



NNA SINGAPORE PTE. LTD.

10 Anson Road, #14-08 International Plaza, Singapore 079903
Tel : 65-6738-3333 Fax : 65-6227-2995 E-mail : sales_sg@nna.asia

MCI(P)046/06/2020 Company Reg No.199500734E

環境政策に本腰、21年度予算案 政府方針に大きな変化なし

シンガポール政府は2月16日、2021年度(21年4月~22年3月)予算案を発表した。新型コロナウイルス対応に110億Sドル(約8,860億円)の特別予算を付けたほかは、足元の経済回復から中長期的な成長を見据えた政策が目立つ。「政府の方針に大きな変化はないが、成長に向けた投資、環境政策の推進などメッセージは明確だ」と分析する、デロイト・シンガポールの日系企業サービスグループ・プリンシパルの樋野智也氏と平山真澄氏に、特徴や注目点を聞いた。

識者の見方



「21年度の予算案・政策に大きな驚きはなかった」と話す樋野氏(右)と平山氏=2日、シンガポール中心部(NNA撮影)

—21年度の予算案・政策の全般的な特徴は。

20年度からの大きな変更や、著しく企業活動に影響を及ぼすような政策は発表されなかった。政府のメッセージは明確で、「コロナ禍で苦しんでいる個人・企業には十分な救済」「コロナ禍の先を見据えた積極的な投資」「国民の雇用保護」「環境への取り組みや持続可能な開発に本腰」ということが分かりやすく示された。

—法人税制に関する政策は。

新型コロナウイルスの影響に対する救済策として20年度に導入された措置では、大きく3点が21年度も継続されることになった。

1点目は繰り返し還付制度だ。未使用の減価償却や営

業損失を、一定金額を上限に直前の3年間まで繰り戻すことを認める。コロナ禍で赤字に陥った企業が、黒字だった対象年度に納めた税の還付を受けられることになる。

2点目は機械・設備投資の早期償却オプション制度。初年度に75%、翌年度に25%を損金算入し、2年で償却することを認める。3点目は、修繕・改修に関する費用について、一定金額を上限に即時償却を認める制度だ。

いずれも「コロナ禍で苦しむ企業の足元のキャッシュフロー改善」に寄与する制度と言える。

—法人税制に関して変更された点はあるか。

政府は21年度は法人税の税額控除(リベート)を適用しない方針だ。法人税率は17%だが、法人税額の一定割合については税額控除が適用されてきた。コロナ禍の20年度は、最初の1万5,000Sドルを上限に控除されていた。

政府も財政が厳しい中、全ての企業に資金を還元するよりは、より苦しんでいる企業を集中的に支援するための施策だろう。金額としてそこまで大きくないため、企業1社当たりへの影響はさほど大きくない。ただ日系企業を含め、大小問わず全ての黒字企業に関係するため、全体的な影響の範囲は広い。

—消費税(GST)増税はいつ頃とみているか。

政府は22~25年の早い段階と説明している。われわれは「世界経済がある程度安定し、また各種経済指標が安定してから」になると考えている。世界経済の回復が遅れば、増税時期は22~25年の後半の方になる可能性もあると予測している。

—コロナ禍の先を見据えた政策が数多く示された。

今後の経済成長に向こう3年で240億Sドルを拠出すると発表した。コロナ対応の110億Sドルよりも大きな数字を示すことで、政府がコロナ禍の先の経済成長に

重きを置いていることをうまく示している。

——自動車政策に関して大きく変更があったように感じるが。

電気自動車 (EV) の優遇や充電設備の拡充計画、ガソリン税の引き上げなどが発表されたが、自動車政策というよりも「環境、持続可能性といった分野に政府が本腰を入れた」というメッセージだと受け取った。

炭素税に関しては、21 年度中の変更こそなかったが、予算案の演説で時間を割いて言及しており、23 年に税率を引き上げてくる可能性が高い。

環境関連の政策で、物流企業など直接的な影響が出てくるところはもちろんある。ただ、注意すべきはそこではなく、「シンガポール政府は EV に切り替えていく方針。環境や持続可能性への取り組みに力を入れていく」ということを念頭に、先回りしてビジネスモデルへの影響を評価していくことが肝要だ。

——雇用政策についてひとこと。

今回は製造業における中技能外国人労働者の雇用を規制する施策が示された。単独でこの施策の影響をみるよりも、ここ数年の外国人に対する雇用規制強化のトレンドに対応していくことが重要だ。日系企業はますます現地化に取り組んでいかなければならない。現地化は加速していくだろう。

実際に、現地化をどう進めたらいいかを相談してくる企業数は多い。特に現地人材の幹部登用に向けて、コンピテンシーモデル (職種や職位ごとに要求される能力・適性をモデル化したもの)、サクセッションプラン (後継者育成計画) の充実化に着手する上では、政府が用意している人材育成や雇用促進に関する各種制度もしっかり活用していくことが有用だろう。 (聞き手 = 鈴木あかね)

NEWS HEADLINES

Table with 3 columns: Topic, Page Number, Page Number. Includes items like 識者の見方, 経済, 医療, 公益, 運輸, etc.

その他 ASEAN 情報

Table with 3 columns: Topic, Page Number, Page Number. Includes items like 商業, 運輸, 社会, 製造, etc.

PHOTO NEWS



いすゞのタイ版社が、同国のグランプリ G 選出の「カー・オブ・ザ・イヤー」を 9 部門受賞した (同社提供)

TAKE OFF

オフィスの近くは、先日の参加者が多い。先日の参加者が多い。先日の参加者が多い...

Advertisement for ITOKI ONE STOP. Includes logo, services list (Office move, furniture, research equipment), contact info, and website URL.