



## Utstationeringsdirektivet (Posted Workers Directive, "PWD")

Anledningen till att Utstationeringsdirektivet ("PWD") 1996 antogs var för att hantera vad som **arbetsrättsligt** ska gälla vid gränsöverskridande arbetsförhållanden. Direktivets syfte kan sägas vara att säkerställa:

- Lojal konkurrens vid tillhandahållande av tjänster över gränserna.
- Säkerställa att arbetstagares rättigheter respekteras.
- Samordning mellan stater så en kärna av tydligt definierade skyddsregler kan fastställas

Det ska poängteras att det inte är fråga om harmonisering av regelverk utan endast om samordning i att peka ut vilka tvingande regler som måste iakttas vid utstationering.

Reglerna som arbetsgivare behöver förhålla sig till vid gränsöverskridande arbete brukar kallas för "den hårda kärnan".

2014 antogs ett till PWD kompletterade genomförandedirekt. Syftet med direktivet var att fastställa en gemensam ram för åtgärder och kontrollmekanismer för att därigenom förbättra och öka genomförande, tillämpning och efterlevnad av PWD. Det infördes även sanktionsregler för att förhindra och motverka missbruk och kringgående. Bland de krav som ålades arbetsgivaren kan nämnas:

- Registrering av utstationerade anställda (görs av det utstationerande bolaget).
- Anmälandet av en utsedd person i arbetslandet för kontakt med myndigheter.
- Regler om dokumentation.

Därtill kommer att svenska fackföreningar fått en större möjlighet till att tillgripa stridsåtgärder för att få till ett kollektivavtal med ett utländskt utstationerande bolag

## Actions

Utöver den relativt självklara delen att säkerställa uppfyllande av de arbetsrättsliga kraven i enlighet med "hårda kärnan" i respektive land, har vi nedan listat de enligt oss viktigaste punkterna arbetsgivare med anställda som arbetar gränsöverskridande behöver tänka på.

- Ta fram en strategi för hur frågorna ska hanteras inom bolaget /koncernen. Identifiera stakeholders som berörs av frågan om ert bolag.
- Följ upp och stäm av hur nationell implementationen av direktivet hanterats i respektive land där ni har anställda.
- Identifiera grupp(er) av anställda som faller under definitionen av en utstationerad anställd.
- Sätt en process för hur ni kan tracka och registrera anställda som är utstationerade.

## Hur kan Deloitte hjälp till?

Deloitte har medlemsfirmor i alla Europiska länder och vårt globala närvaro gör att vi kan assistera ert bolag med de flesta frågor som berör PWD. Vi hanterar bland annat:

- Processhantering för att identifiera utstationerad person inom bolaget.
- Tracking och central koordinering avseende registrering av utstationerad personal inom EU/EES och Schweiz.
- Hantering av lokal representant för bolaget och legal dokumentation (i de länder där det behövs)
- Redogörelse för arbetsrättsliga konsekvenser av utstationeringen - såväl för mottagande bolag som för den utländske arbetsgivaren.
- Compliance med PWD och support vid eventuella audits.

Kontakta oss gärna om ni har några funderingar!

## Kontakt



Sharon Lion  
Senior Manager, Tax & Legal  
0700 80 21 64  
[shlion@deloitte.se](mailto:shlion@deloitte.se)



Martina Ljunge  
Senior Manager, Legal  
0700 80 21 80  
[mljunge@deloitte.se](mailto:mljunge@deloitte.se)



Adiam Tesfai  
Manager, Immigration  
0700 80 31 90  
[adtesfai@deloitte.se](mailto:adtesfai@deloitte.se)



Per Elmby  
Manager, Tax & Legal  
0700 804 416  
[pelmby@deloitte.se](mailto:pelmby@deloitte.se)

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more.

Deloitte is a leading global provider of audit and assurance, consulting, financial advisory, risk advisory, tax and related services. Our global network of member firms and related entities in more than 150 countries and territories (collectively, the "Deloitte organization") serves four out of five Fortune Global 500® companies. Learn how Deloitte's approximately 312,000 people make an impact that matters at [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

Our advice is prepared solely for the use of the client. You may not disclose it or its contents to any other person without our prior written consent. No other person may rely on the advice and we accept no responsibility to any other person.

© 2020 For more information, contact Deloitte AB.