

Poročilo o napredku za
doseganje ciljne spolne
raznolikosti iz pobude
40/33/2026 v obdobju
od 1. 1. do 30. 4. 2023

Ljubljana, maj 2023

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Pobuda za prostovoljno doseganje
ciljne spolne raznolikosti v
organih vodenja in nadzora
državnih in borznih družb



ZDRUŽENJE NADZORNIKOV
SLOVENIJE



Stanje v 22-ih družbah, kjer so bile spremembe v sestavi organov vodenja in nadzora v obdobju 1. 1. - 30. 4. 2023

40 / 33 ♂ ♀ 2026



Družbe, ki so **napredovale**:

- **Elektro Ljubljana** (ne dosega cilja)
- **Elektro Maribor** (ne dosega cilja)
- **Intereuropa** (cilj dosežen)
- **Pošta Slovenije** (cilj dosežen)
- **SID banka** (ne dosega cilja)
- **SŽ** (ne dosega cilja)



Družbe, ki so **nazadovale**:

- **Dars** (ne dosega cilja)
- **Luka Koper** (ne dosega cilja)
- **Nama** (ne dosega cilja; prej že dosegali cilje pobude!)
- **Sava** (ne dosega cilja)
- **Sava Re** (ne dosega cilja)
- **Zavarovalnica Triglav** (ne dosega cilja)

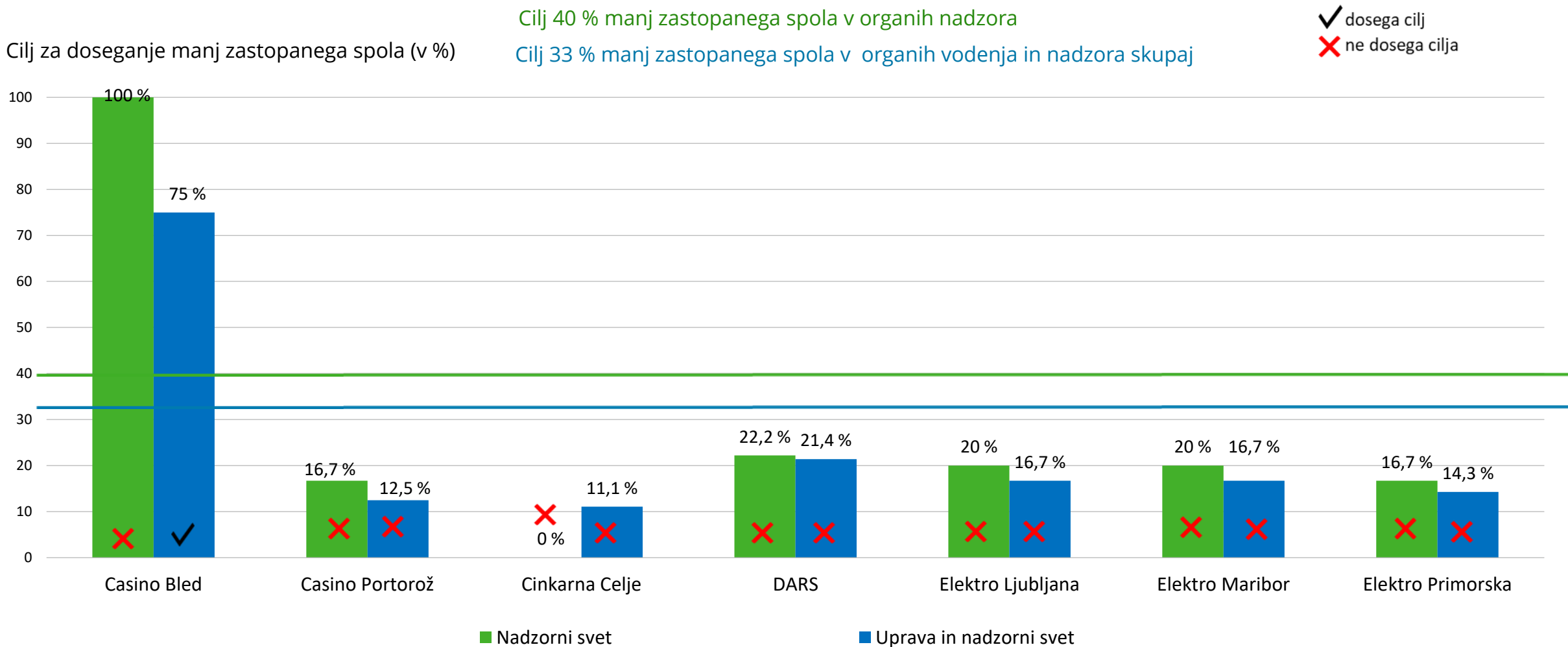


Družbe, ki so **ohranile prejšnje stanje**:

- **Casino Bled** (ne dosega cilja)
- **Casino Portorož** (ne dosega cilja)
- **Cinkarna Celje** (ne dosega cilja)
- **Elektro Primorska** (ne dosega cilja)
- **KD Group** (ne dosega cilja)
- **Koto** (cilj dosežen)
- **KZPS** (ne dosega cilja)
- **Loterija SLO** (cilj dosežen)
- **Salus** (ne dosega cilja)
- **VGP Novo mesto** (ne dosega cilja)

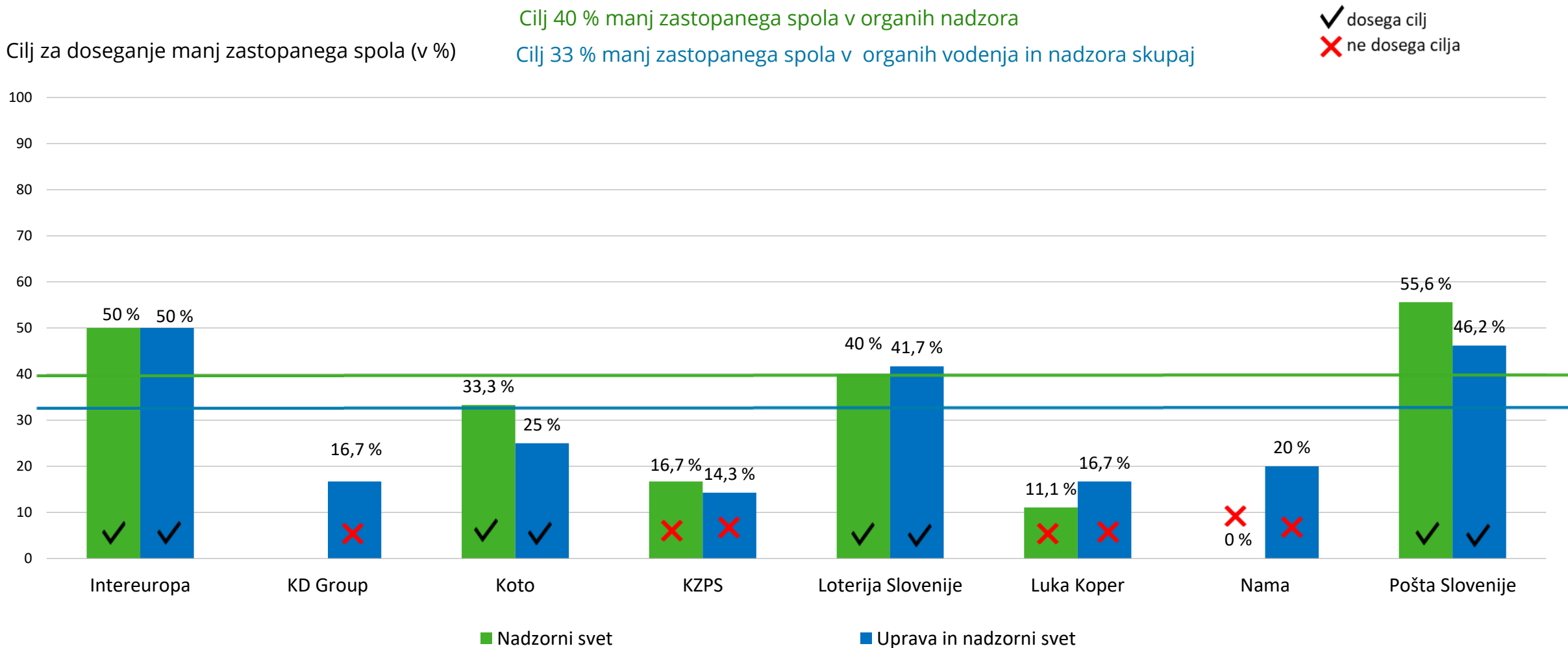
* družbe so imele možnost spremembe

Zastopanost žensk v organih vodenja in nadzora v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi teh organov v obdobju 1. 1. - 30. 4. 2023



* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

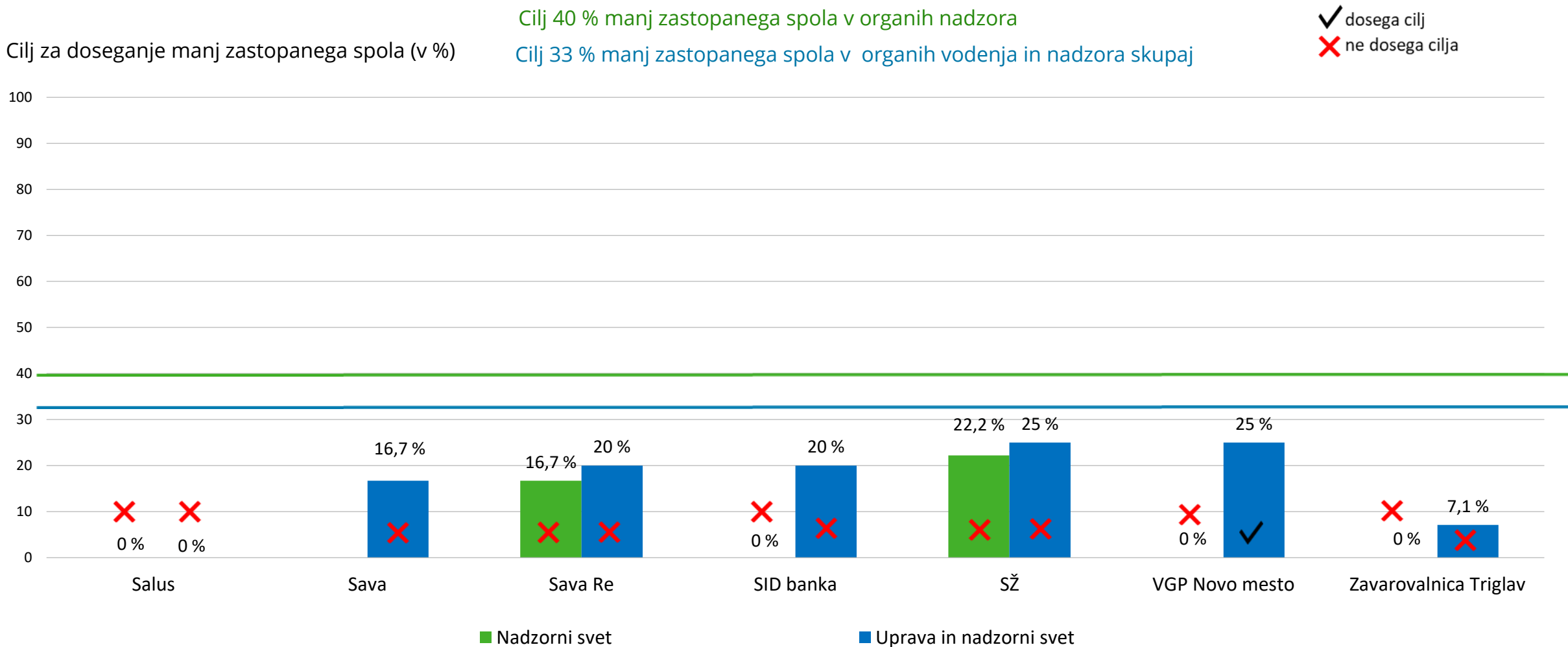
Zastopanost žensk v organih vodenja in nadzora v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi teh organov v obdobju 1. 1. - 30. 4. 2023



* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

** Družba KD Group d.d. ima upravni odbor, zato je prikaz zanjo možen le za upravo in NS skupaj.

Zastopanost žensk v organih vodenja in nadzora v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi teh organov v obdobju 1. 1. - 30. 4. 2023



* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

** Družba Sava d.d. ima upravni odbor, zato je prikaz zanjo možen le za upravo in NS skupaj.

Doseganje ciljne spolne zastopanosti iz pobude 40/33/2026 in družbe brez spolne raznolikosti na dan 30. 4. 2023

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Pobuda za prostovoljno doseganje ciljne spolne raznolikosti v organih vodenja in nadzora državnih in borznih družb

 ZDRUŽENJE NADZORNIKOV SLOVENIJE

Družbe, ki izmed 54* družb že dosegajo ciljno spolno raznolikost v organih vodenja in nadzora iz pobude 40/33/2026 (na dan 30. 4. 2023)

* Union Hotels Collection d.d. je v LIKVIDACIJI!

40 / 33   2026

Družbe, ki dosegajo 40 % žensk v nadzornem svetu:

- | | |
|-----------------------|---------------------|
| 1. A.L.P. Peca | |
| 2. Bodočnost Maribor | 9. Melamin |
| 3. D.S.U. | 10. Pošta Slovenije |
| 4. HIT | 11. Savaprojekt |
| 5. Infra | 12. Skupina Prva |
| 6. Intereuropa | 13. Terme Olimia |
| 7. Koto | 14. Unior |
| 8. Loterija Slovenije | 15. Uradni list |
| | 16. Varnost sistemi |

Družbe, ki dosegajo 33 % žensk v upravi in nadzornem svetu:

- | | |
|----------------------|------------------------|
| 1. A.L.P. Peca | 12. Loterija Slovenije |
| 2. Bodočnost Maribor | 13. Melamin |
| 3. Casino Bled | 14. Pošta Slovenije |
| 4. Cetis | 15. Savaprojekt |
| 5. D.S.U. | 16. Telekom Slovenije |
| 6. HIT | 17. Terme Čatež |
| 7. Infra | 18. Terme Olimia |
| 8. Intereuropa | 19. Unior |
| 9. Istrabenz | 20. Uradni list |
| 10. Kompas shop | 21. Varnost sistemi |
| 11. Koto | 22. VGP Novo mesto |

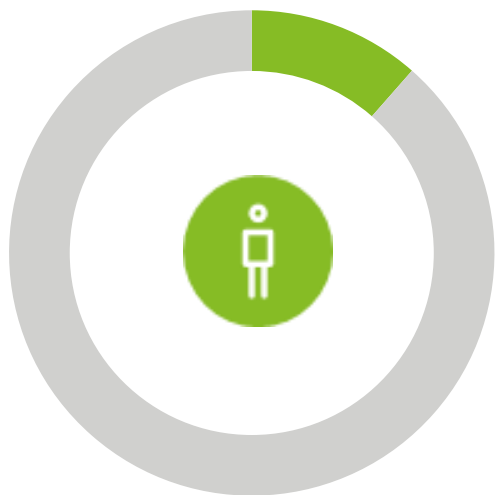
Družbe, ki dosegajo 40 % žensk v nadzornem svetu ter 33 % žensk v upravi in nadzornem svetu:

- | | |
|----------------------------|-----------------------|
| 1. A.L.P. Peca | 9. Loterija Slovenije |
| 2. Bodočnost Maribor | 10. Melamin |
| 3. Cetis (enotirni sistem) | 11. Pošta Slovenije |
| 4. D.S.U. | 12. Savaprojekt |
| 5. HIT | 13. Terme Olimia |
| 6. Infra | 14. Unior |
| 7. Intereuropa | 15. Uradni list |
| 8. Koto | 16. Varnost sistemi |

8 družb izmed 54* družb iz pobude 40/33/2026, ki so brez spolne raznolikosti v organih vodenja in nadzora (na dan 30. 4. 2023)

* Union Hotels Collection d.d. je v LIKVIDACIJI!

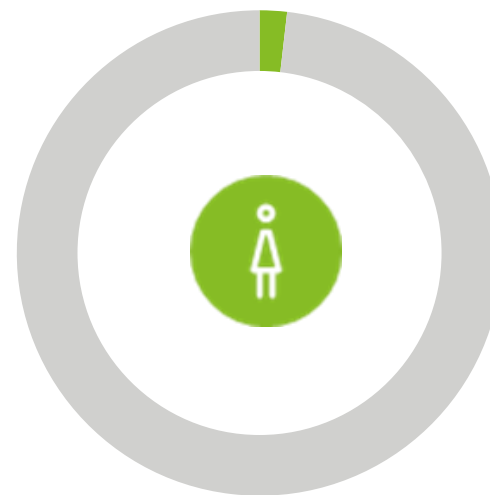
40 / 33 ♂ ♀ 2026



7 od 54 (13 %) družb iz pobude 40/33/2026 nima žensk v organih vodenja in nadzora

V upravi in NS so vsi moški:

1. Delo prodaja
2. Elektro Celje
3. Elektro Gorenjska
4. Geoplin
5. Pomgrad – VGP
6. Salus
7. VGP



1 od 54 (1,9 %) družb iz pobude 40/33/2026 nima moških v organih vodenja in nadzora

V upravi in NS so vse ženske:

1. Elektrooptika

Razmerje med spoloma v organih vodenja in nadzora v 54* družbah iz pobude 40/33/2026 (na dan 30. 4. 2023)

* Union Hotels Collection d.d. je v LIKVIDACIJI!

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Razmerje med spoloma v upravah družb



v upravah družb je 30 žensk in 96 moških, kar predstavlja 31,3 %

Razmerje med spoloma v nadzornih svetih družb



v NS družb je 75 žensk in 198 moških, kar predstavlja 37,9 %