

Deloitte.



Deloitte AB

Org. nr 556271-5309

**Årsredovisning
för räkenskapsåret**

1 juni 2022 – 31 maj 2023

Innehåll

Förvaltningsberättelse	3
Organisation och ägarförhållanden	3
Väsentliga händelser under räkenskapsåret	3
Marknaden	3
Våra affärsområden	4-5
Resultat och ställning	5
Finansiering	6
Hållbarhetsrapport	6-12
Risker och riskhantering	12
Förväntad framtida utveckling	13
Förslag till vinstdisposition	13
Resultaträkning	14
Balansräkning	15-16
Förändring av eget kapital	17
Kassaflödesanalys	18
Bokslutskommentarer	19-22
Upplysningar till enskilda poster	23-29
Underskrifter	30
Revisionsberättelse	31-32

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Deloitte AB avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 1 juni 2022 – 31 maj 2023.

Organisation och ägarförhållanden

Deloitte AB är ett helägt dotterbolag till Deloitte Sweden AB som i sin tur ägs av Deloitte NSE LLP i England och Deloitte NSE No2 Company Limited by Guarantee på Irland samt av ett 100-tal i koncernen verksamma revisorer och specialister.

Vi har ett tjänsteutbud och en marknadsorienterad organisation som utgår från klienternas behov oavsett storlek. Vi erbjuder hög tillgänglighet, ett personligt engagemang samt bred och djup kunskap om marknadssegment och branscher. Verksamheten i Sverige bedrivs på ett tjugotal orter runt om i landet.

Deloitte AB är sedan juni 2017 anslutet till Deloitte NSE LLP som är medlemsfirma i Deloitte Touche Tohmatsu Limiteds nätverk av medlemsfirmor, som är ett av världens största revisions- och konsultnätverk med mer än 415 000 medarbetare i 150 länder. Deloitte är varumärket under vilket våra specialister världen över levererar tjänster inom revision, redovisning, skatterådgivning, förvärv, samgåenden och avyttringar, business consulting, finansiell rapportering, riskhantering och ekonomi- och administrativa stödtjänster.

Deloitte AB har en filial (Deloitte Sverige, filial 2 af Deloitte AB, Sverige) i Köpenhamn, Danmark som är etablerad av administrativa skäl.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Väsentliga händelser under räkenskapsåret framgår av nedanstående avsnitt i förvaltningsberättelsen.

Marknaden

Efterfrågan på våra tjänster har under det gångna året varit fortsatt väldigt god och vi har arbetat aktivt med våra relationer för att fortsätta stärka vår redan starka position på marknaden inom samtliga av våra affärsområden.

De geopolitiska osäkerheterna och en svagare ekonomi har påverkat hela samhället, vilket skapar osäkerhet på marknaden, främst inom vissa branscher, vilket gett mer utmaningar inom vissa affärsområden.

Vi har trots detta upplevt en fortsatt stor efterfrågan och inom flera affärsområden har vi haft en ökad efterfrågan, främst på tjänster inom Cyber Security, hållbarhet och digitala transformationer, men även revisionstjänster och andra regelverksstyrda tjänster. Genom att arbeta tillsammans mellan våra affärs- och tjänsteområden kan vi erbjuda en mer holistisk lösning för och tillsammans med våra klienter. Vi vill att marknaden ska få större kännedom om våra tjänsteerbjudanden på rådgivningssidan och arbetar därför aktivt med olika former av marknads- och relationsbyggande aktiviteter för att öka kännedomen. Vi fortsätter att bygga kompetenser inom flertalet teknologilösningar för att hjälpa våra klienter på deras transformationsresa. Efterfrågan på kompetenser och erfarenhet som SAP S4/HANA, Salesforce och Cloud samt Cyber ökar och blir fortsatt viktiga för oss. Vi är stolta över att vi ses som en av de bästa rådgivarna inom området och att vi gör stor skillnad för våra klienter.

Inom alla dessa och ett flertal andra områden erbjuder vi våra klienter anpassade lösningar framför allt genom våra branschgrupper och tjänsteområden. Detta sker inom våra fem affärsområden: Audit & Assurance, Tax & Legal, Consulting, Financial Advisory och Risk Advisory. De tjänsteområden vi verkar inom är: Revision, Risk Advisory, Ekonomilösningar, Redovisningstjänster, Skatt, Legal, Strategy, Operations, Finance Transformation, Human Capital, Technology och Financial Advisory. Våra branschgrupper har särskilt fokus på tjänster till stora företag och under året har vi haft fortsatta framgångar inom framför allt Consumer and Industrial Products, Financial Services samt inom Technology Media och Telecom (TMT). För att kunna erbjuda våra klienter skräddarsydda och anpassade lösningar arbetar vi ofta med flera av våra tjänsteområden parallellt. Vi anpassar och förnyar

Flerårsjämförelse	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019
Nettoomsättning	3 904 029	3 315 234	2 688 044	2 574 136	2 571 776
Rörelseresultat	645 465	713 314	597 243	474 835	484 376
Resultat efter finansiella poster	647 928	712 821	596 962	474 459	483 852
Eget kapital	516 794	568 970	477 814	376 827	380 258
Balansomslutning	1 298 194	1 242 718	1 031 900	872 228	919 379
Soliditet (%)	40%	46%	46%	44%	41%
Medelantal anställda	1 656	1 548	1 470	1 488	1 441

All finansiell information är uttryckt i KSEK, om inget annat anges.

kontinuerligt tjänsterna till våra klienter och marknadens efterfrågan.

Våra affärsområden

Audit & Assurance

Revision

Efterfrågan på våra tjänster inom revision har varit fortsatt hög under det gångna året. I takt med att våra klienters verksamhet digitaliseras ökar vi inslaget av smarta verktyg som snabbt kan konvertera stora datamängder till relevanta beslutsunderlag. Vi utnyttjar våra klienters alltmer avancerade systemstöd genom att ersätta manuellt revisionsarbete med egenutvecklad mjukvara som med högre precision kan analysera våra klienters systemkonfiguration i syfte att identifiera risker och processförbättringar. Intresset för vårt moderna revisionserbjudande fortsätter att öka framför allt hos våra största klienter.

Vi ser fortsatta framgångar på marknaden såväl för stora noterade företag som för mindre och medelstora företag. Kravet på byrårotation för noterade företag har medfört en ökad aktivitet där fler större och medelstora företag än tidigare ser över sina leverantörer av revisionstjänster. Det är glädjande att konstatera att vi attraherat många nya klienter under året. Vi är dock fortsatt noga med att förtroendet som revisorer i nya bolag aldrig får gå ut över våra åtaganden som revisorer för våra befintliga klienter.

Redovisningstjänster

Även efterfrågan på redovisnings- och lönetjänster har varit fortsatt god både avseende outsourcingtjänster till större klienter och mer allmänna redovisningstjänster till mindre och medelstora företag och organisationer. Våra automatiserade lösningar med ett digitalt kontor fortsätter att uppskattas av våra klienter.

Business Process Solutions

Efterfrågan på våra tjänster inom Business Process Solutions, för att stödja ekonomifunktioner i olika former av förändringsprojekt har fortsatt att utvecklas starkt, både vad gäller interimslösningar i olika typer av nyckelbefattningar och vad gäller stöd i att genomföra förändringar inom ekonomifunktionen. Dagens ekonomifunktioner möter nya utmaningar och möjligheter som initieras av förändringar i teknologi, nya regelverk och komplex lagstiftning samt ökade interna krav på effektivitet och snabb rapportering.

Risk Advisory

Företag efterfrågar i en allt högre utsträckning assistans för att tillse att de är väl rustade för att hantera cyber-risker, både vad gäller tekniska aspekter och andra dimensioner såsom organisation, rapportering och kompetensutveckling. Ett näraliggande område är kontinuitetsshantering, det vill säga hur man som företag i händelse av en cyberattack eller andra problem med sin kontinuerliga drift, snabbt kan se till att minimera skadan av ett avbrott. Regelverken för dessa områden utvecklas också i en allt snabbare takt, både inom den finansiella sektorn och för bolag med ett för samhället kritiskt uppdrag, vilket ytterligare bidrar till efterfrågan på tjänster som kan göra företag bättre rustade för att hantera snabba svängningar. Ett annat område som är förknippat med stora svängningar är vår miljö. Förutom kraftiga störningar i leverantörskedjor på grund av klimatförändringar ökar också kraven och förväntningarna på företag att på ett adekvat sätt att presentera vilket avtryck de gör på miljön och i många fall också hur de avser agera för att förbättra sig, dels avseende sitt faktiska miljöavtryck, dels hur de ser till att fånga upp och rapportera denna typ av information. Förmågan att motverka penningtvätt är ett annat område där vi ser en fortsatt stark efterfrågan, både vad gäller att hantera identifierade brister och att effektivisera processer och teknologi för att på ett kostnadseffektivt sätt bidra till att motverka penningtvätt. Ett närliggande område är bedrägeriutredningar, även i detta fall ser vi en ökad efterfrågan.

Sammantaget ser vi ett ökat behov av samtliga våra tjänster, och den bransch som utmärker sig kraftigast är den finansiella sektorn där fler regler och en ökad komplexitet tillsammans innebär en fortsatt stark efterfrågan, dels i form av rådgivning, dels i form av granskning i olika former. Vi fortsätter att arbeta med våra stora och medelstora revisionsklienter för att granska både IT-miljö och rutiner för att presentera hållbarhetsrelaterad information.

Tax & Legal

Tax & Legal består av fyra delaffärsområden med inriktning på företagsbeskattning, individbeskattning, indirekta skatter och legal. Vi har under året sett en fortsatt stor efterfrågan på våra tjänster och vi har återigen rankats Tier 1 av International Tax Review, vilket vi ser som ett fint bevis på att vi gör verklig skillnad för våra klienter. Skatteområdet präglas mycket av frågor kring transformationer, skatteprocesser, transparens vid rapportering och transaktioner även om vi detta år har sett en något minskad mängd transaktioner i marknaden.

Den ökade geopolitiska oron och den svagare svenska ekonomin har naturligtvis haft en inverkan även på vår verksamhet men samtliga grupper har varit väl sysselsatta och vissa områden som digitalisering, alla former av compliance, transfer pricing och legala frågor har varit extra centrala.

Frågor kring distansarbete och att arbeta över landsgränser har också stor betydelse för våra klienter. Vi har under året haft ett fortsatt fokus på vår legal-verksamhet med ett antal seniora rekryteringar och en fin tillväxt. Vi ser ett stort behov av legal-tjänster i marknaden och vi fokuserar på bolagsrätt, dataskydd och transaktioner. Genomgående ser vi att graden av komplexitet i uppdragen ökar och genom att arbeta tillsammans mellan tjänsteområden, såväl inom Tax & Legal som med andra affärsområden på Deloitte i Sverige och Deloitte globalt, adderar vi extra värden till våra klienter.

Consulting

Vår Consultingverksamhet fortsätter att stärka sin position på den svenska marknaden som den ledande transformationspartnern för några av Sveriges största och mest framgångsrika företag. Marknaden har präglats av en ökad osäkerhet till följd av geopolitisk osäkerhet i vår omvärld och en svagare ekonomi där vissa industrier drabbats hårdare än andra. Genom långsiktiga relationer med våra viktigaste klienter har vi stärkt våra positioner trots en svagare marknad.

Vår organisation där vi kombinerar Consultings kompetenser inom affärsrådgivning, förändringsarbete och IT med kompetenser från våra övriga affärsområden gör att vi kan hjälpa våra klienter på ett holistiskt sätt, end to end, vilket är en viktig framgångsfaktor i att realisera det fulla värdet i de mer komplexa transformationsresorna. Vi stöttar våra klienter i strategiska transformationer där digital förnyelse är en viktig del. Exempel på underliggande teknologier är Salesforce, Successfactors, SAP S/4HANA och Google Cloud Platform samt AWS.

Vi fortsätter att fokusera på vår strategi att bygga långsiktiga relationer med våra klienter, där vi arbetar tillsammans för att åstadkomma förändring och genomföra kompetensöverföring. Vi gör våra projekt med våra klienter och inte för våra klienter. Många av våra projekt utförs för klienter med global verksamhet och vi arbetar ofta i internationella projektgrupper. Vår förmåga att leverera globalt och tillföra våra klienter insikter från världsledande experter är mycket viktig i dessa situationer.

Financial Advisory

Trots en trögare M&A-marknad har Financial Advisory presterat i linje med föregående år, vilket är ett bevis på att vi har en robust och väldiversifierad verksamhet vars tjänster är mycket uppskattade av våra klienter.

Inom Transaction Services har våra team arbetat med uppdrag i företagsaffärer för såväl Private Equity som industriella klienter och vi fortsätter att växa transaktionsteamet med fokus på diligence-tjänster, rådgivning kring value creation/synergier samt kommersiell analys.

Utvecklingen inom segmentet för carve-outs och integrationer (Integration & Separations) fortsätter att växa starkt och samarbetet med Consulting och våra nordiska kollegor genererar fina möjligheter i segmentet för stora industriella bolag. Efterfrågan på våra värderingstjänster (Valuation & Modelling) har fortsatt att utvecklas väl med uppdrag inom modellering, värderingar i samband med utköp och samgåenden och incitamentsrelaterad rådgivning och tvister. Corporate Finance Advisory (CFA) har arbetat med uppdrag för såväl noterade bolag som för mindre och medelstora privatägda företag och har under året bibehållit sin ranking som en av marknadens främsta Corporate Finance-rådgivare.

Financial Advisory fortsätter satsa på Private Equity-ägda företag (från förvärv till avyttring) samt våra specialistteam med fokus på M&A inom särskilda branschsegment har utvecklats starkt och attraherat nya klienter. Vi har även expanderat vår närvaro inom M&A via samarbeten med våra kollegor inom Consulting, M&A Tax samt Business Process Solutions där konceptet Deloitte One M&A visualiserar vår kapacitet för fler klienter. Financial Advisories utveckling under året har återigen överträffat våra förväntningar med hänsyn till det sämre ekonomiska läget och vi ser ljus på framtiden.

Resultat och ställning

Bolagets intäkter uppgick till 3 984 (3 353) MSEK, en ökning med 18,8 procent. Bolagets resultat efter finansiella poster uppgick till 648 (713) MSEK.

Bolaget har under året totalt investerat 43 (28) MSEK i anläggningstillgångar. De likvida medlen i bolaget var 446 (566) MSEK vid årets slut. Soliditeten uppgick till 40 (46) procent.

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 488 (660) MSEK.

Finansiering

Verksamheten finansieras med eget kapital. Därutöver har bolaget en checkkredit som uppgår till 75 MSEK, som vid räkenskapsårets utgång var outnyttjad. Bolaget har inga externa lån. Bolaget har inte mottagit några statliga stöd.

Hållbarhetsrapport

Deloitte AB levererar tjänster inom revision, redovisning, riskhantering, skatterådgivning, förvärv, samgåenden och avyttringar, consulting samt finansiell rapportering. Med hög branschkompetens, innovation, utveckling av våra medarbetare och ett integrerat arbete både lokalt och globalt ger vi våra klienter förutsättningar att nå största möjliga framgång inom sin verksamhet.

Deloitte's globala syfte, *purpose*, är – *to make an impact that matters for clients, our people and society*. Detta definierar vårt förhållningssätt till vår verksamhet och relationen till våra intressenter. Varje dag utmanar vi oss själva för att göra det som är viktigast för våra klienter, våra medarbetare och för samhället i stort.

Som vägledning i hur vi ska ha en positiv och varaktig påverkan utgår vi från våra gemensamma värderingar:

- *Lead the way*
- *Serve with integrity*
- *Take care of each other*
- *Foster inclusion*
- *Collaborate for measurable impact*

Ansvarsfullt företagande

Vår verksamhet påverkar inte enbart vårt företag. Våra tjänster och det vi gör för våra klienter påverkar även samhället i stort. Att bevara och utveckla klienters och allmänhetens förtroende är därför avgörande för vår framgång. Ansvarsfullt företagande är vårt sätt att beskriva hur detta arbete bedrivs i praktiken.

Vi har utgått från vårt syfte och gemensamma värderingar för att identifiera de fokusområden som är mest väsentliga för att beskriva vår påverkan inom ansvarsfullt företagande. Till detta har Årsredovisningslagens krav på hållbarhetsinformation, Deloitte's globala väsentlighetsanalys samt förväntningar från intressenter, som klienter och medarbetare, analyserats och beaktats.

Fokusområde Ämnen

Ansvar i vår affär	Etik, oberoende och integritet, anti-korruption, konfidentialitet, kvalitet och miljö.
Utveckling för våra medarbetare	Rekrytering, kompetensutveckling, arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald (inkl. diskriminering).
Effekt i samhället	Påverkan utifrån vårt syfte – Klient, medarbetare och samhälle.

Ansvar i vår affär avser de komponenter som är grundläggande för vår långsiktiga framgång. Den gemensamma nämnaren är att dessa är byggstenar för att skapa och upprätthålla vårt långsiktiga förtroende. För samtliga ämnen inom området är den väsentliga risken att felaktig hantering av exempelvis etik, oberoende, korruption eller konfidentialitet skulle kunna ha förödande konsekvenser för oss som företag men också omfattande negativ påverkan på våra klienter och samhället i stort. Vi bedömer att det inte föreligger en väsentlig risk inom miljöområdet varken vad gäller direkt eller indirekt påverkan. Det finns en förväntan från både medarbetare och klienter att vi ska bedriva ett strukturerat miljöarbete.

Utveckling för våra medarbetare utgår från att våra medarbetares kompetens och engagemang är den överlägset viktigaste faktorn för den påverkan vår verksamhet har på klienters verksamhet och samhället i stort. Väsentliga risker för vår verksamhet och vår påverkan på omgivningen omfattar bland annat våra medarbetares möjlighet att utvecklas karriär- och kompetensmässigt, medarbetarnas hälsa och välbefinnande samt att alla medarbetare behandlas som individer och med full respekt för deras mänskliga rättigheter. Detta innefattar att ingen ska utsättas för någon diskriminering oavsett orsak. Brister inom dessa frågor skulle ha grava konsekvenser både för våra medarbetare, vår verksamhet samt våra klienter.

Effekt i samhället avser att visa hur vi omsätter vårt syfte i praktiken, att skapa bestående effekt för klienter, medarbetare och samhället i stort. Detta fokusområde bedöms inte innehålla väsentliga hållbarhetsrisker utan medför framförallt möjligheter att tydliggöra hur vår verksamhet har en positiv effekt på samhället och är en del av att utveckla förtroende för oss som långsiktig samarbetspartner och samhällsaktör.

Styrning av hållbarhetsarbetet

Deloitte's arbete inom ansvarsfullt företagande omfattar Deloitte AB och dess dotterbolag. Styrelsen har det övergripande ansvaret för ansvarsfullt företagande, den verkställande direktören har ansvar för att leda det operativa arbetet genom företagsledningen. Arbete inom ansvarsfullt

företagande är integrerat i övergripande processer och strategi utifrån ansvar inom relevant stab/funktion. Samordning av ansvarsfullt företagande sker genom CR-rådet som omfattar ansvariga inom stab/funktion med uppdrag att koordinera, kvalitetssäkra och sprida kunskap inom området. Deloitte i Sverige samarbetar med vårt internationella nätverk för att utveckla ansvarsfullt företagande.

Detta samarbete består av två delar. Dels har vi globala standarder och krav inom samtliga fokusområden som definierar minimikrav som Deloitte i Sverige ska leva upp till. Dels rapporterar Deloitte i Sverige våra aktiviteter och utfall till det globala nätverket. Det globala nätverket publicerar en årlig Impact Report som även innefattar hållbarhetsredovisning enligt GRI. Denna Impact Report finns tillgänglig på [deloitte.com](https://www.deloitte.com).

Ansvar i vår affär

Fundamenten som vår verksamhet utgår ifrån är att ha en tydlig struktur för ett antal områden som vi bedömer vara kritiska för att skapa och upprätthålla vårt långsiktiga förtroende.

Etik

Utgångspunkten i vårt etikarbete är vårt syfte och våra gemensamma värderingar. Genom dessa definieras förhållningssätt och agerande för att upprätthålla och utveckla vårt förtroende. Detta kommer till uttryck i vår uppförandekod (Code of Business Conduct). Avsikten med uppförandekoden är att ge vägledning till våra medarbetare att agera med integritet och att ta rätt beslut, även i komplexa situationer.

För att säkerställa genomförandet av uppförandekoden har vi etablerat ett etikprogram. Etikprogrammet innehåller processer och aktiviteter för att styra etikarbetet och omfattar samtliga medarbetare. Detta innefattar bland annat en dedikerad Ethics Officer, information och utbildningspaket, incidenthanteringssystem samt uppföljnings- och utvärderingsprocesser. Våra medarbetare genomgår årligen obligatoriska utbildningar inom etik och bekräftar kännedom och ansvar för efterlevnad av uppförandekoden. Det finns en extern rapporteringskanal där medarbetare kan rapportera potentiella avvikelser från vår uppförandekod och vårt etikprogram. Vi genomför årligen en undersökning för att utvärdera och förbättra effektiviteten i vårt etikprogram.

Oberoende

En förutsättning för att upprätthålla förtroendet för Deloitte är vårt oberoende, det vill säga att vi agerar och upplevs som opartiska och självständiga i förhållande till våra klienter eller

någon annan part som har ett intresse i de tjänster vi levererar. Vi upprätthåller vårt oberoende genom ett oberoendeprogram som bland annat utgår från IESBAs Etikod och innefattar exempelvis information, utbildning, övervakning och utvärdering. Programmet leds av Director of Independence. I oberoendeprogrammet ingår även globalt systemstöd för att analysera och utvärdera potentiella klienter, sammanställa och utvärdera finansiella innehav samt potentiella intressekonflikter. Vårt arbete med oberoendefrågor beskrivs i detalj i vår Transparency Report som finns tillgänglig på [deloitte.se](https://www.deloitte.se).

Anti-korruption

Vi arbetar aktivt för att motverka och förhindra korruption inklusive penningtvätt. Vårt åtagande definieras i vår uppförandekod, anti-korrupsionspolicy samt i riktlinjer för förhindrandet av mutsituationer. Även detta område utgår från ett program med processer och aktiviteter, tydlig ansvarsfördelning, information och utbildning samt övervakning och utvärdering inklusive testning av programmets effektivitet. Inom arbetet med anti-korruption ingår även att identifiera risker och åtgärder relaterade till penningtvätt och finansiering av terrorism.

För Ansvar i vår affär mäter vi och följer upp vår påverkan och utveckling genom följande nyckeltal:

Nyckeltal	22/23	21/22	Kommentar
Bekräftelser – Samtliga oberoende, etik och anti-korruption	Samtliga	Samtliga	Alla medarbetare omfattas av krav på årlig bekräftelse av förståelse och ansvar för etik, oberoende och anti-korruption

Konfidentialitet

Våra klienter ger oss tillgång till känslig information för att vi ska kunna genomföra våra uppdrag som revisorer eller rådgivare. Därför måste vi kunna upprätthålla fullständig integritet i våra processer och system. Som en del i detta arbete är vår informations- och säkerhetshantering ISO-certifierad (ISO/IEC 27001:2013). Till detta tillkommer arbetet med att löpande tillse att våra processer och arbets sätt uppfyller den nya dataskyddsförordningen (GDPR) som trädde i kraft i maj 2018.

Kvalitet

Som revisionsföretag har vi omfattande krav på vårt kvalitetsarbete utifrån lagstiftning, tillsynsmyndigheter och interna regler.

Två huvudsakliga komponenter i kvalitetsarbetet är hanteringen av nya klienter och uppdrag samt kvalitetssäkringsprocesser.

Vi godkänner och riskbedömer nya klienter och uppdrag genom en process där vi bedömer huruvida vi har rätt kompetens och resurser, att vi kan leva upp till etiska krav samt att klienten uppvisar tillräcklig integritet.

Detta innefattar bland annat frågeställningar kring oberoende, anti-korruption, klientens ledning och verksamhet samt vår tidigare erfarenhet.

Genom riskbedömningen identifieras behov av riskminimerande åtgärder eller om vi ska välja bort uppdraget eller klienten.

Kvalitetssäkring av processer, metoder och uppdrag sker både internt och externt samt på uppdrags- och verksamhetsnivå, exempelvis genom: löpande kvalitetskontroller i uppdrag, årlig utvärdering av vårt övergripande kvalitetssystem och av utförda uppdrag genom Deloitte:s internationella nätverk samt tillsyn från svenska och internationella tillsynsmyndigheter.

Vårt kvalitetsarbete beskrivs i mer detalj i vår Transparency Report som finns tillgänglig på deloitte.se.

Miljö

Klimatförändringar och annan negativ miljöpåverkan utgör några av de största globala utmaningarna världen står inför. Som ett ansvarsfullt företag är det därför en självklarhet för oss att arbeta aktivt med att minska vår miljöpåverkan och därmed bidra till utvecklingen av ett mer hållbart samhälle.

I september 2020 tillkännagav Deloitte globalt ett nytt klimat- och hållbarhetsinitiativ, WorldClimate. Som en del av WorldClimate åtar sig Deloitte att uppnå netto noll utsläpp av växthusgaser för vår egen verksamhet senast 2030. Specifika mål inkluderar:

- Minska våra utsläpp från affärsresor med 50 procent per anställd till 2030 jämfört med 2019 års nivåer
- Inköp av 100 procent förnybar energi till våra kontor senast 2030
- Konvertera 100 procent av vår bilflotta till hybrid- och elfordon till 2030
- Att samarbeta med våra större leverantörer i syfte att två tredjedelar av dem (baserat på utsläppsnivå) ska anta vetenskapligt baserade klimatmål
- Investera i meningsfulla lösningar för utsläpp som vi inte kan eliminera

Deloitte har fått sina klimatmål relaterat till den egna verksamheten (scope 1 och 2) godkända av Science Based Target Initiative och målsättningarna bedöms förenliga med de nivåer som krävs för att uppfylla målen i Parisavtalet (1,5 C). Deloitte:s klimatmål för utsläpp från värdekedjan (scope 3) uppfyller Science Based Target Initiative:s kriterier för ambitiösa målsättningar rörande indirekta utsläpp.

Deloitte Sverige rapporterar regelbundet resultat och framsteg inom ramen för WorldClimate-initiativet, vilket utgör en del av vår globala redovisning Deloitte Global Impact Report.

I Sverige utgår vårt miljöarbete från vår miljöpolicy, vår resepolicy och vår personalbilpolicy. Vi bedriver ett aktivt miljöarbete inom hela verksamheten, med fokus på de områden som ger störst negativ miljöpåverkan och alla våra medarbetare har ett ansvar för att göra miljösmarta val i sitt dagliga arbete.

Under 2019 anpassade vi även vår personalbilpolicy för att inkludera tydliga utsläppskrav för nya fordon, och från och med 1 januari 2024 ska alla nya personbilar vara eldrivna. Vi har även introducerat en resepolicy baserat på "virtual first", som uppmuntrar till att i första hand hålla digitala möten för att minska resande och i andra hand välja hållbara färdssätt vid nödvändiga resor.

Vi arbetar även aktivt i dialog med våra leverantörer för att minska miljöpåverkan samt med att digitalisera våra processer, i syfte att bland annat minska vår resursförbrukning.

Vi bedriver ingen tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken.

Nedan redovisas utsläpp av växthusgaser för Deloitte AB. Utsläpp av växthusgaser redovisas med ett års fördröjning i syfte att säkerställa konsekvent redovisning i vår lagstadgade hållbarhetsrapport respektive i den information som konsolideras i vår globala redovisning.

Givet att behovet av att minska utsläppen är av största vikt har Deloitte AB för verksamhetsåret 2021/2022 köpt klimatkompensation för växthusgasutsläpp motsvarande 4 861 ton.

Växthusgasutsläpp (ton) ^{1,2}	FY22	FY21	FY20	FY19
Scope 1 - Direkta växthusgasutsläpp	15	13	75	85
Tjänstebilar	15	13	75	85
Scope 2 - Indirekta växthusgasutsläpp	230	261	244	338
Elförbrukning (marknadsbaserad) ³	0	0	0	88
Fjärrvärme och fjärrkyla	230	261	244	250
Scope 3 - Övriga indirekta växthusgasutsläpp	4 616	3 496	5 163	6 589
Tjänsteresor	382	92	1 040	2 192
Inköpta varor och tjänster	3 662	3 053	3 441	3 587
Hemarbete	117	151	88	61
Pendlingsresor	456	201	594	749
Totalt	4 861	3 770	5 483	7 012

1. Utgångspunkter för rapportering avseende växthusgasutsläpp för verksamhetsåret 2021/2022 inom Deloitte North South Europe finns på följande länk:
<https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/ch/Documents/about-deloitte/deloitte-ch-nse-basis-of-reporting.pdf>.
2. Översiktlig granskning har genomförts av BDO LLP på konsoliderad nivå inom Deloitte NSE avseende samtliga rapporterade växthusgasutsläpp. Granskningen har omfattat underliggande data på landsnivå i Belgien, Danmark, Finland, Grekland, Island, Irland, Italien, Malta, Mellanöstern, Nederländerna, Norge, Sverige, Schweiz och Storbritannien.
3. Sveriges växthusgasutsläpp från elförbrukning räknas från och med FY20 som noll, då vi erhåller elcertifikat som säkerställer att vår el kommer från förnybara källor.

Utveckling för våra medarbetare

Våra medarbetares angreppssätt och beteende är grunden för de uppfattningar som klienter och samhället har om oss. Våra medarbetare är de som möjliggör att vi kan uppnå vårt syfte och våra mål. För att vi ska nå framgång behöver vi attrahera, utveckla och behålla medarbetare samt skapa en högpresterande kultur där våra medarbetare har de bästa karriärmöjligheterna.

Rekrutering

Under året som gått har vi välkomnat 418 nya kollegor till Deloitte. För ungefär tre av fyra är Deloitte den första arbetsgivaren efter avslutade studier. Unga talanger väljer att starta sin karriär på Deloitte för att skapa en professionell plattform genom att verka i en stimulerande och inspirerande miljö. Vi investerar mycket tid och resurser i vårt långsiktiga arbete på talangmarknaden. Förutom att attrahera talanger att bli en del av Deloitte så har vi en viktig uppgift i att informera studenter om hur det är att arbeta i vår bransch.

Vi genomför löpande aktiviteter på universitet och högskolor runt om i landet och bjuder kontinuerligt in studenter till våra kontor att möta oss under temakvällar och seminarier. Under året som gått har vi åter kunnat genomföra event i fysiskt format, kompletterat med virtuella tillfällen. Denna kombination ökar tillgängligheten och uppskattats mycket av studenterna.

Vi har även ett direkt samarbete med ett antal institutioner, där vi bidrar i kursverksamheten med föreläsningar och case. Vi tar emot praktikanter som får möjlighet att arbeta på Deloitte under en begränsad period för att prova på yrket.

Under året har vi tagit emot praktikanter via Mitt Liv, som därigenom har fått möjlighet att få inblick i livet på en svensk arbetsplats.

Vid rekrytering av medarbetare med tidigare erfarenhet ser vi en tydlig ökning i antalet ansökningar från andra länder, där medarbetare med eller utan tidigare koppling till Deloitte söker sig till oss för sin fortsatta karriär.

Medarbetarutveckling

Vår strategi för medarbetarutveckling utgår från fyra komponenter; tydliga förväntningar, praktisk träning i vardagen under handledning, en omfattande utbildningsverksamhet samt coaching. Medarbetarutvecklingen är integrerad i den dagliga verksamheten. Varje medarbetare får löpande framåtriktad feedback i uppdrag och aktiviteter genom Leading Performance, vår plattform för medarbetarutveckling. Coacher till varje medarbetare stödjer och utmanar den långsiktiga karriärutvecklingen. Formell utbildning inom affärsmannaskap, ledarskap och specialistkompetens tillhandahålls både lokalt och via vårt internationella Deloitte University. Genom samverkan av dessa fyra komponenter erbjuder vi bästa möjliga förutsättningar för våra medarbetare att lyckas.

Arbetsmiljö

Våra medarbetares hälsa och välbefinnande är en fundamental förutsättning såväl för vår verksamhets framgång som för vår långsiktiga attraktionskraft.

Det ordinarie arbetsmiljöarbetet utgår från undersökning, medarbetarinkludering, riskbedömning samt tydliga handlingsplaner med strukturerad uppföljning. Samtliga medarbetare omfattas av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Aktiviteter i handlingsplaner sammanställs och följs upp på avdelningsnivå samt av företagsledningen. Två riskområden har varit i extra fokus under året, den fysiska och sociala arbetsmiljön kopplad till den hybrida arbetsmiljön, samt balans arbete/fritid.

För att stödja en god fysisk arbetsmiljö vid hemarbete har medarbetare fortsatt erbjudits att låna hem utrustning som extra skärmar, tangentbord och kontorsstolar. Arbetet har fortsatt för att öka medarbetarnas medvetenhet om behovet av pauser och fysisk aktivitet som en del i att bygga en hållbar arbetsdag. Vi har investerat i den sociala arbetsmiljön genom att stimulera till teamaktiviteter, och på olika sätt arbeta med kultur och värderingar. Balans arbete/fritid är en utmaning som vi delar med många arbetsgivare och vi jobbar kontinuerligt för att skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. Rollen som revisor eller konsult kan tidvis innefatta högt tempo, parallella leveranser och många simultana uppgifter. Denna utmanande miljö har stor attraktionskraft för våra medarbetare i och med möjligheten till hög inlärningstakt och en snabb utveckling. För att hantera en periodvis hög arbetsbelastning finns rutiner för att skapa möjlighet till återhämtning. Verksamheten tillåter även flexibilitet att planera sitt arbete, vilket är uppskattat av många medarbetare. Dagens möjligheter för medarbetare att delvis arbeta hemifrån, har en positiv effekt på den upplevda flexibiliteten.

Under året har vi fortsatt utveckla Youstainable som är vårt koncept för att genom utökad kunskap, information och aktiviteter främja ett hållbart arbetsliv.

Allas lika möjligheter

Vårt arbete för jämställdhet och mångfald baseras på våra gemensamma värderingar, vår uppförandekod samt vår policy mot kränkande särbehandling. För att stärka vårt arbete inom området har vi utvecklat en mångfalds- och jämställdhetsstrategi. Mångfald och jämställdhet i sig är inte ett isolerat mål. Det är viktigt att vi förstår hur vi kan stödja alla medarbetare att uppnå sin fulla potential för att därigenom skapa mest värde för oss som företag och för våra klienter. Basen för att uppnå allas lika möjligheter är en opartisk rekryterings- och karriärutvecklingsprocess där alla får samma förutsättningar oberoende av funktionsnedsättning, ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexualitet, etnicitet eller religion.

Vi har under de senaste åren riktat vårt fokus mot jämställdheten i partnergruppen då detta varit ett bristområde för oss och branschen i stort. Genom initiativ som tidigarelagd kartläggning av partnerkandidater samt förstärkning av och ökad individualisering i den långsiktiga karriärplaneringen har vi kunnat se en positiv utveckling de senaste tio åren. Vår långsiktiga målsättning är att fördelningen mellan män och kvinnor ska vara mellan 40-60 procent oberoende av nivå i företaget.

Kopplat till samarbetet med organisationen Mitt Liv har vi påbörjat ett arbete för att förstå hur vi ska kunna öka andelen medarbetare med utländsk bakgrund. Vi uppmanar ledare och medarbetare att delta i Mitt Livs program som mentorer och har säkerställt att intern kommunikation och information görs på ett inkluderande sätt.

För Utveckling för våra medarbetare mäter vi och följer upp vår påverkan och utveckling genom följande nyckeltal:

Nyckeltal	22/23	21/22
Sjukfrånvaro ¹⁾	1,51%	1,51%
Andel kvinnor - totalt	55%	54%
Andel kvinnor – partnergruppen	32%	32%

Kommentar

¹⁾Sjukfrånvaron för kvinnor var 2,00% (1,90%) och 0,93% (1,04%) för män. Långtidssjukfrånvaron var 0,46% (0,41%).

Medarbetardata	Kvinnor	Män	Totalt
Medelantal anställda 22/23	906	750	1 656
Antal nyanställda 22/23	235	183	418
Medelantal anställda 21/22	846	707	1 553

Effekt i samhället

Avtrycket som vår verksamhet gör ska styras av vårt syfte och därmed leda till praktisk handling och positiv effekt för klienter, medarbetare och samhälle. Genom detta tankesätt har vi möjligheten att skapa ett värde som går bortanför det kortsiktigt finansiella perspektivet.

Klienter

Vår affärsmodell utgår från att vi kan tillhandahålla tjänster som stödjer våra klienter att uppnå sina mål. Genom att agera ansvarsfullt och leverera tjänster av högsta kvalitet och integritet kan vi hjälpa till att skapa starka klientverksamheter

med förtroende hos sina intressenter, vilket gagnar hela samhället. Våra processer för att godkänna nya klienter och uppdrag syftar till att säkerställa att vi jobbar med rätt klienter samt att vi har rätt resurser och kompetens för uppdraget (se avsnitt Kvalitet ovan).

För att säkerställa att vi lever upp till de höga förväntningar som klienter ställer på oss har vi ett flertal processer för att samla in återkoppling. Den viktigaste av dessa är Client Satisfaction Assessment (CSA) där beslutsfattare hos våra större klienter får utvärdera vårt arbete. Vi genomför cirka 300 CSA:s per år och dessa analyseras ingående för att utveckla den specifika klientrelationen och vårt erbjudande i stort.

För att vi ska fortsätta vara relevanta och vara klienters förstaval är det av yttersta vikt att vi ligger i framkant av utvecklingen, oberoende av om den är driven av reglering, globalisering, digitalisering eller andra omvälvande omvärldsfaktorer. Innovation och utveckling drivs både på lokal nivå och inom vårt internationella nätverk och både inom våra affärsområden och verksamhetsövergripande. Exempel på områden som varit i fokus under föregående år framgår av affärsområdespresentationerna på sid 4-5.

Vi prövar löpande vårt tjänsteerbjudande mot FN:s globala mål för hållbar utveckling. Därigenom kan vi förtydliga hur våra tjänster relaterar till och stödjer en hållbar utveckling. Exempel på hur våra tjänster stödjer de globala målen är följande:

- Genom våra revisions- och granskningstjänster bidrar vi till att säkerställa tillförlitlig och transparent informationsgivning till marknaden. På så vis bidrar vi till att korrekt information finns tillgänglig för beslutsfattande och att förtroendet på kapitalmarknaden upprätthålls. Därigenom stödjer vi delmål 16.6 - *Bygga effektiva, tillförlitliga och transparenta institutioner.*
- Genom såväl våra gransknings- och utredningstjänster som rådgivningstjänster relaterade till anti-korruption, motverkande av penningtvätt och bedrägerier, hjälper vi våra klienter att stärka sina egna rutiner och processer för att efterleva tillämpliga lagar och regler samt stöttar klienter i att utreda misstänkta händelser så att lämpliga åtgärder kan vidtas. På så vis bidrar vi till delmål 16.4 - *Bekämpa organiserad brottslighet och olagliga finans- och vapenflöden* samt 16.5 - *Bekämpa korruption och mutor.*
- Genom våra rådgivningstjänster inom strategi och verksamhetsutveckling hjälper vi våra klienter att

modernisera, digitalisera och framtidssäkra sin verksamhet. På så vis bidrar vi indirekt till såväl hållbar ekonomisk tillväxt som en uppgradering av industrin för att säkerställa framtida hållbar konkurrenskraft. Därmed stödjer vi såväl delmål 8.1 - *Hållbar ekonomisk tillväxt* som 9.4 - *Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet.*

- Genom våra gransknings- och rådgivningstjänster inom skatteområdet hjälper vi våra klienter att på ett effektivt sätt efterleva gällande skattelagstiftning. Därigenom bidrar vi till såväl inhemska skatteintäkter som att förtroendet för skattesystemet upprätthålls. På så vis stödjer vi delmål 17.1 - *Öka inhemsk kapacitet för skatte- och andra intäkter.*
- Genom våra rådgivnings- och granskningstjänster relaterade till hållbarhet hjälper vi klienter att på ett transparent och balanserat sätt redovisa sina aktiviteter, prestationer och utmaningar relaterade till ekonomiskt, socialt och miljömässigt ansvarstagande. Därigenom stödjer vi delmål 12.6 - *Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning.*

Medarbetare

Deloitte, liksom övriga företag i konsult- och revisionsbranschen, är för många av våra medarbetare den första arbetsgivaren efter studierna och fungerar därmed som inkörsport till arbetslivet. En effekt som detta medför är att branschen typiskt sett har en naturlig personalomsättning. Genom våra investeringar i utbildning och karriärutveckling blir våra medarbetare eftertraktade på arbetsmarknaden. För Deloitte innebär detta att vi har en stor talangpool av engagerade medarbetare som kan vara med och långsiktigt bygga och utveckla vår verksamhet. Det tydliggör också behovet för oss att ständigt utmana oss själva till att vara en attraktiv arbetsgivare som ständigt kan ge relevanta utmaningar till alla våra medarbetare. Genomströmningen av medarbetare medför att vi kan anses bidra till talangförsörjning för näringslivet i stort. Deloitte i Sverige är en del av det globala Deloitte-nätverket med 345 000 medarbetare. Därmed har våra medarbetare och klienter tillgång till spetskompetens som inte finns tillgänglig på den svenska marknaden.

Samhället

Deloitte har ett globalt engagemang i de stora samhällsutmaningarna. Under året har vårt engagemang i initiativet WorldClass fortsatt. Syftet med WorldClass är att

dra nytta av kunskapen och kraften hos alla våra medarbetare samt att kanalisera vårt engagemang i ett gemensamt globalt mål – en bättre framtid för 100 miljoner människor fram till 2030.

Vi stödjer FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG) och fokuserar genom WorldClass på god utbildning för alla (SDG #4) samt anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (SDG #8). Med bas i dessa ska Deloitte stötta människor som, på grund av bristande utbildning och/eller fattigdom, riskerar att hamna utanför den nya ekonomin och de möjligheter den medför. Genom att samarbeta med företag, organisationer, myndigheter och skolor kan vi tillsammans överbrygga klyftan mellan de kunskaper och kompetenser människor har och de som arbetsgivarna behöver.

Redan idag har vi starka band till utbildning och forskning där vi samarbetar och stödjer ett flertal gymnasieskolor, universitet och högskolor. Vi avvarar tid och resurser till att exempelvis hålla temakvällar för studenter, bidra i kursverksamhet med våra specialistkunskaper samt tar emot praktikanter och uppsatsskrivare. Vi samarbetar även med Arbetsförmedlingen för att kunna erbjuda praktikplatser genom programmet Korta Vägen.

Vårt samhällsengagemang får störst effekt när det baseras på våra medarbetares kompetens och engagemang. Deloitte är samarbetspartner till Mitt Liv och har varje år ett antal mentorer i Mitt Livs Chans, Sveriges största mentorprogram för personer med utländsk bakgrund och eftergymnasial utbildning som saknar jobb inom sitt kompetensområde. Vi är även stolta skolsponsorer till Ntsinde Commercial High School i Sydafrika, genom organisationen Star for Life. Vi är involverade i ett antal pro-bono-initiativ varje år för ideella organisationer där vi använder vår specialistkompetens inom till exempel ekonomiadministration, skattefrågor eller verksamhetsutveckling. Genom vår support ges organisationerna möjlighet att fokusera på sitt uppdrag fullt ut och med förbättrade resultat och effektivitet. Under året har Deloitte bland annat stöttat Yennenga Progress, WeFightCovid och Idrott utan gränser.

Dessutom initieras varje år ett antal initiativ som är medarbetardrivna, exempelvis mentorskap eller klädinsamlingar där Deloitte stödjer med tid och lokaler. Inom Consulting genomförs årligen Impact Day där medarbetare ägnar en heldag åt att lösa utmaningar åt ideella organisationer. Under räkenskapsåret 2022/2023 deltog totalt 12 organisationer, bland annat GeEffektivt, Suicide Zero, Helsingborgarnas klimatavtal, RFSL Utbildning och Tjejzonen. Över 200 medarbetare från Deloitte arbetade tätt tillsammans med organisationerna för att lösa konkreta

frågeställningar i totalt 37 arbetsströmmar, bland annat kring varumärkesstrategi, lönsamhetsanalys, marknads- och kommunikationsstrategi, utveckling av hållbarhetsarbete och utveckling av hemsida.

Slutligen stödjer vi ett antal organisationer och föreningar runt om i landet med ekonomiska bidrag. Det största enskilda bidraget ger vi i form av en årlig julgåva. I år gick bidraget till Barncancerfonden, svenska Röda Korset samt ett projekt, drivet av Star for Life, med syfte att få fler flickor i södra Afrika att komma till skolan.

För Effekt i Samhället mäter vi och följer upp vår påverkan och utveckling genom följande nyckeltal:

Nyckeltal	22/23	21/22	Kommentar
Satisfaction and Advice on the Future*	86%	78%	Avser andelen svar som var högre eller lika med 8 av 10 på frågan "Sammantaget hur troligt är det att ni rekommenderar Deloitte till en affärskontakt, kollega eller peer?" Antal svaranden är 354 (304).
Brand Perception*	82%	78%	Avser andelen svar som var högre än eller lika med 8 av 10 på frågan "Hur starkt uppfattar ni att Deloitte varumärke är?" Antal svarande är 354 (304).
Antal pro bono-timmar	3 907 h	4 059 h	Avser antal timmar som medarbetare har registrerat på pro bono-uppdrag.

*) Utfallet för verksamhetsåret ej färdigställt. Utfallet presenteras med ett års förskjutning.

Till följd av kriget i Ukraina har olika initiativ tagits av Deloitte både globalt och lokalt för att stötta och hjälpa befolkningen i och flyktingar från Ukraina. De svenska insatserna koordineras genom vår interna arbetsgrupp Ukraine People Support Group och har bland annat bestått av donation av kläder, läkemedel och hygienartiklar till flyktingar från Ukraina som kommer till Sverige. Vi har även donerat

påskägg till flyktingbarn och delat ut mat och dryck till nyanlända flyktingar vid ankomst till Sverige. Dessutom har vi lämnat monetära bidrag till Rädda Barnen och Röda Korset.

Risker och riskhantering

De finansiella riskerna minimeras genom en av styrelsen fastställd finanspolicy. Kreditrisken avseende kundfordringar är spridd på ett stort antal klienter. Ingen enskild klient utgör mer än 5 procent av intäkterna.

För att hantera riskerna i affärsverksamheten finns strikta processer och rutiner. Utförande av revisionstjänster regleras därutöver av myndigheter, både nationellt och internationellt. Klienternas behov av förtroende för att Deloitte ska utföra sina tjänster på ett opartiskt och självständigt sätt har medfört att bolaget har väl utvecklade rutiner och kontroller för att säkerställa oberoendeställningen. Det globala nätverket Deloitte Touche Tohmatsu Limited har utvecklat gemensamma regler som gäller för samtliga medlemsfirmor.

Förväntad framtida utveckling

Revision och revisionsnära tjänster kommer även fortsatt att vara dominerande men bedöms i linje med Deloitte internationellt i framtiden successivt svara för en allt mindre andel av den totala verksamheten. De största osäkerhetsfaktorerna som bolaget står inför är främst kopplade till indirekta effekter hänförliga till regulatoriska förändringar inom EU, som påverkar bolaget och våra klienter samt av fortsatta konjunkturella förändringar, inte minst orsakade av den fortsatta pandemin i delar av världen och det osäkra geopolitiska och konjunkturella läget. Mot bakgrund av det geopolitiska läget fortsätter vi följa händelseutvecklingen och vår finansiella utveckling noga och vidtar nödvändiga åtgärder för att skydda våra medarbetare, våra klienter och vår finansiella position. Vi bedömer att det finns ett fortsatt starkt behov av våra revisions- och rådgivningstjänster hos våra klienter men är ödmjuka och beredda på att marknaden snabbt kan förändras.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står, belopp i kr:

Balanserat resultat	14 849
Årets resultat	509 869 390
	509 884 239
Styrelsen föreslår att:	
Till aktieägarna utdelas	509 879 136
I ny räkning balanseras	5 103
	509 884 239

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar, rapporter över förändringar i eget kapital, kassaflödesanalyser samt noter. Alla belopp uttrycks i tusentals svenska kronor där ej annat anges.

Resultaträkning

Belopp i KSEK	Not	2022-06-01 2023-05-31	2021-06-01 2022-05-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	1	3 904 029	3 315 234
Övriga rörelseintäkter	2	80 031	37 932
		3 984 060	3 353 166
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3,4	-1 719 659	-1 180 732
Personalkostnader	5	-1 596 382	-1 437 343
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	10-16	-22 554	-21 777
		-3 338 595	-2 639 852
		645 465	713 314
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag		-	-
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	4 022	281
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-1 559	-774
		2 463	-493
		647 928	712 821
Resultat efter finansiella poster			
Bokslutsdispositioner	8	-950	-1 000
		646 978	711 821
Resultat före skatt			
Skatt på årets resultat	9	-137 109	-149 772
		509 869	562 049

Balansräkning

Belopp i KSEK	Not	2023-05-31	2022-05-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Hysesrätter och liknande rättigheter	10	-	330
Goodwill	11	1 103	1 411
Programvaror	12	26 175	19 797
Övriga immateriella tillgångar	13	-	-
		27 278	21 538
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	14	119	121
Inventarier	15	13 442	17 103
Datorer	16	39 708	21 996
		53 269	39 220
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	17	120	120
Andelar i intresseföretag	18	126	126
Fordringar hos koncernföretag		14 416	11 224
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	1 353	1 353
		16 015	12 823
Summa anläggningstillgångar		96 562	73 581
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		527 804	467 004
Fordringar hos koncernföretag		65 890	40 449
Övriga fordringar		45	-
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	70 934	41 001
Upparbetade ej fakturerade arvoden		90 699	55 008
Summa kortfristiga fordringar		755 372	603 462
Kassa och bank	21	446 260	565 675
Summa omsättningstillgångar		1 201 632	1 169 137
SUMMA TILLGÅNGAR		1 298 194	1 242 718

Balansräkning, forts.

Belopp i KSEK	Not	2023-05-31	2022-05-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	22	3 387	3 387
Reservfond		3 523	3 523
Summa bundet eget kapital		6 910	6 910
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		15	11
Årets resultat		509 869	562 049
Summa fritt eget kapital		509 884	562 060
Summa eget kapital		516 794	568 970
<i>Obeskattade reserver</i>		1 950	1 000
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		54 631	42 274
Skulder till koncernföretag		220 401	124 199
Aktuella skatteskulder		22 657	33 210
Övriga kortfristiga skulder		108 412	105 604
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	373 349	367 461
Summa kortfristiga skulder		779 450	672 748
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 298 194	1 241 718

Förändring av eget kapital

Belopp i KSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående balans per 1 juni 2022	3 387	3 523	11	562 049	568 970
Disposition av föregående års resultat			562 049	-562 049	-
Årets resultat				509 869	509 869
Transaktioner med ägare:					
Utdelning till ägare	-	-	-562 045	-	-562 045
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-562 045	-	-562 045
Utgående balans per 31 maj 2023	3 387	3 523	15	509 869	516 794

Kassaflödesanalys

Belopp i KSEK	Not	2022-06-01 2023-05-31	2021-06-01 2022-05-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		645 465	713 314
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	24	21 984	21 591
Erhållen ränta		4 022	281
Erlagd ränta		-1 559	-774
Betald inkomstskatt		-147 662	-129 082
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		522 250	605 330
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Minskning(+)/ökning(-) av ej fakturerade arvoden		-35 691	38 899
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		-86 240	-63 515
Minskning(+)/ökning(-) av övriga kortfristiga fordringar		-29 978	-18 447
Minskning(-)/ökning(+) leverantörsskulder		107 606	53 351
Minskning(-)/ökning(+) av övriga kortfristiga skulder		9 647	44 586
Kassaflöde från den löpande verksamheten		487 595	660 204
<i>Investeringsverksamheten</i>			
Upptagna och amorterade lån till koncernföretag		-3 191	30 155
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar inkl. programvaror		-8 434	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-34 320	-27 808
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		980	2 097
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-44 965	4 444
<i>Finansieringsverksamheten</i>			
Utbetald utdelning		-562 045	-470 894
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-562 045	-470 894
Årets kassaflöde		-119 415	193 754
Likvida medel vid årets början		565 675	371 921
Likvida medel vid årets slut		446 260	565 675

Bokslutskommentarer

Redovisningsprinciper och värderingsprinciper

Företaget tillämpar Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning ("K3").

Bolaget upprättar inte koncernredovisning med hänvisning till Årsredovisningslagen kap 7 § 2. Moderföretag i den minsta koncernen som Deloitte AB är dotterföretag till och där koncernredovisning är upprättad är Deloitte Sweden AB, 559113-5560, Sverige. Moderföretag i den största koncernen som Deloitte AB är dotterföretag till och där koncernredovisning är upprättad är Deloitte NSE LLP, OC417204, England.

Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av den ersättning som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för mervärdesskatt, rabatter och liknande avdrag.

Bolagets intäkter består i huvudsak av försäljning av tjänster på löpande räkning.

Försäljning av tjänster

Intäkter från försäljning av tjänster på löpande räkning redovisas som intäkt i den period som arbetet utförs.

Pågående, ej fakturerade tjänsteuppdrag tas i balansräkningen upp till det beräknade faktureringsvärdet av utfört arbete. I nettoomsättningen ingår fakturerade utlägg och fakturerade arvoden för underkonsulter. Motsvarande kostnader ingår i övriga externa kostnader.

Utdelning och ränteintäkter

Utdelningsintäkter redovisas när ägarens rätt att erhålla betalning har fastställts. Ränteintäkter redovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla framtida in- och utbetalningar under räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran.

Leasingavtal

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella leasingavtal. Bolaget innehar enbart operationella leasingavtal.

Leasingavgifter vid operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden, såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden.

Utländsk valuta

Bolagets redovisningsvaluta är svenska kronor (SEK).

Omräkning av poster i utländsk valuta

Vid varje balansdag räknas omsättningstillgångar och kortfristiga skulder i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om. Valutakursdifferenser redovisas i rörelseresultatet eller som finansiell post utifrån den underliggande affärshändelsen i den period de uppstår.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, bonus, betald semester, betald sjukfrånvaro m.m. samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Bolaget har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner. Det finns inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

Avgiftsbestämda planer

För avgiftsbestämda planer betalar bolaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premier erläggs.

Inkomstskatter

Skattekostnaden utgörs av aktuell skatt.

Aktuell skatt under perioden

Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden. Skattepliktigt resultat skiljer sig från det redovisade resultatet i resultaträkningen då det har justerats för ej skattepliktiga intäkter och ej avdragsgilla kostnader. Bolagets aktuella skatteskulder beräknas enligt de skattesatser som gäller per balansdagen.

Aktuell skatt redovisas som en kostnad i resultaträkningen. Bolaget saknar transaktioner som redovisas mot eget kapital, varför ingen skatt redovisas inom eget kapital.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet består av inköpspriset, utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet för att bringa den på plats och i skick. Tillkommande utgifter inkluderas endast i tillgången eller redovisas som en separat tillgång, när det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med posten kommer att tillfalla bolaget och att anskaffningsvärdet för densamma kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen i den period då de uppkommer.

Bolaget innehar inga materiella anläggningstillgångar där skillnader i förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter bedöms vara väsentlig. Därmed har ingen materiell anläggningstillgång delats upp i komponenter.

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar kostnadsförs så att tillgångens anskaffningsvärde, eventuellt minskat med beräknat restvärde vid nyttjandeperiodens slut, skrivs av linjärt över dess bedömda nyttjandeperiod.

Avskrivning påbörjas när den materiella anläggningstillgången kan tas i bruk. Materiella anläggningstillgångars nyttjandeperioder har för inventarier uppskattats till 5–8 år och för datorer till 2–5 år.

Bedömda nyttjandeperioder och avskrivningsmetoder omprövas om det finns indikationer på att förväntad förbrukning har förändrats väsentligt jämfört med uppskattningen vid föregående balansdag. Då företaget ändrar bedömning av nyttjandeperioder, omprövas även tillgångens eventuella restvärde. Effekten av dessa ändringar redovisas framåtriktat.

Borttagande från balansräkningen

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring, eller när inte några framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången eller komponenten. Den vinst eller förlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller en komponent tas bort från balansräkningen är skillnaden mellan vad som eventuellt erhålls, efter avdrag för direkta

försäljningskostnader, och tillgångens redovisade värde. Den realisationsvinst eller realisationsförlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller en komponent tas bort från balansräkningen redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Immateriella tillgångar

Anskaffning genom separata förvärv

Immateriella tillgångar som förvärvats separat redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod, vilken uppskattas till 5–15 år. Bedömda nyttjandeperioder och avskrivningsmetoder omprövas om det finns en indikation på att dessa har förändrats jämfört med uppskattningen vid föregående balansdag. Effekten av eventuella ändringar i uppskattningar och bedömningar redovisas framåtriktat. Avskrivning påbörjas när tillgången kan användas.

Borttagande från balansräkningen

En immateriell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inte några framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Den vinst eller förlust som uppkommer när en immateriell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen är skillnaden mellan vad som eventuellt erhålls, efter avdrag för direkta försäljningskostnader, och tillgångens redovisade värde. Detta redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar exklusive goodwill

Vid varje balansdag analyserar bolaget de redovisade värdena för materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar för att fastställa om det finns någon indikation på att dessa tillgångar har minskat i värde. Om så är fallet, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av en eventuell nedskrivning. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader är det pris som bolaget beräknar kunna erhålla vid en försäljning mellan kunniga, av varandra oberoende parter och som har ett intresse av att transaktionen genomförs, med avdrag för sådana kostnader som är direkt hänförliga till försäljningen. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras uppskattat framtida kassaflöde till nuvärde med en diskonteringsränta

före skatt som återspeglar aktuell marknadsbedömning av pengars tidsvärde och de risker som förknippas med tillgången.

Om återvinningsvärdet för en tillgång fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, skrivs det redovisade värdet på tillgången ned till återvinningsvärdet. En nedskrivning ska omedelbart kostnadsföras i resultaträkningen.

Vid varje balansdag gör bolaget en bedömning om den tidigare nedskrivningen inte längre är motiverad. Om så är fallet återförs nedskrivningen delvis eller helt. Då en nedskrivning återförs, ökar tillgångens redovisade värde. Det redovisade värdet efter återföring av nedskrivning får inte överskrida det redovisade värde som skulle fastställts om ingen nedskrivning gjorts av tillgången under tidigare år. En återföring av en nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Nedskrivning av goodwill

Per varje balansdag gör företaget en bedömning om det finns någon indikation på att värdet av goodwill är lägre än det redovisade värdet. Finns det en sådan indikation beräknar företaget återvinningsvärdet för goodwill och upprättar en nedskrivningsprövning.

Vid prövning av nedskrivningsbehov fördelas goodwill på de kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av förvärvet. Om återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, fördelas nedskrivningsbeloppet, först minskas det redovisade värdet för goodwill som hänförts till den kassagenererande enheten och sedan minskas det redovisade värdet på övriga tillgångar i proportion till det redovisade värdet för varje tillgång i enheten.

En redovisad nedskrivning av goodwill återförs i en senare period endast om nedskrivningen föranleddes av en särskild extern omständighet av ovanlig karaktär som inte förväntas upprepas och senare händelser har inträffat som upphäver verkningarna av denna omständighet.

Finansiella tillgångar

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör, regleras eller när bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, bokas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt upphör.

Vid det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar och kortfristiga skulder till anskaffningsvärde. Långfristiga fordringar samt långfristiga skulder värderas vid det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Låneutgifter periodiseras som en del i lånets räntekostnad enligt effektivräntemetoden (se nedan).

Vid värdering efter det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Kortfristiga skulder värderas till nominellt belopp.

Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde.

Upplupet anskaffningsvärde

Med upplupet anskaffningsvärde avses det belopp till vilket tillgången eller skulden initialt redovisades med avdrag för amorteringar, tillägg eller avdrag för ackumulerad periodisering enligt effektivräntemetoden av den initiala skillnaden mellan erhållet/ betalat belopp och belopp att betala/erhålla på förfallodagen samt med avdrag för nedskrivningar.

Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

Nedskrivningar av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag utvärderar bolaget om det finns indikationer på att en eller flera finansiella anläggningstillgångar minskat i värde. Exempel på sådana indikationer är betydande finansiella svårigheter hos låntagaren, avtalsbrott eller att det är sannolikt att låntagaren kommer att gå i konkurs.

För finansiella anläggningstillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av framtida kassaflöden. Diskontering sker med en ränta som motsvarar tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på balansdagen aktuella räntan.

För finansiella anläggningstillgångar som inte värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av företagsledningens

bästa uppskattning av de framtida kassaflödena tillgången förväntas ge.

Koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde. Utdelning från koncernföretag redovisas som intäkt när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Intresseföretag

Ett intresseföretag är ett företag där bolaget utövar ett betydande men inte bestämmande inflytande, normalt omfattar det företag där bolaget innehar 20–50 procent av rösterna. Andelar i intresseföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelning från andelar i intresseföretag redovisas som intäkt i resultaträkningen.

Kundfordringar

I balansräkning finns det väsentliga kundfordringar. Bolaget utvärderar kontinuerligt betalningsförmågan hos kunder. Inom bolaget finns ingen historik av väsentliga kundförluster relaterade till nedskrivning av kundfordringar.

Skulder och eget kapital

Vid emission av aktier redovisas en ökning av eget kapital när en utomstående part är skyldig att överföra kontanter eller andra resurser till företaget i utbyte mot emitterade aktier. En ökning av eget kapital ska också redovisas om företaget erhållit kontanter eller andra resurser innan egetkapitalinstrument är emitterat, och företaget inte kan krävas på återbetalning.

Aktier eller andra egetkapitalinstrument värderas till verkligt värde av de kontanter eller andra resurser som företaget mottagit eller har att fordra. Direkta utgifter i samband med en egetkapitaltransaktion ska redovisas som avdragspost från eget kapital.

Likvida medel

Likvida medel inkluderar kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter och är föremål för en obetydlig risk för värdefluktuationer. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när bolaget har en befintlig förpliktelse (legal eller informell) som en följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer

att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

En avsättning omprövas varje balansdag och justeras så att den återspeglar den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, med hänsyn tagen till risker och osäkerheter förknippade med förpliktelsen. När en avsättning beräknas genom att uppskatta de utbetalningar som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen, motsvarar det redovisade värdet nuvärdet av dessa utbetalningar.

Där en del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av en tredje part, ska gottgörelsen särredovisas som en tillgång i balansräkningen när det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om företaget reglerar förpliktelsen och beloppet kan beräknas tillförlitligt.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse är en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet. Eventualförpliktelser redovisas i not 25.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen visar förändringar av likvida medel under räkenskapsåret. Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Upplysningar till enskilda poster

Not 1 Uppgift om inköp och försäljning inom samma koncern

	2022/2023	2021/2022
Andel av försäljningen som avser koncernbolag	7,7%	7,8%
Andel av inköpen som avser koncernbolag	67,8%	56,8%

Not 2 Övriga rörelseintäkter

Övriga rörelseintäkter avser främst intäkter för nordiska interna projekt om 49 947 KSEK (23 867 KSEK). Övriga rörelseintäkter innehåller också ersättning för omkostnader för personal om 13 290 KSEK (7 842 KSEK).

Not 3 Leasingavtal

Belopp i KSEK	2022/2023	2021/2022
Under åren har företagets leasingavgifter inklusive hyra av lokal uppgått till	81 254	72 645
Framtida leasingavgifter inklusive hyra av lokal för icke uppsägningsbara leasingavtal förfaller till betalning enligt följande:		
Inom ett år	81 884	70 872
Senare än ett år men inom fem år	177 669	69 478
Senare än fem år	-	-
	259 553	140 350

Not 4 Upplysning om ersättning till revisorn

Belopp i KSEK	2022/2023	2021/2022
BDO Sweden AB		
Revisionsuppdrag	521	492
	521	492

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och VDs förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Något arvode utöver revision har inte utgått.

Not 5 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Belopp i KSEK	2022/2023	2021/2022
Medeltalet anställda		
Totalt	1 656	1 548
Varav kvinnor	906	842
Löner, andra ersättningar m m		
Styrelse och VD		
Löner och andra ersättningar	2 100	2 100
Pensionskostnader	202	201
	2 302	2 301
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	1 056 996	954 638
Pensionskostnader	106 467	94 464
	1 163 463	1 049 102
Sociala kostnader	365 943	326 815
Summa styrelse, vd och övriga anställda	1 531 708	1 378 218
Antal styrelseledamöter	5	5
Varav kvinnor	3	3
Antal ledande befattningshavare inkl. vd	10	10
Varav kvinnor	3	3

Belopp i KSEK	2022/2023	2021/2022
Pensionsförpliktelser till styrelse och vd	-	-

Enligt anställningsavtal gäller sex månaders ömsesidig uppsägning för VD. Något avtal om avgångsvederlag för VD finns inte. Styrelsearvode utgår ej. I resultaträkningen avser personalkostnaderna till 0,4% (0,4%) ersättningar till personal anställda i dotterbolag och verksamma i Deloitte AB. Dotterbolaget har genom fakturering överfört kostnaden till moderbolaget.

Not 6 Övriga ränteintäkter och liknande intäkter

Belopp i KSEK	2022/2023	2021/2022
Ränteintäkter	3 995	259
Erhållen utdelning	27	22
	4 022	281

Not 7 Räntekostnader och liknande kostnader

Belopp i KSEK	2022/2023	2021/2022
Räntekostnader	780	31
Bankkostnader	779	743
	1 559	774

Not 8 Bokslutsdispositioner

Belopp i KSEK	2022/2023	2021/2022
Förändring överavskrivningar	950	1 000
	950	1 000

Not 9 Skatt på årets resultat

Belopp i KSEK	2022/2023	2021/2022
Aktuell skatt	137 317	149 436
Uppskjuten skatt	-219	-
Justering avseende tidigare år	11	336
Summa redovisad skatt	137 109	149 772
Redovisat resultat före skatt	646 978	711 821
Skatt beräknad enligt gällande skattesats	133 277	146 635
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	4 137	3 056
Ej skattepliktiga intäkter	-98	-255
Justering avseende tidigare år	11	336
Skattereduktion på inventarier	-219	-
Årets redovisade skattekostnad	137 109	149 772

Not 10 Hyresrätter och liknande rättigheter

Belopp i KSEK	2023-05-31	2022-05-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	3 300	3 300
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 300	3 300
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 970	-2 970
Årets avskrivningar	-330	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 300	-2 970
Utgående planenligt restvärde	0	330

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 15 år.

Not 11 Goodwill

Belopp i KSEK	2023-05-31	2022-05-31
Ingående anskaffningsvärde	29 393	29 393
Försäljningar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	29 393	29 393
Ingående ackumulerade avskrivningar	-27 982	-27 674
Årets avskrivningar enligt plan	-308	-308
Utgående ackumulerade avskrivningar	-28 290	-27 982
Utgående planenligt restvärde	1 103	1 411

Goodwill skrivs av med 10% per år.

Not 12 Programvaror

Belopp i KSEK	2023-05-31	2022-05-31
Ingående anskaffningsvärden	39 769	39 786
Inköp	8 434	-
Försäljningar/utrangeringar	-	-17
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	48 203	39 769
Ingående ackumulerade avskrivningar	-19 972	-14 713
Försäljningar/utrangeringar	-	1
Årets avskrivningar	-2 056	-5 260
Utgående ackumulerade avskrivningar	-22 028	-19 972
Utgående planenligt restvärde	26 175	19 797

Programvaror skrivs av med 10% per år.

Not 13 Övriga immateriella tillgångar

Belopp i KSEK	2023-05-31	2022-05-31
Ingående anskaffningsvärden	614	614
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	614	614
Ingående ackumulerade avskrivningar	-614	-614
Utgående ackumulerade avskrivningar	-614	-614
Utgående planenligt restvärde	-	-

Övriga immateriella tillgångar skrivs av med 20% per år.

Not 14 Byggnader och mark

Belopp i KSEK	2023-05-31	2022-05-31
Ingående anskaffningsvärden	173	173
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	173	173
Ingående ackumulerade avskrivningar	-52	-50
Årets avskrivningar	-2	-2
Utgående ackumulerade avskrivningar	-54	-52
Utgående planenligt restvärde	119	121

Avskrivningar enligt plan för byggnaden beräknas på en nyttjandeperiod av 50 år. Nyttjandeperioden för mark är obegränsad och skrivs därför inte av.

Not 15 Inventarier

Belopp i KSEK	2023-05-31	2022-05-31
Ingående anskaffningsvärde	87 286	82 987
Inköp	2 847	8 026
Försäljningar/utrangeringar	-343	-3 727
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	89 790	87 286
Ingående ackumulerade avskrivningar	-70 183	-66 248
Försäljningar/utrangeringar	342	3 098
Årets avskrivningar	-6 507	-7 033
Utgående ackumulerade avskrivningar	-76 348	-70 183
Utgående planenligt restvärde	13 442	17 103

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 5-8 år.

Not 16 Datorer

Belopp i KSEK	2023-05-31	2022-05-31
Ingående anskaffningsvärden	47 982	40 748
Inköp	31 472	19 782
Försäljningar/utrangeringar	-4 565	-12 548
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	74 889	47 982
Ingående ackumulerade avskrivningar	-25 986	-28 094
Försäljningar/utrangeringar	4 156	11 284
Årets avskrivningar	-13 351	-9 176
Utgående ackumulerade avskrivningar	-35 181	-25 986
Utgående planenligt restvärde	39 708	21 996

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 2-5 år.

Not 17 Andelar i koncernföretag

Företagets namn	Org.nr.	Säte	Rostratts/ Kapital- andel	2023-05-31	2022-05-31
Deloitte & Touche Sverige AB	556288-7587	Stockholm	100%	120	120
Årets resultat Deloitte & Touche Sverige AB				-1	7
Eget kapital Deloitte & Touche Sverige AB				130	131
Belopp i KSEK				2023-05-31	2022-05-31
Ingående anskaffningsvärde				120	120
Utgående anskaffningsvärde				120	120

Not 18 Andelar i intresseföretag

Företagets namn	Org.nr.	Säte	Rösträtts/ Kapital- andel	2023-05-31	2022-05-31
Deloitte Nordic A/S	38048163	Köpenhamn	20%	126	126
Årets resultat Deloitte Nordic A/S				-	-
Eget kapital Deloitte Nordic A/S (500 000 DKK)				783	707

Belopp i KSEK	2023-05-31	2022-05-31
Ingående anskaffningsvärde	126	126
Utgående anskaffningsvärde	126	126

Not 19 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Belopp i KSEK	2023-05-31	2022-05-31
Andra långfristiga innehav	1 353	1 353
	1 353	1 353

Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i KSEK	2023-05-31	2022-05-31
Upplupna intäkter	10 033	2 332
Förutbetalda utbildningskostnader	5 157	5 356
Övriga förutbetalda kostnader	28 533	9 547
Förutbetalda hyror	5 989	5 361
Förutbetalda försäkringar	21 222	18 405
	70 934	41 001

Not 21 Kassa och bank

Belopp i KSEK	2023-05-31	2022-05-31
Disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut	446 260	565 675
	446 260	565 675

Därutöver finns en outnyttjad checkräkningskredit om 75 MSEK.

Not 22 Antal aktier och kvotvärde

Belopp i KSEK	2023-05-31		2022-05-31	
	Antal aktier	Kvotvärde	Antal aktier	Kvotvärde
Preferensaktier	4 051	157,52	4 051	157,52
Stamaktier	17 452	157,52	17 452	157,52
	21 503		21 503	

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i KSEK	2023-05-31	2022-05-31
Upplupna lönerelaterade kostnader	258 989	266 864
Upplupna pensionskostnader	1 138	1 183
Upplupna sociala avgifter	83 106	72 948
Övriga upplupna kostnader	30 116	26 466
	373 349	367 461

Not 24 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

Belopp i KSEK	2023-05-31	2022-05-31
Avskrivningar inventarier	6 507	7 035
Avskrivningar IT-utrustning	13 351	9 176
Avskrivningar goodwill	308	308
Avskrivningar övriga immateriella inkl. programvaror	2 056	5 259
Avskrivningar hyresrätt	330	-
Avskrivningar byggnad	2	-
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-570	-205
Övrigt	-	18
	21 984	21 591

Not 25 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Belopp i KSEK	2023-05-31	2022-05-31
Ställda säkerheter		
Företagsinteckningar	88 000	88 000
England 3:129	200	200
	88 200	88 200

Eventalförpliktelser

Borgensförbindelse PRI Deloitte & Touche Sverige AB	16 782	15 860
	16 782	15 860

Not 26 Koncernförhållande

Moderföretag i den minsta koncernen som Deloitte AB är dotterföretag till och där koncernredovisning är upprättad är Deloitte Sweden AB, 559113–5560, Sverige. Moderföretag i den största koncernen som Deloitte AB är dotterföretag till och där koncernredovisning är upprättad är Deloitte NSE LLP, OC417204, England.

Bolaget upprättar inte koncernredovisning med hänvisning till Årsredovisningslagen kap 7 § 2.

Not 27 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har skett efter balansdagen.

Not 28 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står, belopp i kr:	
Balanserat resultat	14 849
Årets resultat	509 869 390
	509 884 239
Styrelsen föreslår att:	
Till aktieägarna utdelas	509 879 136
i ny räkning balanseras	5 103
	509 884 239

Stockholm den 19 juni 2023

Hans Warén
Ordförande

Christina Bergman
Styrelseledamot

Anna Sabelström Holmberg
Styrelseledamot

Therese Kjellberg
Styrelseledamot

Anders Rinzén
Styrelseledamot

Jan Berntsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 19 juni 2023.
BDO Sweden AB

Niclas Nordström
Auktoriserad revisor