året. Vi har också varit rådgivare i flera tongivande transaktioner inom den svenska/nordiska marknaden.

Vårt väl utvecklade samarbete med internationella Deloitte-firmor har också bidragit till ett flertal projekt där vi arbetat tillsammans med rådgivning i våra klienters internationella M&A-uppdrag.

Resultat och ställning

Koncernens intäkter uppgick till 2 610 (2 685) MSEK, en minskning med 3 procent. Koncernens resultat efter finansiella poster uppgick till 484 (475) MSEK.

Koncernen har under året totalt investerat 80 (21) MSEK i anläggningstillgångar. De likvida medlen i koncernen var 166 (205) MSEK vid årets slut. Soliditeten uppgick till 42 (44) procent.

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 390 (414) MSEK.

En allt större del av omsättningen kommer från stora globala konsultprojekt som involverar resurser från flera Deloittekontor runt om i världen.

Finansiering

Verksamheten finansieras med eget kapital. Därutöver har koncernen en checkkredit som uppgår till 75 MSEK. Koncernen har inga externa lån.

Hållbarhetsrapport

Deloitte AB levererar tjänster inom revision, redovisning, riskhantering, skatterådgivning, förvärv, samgåenden och avyttringar, consulting samt finansiell rapportering. Med hög branschkompetens, innovation, utveckling av våra medarbetare och ett integrerat arbete både lokalt och globalt ger vi våra klienter förutsättningar att nå största möjliga framgång inom sin verksamhet.

Deloitte's globala syfte, *purpose*, är – *to make an impact that matters*. Detta definierar vårt förhållningssätt till vår verksamhet och relationen till våra intressenter. Varje dag utmanar vi oss själva för att göra det som är viktigast för våra klienter, våra medarbetare och för samhället i stort.

Som vägledning i hur vi ska ha en positiv och ihållande påverkan utgår vi från våra gemensamma värderingar:

- *Lead the way*
- *Serve with integrity*
- *Take care of each other*
- *Foster inclusion*
- *Collaborate for measurable impact*

Ansvarsfullt företagande

Vår verksamhet påverkar inte enbart vårt företag. Våra tjänster och det vi gör för våra klienter påverkar även samhället i stort. Att bevaka och utveckla klienters och allmänhetens förtroende är därför avgörande för vår framgång. Ansvarsfullt företagande är vårt sätt att beskriva hur detta arbete bedrivs i praktiken.

Vi har utgått från vårt syfte och gemensamma värderingar för att identifiera de fokusområden som är mest väsentliga för att beskriva vår påverkan inom ansvarsfullt företagande. Till detta har Årsredovisningslagens krav på hållbarhetsinformation, Deloitte's globala väsentlighetsanalys samt förväntningar från intressenter, som klienter och medarbetare, analyserats och beaktats.

Fokusområde	Ämnen
Ansvar i vår affär	Etik, oberoende och integritet, anti-korruption, konfidentialitet, kvalitet och miljö
Utveckling för våra medarbetare	Rekrytering, kompetensutveckling, arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald (inkl. diskriminering)
Effekt i samhället	Påverkan utifrån vårt syfte – Klient, medarbetare och samhälle

Ansvar i vår affär avser de ämnen som är grundläggande för vår långsiktiga framgång. Den gemensamma nämnaren är att dessa är byggstenar för att skapa och upprätthålla vårt långsiktiga förtroende. För samtliga ämnen inom området är den väsentliga risken att felaktig hantering av exempelvis etik, oberoende, korruption eller konfidentialitet skulle kunna ha förödande konsekvenser för oss som företag men också omfattande negativ påverkan på våra klienter och samhället i stort. Vi bedömer att det inte föreligger en väsentlig risk inom miljöområdet varken vad gäller direkt eller indirekt påverkan. Dock finns det en förväntan från både medarbetare och klienter på att vi ska bedriva ett strukturerat miljöarbete.

Utveckling för våra medarbetare utgår från att våra medarbetares kompetens och engagemang är den överlägset viktigaste faktorn för den påverkan vår verksamhet har på klienters verksamhet och samhället i stort. Väsentliga risker för vår verksamhet och vår påverkan på omgivningen omfattar bland annat våra medarbetares möjlighet att utvecklas karriär- och kompetensmässigt, medarbetarnas hälsa och välbefinnande samt att alla medarbetare behandlas som individer och med full respekt för deras mänskliga rättigheter. Detta innefattar att ingen ska utsättas för någon diskriminering oavsett orsak. Brister inom dessa frågor skulle ha grava konsekvenser både för våra medarbetare, vår verksamhet samt våra klienter.

Effekt i samhället avser att visa hur vi omsätter vårt syfte i praktiken, att skapa bestående effekt för klienter, medarbetare och samhället i stort. Detta fokusområde bedöms inte innehålla väsentliga hållbarhetsrisker utan medför framförallt möjligheter att tydliggöra hur vår verksamhet har en positiv effekt på samhället och är en del av att utveckla förtroende för oss som långsiktig samarbetspartner och samhällsaktör.

Styrning av hållbarhetsarbetet

Deloitte's arbete inom ansvarsfullt företagande omfattar Deloitte AB och dess dotterbolag. Styrelsen har det övergripande ansvaret för ansvarsfullt företagande, den verkställande direktören har ansvar för att leda det operativa arbetet genom företagsledningen. Arbete inom ansvarsfullt företagande är integrerat i övergripande processer och strategi utifrån ansvar inom relevant stab/funktion. Samordning av ansvarsfullt företagande sker genom CR-rådet som omfattar ansvariga inom stab/funktion med uppdrag att koordinera, kvalitetssäkra och sprida kunskap inom området.

Deloitte i Sverige samarbetar med vårt internationella nätverk för att utveckla ansvarsfullt företagande. Detta samarbete består av två delar. Dels har vi globala standarder och krav inom samtliga fokusområden som definierar minimikrav som Deloitte i Sverige ska leva upp till. Dels rapporterar Deloitte i Sverige våra aktiviteter och utfall till det globala nätverket. Det globala nätverket publicerar en årlig Impact Report som även innefattar hållbarhetsredovisning enligt GRI. Denna Impact Report finns tillgänglig på deloitte.com.

Ansvar i vår affär

Fundamenten som vår verksamhet utgår ifrån är att ha en tydlig struktur för ett antal områden som vi bedömer vara kritiska för att skapa och upprätthålla vårt långsiktiga förtroende.

Etik

Utgångspunkten i vårt etikarbete är vårt syfte och våra gemensamma värderingar. Genom dessa definieras förhållningssätt och agerande för att upprätthålla och utveckla vårt förtroende. Detta kommer till uttryck i vår uppförandekod (Code of Business Conduct). Avsikten med uppförandekoden är att ge vägledning till våra medarbetare att agera med integritet och att ta rätt beslut, även i komplexa situationer.

För att säkerställa genomförandet av uppförandekoden har vi etablerat ett etikprogram. Etikprogrammet innehåller processer och aktiviteter för att styra etikarbetet och omfattar samtliga medarbetare. Detta innefattar bland annat en dedikerad Ethics Officer, information och utbildningspaket, incidenthanteringssystem samt uppföljnings- och utvärderingsprocesser. Exempelvis genomgår våra medarbetare årligen obligatoriska utbildningar inom etik och bekräftar kännedom och ansvar för efterlevnad av uppförandekoden. Under början av verksamhetsåret implementerades en extern rapporteringskanal där medarbetare kan rapportera potentiella avvikelser från vår uppförandekod och vårt etikprogram.

Oberoende

En förutsättning för att upprätthålla förtroendet för Deloitte är vårt oberoende, det vill säga att vi agerar och upplevs som opartiska och självständiga i förhållande till våra klienter eller någon annan part som har ett intresse i de tjänster vi levererar. Vi upprätthåller vårt oberoende genom ett oberoendeprogram som bland annat utgår från IESBAs Etikod och innefattar exempelvis information, utbildning, övervakning och utvärdering. Programmet leds av Director of Independence. I oberoendeprogrammet ingår även globalt systemstöd för att analysera och utvärdera potentiella klienter, sammanställa och utvärdera finansiella innehav samt potentiella intressekonflikter. Vårt arbete med oberoendefrågor beskrivs i mer detalj i vår Transparency Report som finns tillgänglig på deloitte.se.

Anti-korruption

Vi arbetar aktivt för att motverka och förhindra korruption inklusive penningtvätt. Vårt åtagande definieras i vår uppförandekod samt i riktlinjer för förhindrandet av mutsituationer. Även detta område utgår från ett program med processer och aktiviteter, tydlig ansvarsfördelning, information och utbildning samt övervakning och utvärdering inklusive testning av programmets effektivitet.

Under verksamhetsåret har vi fokuserat på att genomföra granskningsförfaranden (Due Diligence) av samtliga väsentliga

affärsrelationer. Affärsrelationer avser bland annat leverantörer och samarbetspartners. Inom arbetet med anti-korruptions ingår även att identifiera risker och åtgärder relaterade till penningtvätt och finansiering av terrorism.

Konfidentialitet

Våra klienter ger oss tillgång till känslig information för att vi ska kunna genomföra våra uppdrag som revisorer eller rådgivare. Därför måste vi kunna upprätthålla fullständig integritet i våra processer och system. Som en del i detta arbete är vår informations- och säkerhetshantering ISO-certifierad (ISO/IEC 27001:2013). Till detta tillkommer arbetet med att löpande tillse att våra processer och arbetssätt uppfyller den nya dataskyddsförordningen (GDPR) som trädde i kraft i slutet av maj 2018.

Kvalitet

Som revisionsföretag har vi omfattande krav på vårt kvalitetsarbete utifrån lagstiftning, tillsynsmyndigheter och interna regler. Två huvudsakliga komponenter i kvalitetsarbetet är hanteringen av nya klienter och uppdrag samt kvalitetssäkringsprocesser.

Vi godkänner och riskbedömer nya klienter och uppdrag genom en process där vi bedömer huruvida vi har rätt kompetens och resurser, att vi kan leva upp till etiska krav samt att klienten uppvisar tillräcklig integritet. Detta innefattar bland annat frågeställningar kring oberoende, anti-korruption, klientens ledning och verksamhet samt vår tidigare erfarenhet. Genom riskbedömningen identifieras behov av riskminskande åtgärder eller om vi ska välja bort uppdraget eller klienten.

Kvalitetssäkring av processer, metodik och uppdrag sker både internt och externt samt på uppdrags- och verksamhetsnivå, exempelvis genom: löpande kvalitetskontroller i uppdrag, årlig utvärdering av vårt övergripande kvalitetssystem och av utförda uppdrag genom Deloitte's internationella nätverk samt tillsyn från svenska och internationella tillsynsmyndigheter.

Vårt kvalitetsarbete beskrivs i mer detalj i vår Transparency Report som finns tillgänglig på deloitte.se.

Miljö

Klimatförändringar och annan negativ miljöpåverkan utgör några av de största globala utmaningarna världen står inför. Som ett ansvarsfullt företag är det därför naturligt att vi försöker minska vår miljöpåverkan och därmed bidra till utvecklingen av ett mer hållbart samhälle. Vårt miljöarbete utgår från vår miljöpolicy. Vi bedriver ett aktivt miljöarbete inom hela verksamheten, med fokus på de områden som ger störst negativ miljöpåverkan. Funktionen Office Services ansvarar för att driva miljöarbetet mot våra leverantörer där den största påverkan finns. Alla våra medarbetare har ett ansvar för att göra aktiva val i enlighet med miljöpolicy, exempelvis avseende resealternativ och hushållning av kontorsmaterial. Vi bedriver ingen tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken.

Under året har Deloitte globalt fattat beslut om att minska utsläppen av CO₂. Deloitte i Sverige har förbundit sig om att minska utsläppen med 25% fram till år 2025. Till detta tillkommer löpande uppföljning med de största leverantörerna för att minska miljöpåverkan, avseende exempelvis städtjänster och kontorsmaterial. Vi arbetar även aktivt med att digitalisera våra processer vilket leder till minskad förbrukning av kontorsmaterial.

För Ansvar inom vår affär mäter vi och följer upp vår påverkan och utveckling genom följande nyckeltal:

Nyckeltal	18/19	17/18	Kommentar
Bekräftelser – oberoende, etik och anti-korruption	Samtliga*	Samtliga*	*) Alla medarbetare omfattas av krav på årlig bekräftelse av förståelse och ansvar för etik, oberoende och anti-korruption.

Utveckling för våra medarbetare

Våra medarbetares angreppssätt och beteende är grunden för de uppfattningar som klienter och samhället har om oss. Våra medarbetare är de som möjliggör att vi kan uppnå vårt syfte och våra mål. För att vi ska nå framgång behöver vi attrahera, utveckla och behålla medarbetare samt skapa en högpresterande kultur där våra medarbetare har de bästa karriärmöjligheterna.

Rekrytering

Under året som gått har vi välkomnat 361 nya kollegor till Deloitte. För ungefär två tredjedelar av dessa är Deloitte den första arbetsgivaren efter avslutade studier. Unga talanger väljer att starta sin karriär på Deloitte för att skapa en professionell plattform genom att verka i en stimulerande och inspirerande miljö. Vi investerar mycket tid och resurser i vårt långsiktiga arbete på talangmarknaden. Förutom att identifiera och övertyga talanger att bli en del av Deloitte så har vi en viktig uppgift i att informera studenter om hur det är att arbeta i vår bransch. Vi genomför löpande aktiviteter på universitet och högskolor runt om i landet, och bjuder kontinuerligt in studenter till våra kontor för temakvällar och seminarier. Vi har även ett direkt samarbete med ett antal institutioner, där vi bidrar i kursverksamheten med föreläsningar och case. Vi tar emot praktikanter som får möjlighet att arbeta på Deloitte under en begränsad period för att prova på yrket.

Medarbetarutveckling

Vår strategi för medarbetarutveckling utgår från fyra komponenter. Tydliga förväntningar, praktisk träning i vardagen under handledning, en omfattande utbildningsverksamhet samt coaching. Medarbetarutvecklingen är integrerad i den dagliga verksamheten. Varje medarbetare får löpande framåtriktad feedback i uppdrag och aktiviteter genom Leading Performance, vår plattform för medarbetarutveckling. Coacher till varje medarbetare stödjer och utmanar den långsiktiga karriärutvecklingen. Formell utbildning inom affärsmannaskap, ledarskap och specialistkompetens tillhandahålls både lokalt och via vårt internationella Deloitte University. Genom samverkan av dessa fyra komponenter erbjuder vi bästa möjliga förutsättningar för våra medarbetare att lyckas.

Arbetsmiljö

Våra medarbetares hälsa och välbefinnande är en fundamental förutsättning såväl för vår verksamhets framgång som för vår långsiktiga attraktionskraft. Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från undersökning, medarbetarinkludering, riskbedömning samt tydliga handlingsplaner med strukturerad uppföljning. Samtliga medarbetare omfattas av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Aktiviteter i handlingsplaner sammanställs och följs upp på avdelningsnivå samt av företagsledningen. Två riskområden har varit i extra fokus under året, fysisk arbetsmiljö och balans arbete/fritid. Riskerna inom den fysiska arbetsmiljön avser framförallt riskfaktorer med arbete ute hos klient där den fysiska arbetsmiljön inte alltid är optimerad avseende exempelvis utrymme, arbetsställning eller ventilation. Balans arbete/fritid är en utmaning som vi delar med många arbetsgivare och vi jobbar kontinuerligt för att skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. Rollen som revisor eller konsult kan tidvis innefatta högt tempo, parallella leveranser och många simultana uppgifter. Denna utmanande miljö har stor attraktionskraft för våra medarbetare i och med möjligheten till hög inlärningstakt och en snabb utveckling. För att hantera en periodvis hög arbetsbelastning finns rutiner för att skapa möjlighet till återhämtning. Verksamheten tillåter även flexibilitet att planera sitt arbete vilket är uppskattat av många medarbetare. Vidare utbildar vi chefer och medarbetare i stressrelaterade frågor samt säkerställer tillgång till relevanta verktyg och professionellt stöd.

Allas lika möjligheter

Vårt arbete för jämställdhet och mångfald baseras på våra gemensamma värderingar, vår uppförandekod samt vår policy mot kränkande särbehandling. För att stärka vårt arbete inom området har vi utvecklat en mångfalds- och jämställdhetsstrategi. Mångfald och jämställdhet i sig är inte ett isolerat mål. Det är viktigt att vi förstår hur vi kan stödja alla medarbetare att uppnå sin fulla potential för att därigenom skapa mest värde för oss som företag och för våra klienter. Basen för att uppnå allas lika möjligheter är en opartisk rekryterings- och karriärutvecklingsprocess där alla får samma förutsättningar oberoende av funktionsnedsättning, ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexualitet, etnicitet eller religion.

Vi har under de senaste åren riktat vårt fokus mot jämställdheten i partnergruppen då detta varit ett bristområde för oss och branschen i stort. Genom initiativ som tidigare kartläggning av partnerkandidater samt förstärkning av och ökad individualisering i den långsiktiga karriärplaneringen har vi kunnat se en positiv utveckling de senaste fem åren. Vår långsiktiga målsättning är att fördelningen mellan män och kvinnor ska vara mellan 40-60 procent oberoende av nivå i företaget.

För Utveckling för våra medarbetare mäter vi och följer upp vår påverkan och utveckling genom följande nyckeltal:

Nyckeltal	18/19	17/18	Kommentar
Sjukfrånvaro	1,80%	1,77%	Sjukfrånvaron för kvinnor var 2,52% och 0,93% för män. Långtidssjukfrånvaron var 0,83%.
Andel kvinnor - totalt	55%	56%	
Andel kvinnor - partnergruppen	26%	26%	Basåret för våra mätningar är 2013 då andelen kvinnor var 20%

Medarbetardata	Kvinnor	Män	Totalt
Medelantal anställda 18/19	792	658	1 450
Antal nyanställda 18/19	196	165	361
Medelantal anställda 17/18	737	581	1 318

Effekt i Samhället

Avtrycket som vår verksamhet gör ska styras av vårt syfte och därmed leda till praktisk handling och positiv effekt för klienter, medarbetare och samhälle. Genom detta tankesätt har vi möjligheten att skapa ett värde som går bortanför det kortsiktigt finansiella perspektivet.

Klienter

Vår affärsmodell utgår från att vi kan tillhandahålla tjänster som stödjer våra klienter att uppnå sina mål. Genom att agera ansvarsfullt och leverera tjänster av högsta kvalitet och integritet kan vi hjälpa till att skapa starka klientverksamheter med förtroende hos sina intressenter, vilket gagnar hela samhället. Våra processer för att godkänna nya klienter och uppdrag syftar till att säkerställa att vi jobbar med rätt klienter samt att vi har rätt resurser och kompetens för uppdraget (se avsnitt Kvalitet ovan). För att följa upp att vi lever upp till de höga förväntningar som klienter ställer på oss har vi ett flertal processer för att samla in återkoppling. Den viktigaste av dessa är Client Satisfaction Assessment ("CSA") där beslutsfattare hos våra större klienter får utvärdera vårt arbete. Vi genomför cirka 300 CSA:s per år och dessa analyseras ingående för att utveckla den specifika klientrelationen och vårt erbjudande i stort. För att vi ska fortsätta vara relevanta och vara klienters förstaval är det av yttersta vikt att vi ligger i framkant av utvecklingen, oberoende om det är drivet av reglering, globalisering, digitalisering eller andra omvälvande omvärldsfaktorer. Innovation och utveckling drivs både på lokal nivå och inom vårt internationella nätverk och både inom våra affärsområden och verksamhetsövergripande. Exempel på områden som varit i fokus under föregående år framgår av affärsområdespresentationerna på sid 3-5.

Vi prövar löpande vårt tjänsteerbjudande mot FN:s globala mål för hållbar utveckling. Därigenom kan vi förtydliga hur våra tjänster relaterar till och stödjer en hållbar utveckling. En viktig del är våra tjänster inom granskning av hållbarhetsinformation samt rådgivning inom strategiskt och operativt hållbarhetsarbete.

Medarbetare

Deloitte, liksom övriga företag i konsult- och revisionsbranschen, är för många av våra medarbetare den första arbetsgivaren efter studierna och fungerar därmed som inkörsport till arbetslivet. En effekt som detta medför är att branschen typiskt sett har en naturlig personalomsättning. Genom våra investeringar i utbildning och karriärutveckling blir våra medarbetare eftertraktade på arbetsmarknaden. För Deloitte innebär detta att vi har en stor talangpool av engagerade medarbetare som kan vara med att långsiktigt bygga och utveckla vår verksamhet. Det tydliggör också behovet för oss att ständigt utmana oss själva till att vara en attraktiv arbetsgivare som ständigt kan ge relevanta utmaningar till alla våra medarbetare. Genomströmningen av medarbetare medför att vi kan anses bidra till talangförsörjning för näringslivet i stort. Deloitte i Sverige är en del av det globala Deloitte-nätverket

med 312 000 medarbetare. Därmed har våra medarbetare och klienter tillgång till spetskompetens som inte finns tillgänglig på den svenska marknaden.

Samhället

Deloitte har ett globalt engagemang i de stora samhällsutmaningarna. Under året har det konkretiserats i initiativet WorldClass. Syftet med WorldClass är att dra nytta av kunskapen och kraften hos alla våra medarbetare samt att kanalisera vårt engagemang i ett gemensamt globalt mål – en bättre framtid för 50 miljoner människor fram till 2030.

Vi stöder FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG) men fokuserar genom WorldClass på god utbildning för alla (SDG #4) samt anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (SDG #8). Med bas i dessa ska Deloitte stötta människor som, på grund av bristande utbildning och/eller fattigdom, riskerar att hamna utanför den nya ekonomin och de möjligheter den medför. Genom att samarbeta med företag, organisationer, myndigheter och skolor kan vi tillsammans överbygga klyftan mellan de kunskaper och kompetenser människor har och de som arbetsgivarna behöver.

Under året har svenska Deloitte genomfört en kartläggning av befintliga initiativ och initierat ett strategiarbete kring detta för att under kommande verksamhetsår kunna sätta långsiktiga mål i handling.

Redan idag har vi starka band till **utbildning och forskning** där vi samarbetar och stödjer ett flertal gymnasieskolor, universitet och högskolor. Vi awarar tid och resurser till att exempelvis hålla temakvällar för studenter, bidra i kursverksamhet med våra specialistkunskaper samt tar emot praktikanter och uppsatsskrivare. Vi samarbetar även med Arbetsförmedlingen för att kunna erbjuda praktikplatser genom programmet Korta Vägen.

Vårt samhällsengagemang får störst effekt när det baseras på våra medarbetares kompetens och engagemang. Vi är involverade i ett antal **pro-bono-initiativ** varje år för ideella organisationer där vi använder vår specialistkompetens inom till exempel ekonomistyrning, skattefrågor eller verksamhetsutveckling. Genom vår support ges organisationerna möjlighet att fokusera på sitt uppdrag fullt ut och med förbättrade resultat och effektivitet. Under året har Deloitte bland annat stöttat Yennenga Progress, Kvinna till Kvinna och Idrott utan gränser.

Dessutom initieras varje år ett antal initiativ som är **medarbetardrivna**, exempelvis mentorskap eller klädinsamlingar där Deloitte stödjer med tid och lokaler. Inom vårt affärsområde Consulting har medarbetare initierat Consulting Impact Day där samtliga medarbetare ägnar en heldag åt att lösa utmaningar åt ideella organisationer. 2018 deltog man i Lärhjälpen, Yennenga Progress, Läkare utan gränser, Äldrekontakt, Kvinna till Kvinna, Mentor, Idrott utan gränser, Mitt livs val, PeaceWorks och Engineers Without Borders. De deltagande medarbetarna jobbade tätt tillsammans med organisationerna med att lösa konkreta frågeställningar som bland annat rörde formulering av sociala mediestrategier, skapande av investeringsplan för donatorer, kampanjstrategi, sälj-coachning, IT-strategi och expansionsstrategi.

Slutligen stöder vi ett antal organisationer och föreningar runt om i landet med **ekonomiska bidrag**. De största enskilda bidragen ger vi i form av en årlig julgåva till två organisationer som medarbetarna röstar fram. 2018 var dessa ECPAT och Bröstcancerfonden. Vi stödjer också

organisationen Star for Life med ekonomiska bidrag, specifikt riktade till en förskola i Sydafrika.

För Effekt i Samhället mäter vi och följer upp vår påverkan och utveckling genom följande nyckeltal:

Nyckeltal	18/19	17/18	Kommentar
CSA-utfall*	95 %	91 %	Avser andelen svar som var högre eller lika med 8 av 10 på frågan "Övergripande bedömning av Deloitte?" Antal svaranden är 285 (301). *) Utfallet för verksamhetsåret ej färdigställt. Utfallet presenteras med ett års förskjutning.
Antal pro-bono timmar	2 253h	1 295 h	Avser antal timmar som medarbetare har registrerat på pro-bono uppdrag.

Risker och riskhantering

De finansiella riskerna minimeras genom en av styrelsen fastställd finanspolicy. Kreditrisken avseende kundfordringar är spridd på ett stort antal branscher. Ingen enskild klient utgör mer än 5 procent av intäkterna.

För att hantera riskerna i affärsverksamheten finns strikta processer och rutiner. Utförande av revisionstjänster regleras därutöver av myndigheter, både nationellt och internationellt. Klienternas behov av förtroende för att Deloitte ska utföra sina tjänster på ett opartiskt och självständigt sätt har medfört att bolaget har vidareutvecklat rutiner och kontroller för att säkerställa oberoendeställningen. Det globala nätverket Deloitte Touche Tohmatsu Limited har utvecklat gemensamma regler som gäller för samtliga medlemsfirmor.

Förväntad framtida utveckling

Revision och revisionsnära tjänster kommer även fortsatt att vara dominerande men kommer i linje med Deloitte internationellt i framtiden successivt svara för en allt mindre andel av den totala verksamheten. De största osäkerhetsfaktorerna som bolaget står inför är främst kopplade till indirekta effekter hänförliga till regulatoriska förändringar inom EU, som påverkar bolaget och våra klienter samt av konjunkturella förändringar. Under räkenskapsåret har vi sett en fortsatt god efterfrågan främst kopplad till rådgivningstjänster i likhet med föregående räkenskapsår. Vi bedömer att det finns ett fortsatt starkt behov av våra revisions- och rådgivningstjänster hos våra klienter, vilket skapar goda förutsättningar för en gynnsam utveckling under de närmaste åren.

Moderbolaget

Deloitte AB är det bolag i vilket mer än 90 procent av koncernens verksamhet bedrivs. Av koncernens 1 450 (1 318) anställda är 1 441 (1 309) anställda i moderbolaget.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står, belopp i kr:

Balanserat resultat	1 723
Årets resultat	373 346 009
	373 347 732

Styrelsen föreslår att:

Till aktieägarna utdelas	373 335 086
I ny räkning balanseras	12 646
	373 347 732

Beträffande moderbolagets och koncernens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar, rapporter över förändringar i eget kapital, kassaflödesanalyser samt noter. Alla belopp uttrycks i tusentals svenska kronor där ej annat anges.

Resultaträkning

Belopp i KSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2018-06-01 2019-05-31	2017-06-01 2018-05-31	2018-06-01 2019-05-31	2017-06-01 2018-05-31
Rörelsens intäkter					
Nettoomsättning	1	2 571 766	2 634 687	2 571 766	2 632 006
Övriga rörelseintäkter	2	38 032	50 811	37 305	54 023
		2 609 798	2 685 498	2 609 071	2 686 029
Rörelsens kostnader					
Övriga externa kostnader	3,4	-893 004	-1 121 797	-892 926	-1 115 194
Personalkostnader	5	-1 209 949	-1 071 681	-1 209 924	-1 075 001
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9-15	-20 053	-19 248	-20 053	-23 667
Övriga rörelsekostnader		-1 791	-736	-1 792	-750
Resultat från andelar i intresseföretag		-	3 242	-	-
		-2 124 797	-2 210 220	-2 124 695	-2 214 612
Rörelseresultat		485 001	475 278	484 376	471 417
Resultat från finansiella investeringar					
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	745	857	739	849
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-1 893	-1 181	-1 263	-555
		-1 148	-324	-524	294
Resultat efter finansiella poster		483 853	474 954	483 852	471 711
Skatt på årets resultat	8	-110 518	-107 581	-110 506	-107 572
Årets resultat		373 335	367 373	373 346	364 139

Balansräkning

Belopp i KSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2019-05-31	2018-05-31	2019-05-31	2018-05-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>					
Hysesrätter och liknande rättigheter	9	990	1 320	990	1 320
Goodwill	10	49 061	3 759	44 277	3 759
Programvaror	11	31 830	27 572	31 830	27 572
Övriga immateriella tillgångar	12	-	-	-	-
		81 881	32 651	77 097	32 651
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>					
Byggnader och mark	13	126	128	126	128
Inventarier	14	24 700	23 054	24 700	23 054
Datorer	15	14 411	10 294	14 411	10 294
		39 237	33 476	39 237	33 476
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>					
Andelar i koncernföretag	16	-	-	120	120
Andelar i intresseföretag	17	126	14 331	126	9 547
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	1 403	1 353	1 403	1 353
		1 529	15 684	1 649	11 020
Summa anläggningstillgångar		122 647	81 811	117 983	77 147
Omsättningstillgångar					
<i>Kortfristiga fordringar</i>					
Kundfordringar		465 298	450 956	465 298	450 956
Övriga fordringar		2 367	661	1 942	283
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	46 553	48 957	46 544	48 871
Upparbetade ej fakturerade arvoden		121 195	68 432	121 194	68 432
Summa kortfristiga fordringar		635 413	569 006	634 978	568 542
Kassa och bank	20	166 418	204 727	166 418	204 727
Summa omsättningstillgångar		801 831	773 733	801 396	773 269
SUMMA TILLGÅNGAR		924 478	855 544	919 379	850 416

Balansräkning, forts.

Belopp i KSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2019-05-31	2018-05-31	2019-05-31	2018-05-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital för koncernen					
Aktiekapital	21	3 387	3 387	-	-
Övrigt tillskjutet kapital		3 523	3 523	-	-
Annat eget kapital inklusive årets resultat		378 087	368 905	-	-
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		384 997	375 815	-	-
Eget kapital för moderbolaget					
<i>Bundet eget kapital</i>					
Aktiekapital	21	-	-	3 387	3 387
Reservfond		-	-	3 523	3 523
Summa bundet eget kapital		-	-	6 910	6 910
<i>Fritt eget kapital</i>					
Balanserat resultat		-	-	2	16
Årets resultat		-	-	373 346	364 139
Summa fritt eget kapital		-	-	373 348	364 155
Summa eget kapital		384 997	375 815	380 258	371 065
<i>Avsättningar</i>					
Avsättningar för pensioner	22	15 687	15 550	-	-
Summa avsättningar		15 687	15 550	-	-
<i>Kortfristiga skulder</i>					
Leverantörsskulder		96 838	92 248	96 837	92 247
Skulder till koncernföretag		28 994	77	46 510	17 585
Aktuella skatteskulder		17 672	18 597	18 370	19 132
Övriga kortfristiga skulder		80 631	80 740	80 237	80 416
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	299 659	272 517	297 167	269 971
Summa kortfristiga skulder		523 794	464 179	539 121	479 351
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		924 478	855 544	919 379	850 416

Förändring av eget kapital

Koncernen

Belopp i KSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
Ingående balans per 1 juni 2018	3 387	3 523	368 905	375 815
Årets resultat			373 335	373 335
Transaktioner med ägare:				
Utdelning till ägare	-	-	-364 153	
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-364 153	-364 153
Utgående balans per 31 maj 2019	3 387	3 523	378 087	384 997

Koncernens eget kapital är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare, dvs inga minoriteter/innehavare utan bestämmande inflytande.

Moderbolaget

Belopp i KSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående balans per 1 juni 2018	3 387	3 523	16	364 139	371 065
Disposition av föregående års resultat	-	-	364 139	-364 139	-
Årets resultat	-	-	-	373 346	373 346
Transaktioner med ägare:					
Utdelning till ägare	-	-	-364 153	-	-364 153
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-364 153	-	-364 153
Utgående balans per 31 maj 2019	3 387	3 523	2	373 346	380 258

Beslut om aktieutdelning fattades på extra bolagsstämma i augusti 2017.

Kassaflödesanalys

Belopp i KSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2018-06-01 2019-05-31	2017-06-01 2018-05-31	2018-06-01 2019-05-31	2017-06-01 2018-05-31
Den löpande verksamheten					
Rörelseresultat		485 001	475 278	484 376	471 418
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	24	23 137	15 428	23 625	19 082
Erhållen ränta		745	857	739	849
Erlagd ränta		-1 270	-564	-1 263	-555
Betald inkomstskatt		-111 443	-119 951	-111 268	-119 843
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		396 170	371 048	396 209	370 951
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>					
Minskning(+)/ökning(-) av ej fakturerade arvoden		-52 762	-23 600	-52 762	-23 600
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		-14 342	35 227	-14 342	34 457
Minskning(+)/ökning(-) av övriga kortfristiga fordringar		698	-24 168	668	-24 005
Minskning(-)/ökning(+) leverantörsskulder		4 590	348	4 590	348
Minskning(-)/ökning(+) av övriga kortfristiga skulder		55 951	54 640	55 942	55 344
Kassaflöde från den löpande verksamheten		390 305	413 495	390 305	413 495
<i>Investeringsverksamheten</i>					
Förvärv av goodwill		-45 990	-	-41 206	-
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar inkl. programvaror		-9 889	-13 260	-9 889	-13 260
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		14 205	-	9 421	-
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-50	-	-50	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-23 887	-7 471	-23 887	-7 471
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		1 150	165	1 150	165
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-64 461	-20 566	-64 461	-20 566
<i>Finansieringsverksamheten</i>					
Utbetald utdelning		-364 153	-347 531	-364 153	-347 531
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-364 153	-347 531	-364 153	-347 531
Årets kassaflöde		-38 309	45 397	-38 309	45 397
Likvida medel vid årets början		204 727	159 330	204 727	159 330
Likvida medel vid årets slut		166 418	204 727	166 418	204 727

Bokslutskommentarer

Redovisningsprinciper och värderingsprinciper

Företaget tillämpar Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning ("K3").

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget Deloitte AB och de företag över vilka moderbolaget direkt eller indirekt har bestämmande inflytande (dotterbolag). Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett annat företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Vid bedömningen av om ett bestämmande inflytande föreligger, ska hänsyn tas till innehav av finansiella instrument som är potentiellt röstberättigade och som utan dröjsmål kan utnyttjas eller konverteras till röstberättigade eget kapitalinstrument. Hänsyn ska också tas till om företaget genom agent har möjlighet att styra verksamheten.

Bestämmande inflytande föreligger i normalfallet då moderbolaget direkt eller indirekt innehar aktier som representerar mer än 50 procent av rösterna.

Se avsnitt Rörelseförvärv nedan för redovisning av förvärv och avyttring av koncernföretag.

Redovisningsprinciperna för dotterbolag överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper. Alla koncerninterna transaktioner, mellanhavanden samt realiserade vinster och förluster hänförliga till koncerninterna transaktioner har eliminerats vid upprättandet av koncernredovisningen.

Rörelseförvärv

Rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden.

Köpeskillingen för rörelseförvärv värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten, vilket beräknas som summan av de verkliga värdena per förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt emitterade egetkapitalinstrument och utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet. Exempel på utgifter är transaktionskostnader. I köpeskillingen ingår villkorad köpeskillning, förutsatt att det vid förvärvstidpunkten är sannolikt att köpeskillingen kommer att justeras vid en senare tidpunkt och att beloppet kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten justeras på balansdagen och när den slutliga köpeskillingen fastställs, dock ej senare än ett år efter förvärvstidpunkten.

Vid rörelseförvärv där summan av köpeskillingen, verkligt värde på minoritetens andelar och verkligt värde vid förvärvstidpunkten på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde vid förvärvstidpunkten på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas skillnaden som goodwill i koncernbalansräkningen. Om skillnaden är negativ, ska värdet på identifierbara tillgångar och skulder omprövas.

Förändringar i innehavet

Förvärv eller avyttring av andelar i företag som är koncernföretag såväl före som efter förändringen anses vara en transaktion mellan ägare och effekten av transaktionen redovisas direkt i eget kapital.

Goodwill

Goodwill utgör skillnaden mellan anskaffningsvärdet och koncernens andel av det verkliga värdet på ett förvärvat koncernföretags

identifierbara tillgångar och skulder på förvärvsdagen. Vid förvärvstidpunkten redovisas goodwill till anskaffningsvärde och efter det första redovisningstillfället värderas den till anskaffningsvärde efter avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Goodwill skrivs av över den förväntade nyttjandeperioden vilken uppgår till 10 år.

Per varje balansdag gör företaget en bedömning om det finns någon indikation på att värdet av goodwill är lägre än det redovisade värdet. Finns det en sådan indikation beräknar företaget återvinningsvärdet för goodwill och upprättar en nedskrivningsprövning.

Vid prövning av nedskrivningsbehov fördelas goodwill på de kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av förvärvet. Om återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, fördelas nedskrivningsbeloppet, först minskas det redovisade värdet för goodwill som hänförs till den kassagenererande enheten och sedan minskas det redovisade värdet på övriga tillgångar i proportion till det redovisade värdet för varje tillgång i enheten.

En redovisad nedskrivning av goodwill återförs i en senare period endast om nedskrivningen föranleddes av en särskild extern omständighet av ovanlig karaktär som inte förväntas upprepas och senare händelser har inträffat som upphäver verkningarna av denna omständighet.

Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av den ersättning som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för mervärdesskatt, rabatter och liknande avdrag.

Koncernens intäkter består i huvudsak av försäljning av tjänster på löpande räkning.

Försäljning av tjänster

Intäkter från försäljning av tjänster på löpande räkning redovisas som intäkt i den period arbetet utförs.

Pågående, ej fakturerade tjänsteuppdrag tas i balansräkningen upp till det beräknade faktureringsvärdet av utfört arbete. I nettoomsättningen ingår fakturerade utlägg och fakturerade arvoden för underkonsulter. Motsvarande kostnad ingår i övriga externa kostnader.

Utdelning och ränteintäkter

Utdelningsintäkter redovisas när ägarens rätt att erhålla betalning har fastställts. Ränteintäkter redovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla framtida in- och utbetalningar under räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran.

Leasingavtal

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska riskerna och fördelarna som förknippas med ägandet av en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella leasingavtal.

Koncernen innehar enbart operationella leasingavtal.

Leasingavgifter vid operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden, såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden.

Utländsk valuta

Moderbolagets redovisningsvaluta är svenska kronor (SEK).

Omräkning av poster i utländsk valuta

Vid varje balansdag räknas omsättningstillgångar och kortfristiga skulder i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om. Valutakursdifferenser redovisas i rörelse-resultatet eller som finansiell post utifrån den underliggande affärshändelsen i den period de uppstår.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, bonus, betald semester, betald sjukfrånvaro m m samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Koncernen har både avgiftsbestämda samt förmånsbestämda pensionsplaner. Det finns inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

Avgiftsbestämda planer

För avgiftsbestämda planer betalar koncernen fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premier erläggs.

Förmånsbestämda planer

För förmånsbestämda pensionsförpliktelser har företaget en förpliktelse att lämna överenskomna ersättningar till nuvarande och tidigare anställda. Företaget bär i allt väsentligt risken att ersättningarna kommer att kosta mer än förväntat (aktuariell risk) och dels risken att avkastningen på tillgångarna avviker från förväntningarna (investeringsrisk). Investeringsrisk föreligger även om tillgångarna är överförda till ett annat företag. Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner finansieras i egen regi. Uppgift om pensionsskuldens storlek erhålles av oberoende företag (PRI). Pensionsskuden redovisas enligt den erhållna uppgiften.

Inkomstskatter

Skattekostnaden utgörs av aktuell skatt.

Aktuell skatt under perioden

Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden. Skattepliktigt resultat skiljer sig från det redovisade resultatet i resultaträkningen då det har justerats för ej skattepliktiga intäkter och ej avdragsgilla kostnader. Koncernens aktuella skatteskuld beräknas enligt de skattesatser som gäller per balansdagen.

Aktuell skatt redovisas som en kostnad i resultaträkningen. Koncernen saknar transaktioner som redovisas mot eget kapital, varför ingen skatt redovisas inom eget kapital.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet består av inköpspriset, utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet för att bringa den på plats och i skick. Tillkommande utgifter inkluderas endast i tillgången eller redovisas

som en separat tillgång, när det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med posten kommer att tillfalla koncernen och att anskaffningsvärdet för densamma kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen i den period då de uppkommer.

Koncernen innehar inga materiella anläggningstillgångar där skillnader i förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter bedöms vara väsentlig. Därmed har ingen materiell anläggningstillgång delats upp i komponenter.

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar kostnadsförs så att tillgångens anskaffningsvärde, eventuellt minskat med beräknat restvärde vid nyttjandeperiodens slut, skrivs av linjärt över dess bedömda nyttjandeperiod. Avskrivning påbörjas när den materiella anläggningstillgången kan tas i bruk. Materiella anläggningstillgångars nyttjandeperioder har för inventarier uppskattats till 5-8 år och för datorer till 2-5 år.

Bedömda nyttjandeperioder och avskrivningsmetoder omprövas om det finns indikationer på att förväntad förbrukning har förändrats väsentligt jämfört med uppskattningen vid föregående balansdag. Då företaget ändrar bedömning av nyttjandeperioder, omprövas även tillgångens eventuella restvärde. Effekten av dessa ändringar redovisas framåtriktat.

Borttagande från balansräkningen

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring, eller när inte några framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången eller komponenten. Den vinst eller förlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller en komponent tas bort från balansräkningen är skillnaden mellan vad som eventuellt erhålls, efter avdrag för direkta försäljningskostnader, och tillgångens redovisade värde. Den realisationsvinst eller realisationsförlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller en komponent tas bort från balansräkningen redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Immateriella tillgångar

Anskaffning genom separata förvärv

Immateriella tillgångar som förvärvats separat redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod, vilken uppskattas till 5-10 år. Bedömda nyttjandeperioder och avskrivningsmetoder omprövas om det finns en indikation på att dessa har förändrats jämfört med uppskattningen vid föregående balansdag. Effekten av eventuella ändringar i uppskattningar och bedömningar redovisas framåtriktat. Avskrivning påbörjas när tillgången kan användas.

Borttagande från balansräkningen

En immateriell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inte några framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Den vinst eller förlust som uppkommer när en immateriell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen är skillnaden mellan vad som eventuellt erhålls, efter avdrag för

direkta försäljningskostnader, och tillgångens redovisade värde. Detta redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar exklusive goodwill

Vid varje balansdag analyserar koncernen de redovisade värdena för materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar för att fastställa om det finns någon indikation på att dessa tillgångar har minskat i värde. Om så är fallet, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av en eventuell nedskrivning.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader är det pris som koncernen beräknar kunna erhålla vid en försäljning mellan kunniga, av varandra oberoende parter, och som har ett intresse av att transaktionen genomförs, med avdrag för sådana kostnader som är direkt hänförliga till försäljningen. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras uppskattat framtida kassaflöde till nuvärde med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuell marknadsbedömning av pengars tidsvärde och de risker som förknippas med tillgången.

Om återvinningsvärdet för en tillgång fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, skrivs det redovisade värdet på tillgången ned till återvinningsvärdet. En nedskrivning ska omedelbart kostnadsföras i resultaträkningen.

Vid varje balansdag gör koncernen en bedömning om den tidigare nedskrivningen inte längre är motiverad. Om så är fallet återförs nedskrivningen delvis eller helt. Då en nedskrivning återförs, ökar tillgångens redovisade värde. Det redovisade värdet efter återföring av nedskrivning får inte överskrida det redovisade värde som skulle fastställts om ingen nedskrivning gjorts av tillgången under tidigare år. En återföring av en nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när koncernen blir part till instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör, regleras eller när koncernen förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, bokas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt upphör.

Vid det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar och kortfristiga skulder till anskaffningsvärde. Långfristiga fordringar samt långfristiga skulder värderas vid det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Låneutgifter periodiseras som en del i lånets räntekostnad enligt effektivräntemetoden (se nedan).

Vid värdering efter det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Kortfristiga skulder värderas till nominellt belopp. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde.

Upplupet anskaffningsvärde

Med upplupet anskaffningsvärde avses det belopp till vilket tillgången eller skulden initialt redovisades med avdrag för amorteringar, tillägg eller avdrag för ackumulerad periodisering enligt effektivräntemetoden av den initiala skillnaden mellan erhållet/betalat belopp och belopp att betala/erhålla på förfallodagen samt med avdrag för nedskrivningar.

Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

Nedskrivningar av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag utvärderar koncernen om det finns indikationer på att en eller flera finansiella anläggningstillgångar minskat i värde. Exempel på sådana indikationer är betydande finansiella svårigheter hos låntagaren, avtalsbrott eller att det är sannolikt att låntagaren kommer att gå i konkurs.

För finansiella anläggningstillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av framtida kassaflöden. Diskontering sker med en ränta som motsvarar tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på balansdagen aktuella räntan.

För finansiella anläggningstillgångar som inte värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena tillgången förväntas ge.

Intresseföretag

Ett intresseföretag är ett företag där koncernen utövar ett betydande men inte bestämmande inflytande, normalt omfattar det företag där koncernen innehar 20-50 procent av rösterna. Andelar i intresseföretag redovisas i koncernredovisningen enligt kapitalandelsmetoden.

Vid tillämpning av kapitalandelsmetoden redovisas en investering i ett intresseföretaget inledningsvis till tillgångens anskaffningsvärde. Det redovisade värdet ökas eller minskas därefter för att beakta koncernens andel av intresseföretagets resultat efter förvärvstidpunkten. Erhållna utdelningar från intresseföretaget minskar investeringens redovisade värde. Det redovisade värdet justeras även för att återspejla andra förändringar i intresseföretagets eget kapital.

Om koncernens andel i ett intresseföretags förluster uppgår till eller överstiger det redovisade värdet på andelarna i intresseföretaget, minskas det redovisade värdet tills det redovisade värdet är noll. Ytterligare förluster redovisas som avsättning endast till den del ägarföretaget har en legal förpliktelse eller informell förpliktelse att täcka förlusterna eller om ägarföretaget gjort utbetalningar för intresseföretagets räkning. Redovisar intresseföretaget kommande räkenskapsår vinst ska ägarföretaget redovisa sin andel av vinster först när dessa överstiger andelen av de förluster som inte har redovisats av ägarföretaget.

Andel i intresseföretagets resultat efter skatt redovisas som "Resultat från andelar i intresseföretag" i koncernens resultaträkning.

Skulder och eget kapital

Vid emission av aktier redovisas en ökning av eget kapital när en utomstående part är skyldig att överföra kontanter eller andra resurser till företaget i utbyte mot emitterade aktier. En ökning av eget kapital ska också redovisas om företaget erhållit kontanter eller andra resurser innan egetkapitalinstrument är emitterat, och företaget inte kan krävas på återbetalning.

Aktier eller andra egetkapitalinstrument värderas till verkligt värde av de kontanter eller andra resurser som företaget mottagit eller har att fordra. Direkta utgifter i samband med en egetkapitaltransaktion ska redovisas som avdragspost från eget kapital.

Likvida medel

Likvida medel inkluderar kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter och är föremål för en obetydlig risk för värdefluktuationer. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har en befintlig förpliktelse (legal eller informell) som en följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

En avsättning omprövas varje balansdag och justeras så att den återspeglar den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, med hänsyn tagen till risker och osäkerheter förknippade med förpliktelsen. När en avsättning beräknas genom att uppskatta de utbetalningar som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen, motsvarar det redovisade värdet nuvärdet av dessa utbetalningar.

Där en del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av en tredje part, ska gottgörelsen särredovisas som en tillgång i balansräkningen när det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om företaget reglerar förpliktelsen och beloppet kan beräknas tillförlitligt.

Eventualförpliktelser

Eventualförpliktelse är en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet. Eventualförpliktelser redovisas i not 25.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen visar förändringar av likvida medel under räkenskapsåret. Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Redovisningsprinciper för moderbolaget

Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan:

Koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde. Utdelning från koncernföretag redovisas som intäkt när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Intresseföretag

Andelar i intresseföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelning från andelar i intresseföretag redovisas som intäkt i resultaträkningen.

Uppllysningar till enskilda poster

Not 1 Uppgift om inköp och försäljning inom samma koncern

	Koncernen		Moderbolaget	
	2018/2019	2017/2018	2018/2019	2017/2018
Andel av försäljningen som avser koncernbolag	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%
Andel av inköpen som avser koncernbolag	0,0%	0,0%	1,1%	0,8%

Not 2 Övriga rörelseintäkter

I koncernen avser övriga rörelseintäkter främst intäkter för nordiska interna projekt 26 909 KSEK (38 113 KSEK). I moderbolaget avser övriga rörelseintäkter främst intäkter för nordiska interna projekt 26 909 KSEK (38 113 KSEK).

Not 3 Leasingavtal

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018/2019	2017/2018	2018/2019	2017/2018
Under åren har bolagets leasingavgifter inklusive hyra av lokal uppgått till	68 542	60 009	68 542	60 009
Framtida leasingavgifter inkl hyra av lokal för icke uppsägningbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:				
Inom ett år	67 440	59 214	67 440	59 214
Senare än ett år men inom fem år	188 769	202 918	188 769	202 918
Senare än fem år	-	27 019	-	27 019
	256 209	289 152	256 209	289 152

Not 4 Uppllysning om ersättning till revisorn

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018/2019	2017/2018	2018/2019	2017/2018
Crowe Osborne AB				
Revisionsuppdrag	473	316	473	316
	473	316	473	316

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Något arvode utöver revision har inte utgått.

Not 5 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018/2019	2017/2018	2018/2019	2017/2018
Medelantal anställda				
Totalt	1 450	1 318	1 441	1 309
varav kvinnor	792	738	787	732
Löner, andra ersättningar m m				
Löner och andra ersättningar	1 450	1 264	1 450	1 264
Pensionskostnader	204	203	204	203
	1 654	1 467	1 654	1 467
Övriga anställda				
Löner och andra ersättningar	803 381	703 870	798 531	698 952
Pensionskostnader	87 036	82 595	85 340	81 032
	890 417	786 465	883 871	779 984

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018/2019	2017/2018	2018/2019	2017/2018
Sociala kostnader	272 574	242 727	270 436	240 616
Summa styrelse, vd och övriga anställda	1 164 645	1 030 659	1 155 961	1 022 067
Könsfördelning i styrelse och bolagsledning				
Antal styrelseledamöter,	5	5	5	5
varav kvinnor	2	2	2	2
Antal ledande befattningshavare inkl. vd,	10	10	10	10
varav kvinnor	3	3	3	3
Pensionsförpliktelser till styrelse och vd	-	-	-	-

Enligt anställningsavtal gäller sex månaders ömsesidig uppsägning för vd. Något avtal om avgångsvederlag för vd finns inte. Styrelsearvoden utgår ej. I moderbolagets resultaträkning avser personalkostnaderna till 1% (1%) ersättningar till personal anställda i dotterbolag och verksamma i moderbolaget. Dotterbolaget har genom fakturering överfört kostnaden på moderbolaget.

Not 6 Övriga ränteintäkter och liknande intäkter

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018/2019	2017/2018	2018/2019	2017/2018
Ränteintäkter	723	837	717	829
Erhållen utdelning	22	20	22	20
	745	857	739	849

Not 7 Räntekostnader och liknande kostnader

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018/2019	2017/2018	2018/2019	2017/2018
Räntekostnader	1 132	791	509	174
Bankkostnader	761	390	754	381
	1 893	1 181	1 263	555

Not 8 Skatt på årets resultat

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018/2019	2017/2018	2018/2019	2017/2018
Aktuell skatt	110 518	107 581	110 506	107 572
	110 518	107 581	110 506	107 572
Redovisat resultat före skatt	483 853	474 953	483 852	471 711
Skatt beräknad enligt gällande skattesats	106 448	104 490	106 448	103 776
Skatteeffekt av:				
Ej avdragsgilla kostnader	4 076	3 867	4 063	3 859
Ej skattepliktiga intäkter	-6	-63	-5	-63
Resultatandel intresseföretag	-	-713	-	-
Årets redovisade skatte-kostnad	110 518	107 581	110 506	107 572

Not 9 Hyresrätt

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-05-31	2018-05-31	2019-05-31	2018-05-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	3 300	3 300	3 300	3 300
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 300	3 300	3 300	3 300
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 980	-1 650	-1 980	-1 650
Årets avskrivningar enligt plan	-330	-330	-330	-330
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 310	-1 980	-2 310	-1 980
Utgående planenligt restvärde	990	1 320	990	1 320

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 10 år.

Not 10 Goodwill

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-05-31	2018-05-31	2019-05-31	2018-05-31
Ingående anskaffningsvärde	29 393	29 393	29 393	29 393
Förvärv	45 990	-	41 206	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	75 383	29 393	70 599	29 393
Ingående ackumulerade avskrivningar	-25 634	-24 370	-25 634	-24 370
Årets avskrivningar enligt plan	-688	-1 264	-688	-1 264
Utgående ackumulerade avskrivningar	-26 322	-25 634	-26 322	-25 634
Utgående planenligt restvärde	49 061	3 759	44 277	3 759

Goodwill skrivs av med 10% per år.

Not 11 Programvaror

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-05-31	2018-05-31	2019-05-31	2018-05-31
Ingående anskaffningsvärden	31 198	17 938	31 198	17 938
Inköp	9 889	13 260	9 889	13 260
Försäljningar/utrangeringar	-2 769	-	-2 769	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	38 318	31 198	38 318	31 198
Ingående ackumulerade avskrivningar	-3 626	-1 218	-3 626	-1 218
Årets avskrivningar	-2 862	-2 408	-2 862	-2 408
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 488	-3 626	-6 488	-3 626
Utgående planenligt restvärde	31 830	27 572	31 830	27 572

Programvaror skrivs av med 10% per år.

Not 12 Övriga immateriella tillgångar

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-05-31	2018-05-31	2019-05-31	2018-05-31
Ingående anskaffningsvärden	614	614	614	614
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	614	614	614	614
Ingående ackumulerade avskrivningar	-614	-491	-614	-491
Årets avskrivningar	-	-123	-	-123
Utgående ackumulerade avskrivningar	-614	-614	-614	-614
Utgående planenligt restvärde	-	-	-	-

Övriga immateriella tillgångar skrivs av med 20% per år.

Not 13 Byggnader och mark

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-05-31	2018-05-31	2019-05-31	2018-05-31
Ingående anskaffningsvärden	173	173	173	173
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	173	173	173	173
Ingående ackumulerade avskrivningar	-45	-43	-45	-43
Årets avskrivningar	-2	-2	-2	-2
Utgående ackumulerade avskrivningar	-47	-45	-47	-45
Utgående planenligt restvärde	126	128	126	128

Avskrivningar enligt plan för byggnaden beräknas på en nyttjandeperiod av 50 år. Nyttjandeperioden för mark är obegränsad och skrivs därför inte av.

Not 14 Inventarier

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-05-31	2018-05-31	2019-05-31	2018-05-31
Ingående anskaffningsvärden	79 830	77 268	79 830	77 268
Inköp	9 271	5 452	9 271	5 452
Förvärvade anskaffningsvärden	661	-	661	-
Försäljningar/utrangeringar	-9 533	-2 890	-9 533	-2 890
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	80 229	79 830	80 229	79 830
Ingående ackumulerade avskrivningar	-56 776	-53 023	-56 776	-53 023
Försäljningar/utrangeringar	9 409	2 871	9 409	2 871
Förvärvade ackumulerade avskrivningar	-209	-	-209	-
Årets avskrivningar	-7 953	-6 624	-7 953	-6 624
Utgående ackumulerade avskrivningar	-55 529	-56 776	-55 529	-56 776
Utgående planenligt restvärde	24 700	23 054	24 700	23 054

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 5-8 år.

Not 15 Datorer

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-05-31	2018-05-31	2019-05-31	2018-05-31
Ingående anskaffningsvärden	24 587	22 568	24 587	22 568
Inköp	13 955	2 019	13 955	2 019
Försäljningar/utrangeringar	-8 100	-	-8 100	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	30 442	24 587	30 442	24 587
Ingående ackumulerade avskrivningar	-14 293	-5 815	-14 293	-5 815
Försäljningar/utrangeringar	6 480	-	6 480	-
Årets avskrivningar	-8 218	-8 478	-8 218	-8 478
Utgående ackumulerade avskrivningar	-16 031	-14 293	-16 031	-14 293
Utgående planenligt restvärde	14 411	10 294	14 411	10 294

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 2-5 år.

Not 16 Andelar i koncernföretag

Moderbolaget					
Företag	Org. nr.	Säte	Rösträtts /kapital andel %	2019-05-31	2018-05-31
Deloitte & Touche Sverige AB	556288-7587	Stockholm	100%	120	120
				120	120

Deloitte AB förvärvade i juni 2018 resterande andelar i Mobiento Group AB och har sedermera övertagit verksamheten samt avyttrat de legala bolagen.

Belopp i KSEK	2019-05-31	2018-05-31
Ingående anskaffningsvärde	120	120
Utgående anskaffningsvärde	120	120

Not 17 Andelar i intresseföretag

Moderbolaget					
Företag	Org. nr.	Säte	Rösträtts /kapital andel %	2019-05-31	2018-05-31
Mobiento Group AB	556778-1553	Stockholm	0% (36,5%)	-	9 421
Årets resultat efter skatt Mobiento Group AB				-	2 227
Eget kapital Mobiento Group AB				-	40 746

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-05-31	2018-05-31	2019-05-31	2018-05-31
Ingående anskaffningsvärde	14 205	10 963	9 421	9 421
Resultat från andelar i intresseföretag	-	3 242	-	-
Avyttring	-14 205	0	-9 421	-
Utgående anskaffningsvärde	-	14 205	-	9 421

Moderbolaget					
Företag	Org. nr.	Säte	Rösträtts /kapital andel %	2019-05-31	2018-05-31
Deloitte Nordic A/S	38048163	Köpenhamn	20,0%	126	126
Årets resultat efter skatt Deloitte Nordic A/S				-	-
Eget kapital Deloitte Nordic A/S (500 000 DKK)				717	693

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-05-31	2018-05-31	2019-05-31	2018-05-31
Ingående anskaffningsvärde	126	126	126	126
Utgående anskaffningsvärde	126	126	126	126

Not 18 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-05-31	2018-05-31	2019-05-31	2018-05-31
Andra långfristiga innehav	1 403	1 353	1 403	1 353
	1 403	1 353	1 403	1 353

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-05-31	2018-05-31	2019-05-31	2018-05-31
Upplupna intäkter	15 020	15 410	15 020	15 410
Förutbetalda utbildningskostnader	10 612	5 436	10 612	5 436
Övriga förutbetalda kostnader	7 743	16 167	7 743	16 167
Förutbetalda hyror	5 176	4 147	5 176	4 147
Förutbetalda leasingavgifter	145	457	145	457
Förutbetalda försäkringar	7 857	7 340	7 848	7 254
	46 553	48 957	46 544	48 871

Not 20 Kassa och bank

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-05-31	2018-05-31	2019-05-31	2018-05-31
Disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut	166 418	204 727	166 418	204 727
	166 418	204 727	166 418	204 727

Därutöver finns en outnyttjad checkräkningskredit om 75 MSEK.

Not 21 Antal aktier och kvotvärde

	2019-05-31		2018-05-31	
	Antal aktier	Kvotvärde	Antal aktier	Kvotvärde
Preferensaktier	4 051	157,52	4 051	157,52
Stamaktier	17 452	157,52	17 452	157,52
	21 503		21 503	

Not 22 Avsättningar för pensioner

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-05-31	2018-05-31	2019-05-31	2018-05-31
Redovisad kostnad för förmånsbestämda pensionsplaner				
Personalkostnader	176	125	-	-
Räntekostnader	623	617	-	-
	799	742	-	-
Vid årets början	15 550	15 346	-	-
Tillkommande avsättningar	799	742	-	-
Belopp som tagits i anspråk	-662	-538	-	-
Vid årets slut	15 687	15 550	-	-

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-05-31	2018-05-31	2019-05-31	2018-05-31
Upplupna lönerelaterade kostnader	190 715	169 124	189 015	167 412
Upplupna pensionskostnader	980	1 236	908	1 076
Upplupna sociala avgifter	78 100	69 934	77 381	69 257
Övriga upplupna kostnader	29 864	32 223	29 863	32 226
	299 659	272 517	297 167	269 971

Not 24 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-05-31	2018-05-31	2019-05-31	2018-05-31
Avskrivningar inventarier inkl byggnad	7 955	6 626	7 955	6 626
Avskrivningar datorer	8 218	8 478	8 218	8 478
Avskrivningar goodwill	688	1 264	688	1 264
Avskrivningar övriga immateriella inkl programvaror	2 862	2 531	2 862	2 531
Avskrivningar hyresrätt	330	330	330	330
Utrangeringar inventarier	3 363	-92	3 363	-92
Resultatandel intresseföretag	-	-3 242	-	-
Förändring PRI-skuld	-137	-204	-	-
Övrigt	-142	-263	209	-55
	23 137	15 428	23 625	19 082

Not 25 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-05-31	2018-05-31	2019-05-31	2018-05-31
Ställda säkerheter				
Företagsinteckningar	88 000	88 000	88 000	88 000
	88 000	88 000	88 000	88 000
Eventalförpliktelser				
Garantiåtaganden PRI	310	308	-	-
	310	308	-	-

Not 26 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har skett efter balansdagen.

Not 27 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står, belopp i kr:

Balanserat resultat	1 723
Årets resultat	373 346 009
	373 347 732

Styrelsen föreslår att:

Till aktieägarna utdelas	373 335 086
I ny räkning balanseras	12 646
	373 347 732

Stockholm den 17 juni 2019

Hans Warén
Ordförande

Christina Bergman
Styrelseledamot

Olle Kinnman
Styrelseledamot

Therese Kjellberg
Styrelseledamot

Anders Rinzén
Styrelseledamot

Jan Berntsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 17 juni 2019.
Crowe Osborne AB

Christer Eriksson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Deloitte AB

Org.nr 556271-5309

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Deloitte AB för räkenskapsåret 2018-06-01 - 2019-05-31 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 5-9.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 2019-05-31 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 5-9.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av hållbarhetsrapporten på sidorna 5-9.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Deloitte AB för räkenskapsåret 2018-06-01 - 2019-05-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 5-9 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 17 juni 2019

Crowe Osborne AB



Christer Eriksson
Auktoriserad revisor



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte is a leading global provider of audit and assurance, consulting, financial advisory, risk advisory, tax and related services. Our network of member firms in more than 150 countries and territories serves four out of five Fortune Global 500® companies. Learn how Deloitte’s approximately 312,000 people make an impact that matters at www.deloitte.com.