



Informácia o novele zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov

Informácia obsahuje vysvetlenie nového pojmu „predaj virtuálnej meny“ v ZDP. Informácia sa ďalej venuje príjmom z predaja virtuálnej meny. Príjem z predaja virtuálnej meny nadobudnutej ťažbou sa zahrnie do základu dane z príjmov v zdaňovacom období realizácie predaja tejto virtuálnej meny. **Súčasťou základu dane z príjmov je príjem z predaja virtuálnej meny dosiahnutý pri výmene virtuálnej meny za majetok, pri výmene virtuálnej meny za inú virtuálnu menu alebo pri výmene virtuálnej meny za poskytnutie služby pri použití ocenenia vymieňanej virtuálnej meny reálnou hodnotou ku dňu výmeny.** Daňovým výdavkom je aj výdavok (náklad) vo výške úhrnu vstupných cien virtuálnych mien. Tento daňový výdavok je možné uplatniť len do výšky úhrnu príjmu z predaja virtuálnych mien, a to v tom zdaňovacom období, v ktorom dôjde k predaju virtuálnych mien. **Vstupnou cenou virtuálnej meny je: obstarávací cena, ak bola virtuálna mena nadobudnutá kúpou, alebo reálna hodnota, ak bola virtuálna mena nadobudnutá výmenou za inú virtuálnu menu.** Nové ustanovenia týkajúce sa predaja virtuálnej meny sa prvýkrát použijú pri podaní daňového priznania po 30. septembri 2018.

V súvislosti so zavedením dane z poistenia, sa informácia zmiňuje aj o úprave ZDP, keď sa rozširuje okruh výdavkov, ktoré sú súčasťou základu dane len po zaplatení: **s účinnosťou od 1. januára 2019 je súčasťou základu dane daňovníka len po zaplatení aj daň z poistenia platená poisťníkom a daň z poistenia z preúčtovaných nákladov poistenia podľa osobitného predpisu, ktorým je zákon o dani z poistenia.**

Rozsudok ČR o uznaní odpisu pohľadávky, pri ktorej bolo prijaté poistné plnenie, za daňovo uznaný náklad

Krajský súd (ďalej len „KS“) v Brne zamietol žalobu spoločnosti LETASOL, spol. s r.o. (ďalej len „žalobca“) voči správcovi dane, ktorý tejto spoločnosti vyrubil rozdiel dane z príjmov PO z dôvodu, že správca dane a žalovaný spochybnili zaradenie búracích prác (náklady na odstránenie technológie vodárne, vysekanie betónových pätičiek, zasypanie recyklátom a zhutnenie v budove) a náklady na nákup stavebného materiálu, opravu a údržbu budovy do daňovo uznateľných nákladov.

Priame dane

KS usúdil, že záver žalovaného bol správny, keď neuznal náklady žalobcu vynaložené na technické zhodnotenie budovy ako daňovo uznateľné s odkazom na český ZDP. KS súhlasil so závermi žalovaného, že zmeny na predmetných budovách mali charakter technického zhodnotenia, a nielen opráv (domurovanie a posun čelnej nosnej steny, v dôsledku čoho došlo k zväčšeniu celkovej zastavanej plochy, odstránenie pôvodných dverí a ich náhrada za 6 dvojdielných PVC okien, čím došlo k zmene obvodového plášťa, zmena pôdorysu, zmena rozmerov obvodového plášťa vrátane zamurovania niektorých otvorov a naopak vybúranie otvorov iných a vybudovanie vrátnice).

Žalobca podal proti rozsudku kasačnú sťažnosť na NSS.

Nárok na potvrdenie o PN má zamestnanec najviac na 52 týždňov

Poistenec má nárok na finančnú podporu v čase dočasnej pracovnej neschopnosti v období najviac 52 týždňov od jej vzniku. Toto obdobie sa klasifikuje ako podporné obdobie a po jeho uplynutí poistenec stráca nárok na nemocenskú dávku. V tejto súvislosti Sociálna poisťovňa upozorňuje zamestnancov, že do tohto obdobia sa im ráta aj poberanie náhrady príjmu, ktorú im počas prvých dní práceneschopnosti vypláca zamestnávateľ.

Pre úplnosť informácie Sociálna poisťovňa dodáva, že ak od poslednej práceneschopnosti neuplynulo ešte 26 týždňov trvania nemocenského poistenia, do podporného obdobia sa započítavajú aj predchádzajúce obdobia dočasnej pracovnej neschopnosti v poslednom roku pred jej vznikom.

Počas práce v cudzine príspevky do II. piliera neplynú

Sociálna poisťovňa vydala informáciu, v ktorej upozorňuje osoby vykonávajúce zárobkovú činnosť mimo územia Slovenska, že počas svojho pôsobenia v zahraničí im Sociálna poisťovňa príspevky na starobné dôchodkové sporenie (II. pilier) nepostupuje. Výnimku tvoria iba osoby, ktoré aj počas svojho pôsobenia mimo územia Slovenska naďalej podliehajú slovenskej legislatíve, a teda platia poistné do Sociálnej poisťovne.

Podmienkou postupovania príspevkov do II. piliera je existencia aktívneho poistného vzťahu v Sociálnej

poisťovni. Keďže osoby pracujúce v zahraničí nemajú poistný vzťah v Sociálnej poisťovni, v uvedenom období si na svoj osobný dôchodkový účet v II. pilieri nesporia. Ak opäť začnú pracovať na Slovensku a budú podliehať slovenskému systému sociálneho zabezpečenia, postupovanie príspevkov do II. piliera im Sociálna poisťovňa automaticky obnoví. V prípade, ak osoby pracujúce v zahraničí nechcú mať výpadok v postupovaní príspevkov do II. piliera, môžu platiť poistné na dôchodkové poistenie ako dobrovoľne poistené osoby.

Ukončenie práce v zahraničí nie je potrebné oznámiť Sociálnej poisťovni

Sociálna poisťovňa informuje, že v prípade, ak poistenec pracoval počas roku v zahraničí a ukončí svoju zárobkovú činnosť, či už v krajinách Európskej únie alebo mimo nej, nevzniká jednotlivcovi povinnosť túto skutočnosť oznamovať Sociálnej poisťovni. Táto povinnosť nevzniká ani za predpokladu, že jednotlivec má záujem po svojom návrate na Slovensko požiadať o dávku v nezamestnanosti. V takom prípade je potrebné najskôr kontaktovať úrad práce, ktorý zaradí jednotlivca do evidencie uchádzačov o zamestnanie, až následne treba kontaktovať Sociálnu poisťovňu. V tomto prípade je ale nevyhnutné preukázať dobu poistenia v nezamestnanosti potrebnú pre vznik nároku na dávku. Do tejto doby možno započítať aj dobu poistenia získanú pri práci v Európskej únii, prípadne v štáte, s ktorým má Slovenská republika uzatvorenú zmluvu o uznávaní jednotlivých dôb poistenia.

Sociálna poisťovňa preto opätovne pripomína občanom vracajúcim sa z práce v zahraničí, ktorí chcú na Slovensku požiadať o dávku v nezamestnanosti, aby si pred svojím návratom na Slovensko vyžiadali v inštitúcii sociálneho zabezpečenia príslušnej krajiny formulár PD U1, na ktorom im dobu poistenia potvrdia.

Povinnosti nahlasovania materskej a rodičovskej dovolenky

Sociálna poisťovňa upozorňuje zamestnávateľov, že v prípade mužov starajúcich sa o dieťa sa neoznamuje Sociálnej poisťovni začiatok ani koniec materskej dovolenky. V zmysle Zákonníka práce muž nemá nárok na materskú dovolenku, nakoľko tá patrí výlučne žene, a preto u mužov oznamujú zamestnávateľia vždy začiatok rodičovskej dovolenky.

Priame dane

Oznámenie je potrebné vykonať prostredníctvom tlačiva Registračný list fyzickej osoby (RL FO) – zmena, kde uvedú „Dátum začiatku RD“. Po ukončení poberania materskej, ak otec nastúpi späť do práce, zamestnávateľ vyplní v RL FO – zmena kolónku „Dátum skončenia RD“. Ak by pokračoval v starostlivosti o dieťa, zamestnávateľ mu následne ešte preruší poistenie (RLFO – prerušenie poistenia s dôvodom 6 – čerpanie rodičovskej dovolenky), a to s uvedením dňa, ktorý nasleduje po dni skončenia nároku na materskú.

V prípade, ak ide o matku, zamestnávateľ oznamuje začiatok a koniec materskej dovolenky a pri pokračovaní starostlivosti o dieťa na rodičovskej dovolenke rovnako ako u otca poistenie preruší. Počas poberania materskej platí u oboch vylúčenie povinnosti platiť poistné (poistné sa neplatí, ale poistenie trvá), počas rodičovskej dovolenky sa poistenie prerušuje.

Sociálna poisťovňa ešte upozorňuje zamestnávateľov, že na oznámenie akejkoľvek zmeny v súvislosti so starostlivosťou o dieťa platí osemdňová lehota. Dôležitá je tiež informácia, že počas celého obdobia čerpania materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky je potrebné zamestnancov uvádzať v Mesačnom výkaze.

Ak študent začína podnikat prvýkrát

Sociálna poisťovňa informuje študentov strednej, resp. vysokej školy, že ak získajú živnostenské oprávnenie alebo iné oprávnenie na vykonávanie zárobkovej činnosti, stanú sa samostatne zárobkovo činnými osobami (SZČO). Povinnosť platiť poistné na nemocenské a dôchodkové poistenie im však prvý raz môže vzniknúť až v nasledujúcom kalendárnom roku po tom, ako začnú vykonávať činnosť SZČO. V prípade, ak študent začne vykonávať činnosť ako SZČO napr. v roku 2018, povinnosť platiť povinné sociálne poistenie mu môže vzniknúť najskôr od 1. júla 2019. Povinnosť platiť sociálne poistenie sa bude posudzovať podľa výšky dosiahnutých príjmov z podnikania uvedených v daňovom priznaní za rok 2018, ak prekročia hranicu hrubého príjmu z podnikania vo výške 5724 EUR.

Vznik povinného nemocenského poistenia a dôchodkového poistenia začínajúcej SZČO oznámi Sociálna poisťovňa písomne, v lehote do 20 dní odo dňa vzniku povinného poistenia a zároveň oznámi informácie o vymeriavacom základe, výške poistného, dátume splatnosti poistného a údajoch týkajúcich sa úhrady poistného.

Nárok na dávku v nezamestnanosti po sezónnych prácach

Sociálna poisťovňa informuje poistencov, ako je to s ich nárokom na dávku v nezamestnanosti po skončení sezónnych prác, keďže aj sezónna práca môže prispieť k tomu, že poistenec splní nárok na dávku v nezamestnanosti. Podmienkou je, aby získal 730 dní poistenia v nezamestnanosti za posledné 4 roky pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny. Povinné poistenie v nezamestnanosti vzniká aj na základe dohôd o vykonaní práce a dohôd o pracovnej činnosti s pravidelným mesačným príjmom. Poistenec si nárok na dávku v nezamestnanosti uplatňuje na základe písomnej žiadosti – považuje sa za ňu Oznámenie úradu práce, sociálnych vecí a rodiny o zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie. K žiadosti priloží vyplnené tlačivo Žiadosť o dávku v nezamestnanosti.

Sociálna poisťovňa pripomína, že nie je možné odpustiť penále

Penále, ktoré pobočky Sociálnej poisťovne predpísali fyzickým a právnickým osobám, nie je možné odpustiť tak, ako to bolo možné v minulosti, naposledy v roku 2010 z dôvodu tzv. generálneho pardonu. Penále je vypočítavané z dlžnej sumy vo výške 0,05 % za každý deň omeškania odo dňa splatnosti poistného až po deň úhrady na účet Sociálnej poisťovne. V prípade, ak osoba nie je schopná uhradiť celú splatnú sumu naraz, môže písomne požiadať príslušnú pobočku Sociálnej poisťovne o splátkový kalendár, najviac však na 24 mesiacov.

Prístup k informáciám cez e-Služby Sociálnej poisťovne

Internetový portál e-Služby Sociálnej poisťovne, dostupný na www.socpoist.sk, umožňuje prístup k individuálnemu účtu poistenca a informáciám o vlastnom sociálnom poistení. Na získanie elektronického prístupu k údajom je potrebné osobne navštíviť pobočku Sociálnej poisťovne, kde po predložení občianskeho preukazu a podpísaní dohody o prístupe k elektronickým službám poistenec dostane prístupovú GRID kartu. Súhrn informácií o zmenách stavu individuálneho účtu poistenca obsahuje jeho identifikačné údaje, údaje o vzniku a zániku nemocenského (NP) a dôchodkového poistenia (DP) a poistenia v nezamestnanosti (PvN), rovnako aj údaje o počte dní a obdobiach prerušenia NP, DP a PvN a vymeriavací základ pre uvedené druhy poistenia.

Priame dane

Poistenec taktiež zistí, či bolo odvedené poistné, jeho osobný mzdový bod, všeobecný vymeriavací základ a aktuálnu dôchodkovú hodnotu, ako základné údaje pre výpočet dôchodku. Dostupné údaje slúžia aj na určenie nároku a na výpočet výšky dostupných dávok z jednotlivých druhov poistenia. Všetky údaje sa aktualizujú raz ročne.

Návrh MPSVaR na úpravu sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2019

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR predložilo na rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady SR návrh na úpravu sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2019. Výška navrhovanej mesačnej minimálnej mzdy je 520 EUR mesačne, čo oproti sume mesačnej minimálnej mzdy 480 EUR v roku 2018 predstavuje nárast o 8,33 %.



Valéria Morťaniková

vmortanikova@deloittece.com



Katarína Povecová

kpovecova@deloittece.com

Transferové oceňovanie



OECD publikovala ďalšie dokumenty, v ktorých sa venuje profilom jednotlivých krajín z hľadiska transferového oceňovania

OECD publikovalo dodatočné dokumenty, v ktorých sa venuje príslušným profilom jednotlivých krajín.

Dokumenty sa zameriavajú na vnútroštátne právne predpisy jednotlivých krajín, ktoré sa týkajú kľúčových princípov transferového oceňovania – informácie majú jasne odrážať súčasný stav právnych predpisov krajín a tiež popisovať, do akej miery sú jednotlivé pravidlá v súlade s usmernením OECD pre transferové oceňovanie. Doplnenými krajinami sú: Kostarika, Grécko, Kórejská republika, Panama, Seychely, Južná Afrika a Turecko. Profil Singapuru bol aktualizovaný.

Profily všetkých krajín z hľadiska transferového oceňovania, ktoré OECD doteraz publikovalo, je možné nájsť na uvedenom [odkaze](#).



Martin Sabol
msabol@deloittece.com



Správa daní



Informácia k doručovaniu

Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky sa v informácii venuje právnomu inštitútu doručovania.

V informácii sú popísané situácie týkajúce sa odmietnutia prijatí písomnosti a doručovania v prípade, ak má adresát zvoleného zástupcu, miesta doručenia a pod.

Ak v zmysle uvedenej informácie adresát bezdôvodne odmietne prijatú písomnosť, považuje sa táto písomnosť za doručenú dňom, keď bolo prijatie písomnosti odmietnuté. V prípade, ak doručovateľ adresáta nezastihne, pripúšťa zákon tzv. náhradné doručenie, ktoré spočíva v tom, že doručovateľ adresáta vhodným spôsobom upovedomí, že písomnosť príde doručiť znovu v určitý deň a hodinu. Po opakovanom bezvýslednom pokuse o doručenie bude písomnosť uložená na pošte, o čom sa adresát vhodným spôsobom vyzoomie. Ak si adresát písomnosť ani následne nepreberie, považuje sa táto písomnosť za doručenú uplynutím 15-teho dňa odo dňa uloženia na pošte.

Ak ide o daňový subjekt, ktorý ma registračnú povinnosť, a ktorý má trvalý pobyt alebo sídlo mimo územia členského štátu, stanovuje daňový poriadok tomuto daňovému subjektu povinnosť zvoliť si zástupcu na doručovanie s trvalým pobytom alebo sídlom na území SR. V prípade nesplnenia tejto povinnosti sa budú písomnosti ukladať u správcu dane s účinkami doručenia v deň ich vydania, t. j. správca dane nebude povinný odosielať písomnosť daňovému subjektu.

Informácia k zastupovaniu na základe plnomocenstva

Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky zverejnilo informáciu týkajúcu sa zastupovania v zmysle daňového poriadku. V rámci informácie sa Finančná správa SR venuje všeobecným pravidlám pre zastupovanie daňového subjektu na základe plnomocenstva, forme, účinnosti a náležitosti plnej moci.

Správa daní

Zástupca je v zmysle zverejnenej informácie oprávnený konať za zastúpeného na základe plnomocenstva udeleného písomne, alebo ústne do zápisnice u správcu dane, pričom toto plnomocenstvo nemusí mať úradne overený podpis. Z plnomocenstva musí byť predovšetkým zrejmé, kto plnomocenstvo udeľuje, komu je udelené a jeho rozsah. V prípade, ak rozsah plnomocenstva nie je presne vymedzený, považuje sa toto plnomocenstvo za všeobecné.

Ak bude mať doručené plnomocenstvo iné nedostatky, správca dane vyzve daňový subjekt na jeho doplnenie, resp. na odstránenie nedostatkov plnomocenstva. Následkom neodstránenia nedostatkov bude skutočnosť, že správca dane bude konať s daňovým subjektom



Peter Hennel
phennel@deloittece.com



Novinky v Deloitte



taxCube™

taxCube™ je špecializovaný program vyvinutý spoločnosťou Deloitte, ktorý umožňuje výrazné zefektívnenie procesu prípravy riadnych aj dodatočných daňových priznaní k DPH, kontrolných výkazov a súhrnných výkazov. taxCube™ zjednodušuje a automatizuje proces prípravy DPH výkazov, znižuje náklady aj riziko chybovosti a skrátí dobu ich prípravy z dní na hodiny.

taxCube™ vykonáva široké spektrum kontrol importovaných údajov. taxCube™ rešpektuje Vami používané IT prostredie, účtovné postupy a metodiku (použitie menových kurzov, uplatňovanie dobropisov, nastavenie daňových kódov a pod.). Individuálne nastavenie programu „šité na mieru“ spoločnosti vykonávajú odborníci z Deloitte.

Prostredie na prípravu výkazov DPH v taxCube™ je užívateľsky prístupné, prehľadné a jednoduché.

Viac informácií nájdete na www.taxcube.sk.

Analýza dát DPH

Spoločnosť Deloitte vyvinula nástroj umožňujúci hromadne preveriť celý súbor dokladov, ktoré vstupujú do DPH priznania, súhrnného výkazu a kontrolného výkazu. Vstupom je dátový súbor z účtovného systému, ktorý obsahuje detailné informácie o jednotlivých účtovných dokladoch.

Tím špecialistov spoločnosti Deloitte pripravil viac ako 70 testov, ktoré po nahraní dátového súboru prekontrolujú správnosť uplatnenia DPH pravidiel a identifikujú konkrétne účtovné doklady, ktoré môžu byť nesprávne.

Bližšie informácie Vám poskytne **Ján Skorka** na adrese jskorka@deloittece.com.



Ján Skorka
jskorka@deloittece.com



Novinky v Deloitte

Maják 2018

Automatizované riešenie pre kontrolu obchodných partnerov

Skúsenosti z daňových kontrol potvrdzujú, že najlepšou obranou pred nevedomým zatiahnutím do daňového podvodu je včasná a účinná prevencia. Prieskum spoločnosti Deloitte však ukázal, že v tomto smere nie sú spoločnosti príliš obozretné. Aj preto spoločnosť **Deloitte vyvinula vlastnú aplikáciu Maják**, ktorá pravidelne kontroluje verejné registre a vykonáva komplexné testy zadaných dodávateľov a odberateľov.

V prípade potreby, prosím, kontaktujte **Jána Skorku** na jskorka@deloittece.com.



Ján Skorka
jskorka@deloittece.com



Podujatia spoločnosti Deloitte na Slovensku – jeseň 2018 – <http://kalendar.deloitte.sk/>

Deloitte DPH akadémia 2018 - 4 moduly – Žilina

4., 5. október a 11., 12. október 2018
Villa Nečas, Pri celulózke 3494, 011 61 Žilina

[Registrácia](#) | [Bližšie informácie](#)

Daňové pracovné raňajky – Bratislava

16. október 2018
Deloitte, Digital Park II, Einsteinova 23, 821 09 Bratislava

[Registrácia](#) | [Bližšie informácie](#)

Deloitte DPH akadémia 2018 - 4 moduly – Košice

18., 19. október a 25., 26. október 2018
Hotel Ambassador, Hlavná 73/101, 040 01 Košice

[Registrácia](#) | [Bližšie informácie](#)

Jesenný seminár pre farmaceutické spoločnosti 2018 – Bratislava

23. október 2018
Deloitte, Digital Park II, Einsteinova 23, 821 09 Bratislava

[Registrácia](#) | [Bližšie informácie](#)

Plánované webcasty spoločnosti Deloitte na Slovensku – jeseň 2018 – <http://kalendar.deloitte.sk/>

GDPR – výzvy a problémy aplikačnej praxe a novinky v oblasti kybernetickej bezpečnosti

3. október 2018

[Registrácia](#) | [Bližšie informácie](#)

Novinky v Deloitte

Manažment pohľadávok

24. október 2018

[Registrácia](#) | [Bližšie informácie](#)

RPA – robotická automatizácia procesov

8. november 2018

[Registrácia](#) | [Bližšie informácie](#)

Globálne HR trendy

21. november 2018

[Registrácia](#) | [Bližšie informácie](#)

Automatizácia starostlivosti o zákazníka

12. december 2018

[Registrácia](#) | [Bližšie informácie](#)

Zamestnanec = digitálny ambasádor

23. január 2019

[Registrácia](#) | [Bližšie informácie](#)

Deloitte Legal Dbriefs

Pozývame Vás zúčastniť sa Dbriefs o práve – živých webových prenosov (webcastov) na aktuálne daňové témy.

Program nadchádzajúcich webcastov nájdete pod nasledovným odkazom: <http://www2.deloitte.com/global/en/pages/about-deloitte/articles/dbriefs-legal.html>

Dbriefs

Pozývame Vás zúčastniť sa Dbriefs – živých webových prenosov (webcastov) na aktuálne daňové témy.

Program nadchádzajúcich webcastov nájdete v odkazoch:

Dbriefs Veľká Británia

www.emeadbriefs.com

Globálne Dbriefs

<http://www2.deloitte.com/us/en/pages/dbriefs-webcasts/upcoming-webcasts.html>

V prípade akýchkoľvek otázok ohľadom informácií uvedených v tejto publikácii sa, prosím, spojte so svojou kontaktnou osobou z daňového oddelenia spoločnosti Deloitte alebo s jedným z nasledujúcich odborníkov:



Partner

Larry Human
lhuman@deloitteCE.com



Partner

Martin Rybár
mrybar@deloitteCE.com



Partnerka

Lubica Dumitrescu
ldumitrescu@deloitteCE.com



Slovenské účtovníctvo a IFRS

Ján Bobocký
jbobocky@deloitteCE.com



DPH a clá

Ján Skorka
jsorka@deloitteCE.com



Zdaňovanie spoločností

Jana Farkašová
jafarkasova@deloitteCE.com



Transferové oceňovanie

Martin Sabol
msabol@deloitteCE.com



Korean Desk

Jin Suk Choi
jinsuchoi@deloittece.com



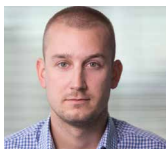
Zdaňovanie fyzických osôb

Katarína Povecová
kpovecova@deloitteCE.com



Právne oddelenie

Róbert Minachin
rminachin@deloitteCE.com



Jozef Stieranka
jstieranka@deloitteCE.com



Dagmar Yoder
dyoder@deloitteCE.com

Deloitte Tax s.r.o.
Digital Park II
Einsteinova 23
851 01 Bratislava
Slovenská republika
Tel.: +421 2 582 49 111
Fax: +421 2 582 49 222
www.deloitte.sk

Deloitte Legal s.r.o.
Digital Park II
Einsteinova 23
851 01 Bratislava
Slovenská republika
Tel.: +421 2 582 49 111
Fax: +421 2 582 49 222

Naše kancelárie

Bratislava

Digital Park II
Einsteinova 23
851 01 Bratislava
Tel.: +421 2 582 49 111
Fax: +421 2 582 49 222

Žilina

Komenského 8854/19
010 01 Žilina
Tel.: +421 905 365 282
Fax: +421 910 828 333

Košice

BCT 2, Moldavská cesta 8/A
040 11 Košice
Tel.: +421 55 728 1811
Fax: +421 55 728 1827

taxCube™

Deloitte SK | mobilná aplikácia

Brožúry | Publikácie | Podujatia | Novinky | Videá



Deloitte.

Táto publikácia obsahuje len všeobecné informácie a spoločnosť Deloitte Touche Tohmatsu Limited, jej členské firmy ani ich pridružené spoločnosti (spolu ďalej len „siet Deloitte“) prostredníctvom nej neposkytujú účtovné, obchodné, finančné, investičné, právne, daňové ani iné odborné poradenstvo či služby. Táto publikácia nenahrádza odborné poradenstvo či služby a nemožno ju teda považovať za materiál, na základe ktorého by bolo možné prijímať rozhodnutia alebo vykonávať kroky, ktoré môžu mať dopad na Vaše financie alebo podnikanie. Pred prijatím akýchkoľvek rozhodnutí alebo vykonaním krokov, ktoré môžu mať vplyv na Vaše financie alebo podnikanie, by ste mali požiadať o poradenstvo kvalifikovaného odborného poradcu. Žiadny subjekt zo siete Deloitte nezodpovedá za žiadne škody, ktoré vznikli akejkolvek osobe v dôsledku spoliehania sa na túto publikáciu.

Deloitte označuje jednu, resp. viacero spoločností Deloitte Touche Tohmatsu Limited, britskej právnej spoločnosti s ručením obmedzeným zárukou, a jej členských firiem. Každá z týchto firiem predstavuje samostatný a nezávislý právny subjekt. Podrobný opis právnej štruktúry spoločnosti Deloitte Touche Tohmatsu Limited a jej členských firiem sa uvádza na adrese www.deloitte.com/sk/o-nas.

Spoločnosť Deloitte poskytuje služby v oblasti auditu, daní, práva, podnikového a transakčného poradenstva klientom v mnohých odvetviach verejného a súkromného sektora. Vďaka globálne prepojenej sieti členských firiem vo viac ako 150 krajinách má Deloitte svetové možnosti a dôkladnú znalosť miestneho prostredia, a tak môže pomáhať svojim klientom dosahovať úspechy na všetkých miestach ich pôsobnosti. Približne 245 000 odborníkov spoločnosti Deloitte sa usiluje konať tak, aby vytvárali hodnoty, na ktorých záleží.