

**Deloitte.**



Jarný farmaceutický  
seminár Deloitte

Špecifiká slovenskej  
legislatívy vo  
farmaceutickom  
priemysle

(dane, regulátórne záležitosti,  
výskum a vývoj)

Bratislava, 17. apríl 2015



# Obsah

**1**

**Daň z príjmov**

**2**

**Daň z pridanej hodnoty**

**3**

**Ochrana osobných údajov vo farmaceutickom priemysle**

**4**

**Výskum a vývoj**

**5**

**Boj proti korupcii a podplácaniu**

# Daň z príjmov

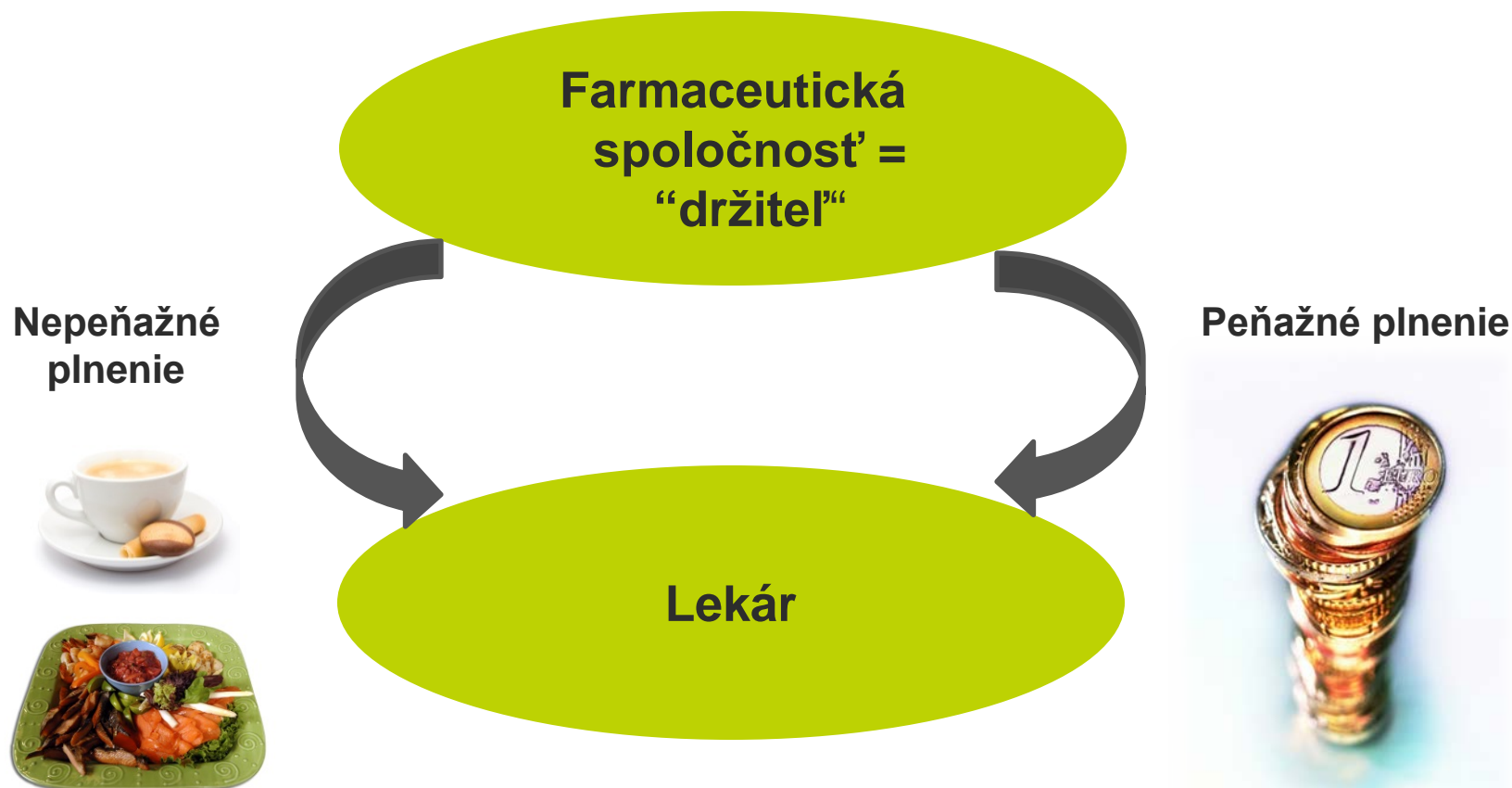
# Zmena v uplatňovaní zrážkovej dane farmaceutickými spoločnosťami od 1.1.2015

## Legislatívny rámec

- Podľa zákona o dani z príjmov, príjmom podliehajúcim dani je:
  - peňažné aj nepeňažné plnenie
  - poskytnuté poskytovateľovi zdravotnej starostlivosti, jeho zamestnancovi alebo zdravotníckemu pracovníkovi
  - od „**držiteľa**“
- Pojem „**držiteľ**“ je definovaný nasledovne:
  - držiteľ registrácie lieku,
  - držiteľ povolenia na veľkodistribúciu liekov,
  - držiteľ povolenia na výrobu liekov,
  - výrobca zdravotníckej pomôcky,
  - výrobca dietetickej potraviny,
  - farmaceutická spoločnosť,
  - **tretia osoba** prostredníctvom ktorej sa plnenie poskytuje.

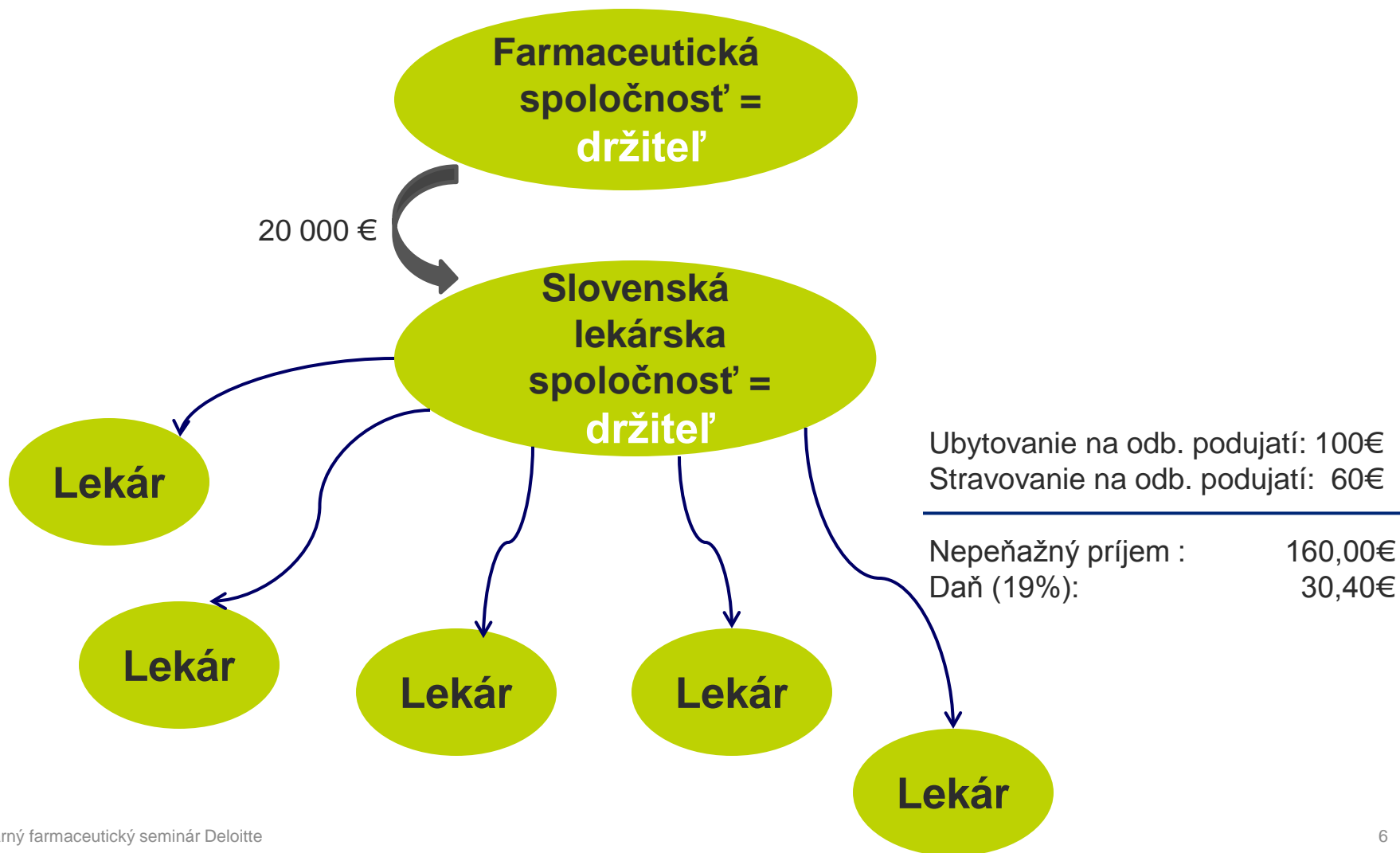
# Legislatívny rámec

Priame poskytnutie plnenia



# Legislatívny rámec

Nepriame poskytnutie plnenia = prostredníctvom tretej osoby



# Inštitút zrážkovej dane

- Zrážková daň je daň, ktorej zaplatením je splnená daňová povinnosť daňovníka, je to teda tzv. finálna daň.
- Pri dani vyberanej zrážkou sa použije sadzba 19%. Platiteľ, ktorý je povinný zraziť daň z platby, ktorú vykonáva, zrazí 19%, teda príjmateľovi platby poukáže len 81% dohodnutej sumy.
- Pri zrážkovej dani nie je možné uplatniť výdavky.
- Okrem zrazenia a odvedenia dane správcovi dane má platiteľ povinnosť oznámiť výšku zrazenej a odvedenej dane správcovi dane na predpísanom tlačive.
- Platiteľ majetkovo zodpovedá za zrazenie a odvedenie dane a správca dane sa v prípade nezrazenia a neodvedenia dane pozerá na platiteľa tak, akoby išlo o jeho vlastnú daňovú povinnosť

# Povinnosti „držiteľa“ - farmaceutickej spoločnosti

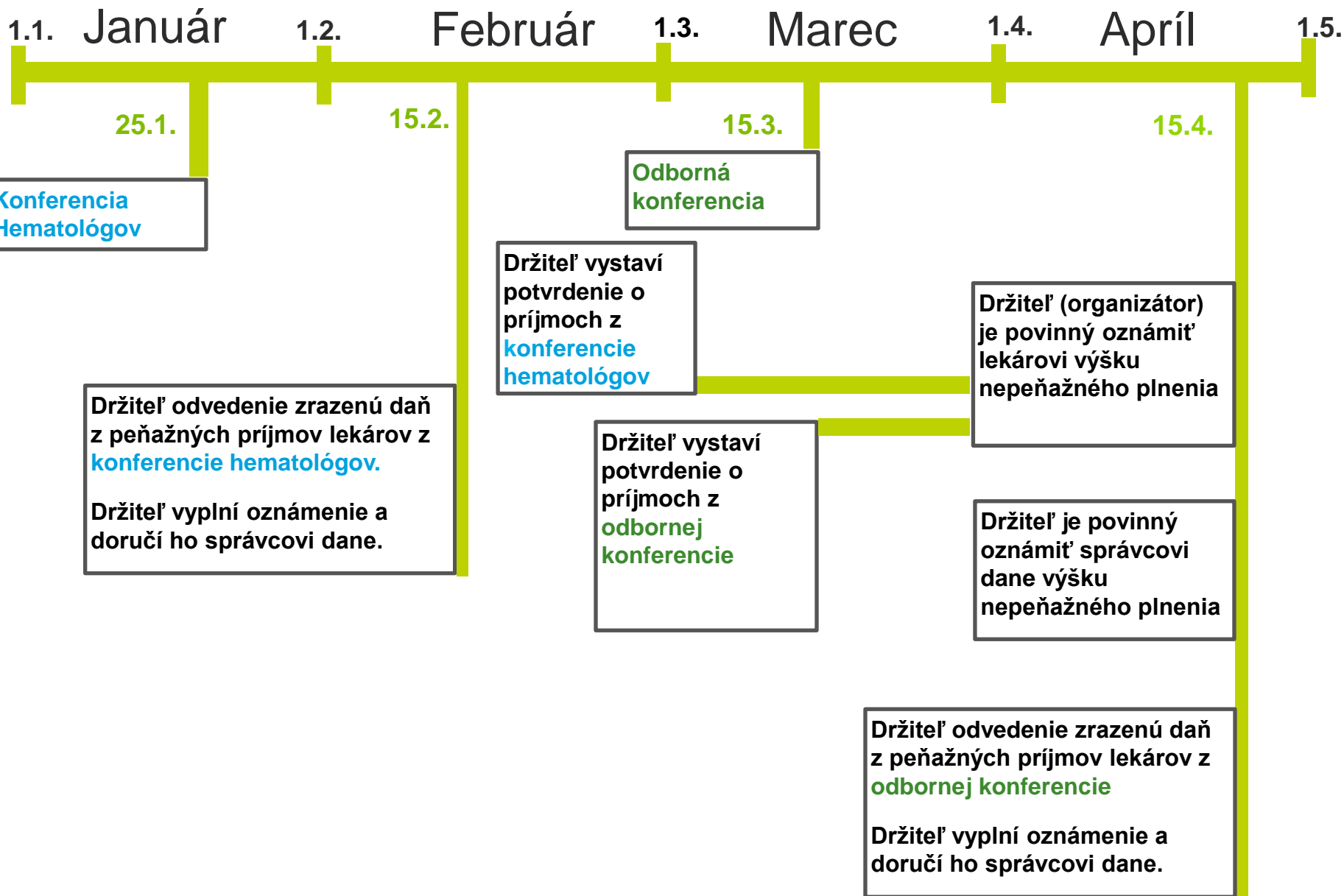
## Peňažné plnenie

- Platiteľom dane pri peňažnom plnení je „držiteľ“.
- Držiteľ je povinný zraziť daň pri výplate peňažného plnenia.
- Držiteľ je povinný zrazenú daň odvieť správcovi dane do 15-tich dní po skončení mesiaca, v ktorom zrážku vykonal.
- Držiteľ je povinný v tej istej lehote predložiť správcovi dane oznámenie o zrazení a odvedení dane na predpísanom tlačive.
- Prijemca peňažného plnenia (lekár) už dostane len 81% dohodnutej sumy, 19% dohodnutej sumy ide priamo správcovi dane.

## Nepeňažné plnenie

- „Držiteľ“ je povinný oznámiť výšku nepeňažného plnenia príjemcovi tohto plnenia do 15. dňa po uplynutí kalendárneho štvrťroka, v ktorom nepeňažné plnenie poskytol.
- „Držiteľ“ je povinný oznámiť výšku nepeňažného plnenia správcovi dane do 15. dňa po uplynutí kalendárneho štvrťroka, v ktorom nepeňažné plnenie poskytol.
- Tým je povinnosť farmaceutickej spoločnosti splnená - platiteľom dane je samotný príjemca nepeňažného plnenia - lekár.





# Sankcie za porušenie povinností držiteľa

- **Pokuta za porušenie oznamovacej povinnosti**

- tzn. nepodanie tlačiva oznámenia o výške nepeňažných príjmov správcovi dane  
=> pokuta od 30 € do 3,000 €
- Pokutu možno uložiť aj opakovanne, ak jej uloženie nevedlo k náprave a pokiaľ protiprávny stav trvá.
- Uložením pokuty nezanikajú povinnosti, za porušenie ktorých bola pokuta uložená.

- **Pokuta za nezaplatenie dane**

- 10% sumy dane



# Zrušenie ustanovenia § 17 ods. 3 písm. g) ZDP

- Novelou ZDP s účinnosťou od 1.1.2015 došlo k vypusteniu ustanovenia **§ 17 ods. 3 písm. g)**
- Ustanovenie bolo využívané predovšetkým farmaceutickými spoločnosťami, ktoré negenerujú výnosy samostatne a refakturujú vynaložené náklady s prirážkou spoločnostiam v skupine.
- Na základe ustanovenia sa do základu dane z príjmov PO **nezahŕňal** príjem (výnos) prislúchajúci k výdavku (nákladu), ktorý nebol uznaný za daňový výdavok podľa § 19 ZDP.
- Ustanovenie umožňovalo vynaložené (nedaňové) náklady, ktoré predstavovali pripočítateľné položky k základu (ako napr. dary, reprezentačné, manká a škody) súčasne vyňať z výnosov formou **odpočítateľnej položky od základu dane** vo výške, v akej došlo k ich refakturácii.
- V zdaňovacích obdobiach začínajúcich od 1.1.2015 už nebude možné uvedený postup uplatniť a dôjde **k zdaneniu** vynaložených daňovo neuznatelných nákladov **v plnej výške**.

# Daň z pridanej hodnoty

# Daň z pridanej hodnoty

## Nepriame bonusy poskytované zákazníkom

- Dodávateľ poskytuje zľavu z ceny inej osobe ako svojmu priamemu odberateľovi, napr. na základe predloženia kupónu na zľavu, ktorý dodávateľ vydal.
- Dodávateľ je oprávnený opraviť základ dane, avšak doklad o oprave základu dane pre svojho priameho odberateľa nevyhotovuje.
- Dodávateľ opraví základ dane v období, v ktorom nastala skutočnosť, ktorá má za následok opravu základu dane.

## Poskytovanie obchodných vzoriek, „demo units”, “rotating kits” pre zákazníkov

- Uplatňovanie DPH pri jednotlivých dodávkach
- DPH na výstupe nepodlieha:
  - bezodplatné dodanie tovaru na obchodné účely, ak jeho hodnota nepresiahne 17 eur bez dane za kus;
  - bezodplatné dodanie obchodných vzoriek.

# Daň z pridanej hodnoty

## Dodanie a prenájom zariadení a prístrojov zákazníkom vrátane nemocníc

- Odpočítanie DPH a uplatnenie DPH na výstupe pri dodaní a prenájme zariadení a prístrojov zákazníkom vrátane nemocníc
- Určenie základu dane pre výpočet DPH na výstupe, ak ide o dodanie/prenájom zariadení a prístrojov za symbolickú cenu

## DPH skupina

### *Základné princípy:*

- Registrácia viacerých samostatných osôb ako jedného platiteľa dane pre účely DPH
- Plnenia medzi členmi skupiny nie sú predmetom DPH
- Jediné DPH priznanie
- Spoločná a nerozdielna zodpovednosť za daňové záväzky členov skupiny
- Možnosť úspory na DPH
- Uplatňovanie DPH
- Odpočet DPH

# Kontakt



**Janka Farkašová**  
Senior manažér | dane

Tel.: +421 2 582 49 295

E-mail: [jafarkasova@deloitteCE.com](mailto:jafarkasova@deloitteCE.com)



**Katarína Mikovinyová**  
Manažér | dane

Tel.: +421 2 582 49 223

E-mail: [kmikovinyova@deloitteCE.com](mailto:kmikovinyova@deloitteCE.com)

# Ochrana osobných údajov vo farmaceutickom priemysle



# Ochrana osobných údajov vo farmaceutickom priemysle

- Smernica Európskeho parlamentu a Rady 95/46/EC z 24. októbra 1995 o ochrane FO pri spracovaní osobných údajov a voľnom pohybe týchto údajov;
- **Zákon č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov (pôv. č. 428/2002);**
- Vyhláška č. 164/2013 Z.z. o rozsahu a dokumentácii bezpečnostných opatrení;
- Vyhláška č. 165/2013 Z.z. o skúške fyzickej osoby na výkon funkcie zodpovednej osoby;

# Osobné údaje

## Pozitívne a negatívne vymedzenie



- Systematicky spracúvané
- Automatizovanými prostriedkami
- Inými prostriedkami  
(sú súčasťou IS alebo určené na spracovanie v IS)
- Údaje, ktoré sa týkajú určenej alebo určiteľnej FO a na ich základe možno danú osobu priamo alebo nepriamo určiť, najmä:
  - **Rodné číslo, OÚ o zdravotnom stave**
- Jedna alebo viac charakteristík alebo znakov, ktoré tvoria fyzickú, fyziologickú, psychickú, mentálnu, ekonomickú, kultúrnu alebo sociálnu identitu osoby

- Spracúvané pre vlastnú potrebu
- Získané náhodne a bez ďalšieho systematického spracúvania

# Ochrana osobných údajov vo farmaceutickom priemysle

## Prevádzkovateľ:

- Sám alebo s inými vymedzí **účel** (v súlade s dobrými mravmi)
- Určí **podmienky**
- Spracúva OÚ **vo vlastnom mene**
- Ak je **účel ustanovený právnou normou, ten, kto je ustanovený daným predpisom** alebo kto spĺňa ustanovené podmienky

## Informačné systémy:

- Mzdy a personalistika
- Účtovníctvo
- Odberatelia a dodávatelia
- Poskytovanie/ sprístupňovanie údajov orgánom št. správy (napr. v zmysle zákona o liekoch, zákona o dani z príjmov – **hlásenia držiteľov o plneniach poskytnutých fyzickým osobám**);
- Marketing – **zoznamy zákazníkov**;
- Kameraný systém (v zmysle Zákonníka práce – „**osobitná povaha činnosti zamestnávateľa**“, monitorovanie priestorov, ktoré nie sú prístupné verejnosti, Občiansky zákonník);
- GPS + monitorovanie;
- Zľavy a bonusy;
- **Semináre a školenia pre lekárov**;
- Whistleblowing;
- Správa registratúry;

# Ochrana osobných údajov vo farmaceutickom priemysle

## Špecifické regulačné povinnosti a dôležité termíny

- Prijatie a zdokumentovanie bezpečnostných opatrení (bezpečnostný projekt);
- Poverenie zodpovednej osoby resp. oznámenie informačných systémov Úradu;
- Oznámenie informačných systémov vs osobitná registrácia vs. evidencia;
- Uzavretie zmluvy so sprostredkovateľom - (**do júla 2015!**);
- Povinnosti v súvislosti so spracúvaním „**citlivých**“ osobných údajov;
- Povinnosti súvisiace s prenosom osobných údajov do tretích krajín;
- (Opätovné) poučenie oprávnených osôb;
- Informačná povinnosť;
- Výkon práv dotknutých osôb a i.



# Povinnosti prevádzkovateľa v zmysle Zákona o ochrane osobných údajov

- Prevádzkovatelia a sprostredkovatelia mali na **zosúladienie svojich informačných systémov** s novou legislatívou čas **do konca roka 2013**. **Zmluvné vzťahy so sprostredkovateľmi** je potrebné zosúladiť do **júla 2015**.

## Sankcie za nespĺnenie povinností v zmysle zákona:

- Pokuta (od 300 do 200 000 Eur);
- Poriadková pokuta;
- Opakovaná pokuta;
- Naplnenie skutkovej podstaty niektorých trestných činov



# Kontakt



**Miroslava Terem Greštiaková**  
Associate Partner, Advokátka | právo

Tel.: +421 2 582 49 341

E-mail: [mgrestiakova@deloitteCE.com](mailto:mgrestiakova@deloitteCE.com)



**Lucia Batlová**  
Legal Associate | právo

Tel.: +421 2 58 249 347

E-mail: [lbatlova@deloitteCE.com](mailto:lbatlova@deloitteCE.com)

# Výskum a vývoj

# Nové možnosti podpory R&D na Slovensku

## DAŇOVÝ ODPOČET

nová príležitosť  
daňovej úspory  
od roku 2015



## INVESTIČNÁ POMOC

zmeny v podpore  
Technologických centier  
od roku 2015



## OP VÝSKUM a INOVÁCIE

Prvé výzvy v novom  
programovom období  
začínajú v roku 2015.



## HORIZONT 2020

Najväčší svetový  
program podpory R&D  
sa rozbieha v roku 2015.





# 1. Daňový odpočet R&D nákladov

## Princíp podpory:

- Nový typ daňového zvýhodnenia spočívajúci v možnosti dodatočného odpočtu nákladov na výskum a vývoj od základu dane, tzv. super odpočet.

## Potenciálny benefit:

- Daňovník si môže náklady na VaV opätovne odpočítať od základu dane vo výške 25 % t.j. automatická úspora 5.5 % z celkových ročných VaV výdavkov.

<b>Intenzita podpory</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>25 % oprávnených R&amp;D nákladov</li> <li>možnosť zvýšiť o 25 % medziročného rastu R&amp;D nákladov</li> </ul>
<b>Oprávnené náklady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mzdové náklady, sociálne zabezpečenie R&amp;D zamestnancov</li> <li>Spotreba materiálu</li> <li>Odpisy dlhodobého majetku</li> <li>R&amp;D služby od určených vedeckých inštitúcií</li> <li>Certifikácia výsledkov R&amp;D</li> </ul>
<b>Nemožno započítať</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Služby, licencie od tretích osôb</li> <li>Vzdelávanie zamestnancov</li> <li>Prieskum trhu, Administratívne a podporné činnosti</li> <li>Inovačné aktivity bez prvku novosti a neistoty</li> </ul>
<b>Schvaľovanie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nie je potrebná žiadosť ani schválenie, priamy nárok</li> <li>Odpočet si daňovník uplatní sám v daňovom priznaní</li> </ul>
<b>Povinnosti daňovníka</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Písomný projekt R&amp;D</li> <li>Oddelená evidencia R&amp;D nákladov</li> </ul>
<b>Možnosť prenosu nároku</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Počas 4 zdaňovacích období</li> </ul>

**Príležitosť  
daňovej úspory  
od roku 2015**

The image shows a sample of a Slovak tax return form (DAŇOVÉ PRIZNANIE) for individuals. The form is titled 'DAŇOVÉ PRIZNANIE K DANÍ Z PRÍJMOV PRÁVNICKÉJ OSOBY' and includes a barcode. It contains several sections for reporting income, deductions, and tax payments. The form is filled out with sample data, including a tax ID (IK: 123456789) and a tax amount of 20. The form is divided into sections for 'Základné údaje o daňovníkovi' (Basic data about the taxpayer) and 'Základné údaje o daňovom priznaní' (Basic data about the tax return).

## 2. OP Výskum a Inovácie

### Oprávnené projekty:

- Spoločné R&D projekty podnikov a výskumných inštitúcií
- Dlhodobá výskumná spolupráca (7-9 rokov)
- Modernizácia R&D infraštruktúry v podnikoch

### Potenciálny benefit:

#### VEĽKÉ PODNIKY:

- do 40 % nákladov pri experimentálnom vývoji
- do 65 % nákladov pri aplikovanom výskume

<b>Intenzita podpory</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 40 % – 65 % oprávnených nákladov</li></ul>
<b>Oprávnené náklady</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Osobné náklady R&amp;D pracovníkov</li><li>• Prístrojové vybavenia</li><li>• Prevádzkové náklady</li><li>• Zmluvný výskum, licencie</li></ul>
<b>Priority</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Spolupráca a vytváranie konzorcií medzi podnikateľmi a výskumnými inštitúciami (tiež zahraničné subjekty, MSP)</li><li>• Zameranie na odvetvia RIS 3 SK</li><li>• Menej väčších projektov</li></ul>
<b>Výzvy</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Prvé výzvy plánované od leta 2015</li></ul>
<b>Rozpočet do r. 2020</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• vyše 1 mld. €</li></ul>

Prvé výzvy  
v novom  
programovom  
období začínajú  
v lete 2015



# 3. Investičná pomoc pre Technologické centrá

## Oprávnené projekty:

- Vybudovanie nového alebo rozšírenie existujúceho Technologického centra
- Princípom je podpora investičných nákladov , nie konkrétneho výskumného projektu

## Potenciálny benefit:

- Stredné & Východné SR 35% nákladov / Západné SR (okrem BA) 25 % nákladov

<b>Intenzita podpory</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 25 %-35 % oprávnených nákladov</li></ul>
<b>Oprávnené náklady</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 3 ročné investičné náklady (budovy, pozemky, prístroje) alebo</li><li>• 2 ročné celkové mzdové náklady nových zamestnancov</li></ul>
<b>Podmienky</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Min. investícia 0.5 mil. €</li><li>• 30 nových pracovných miest (70 % z VŠ vzdelaním)</li></ul>
<b>Dotácia</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 20 % investičných nákladov</li></ul>
<b>Príspevok</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 8 000 €/ nové pracovné miesto</li></ul>
<b>Úľava na dani z príjmu</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 10 rokov; (výška závisí od výšky vlastného imania a investície)</li></ul>
<b>Časové, lokálne obmedzenia</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Možné žiadať kedykoľvek, vylúčený je Bratislavský kraj</li></ul>
<b>Schválenie pomoci</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Po novele odhadom 180 dní</li></ul>
<b>Flexibilita plnenia podmienok:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 10 % investície, 10 % nových pracovných miest</li></ul>
<b>Osobitné pravidlá</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ak investícia presahuje 4 mil. € a zároveň vznikne viac ako 80 nových pracovných miest</li></ul>

**Zmeny  
v podpore  
Technologických  
centier  
od r. 2015**



# 4. Horizont 2020

## Oprávnené projekty:

- Kolaboratívne R&D projekty, vytváranie medzinárodných konzorcií
- Typický projekt 3-5 mil. € 6+ členov konzorcia
- Program realizovaný priamo na EÚ úrovni (nie v rámci členských krajín)

## Potenciálny benefit:

- 70 % oprávnených R&D nákladov,
- za hlavný benefit sa považuje možnosť nadviazať dlhodobú spoluprácu
- s top vedeckými inštitúciami a firmami v obore

<b>Intenzita podpory</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 70 % oprávnených nákladov</li> </ul>
<b>Základné podmienky</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konzorcium min. 3 nezávislých organizácií (firmy, univerzity, vedecké inštitúcie) z min. 2 krajín EÚ</li> <li>• Prístupné všetkým typom organizácií z EÚ, aj niektorých tretích krajín</li> <li>• Žiadosti sa podávajú na výzvy otvárané počas roka</li> </ul>
<b>Možnosti participácia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pridať sa ako partner k vznikajúcemu konzorciu</li> <li>• Inicovať vlastné konzorcium a byť jeho líder</li> </ul>

**Najväčší globálny program podpory R&D s rozpočtom vyše 70 mld. €**

## Príklad výzvy:

H2020-PHC-2015-single-stage_RT D		Sub call of: H2020-PHC-2014-2015	
<b>Opening Date</b>	30-07-2014	<b>Deadline Date</b>	24-02-2015 17:00:00 (Brussels local time)
<b>Publication date</b>	23-07-2014	<b>Main Pillar</b>	Societal Challenges
<b>Total Call Budget</b>	€88,000,000		
<b>Status</b>	Open		
<b>Topic: Clinical research on regenerative medicine</b>		<b>PHC-15-2015</b>	

# Kontakt



**Martin Rybár**

Riaditeľ | dane

Tel.: +421 2 582 49 113

E-mail: [mrybar@deloittece.com](mailto:mrybar@deloittece.com)



**Michal Bezák**

Senior konzultant | dane

Tel.: +421 2 582 49 145

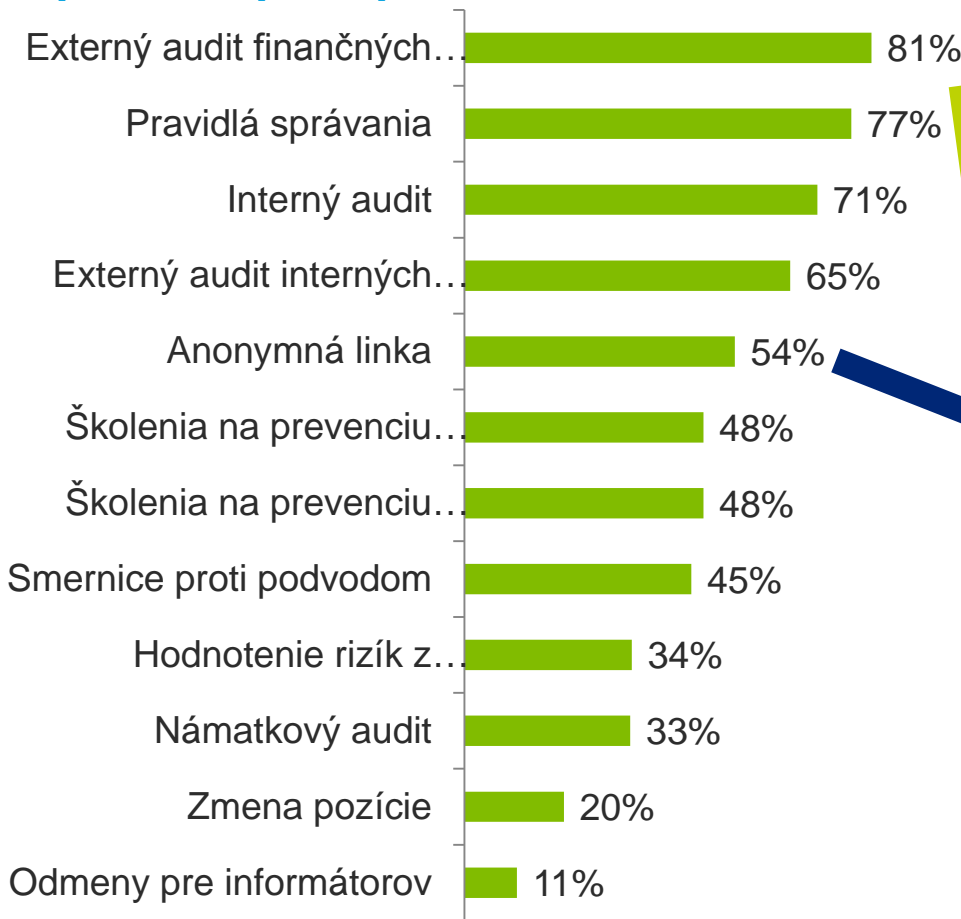
E-mail: [mbezak@deloitteCE.com](mailto:mbezak@deloitteCE.com)

# Boj proti korupcii a podplácaniu

# Mýtus

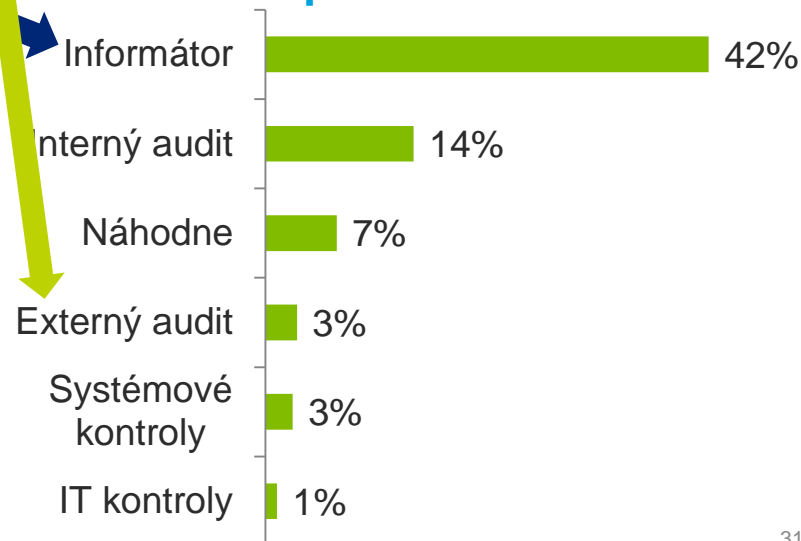
## Externý audit slúži na odhaľovanie podvodov

### Opatrenia proti podvodom



- Rozpor medzi nastavenými opatreniami a ich úspešnosťou pri odhaľovaní podvodov.

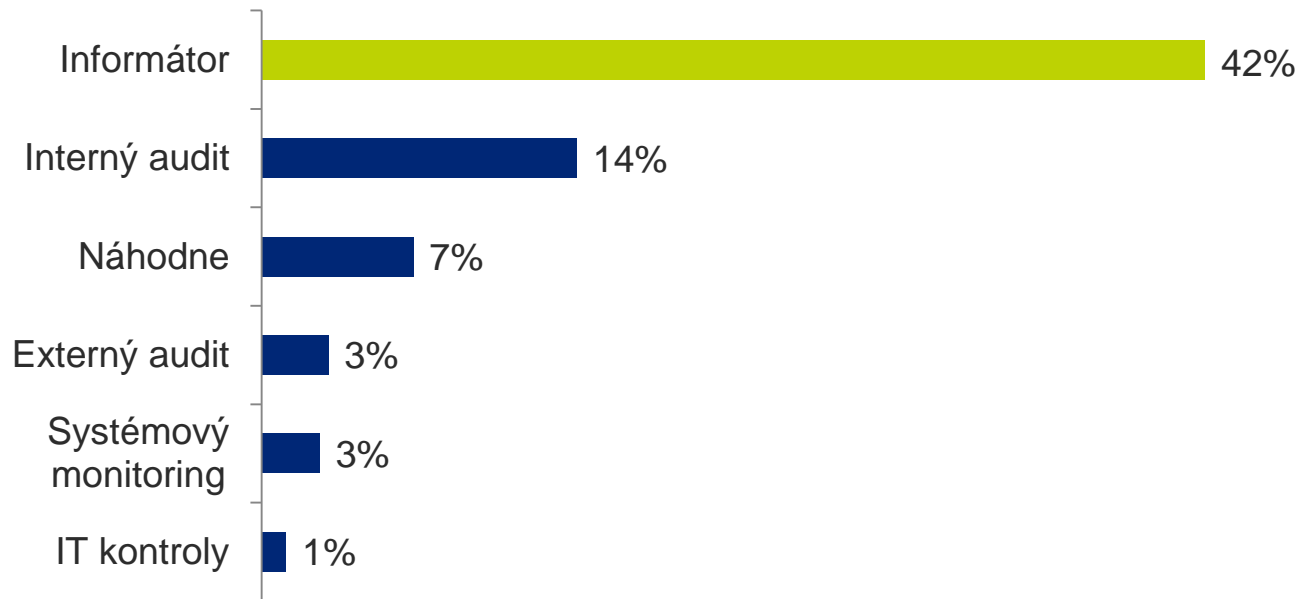
### Úspešnosť opatrení pri odhaľovaní podvodov



# Whistleblowing

Najviac podvodov odhalí udanie

## Zdroj odhalenia podvodu



- **Preto sú anonymné oznamovacie linky veľmi dôležité pre efektívny systém boja proti podvodom v každej organizácii.**

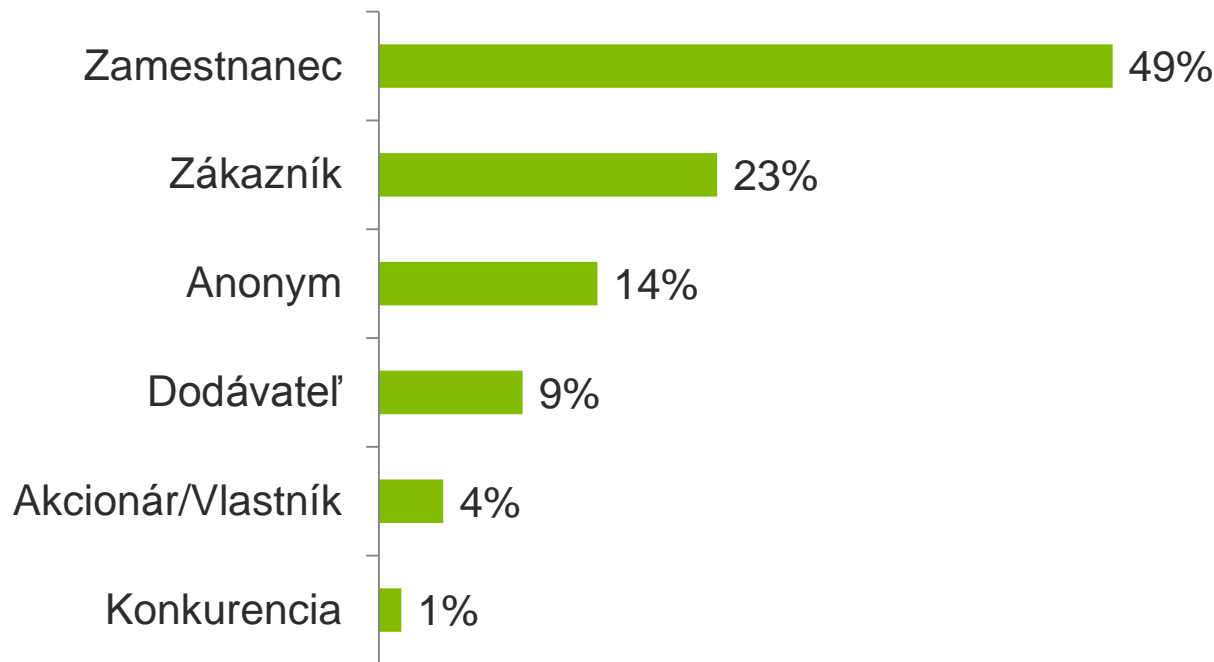


# Whistleblowing

Nielen zamestnanci sú zdrojom informácií

- Efektívny ohlasovací systém by mal byť schopný osloviť nielen zamestnancov, ale aj **tretie strany** mimo organizácie.

## Podiel hlásení podľa zdroja



# Whistleblowing na Slovensku



# Whistleblowing na Slovensku

## Nová legislatívna povinnosť pre podniky aj verejnú správu

Zákon 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov

- Upravuje podmienky poskytovania ochrany osobám pred neoprávneným postihom v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti a práva a povinnosti fyzických osôb a právnických osôb pri oznamovaní protispoločenskej činnosti.
- Účinný od 1. januára 2015.
- Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť plnenie povinností do **šiestich mesiacov** od nadobudnutia účinnosti zákona.



# Whistleblowing na Slovensku

## Najdôležitejšie povinnosti vyplývajúce z nového zákona

- Zamestnávateľ, ktorý **zamestnáva najmenej 50 zamestnancov**, a zamestnávateľ, ktorý je orgánom verejnej moci, je povinný:
  - určiť osobitnú organizačnú zložku alebo **osobu na plnenie povinností** vyplývajúcich z tohto zákona,
  - vydať **vnútorný predpis** o podávaní podnetov,
  - **viest' evidenciu podnetov** po dobu 3 rokov.



# Whistleblowing na Slovensku

## Zákon stanovuje odmeny i pokuty

### Zákon stanovuje:

- Možnosť udeliť odmenu nahlasovateľovi za nahlásenie protispoločenskej činnosti až do výšky 50-násobku minimálnej mzdy,
- Možnosť udeliť pokutu zamestnávateľovi, ktorý si nesplní svoje povinnosti podľa zákona, až do výšky **20 000 eur**.



# Kontakt



## Andrea Novosedlíková

Senior manažér | riadenie  
podnikových rizík (ERS)

Tel.: +421 2 582 49 123

E-mail: [anovosedlikova@deloitteCE.com](mailto:anovosedlikova@deloitteCE.com)



## Helena Šalátová

Senior konzultantka | riadenie  
podnikových rizík (ERS)

Tel.: +421 2 582 49 217

E-mail: [hsalatova@hsalatovadeloitteCE.com](mailto:hsalatova@hsalatovadeloitteCE.com)



Deloitte označuje jednu, resp. viacero spoločností Deloitte Touche Tohmatsu Limited, britskej súkromnej spoločnosti s ručením obmedzeným zárukou (UK private company limited by guarantee), a jej členských firiem. Každá z týchto firiem predstavuje samostatný a nezávislý právny subjekt. Podrobný opis právnej štruktúry združenia Deloitte Touche Tohmatsu Limited a jeho členských firiem sa uvádza na adrese [www.deloitte.com/sk/o-nas](http://www.deloitte.com/sk/o-nas)

Spoločnosť Deloitte poskytuje služby v oblasti auditu, daní, poradenstva a finančného poradenstva klientom v mnohých odvetviach verejného a súkromného sektora. Vďaka globálnej prepojenej sieti členských firiem vo viac ako 150 krajinách má Deloitte svetové možnosti a dôkladnú znalosť miestneho prostredia, a tak môže pomáhať svojim klientom dosahovať úspechy na všetkých miestach ich pôsobnosti. Približne 200 000 odborníkov sa usiluje, aby sa spoločnosť Deloitte stala štandardom najvyššej kvality.