

**Deloitte.**

# 未来的财务职能

## 2022高层论坛

2022年12月13日

MAKING AN  
IMPACT THAT  
MATTERS  
*since 1845*

# 议程

01

德勤  
泰国

• 02

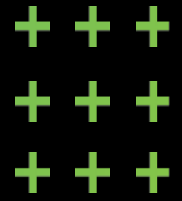
泰国  
经济展望

03

向高层发出  
的信号

04

未来财务预测：  
工作、劳动力与工作场所





# 演讲嘉宾



**卢俊杰**

合伙人

税务和法律泰国和老挝合伙人

中国服务部领导人



**谢良健**

高级经理

审计和鉴证

中国服务部



# 01

## 德勤泰国



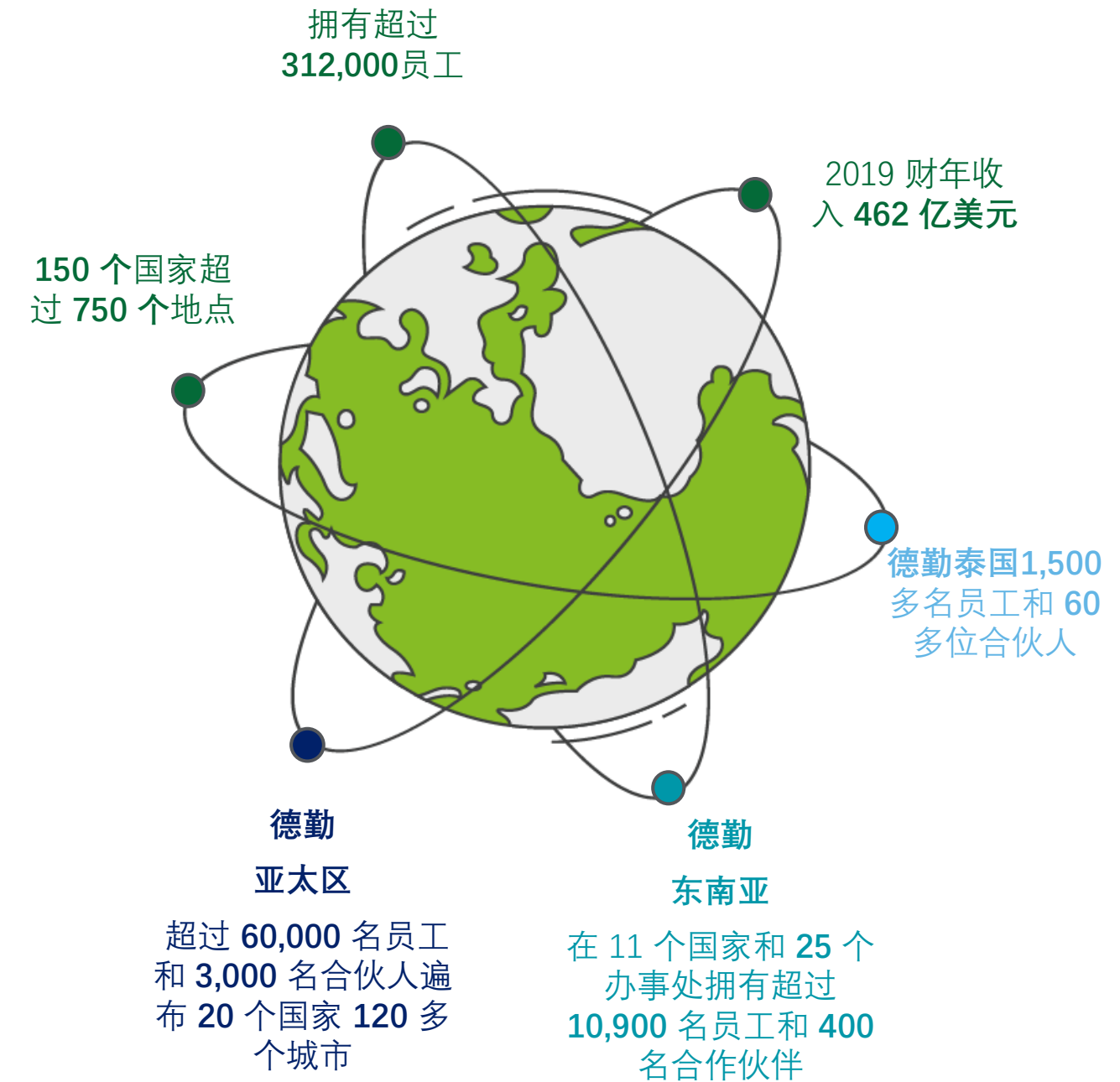
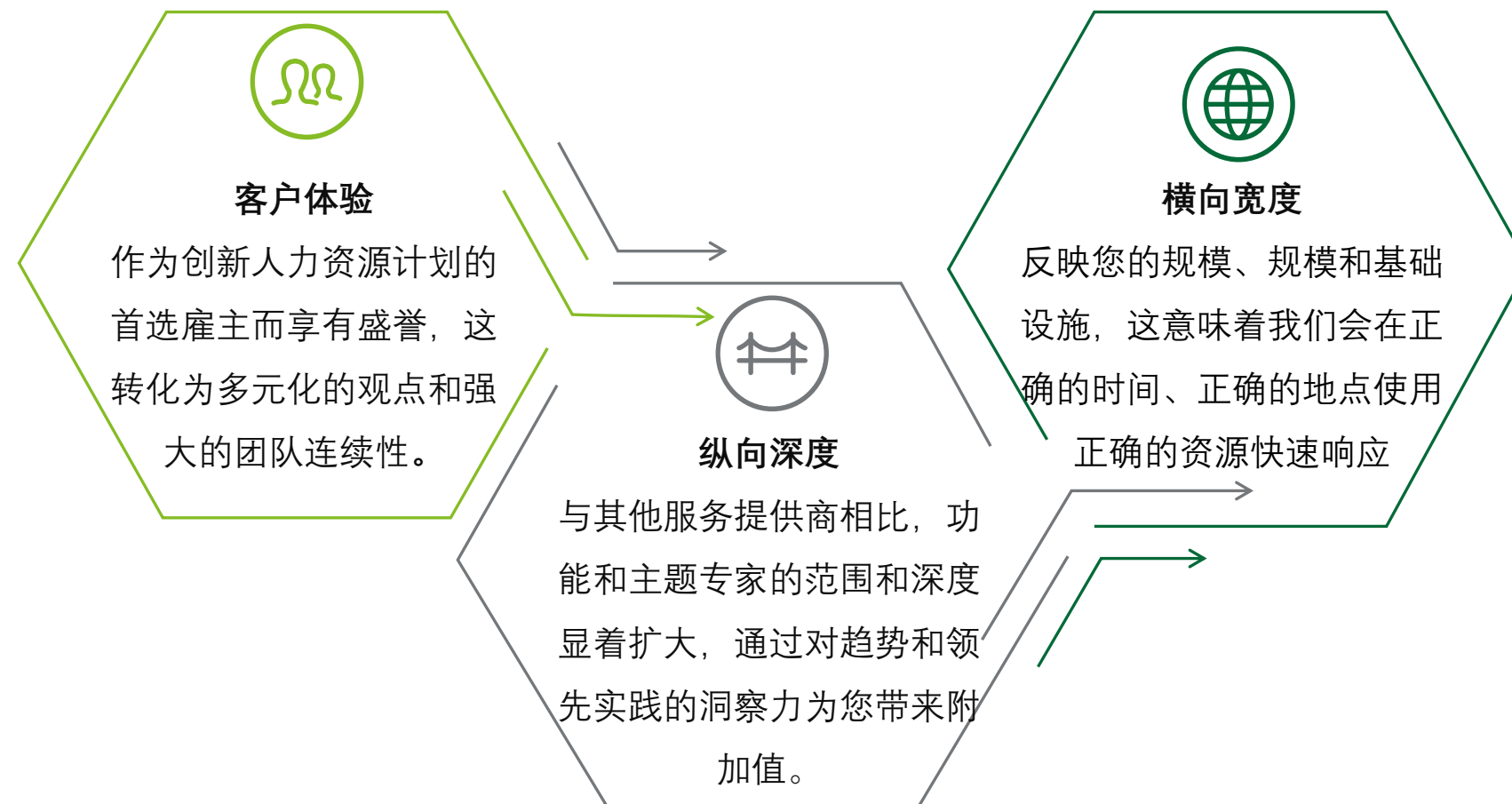


# 关于德勤

## 德勤的全球连接网络

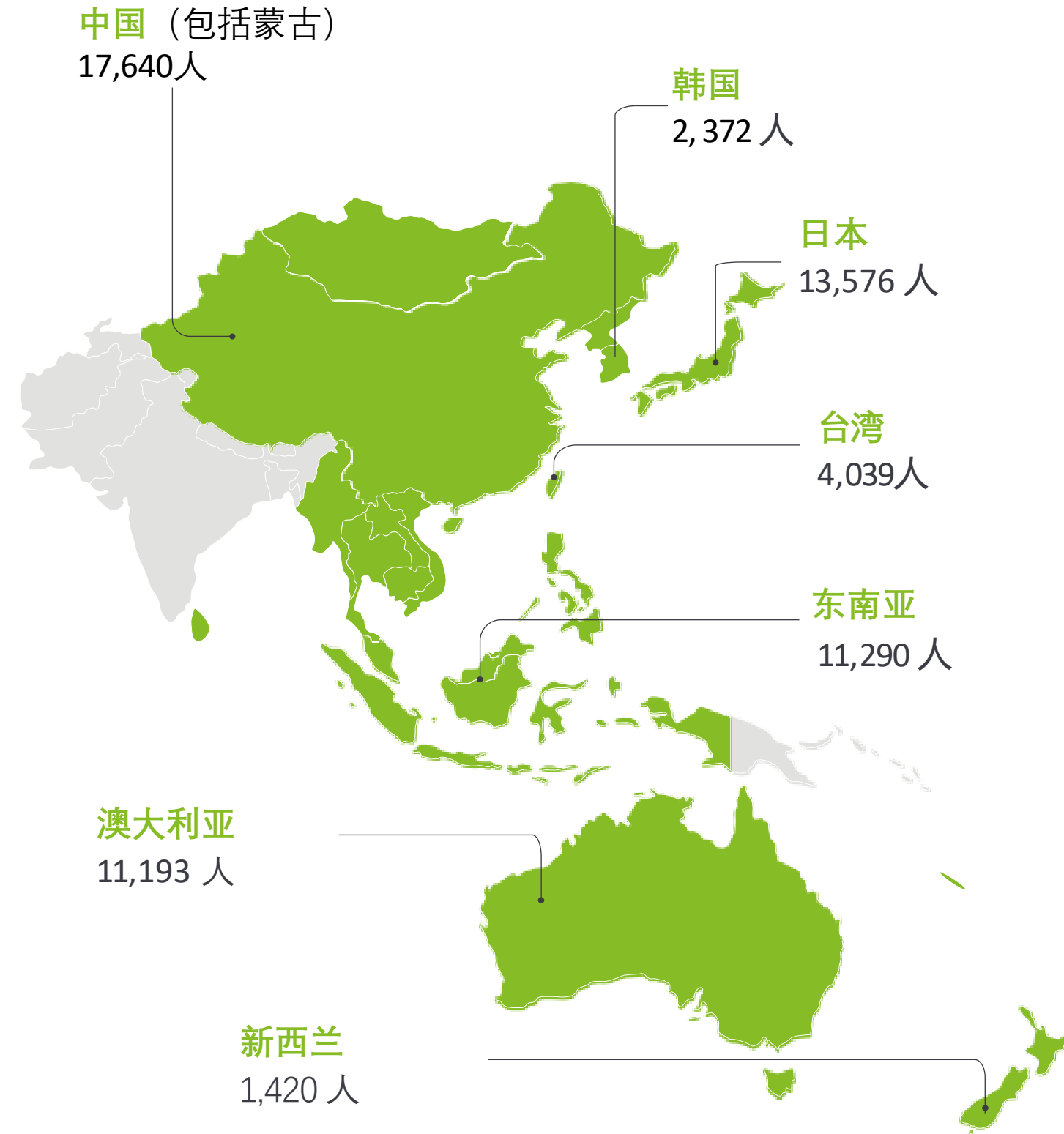
### 为您提供全球化服务

德勤为多个行业的公有和私人客户提供审计与鉴证、咨询、财务咨询、风险咨询、税务和法律相关服务。凭借遍及 150 多个国家和地区的全球互联网络，德勤为客户带来世界一流的能力和高质量的服务，提供他们应对最复杂的业务挑战所需的洞察力。



# 关于德勤

## 德勤亚太: 通往未来的一扇门



在世界上发展最快、最复杂的地区，是时候打开机遇之门了。

德勤亚太成员所 (Deloitte AP) 是德勤网络中的第三大成员所，遍及中国、日本、澳大利亚、东南亚和新西兰。

客户以比以往任何时候都更加采取全球化的运营方式，并通过合作，Deloitte AP 促进无缝跨境服务。

我们公司的核心是对我们全球目标的承诺：对客户、人们和社区产生重要影响。

通过一个跨越充满活力的亚太地区的联系人，我们将您与跨地域和行业的强大专业知识联系起来。

凭借 60,000 名专业人员的创新和知识产权以及广泛的联盟，我们共同致力于解决您最复杂和紧迫的问题。

加速转型，发挥潜能，**一起成就未来。**

**德勤亚太区。通往未来的一扇门。**

# 关于德勤

## 德勤泰国

多年来，我们在泰国的业务发展迅速，目前拥有 1,500 多名员工和 60 多个合伙人。

泰国事务所成立于 1939 年，是泰国第一家会计师事务所。凭借丰富的经验和优质的资源，80 多年来，德勤泰国一直为泰国各行各业的客户提供服务。作为亚太市场的德勤一员，我们能够利用我们的规模和规模，让客户从我们的专业知识和专业技能组合中获益。

### 德勤产生重要影响

德勤泰国希望每天为我们的组织及其利益相关者产生积极和持久的影响，这需要：

- 我们以独特的方式为**客户**提供服务，带来创新的见解、解决复杂的挑战并实现可持续增长。
- 我们激励我们**才华横溢的专业人士**为客户提供卓越的价值，提供卓越的职业体验以及包容和协作的文化。
- 我们为**社会**做出贡献，建立对市场的信心和信任，维护组织的诚信并支持我们的社区。



# 德勤泰国

我们致力于帮助我们的客户和员工取得卓越成就

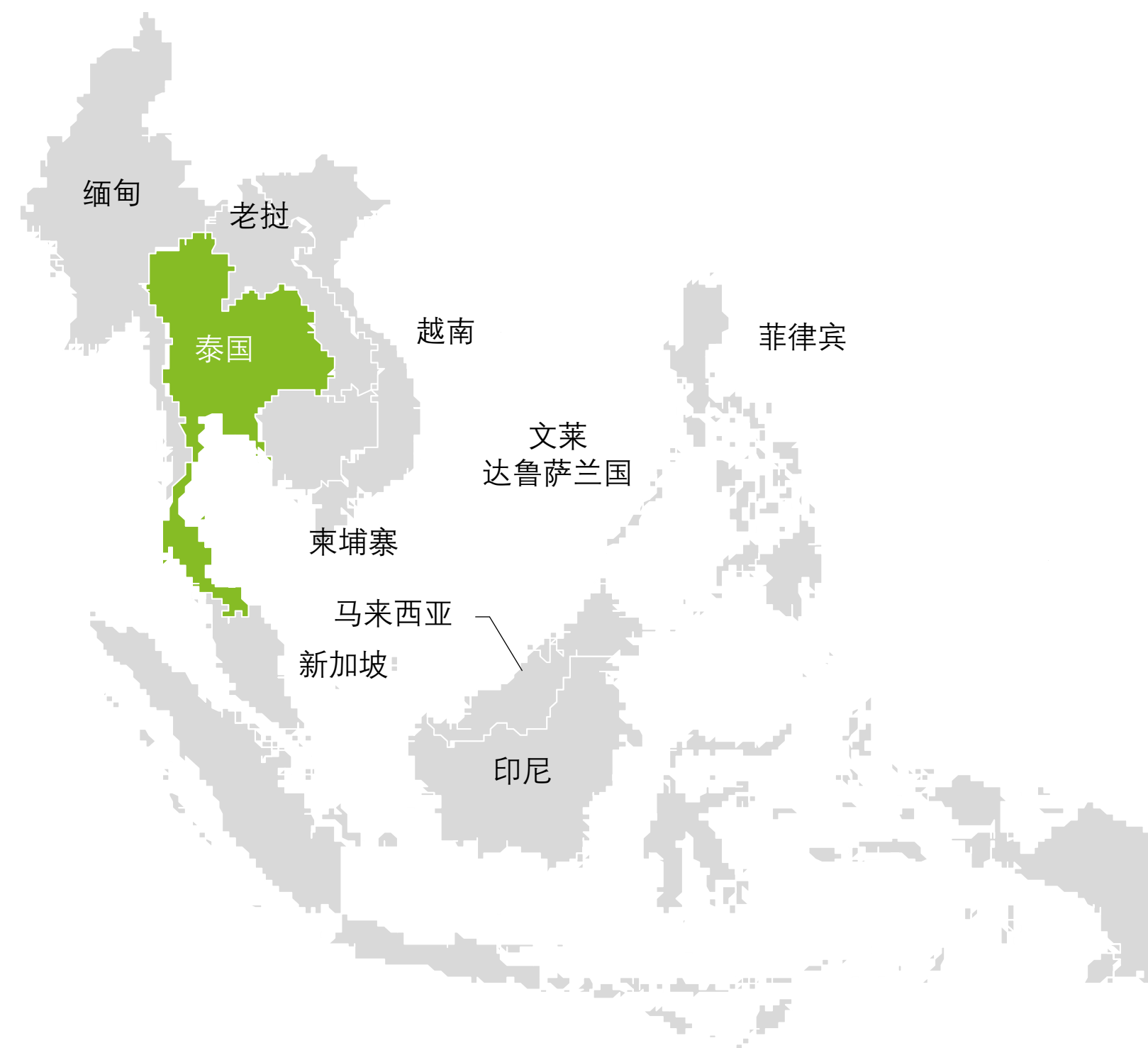
## 泰国实践

Deloitte Southeast Asia Ltd —— Deloitte Touche Tohmatsu Limited 的成员公司，包括在文莱、柬埔寨、关岛、印度尼西亚、老挝人民民主共和国、马来西亚、缅甸、菲律宾、新加坡、泰国和越南开展业务的“德勤实践”—— 成立的目的是为特定领域提供可衡量的价值越来越多的区域内和快速发展的公司和企业的需要。

Deloitte Touche Tohmatsu Jaiyos 在泰国拥有悠久的客户服务传统。我们公司于 1939 年由 Phya Jaiyos Sompati 创立（当时称为 Jaiyos & Co），Phya Jaiyos Sompati 是第一位获得特许会计师资格的泰国人（1919 年在英格兰和威尔士），他也是财政部长（1935-1938 年）和朱拉隆功大学商业与会计学院的创始人（1938 年）。

今天，我们拥有一支由 **60 多名泰国和国际合作伙伴以及 1,500 多名客户服务和支持人员**组成的团队。我们的专家结合技术专长和行业知识，通过在当地执行的全球战略为全国 1,000 多家客户提供始终如一的优质服务。

Deloitte Touche Tohmatsu Jaiyos 长期服务本地、区域和跨国企业。我们的泰国业务为客户提供全方位的高质量专业服务；审计服务、咨询服务、企业风险服务、法律和税务服务以及财务咨询服务。



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organisation”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more.



# 全方位的专业服务

德勤的**多方面**业务为客户提供了解决复杂问题的**广泛专业**能力。我们结合审计与鉴证、咨询、风险咨询、税务与法律以及商业和财务咨询服务，**了解**并解决客户面临的问题。

## 审计与鉴证

- 首次公开募股 (IPO)
- 会计咨询服务
- 财务报告
- 财务转型
- 财务尽职调查
- 国际财务报告准则转换服务
- 审查会计制度和内部控制
- 本地及国际标准审计
- 会计操作诊断和现代化
- 培训

## 税务与法律

- 外包合规、会计、文件编制
- 科技技术咨询与支援
- 税务咨询及交易
- 流动，工资和移民
- 劳动力、技术和分析
- 奖励、就业税和股份计划
- 法律管理服务
- 法律管理咨询
- 法律咨询

## 风险咨询

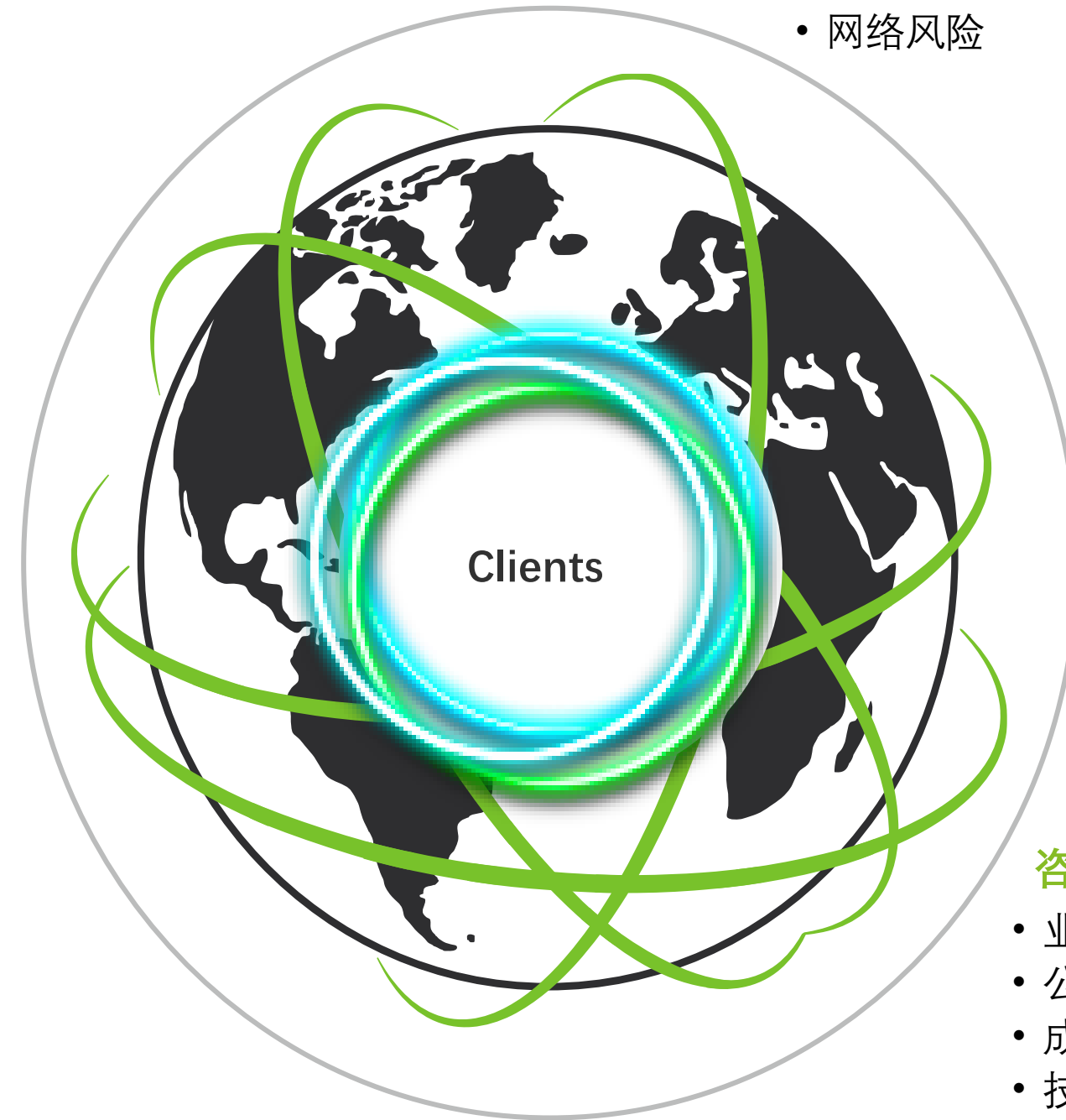
- 战略和声誉风险
- 监管风险
- 金融风险
- 运营风险
- 网络风险

## 金融咨询

- 合并与收购
- 金融危机
- 企业融资
- 尽职调查
- 估值
- 财务重组
- 纠纷咨询和取证服务
- IPO和资本市场服务
- 诉讼支持
- 重组服务

## 咨询顾问

- 业务和增长策略
- 公司和管理层重组
- 成本、服务和质量管理
- 技术咨询包括ERP
- IT项目管理
- 人力资本服务
- 监管和合规服务



# 德勤泰国-中国服务部介绍



卢俊杰

泰国和老挝税务与法律团队合伙人  
中国服务部领导人



谢良健

高级经理  
审计&鉴证



曹音琪

高级经理  
税务与法律-转让定价



蒋莉莉

经理  
税务与法律-商业税  
中国服务部



林姝汕

高级顾问  
税务与法律-商业税  
中国服务部



向诗语

高级顾问  
税务与法律-商业税  
中国服务部





## Contact us

Deloitte Thailand  
AIA Sathorn Tower, 23<sup>rd</sup> – 27<sup>th</sup> Floor  
11/1 South Sathorn Road  
Yannawa, Sathorn  
Bangkok 10120

Telephone : (66 2) 034 0000  
FAX : (66 2) 034 0100

Email : [info\\_th@deloitte.com](mailto:info_th@deloitte.com)  
Facebook : Deloitte Thailand  
Instagram : deloittethailand

[www.deloitte.com/th](http://www.deloitte.com/th)



# 02

## 泰国经济展望





**Deloitte.**



# 经济展望报告

泰国高层论坛

客户与市场，2022年12月



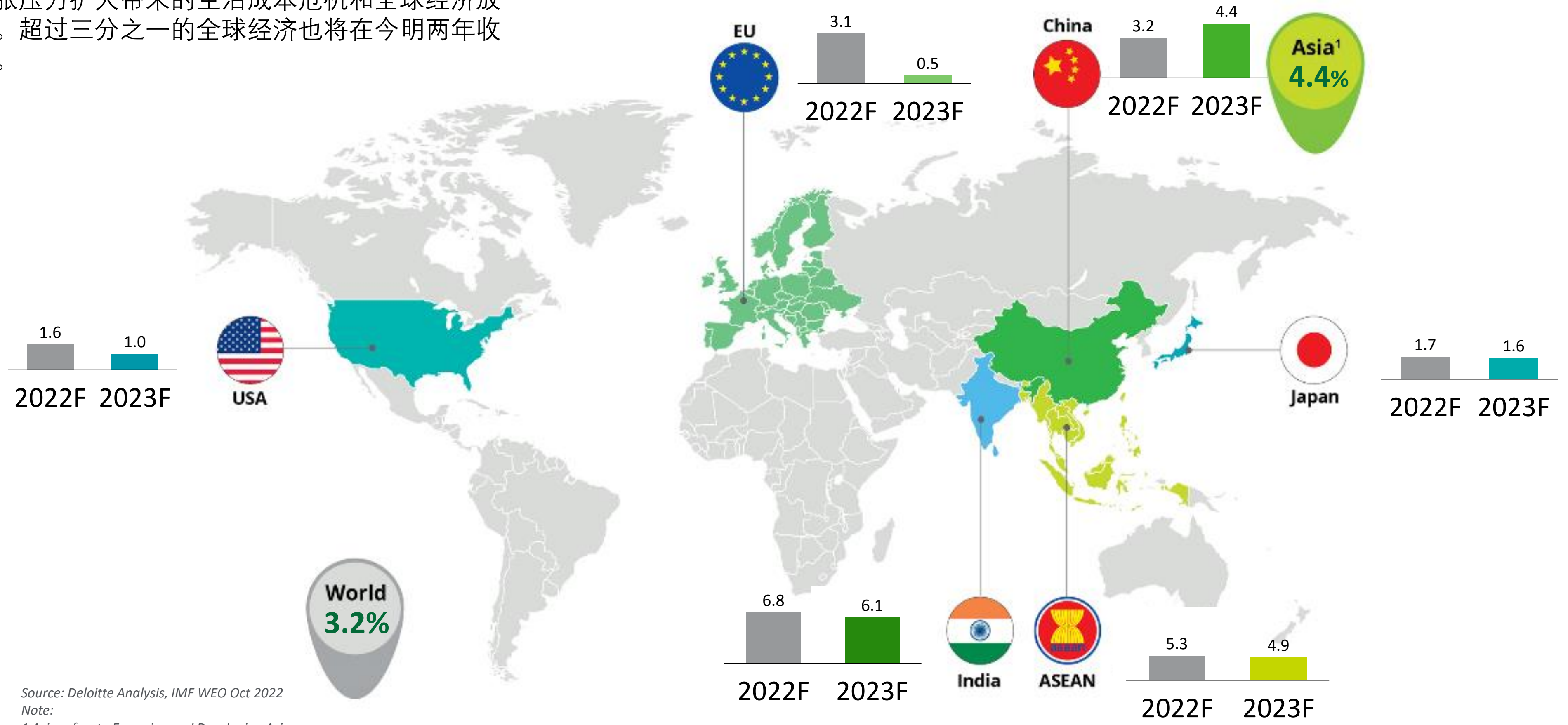


# 全球经济 2022-2023





**2022年全球经济**继续面临极端挑战，包括通胀压力扩大带来的生活成本危机和全球经济放缓。超过三分之一的全球经济也将在今明两年收缩。



Source: Deloitte Analysis, IMF WEO Oct 2022

Note:

1 Asia refers to Emerging and Developing Asia

2 ASEAN refers to ASEAN-5; Indonesia, Malaysia, Philippines, Thailand, Vietnam



# 2022年的关键要点和观察清单



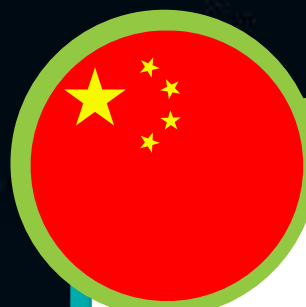
## 美国

### 关键要点

- + 就业市场复苏
- 物价上涨(10月22日为7.7%)
- 尽管房地产市场疲软，但房价飙升
- 美联储在11月大幅提高了0.75%的利率。

### 观察清单

- 🏦 美联储可能在2022-23年提高更多利率，并减少其9万亿美元资产负债表上的资产持有
- 📊 债券收益率走势和衰退观察名单



## 中国

### 关键要点

- + 增加基础设施投资
- + 放松Covid - 19封锁
- + 改善贸易额
- + 降低贷款利率
- 持续的新冠肺炎防控措施
- 地方政府土地出让收入大幅下降
- 房地产和建筑行业持续疲软

### 观察清单

- 🌐 国际政治影响
- 📈 可能会增加限制以遏制Covid-19



## 欧洲

### 关键要点

- + 欧洲央行提高了基准利率
- + 增长的经济，以较慢的速度
- 物价上涨率暴涨(10月22日10.7%)
- 食品和能源价格大幅上涨
- 欧元疲软，9月份兑美元汇率跌破平价

### 观察清单

- ➡ 欧洲央行将进一步加息
- 🏦 各国之间局势动荡，可能限制石油进口，以及对欧洲的天然气供应。



## 日本

### 关键要点

- + 旅游业复苏
- 通货膨胀加速(9月22日为3.0%)
- 日元的急剧贬值
- 原材料成本上升

### 观察清单

- 💰 可能维持超宽松的政策立场
- 🚫 2000亿美元的能源补贴用于抑制通货膨胀和支持家庭

Source: Deloitte Analysis, CNBC, CNN, Reuters, ECB, Japantimes





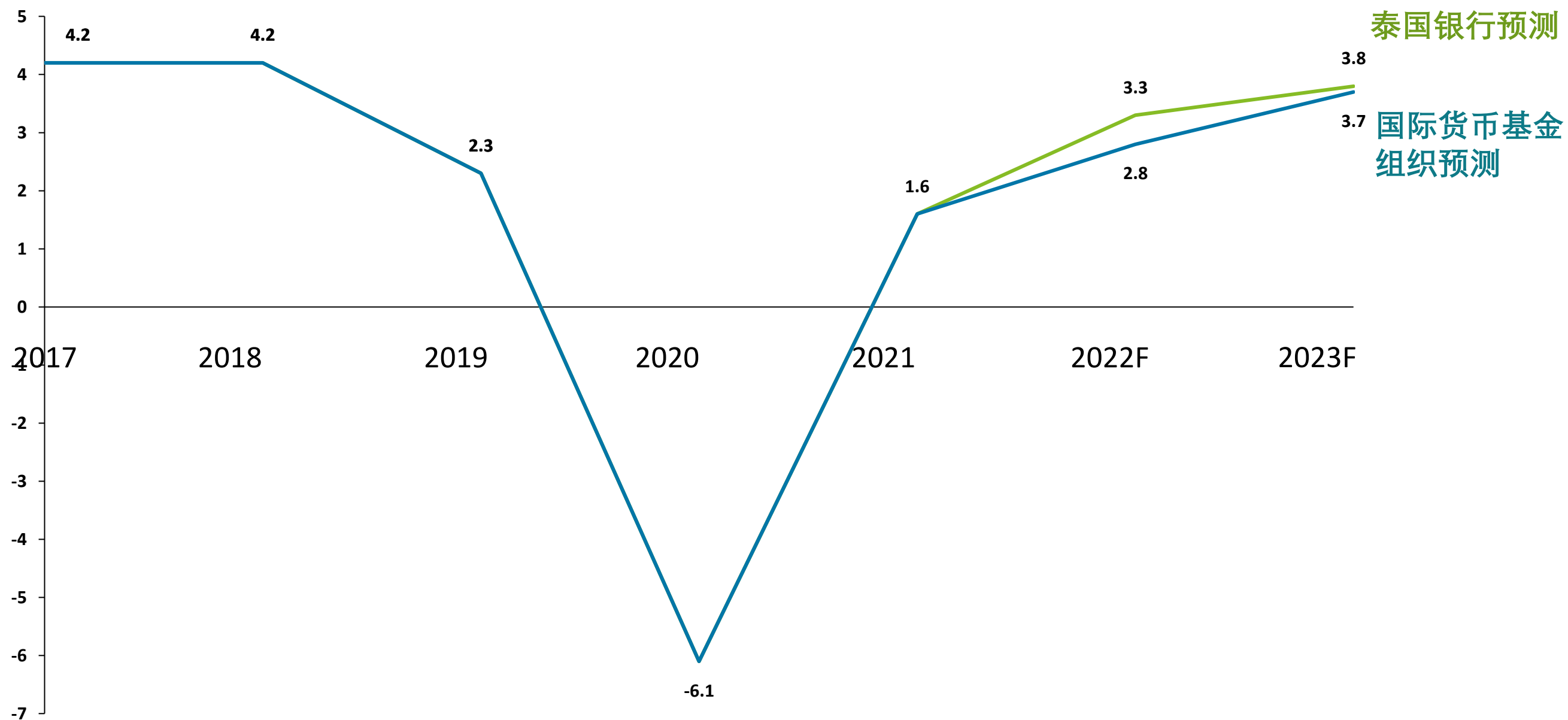
泰国经济  
2022-2023



# 泰国经济展望

境内需求的复苏和游客人数的增加将主要有助于泰国的经济扩张。

## 实际GDP增长率(%YoY)



### 需要监控的关键因素

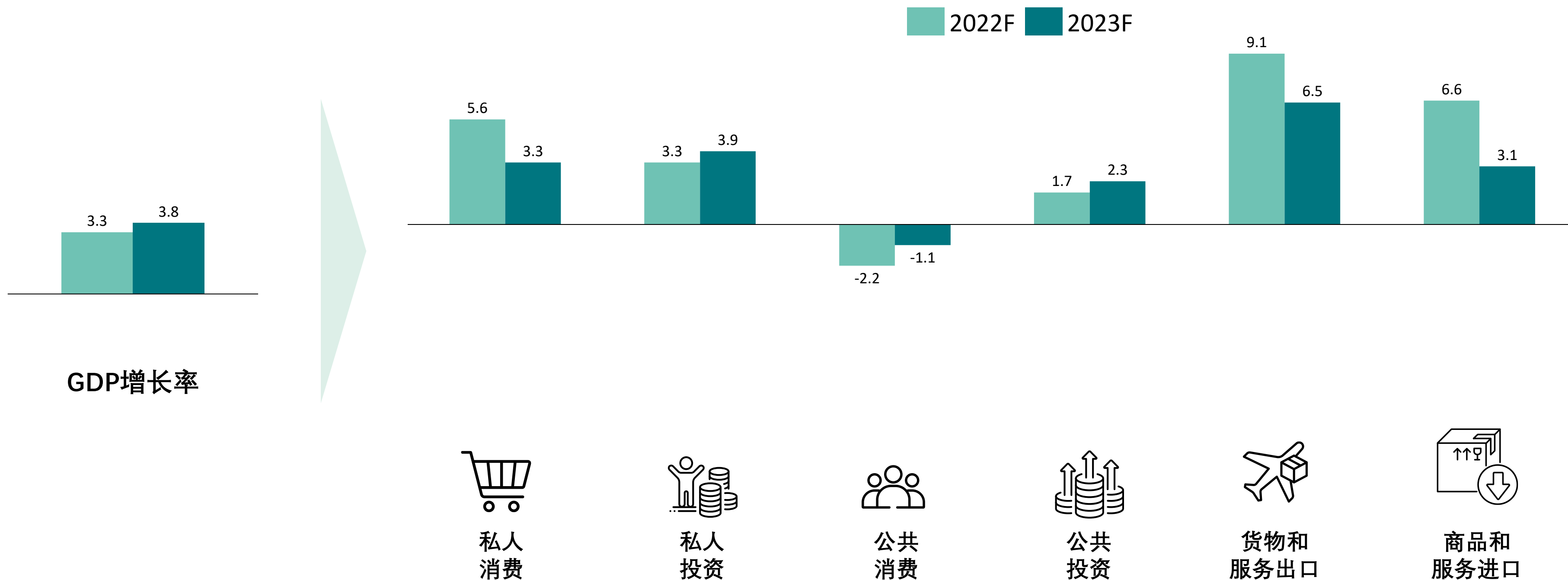
- +** • 由于国家重新开放和放松 Covid-19措施, 游客人数增加  
• 投资复苏可能比预期的要好
- • 通货膨胀和上升的利率  
• 几个地区的中央银行提高了利率  
• 其他地区增长缓慢  
• 全球供应中断复苏缓慢

Source: Deloitte Analysis, Bank of Thailand, IMF WEO Oct 2022



# 泰国经济展望

泰国经济有望恢复的主要原因是旅游活动和民间消费的增加。然而，在泰国经济的不确定性、通货膨胀压力以及政治对抗的外溢效应下，经济复苏受到影响。



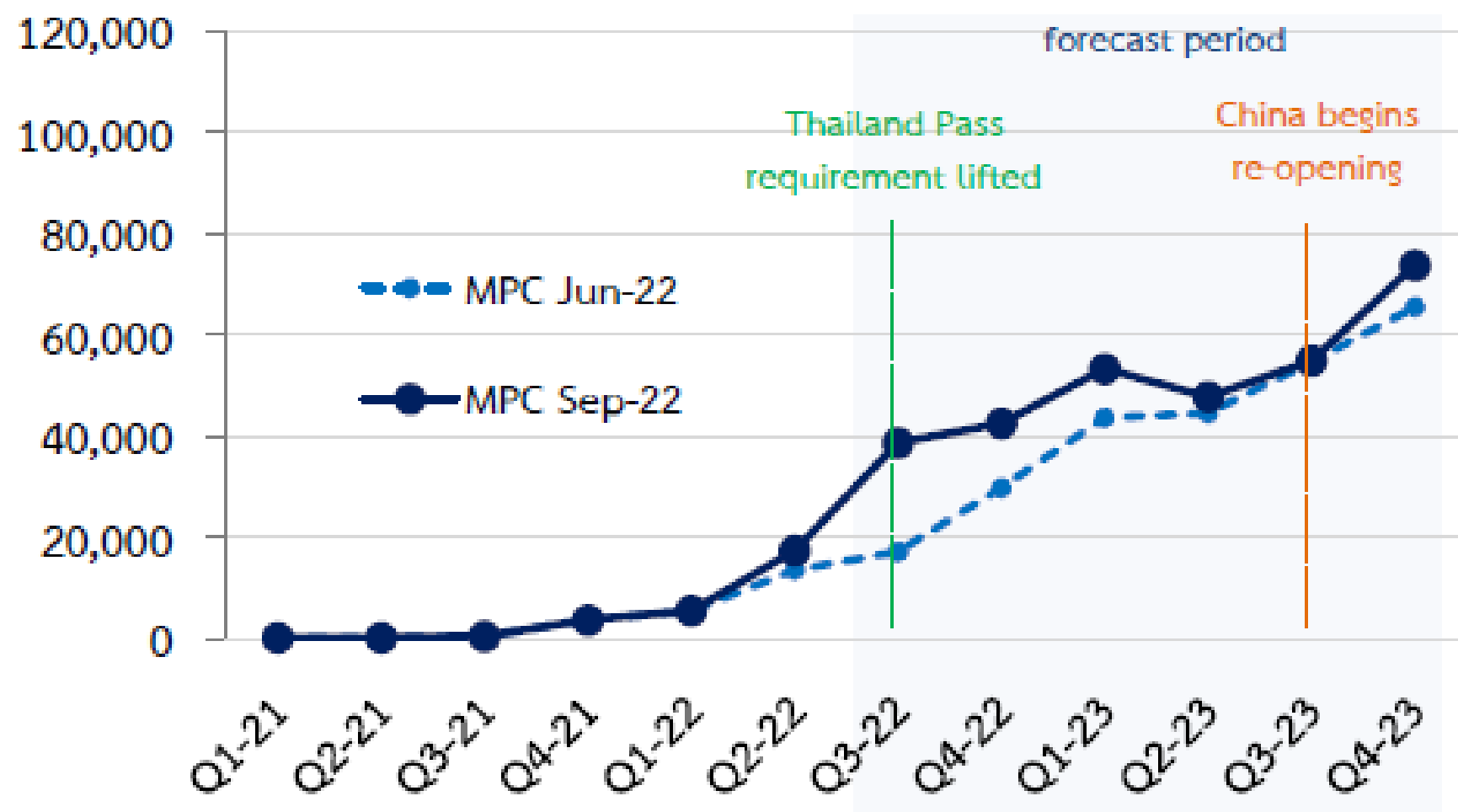
Source: Deloitte Analysis, Bank of Thailand

旅游业是自新冠疫情前以来泰国经济增长的主要引擎，目前正从更宽松的措施和重新开放边境中复苏。

截至2022年10月，泰国的外国游客已达到约760万，预计到2022年将达到1000万。

## 外国旅客抵港人数

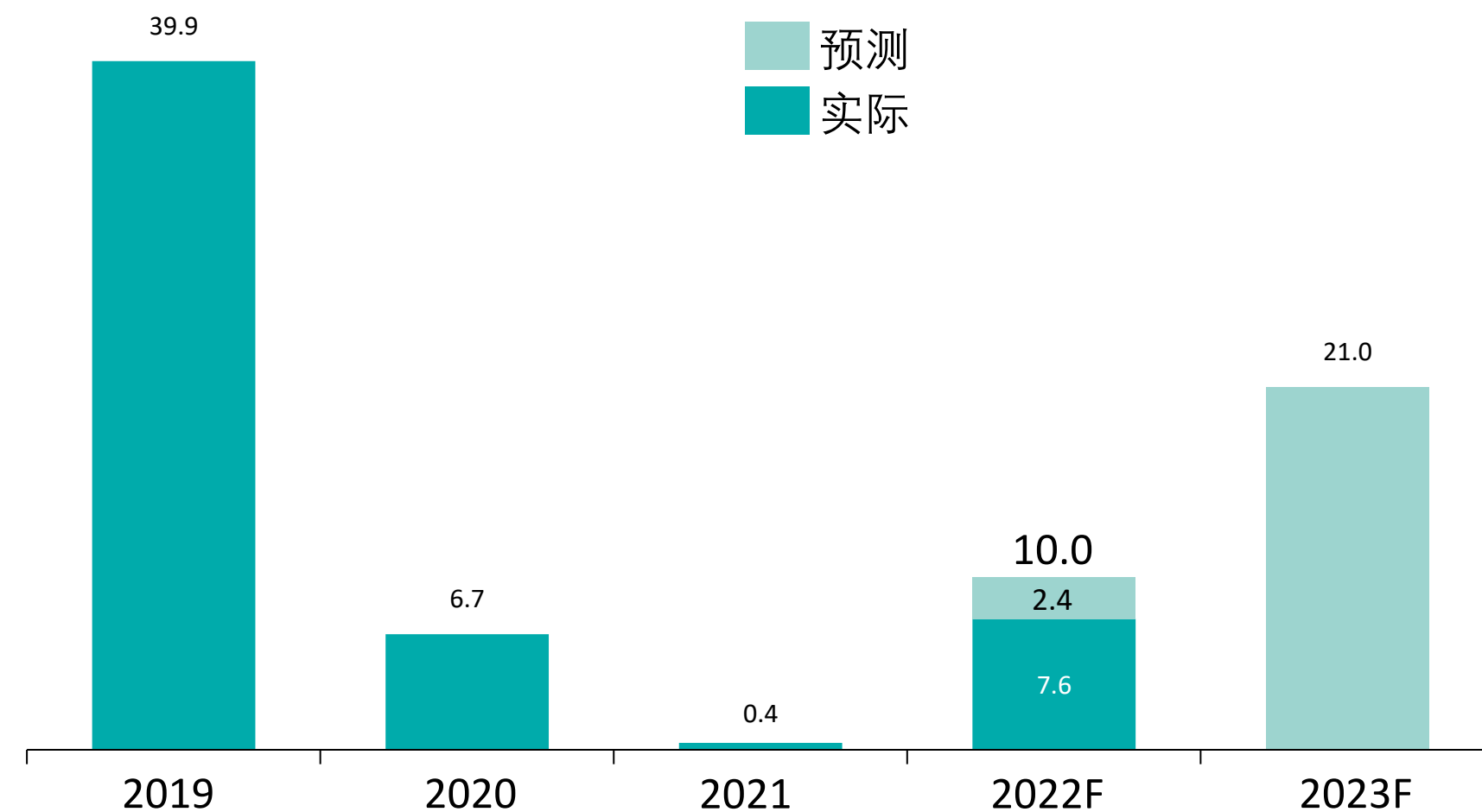
单位:人数(日均)



Source: Deloitte Analysis, Bank of Thailand, NESDC, SCB EIC, Bangkok BizNewsc, MOTs

## 外国旅客抵港人数预测

单位: 百万

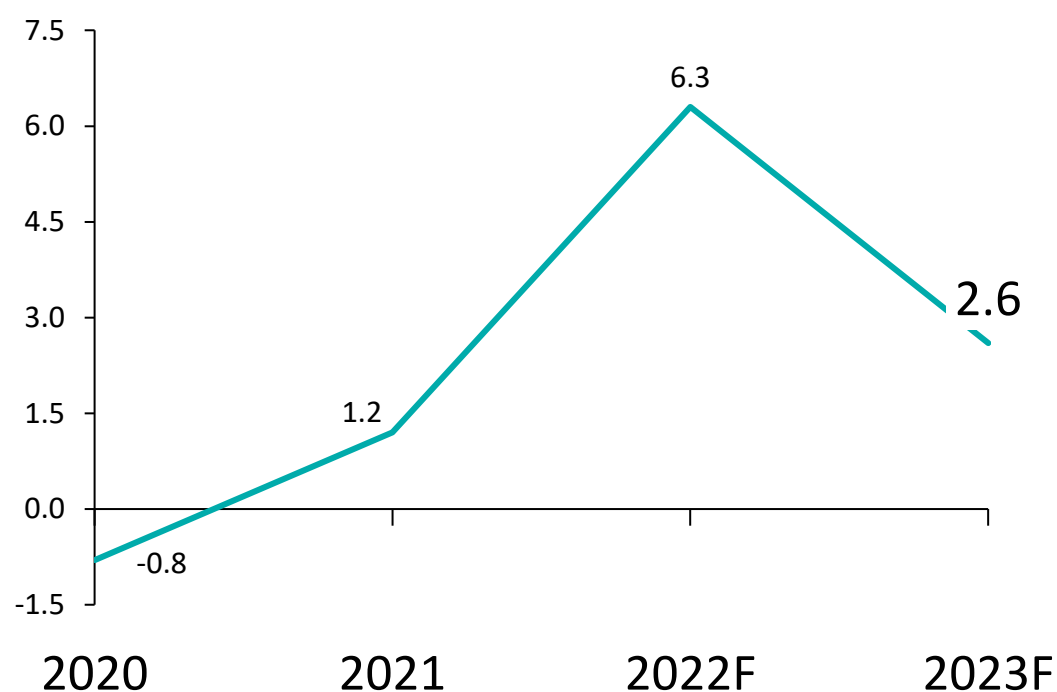




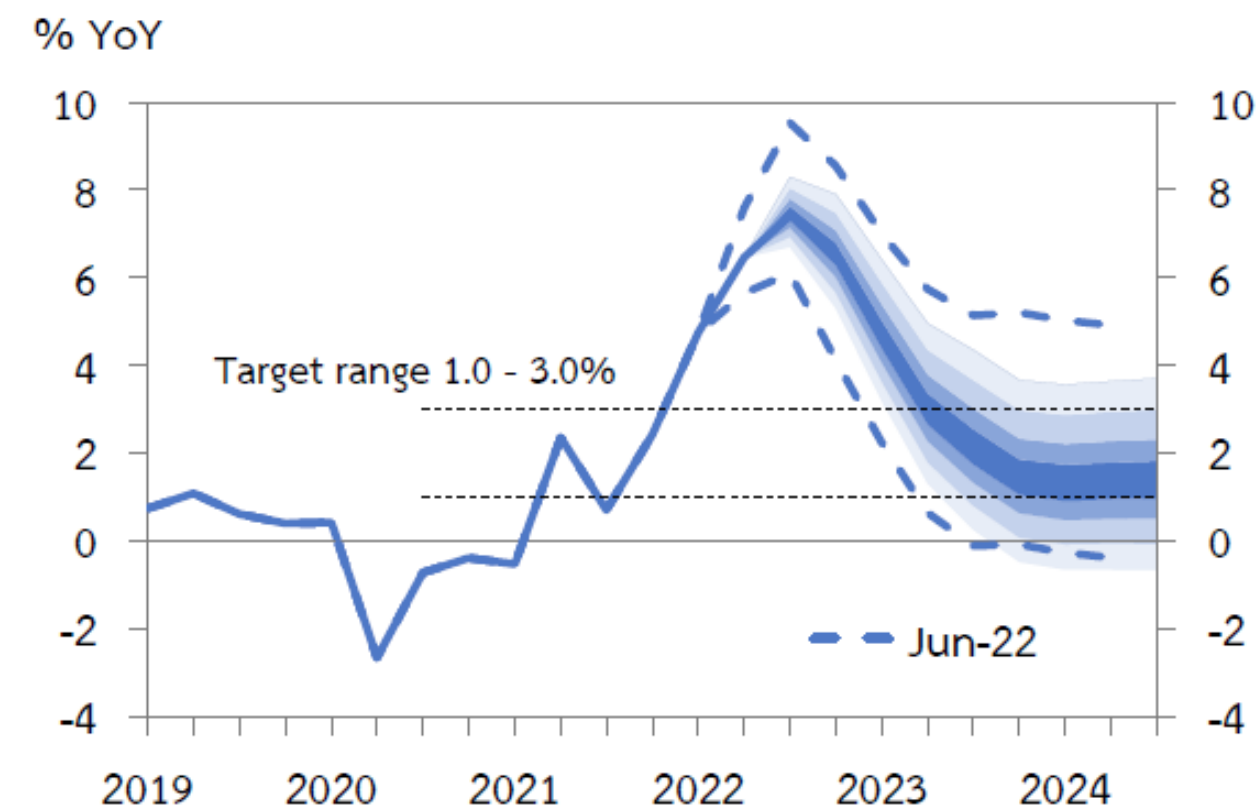
# 泰国的通货膨胀情况令人担忧

总体通胀在2022年大幅上升，但将在2023年降至目标区间附近。泰国国内生产总值(GDP)也有望在今年内恢复到新冠疫情前的水平。

## 总体通货膨胀率 (%)



## 总体通货膨胀率 (%)



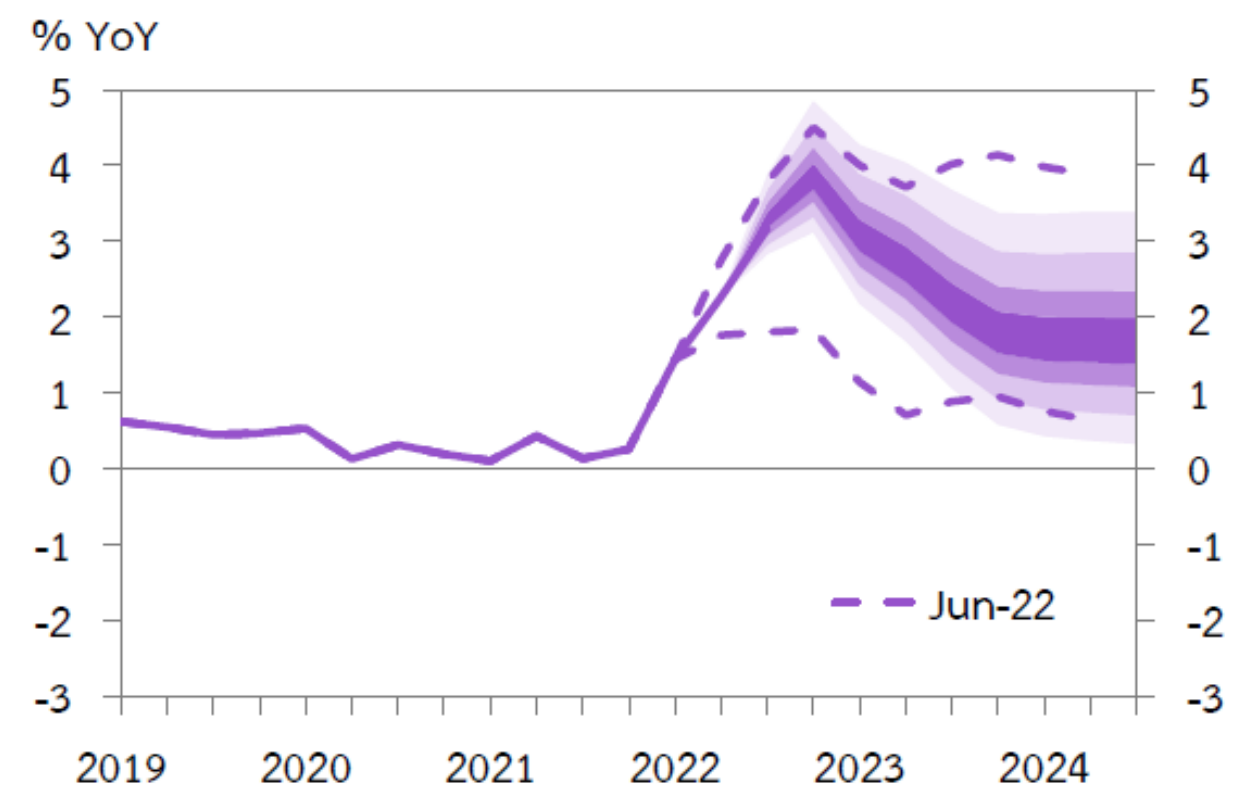
9月22日的物价上涨率=6.41%

源于:

- 生鲜食品价格上涨
- 去年的基数较低



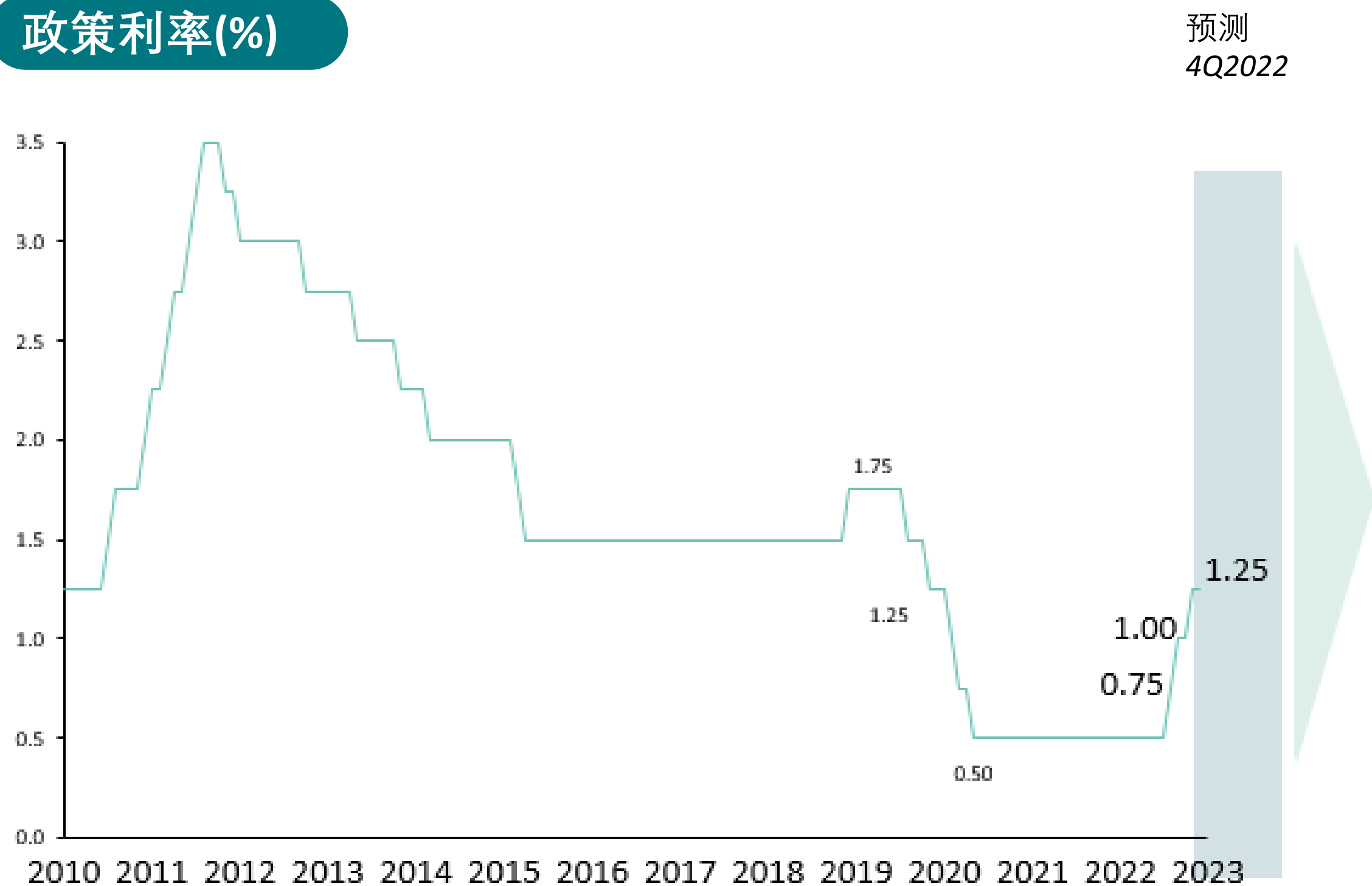
## 核心通货膨胀率(%)



Source: Deloitte Analysis, Bank of Thailand

货币政策委员会(MPC)一致投票通过将**政策利率上调**0.25个百分点，从0.75上调至1.00%。

## 政策利率(%)



Source: Deloitte Analysis, Bank of Thailand's Monetary Policy Committee's Decision 5/2022, SCB EIC

委员会认为，货币政策的逐步正常化仍然是一个适当的过程。

委员会还判断，泰国经济将继续复苏，但通胀风险将增加。政策利率应该逐步、有节制地正常化到与长期可持续增长相一致的水平。

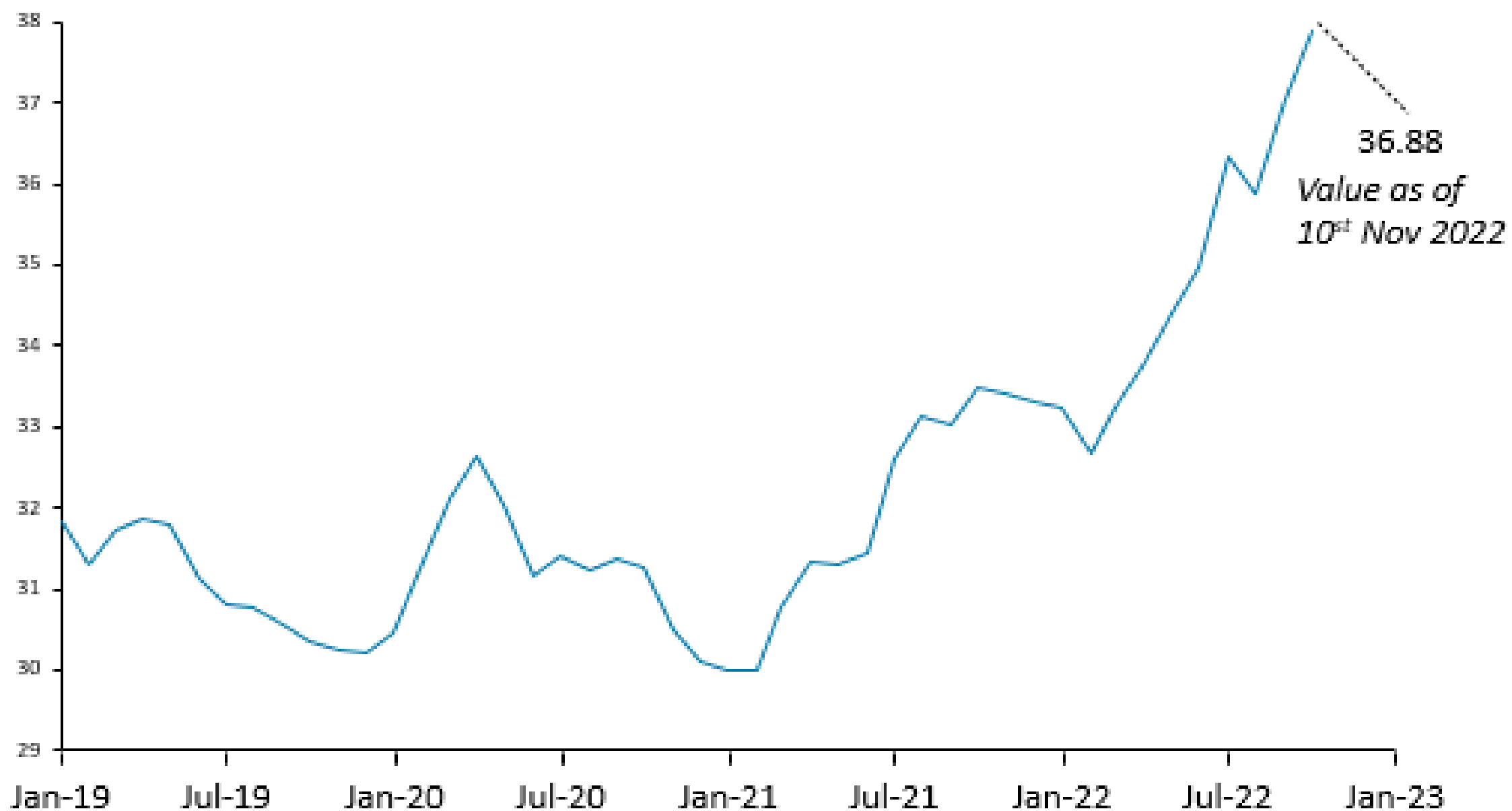




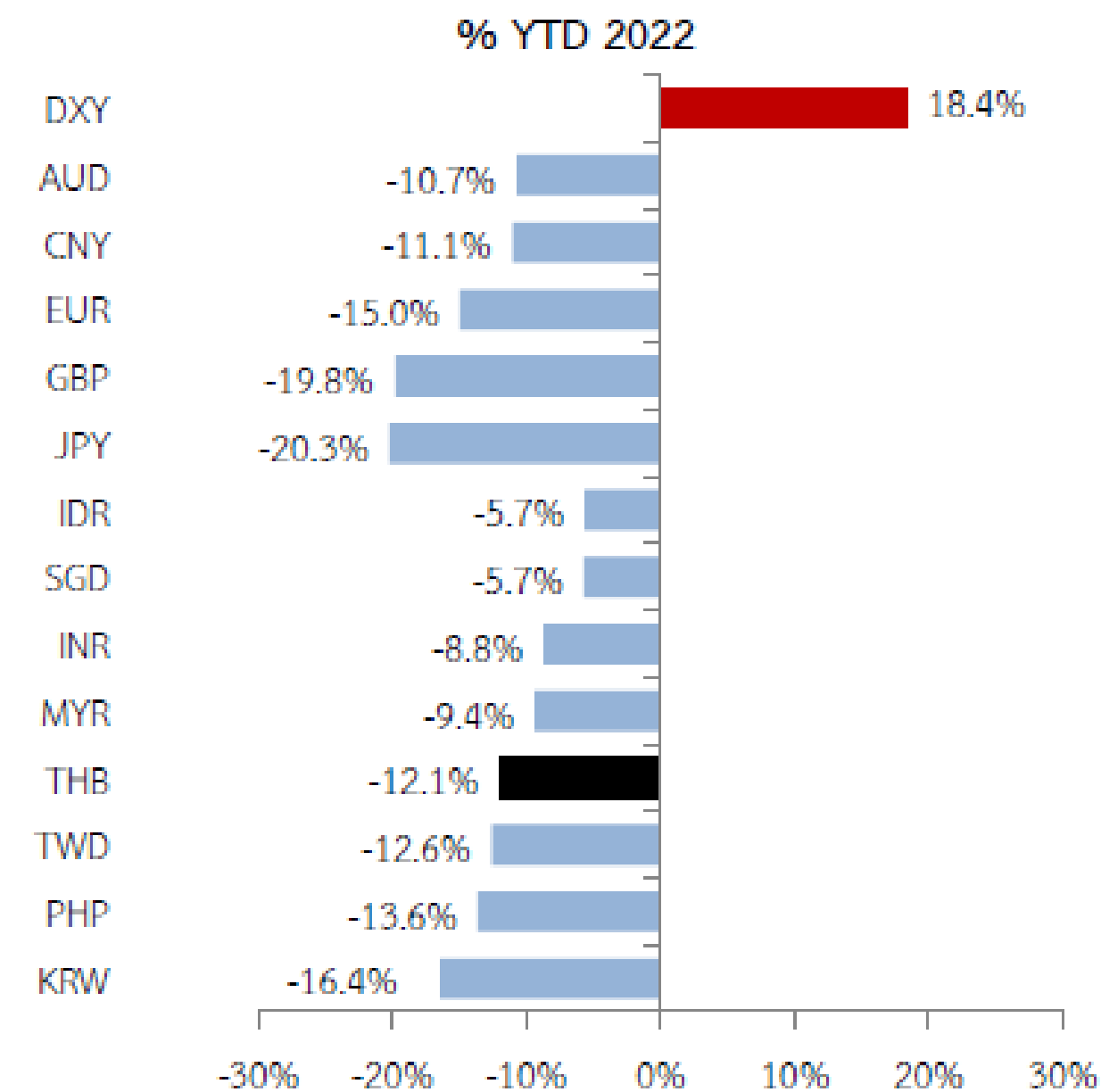
泰铢兑美元汇率跌至7年来最低水平，预计将因美联储加息的迹象而贬值。

## 汇率变动

### 兑换汇率 (单位: 泰铢/美金)



Source: Deloitte Analysis, Bank of Thailand



Sources: Refinitiv, Bloomberg (as of 27 Sep 2022)

### 影响泰铢的因素

#### 升值

- 预计旅游业复苏
- 外国对泰国债券的需求

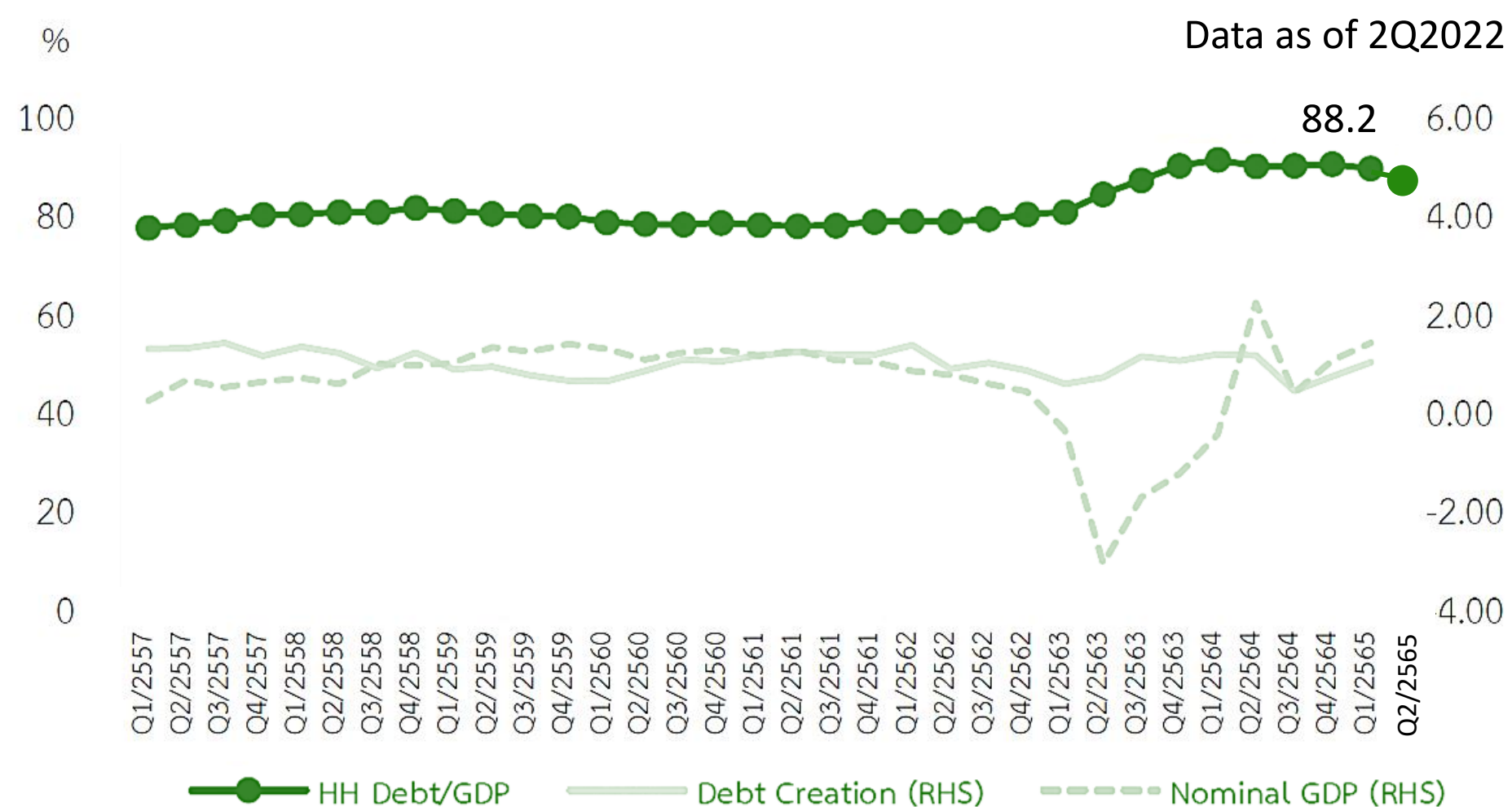
#### 贬值

- 美联储将在2022-2023年进一步加息
- 国际政治事务的影响



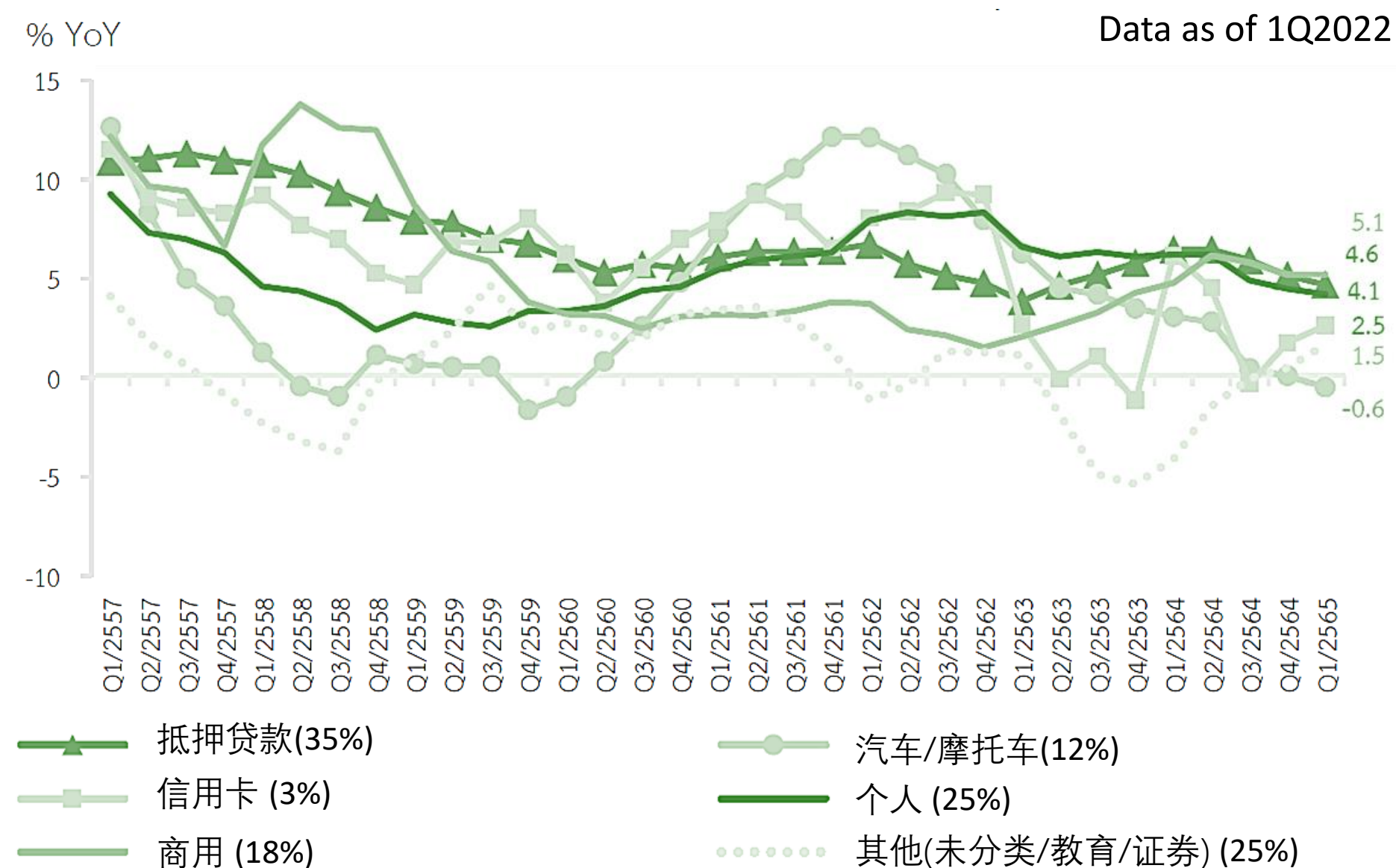
家庭债务总体上仍处于高位。除了信用卡贷款以外，家庭负债的种类也在减少。

## 家庭债务与GDP之比



Source: Deloitte Analysis, Bank of Thailand

## 按目标分类的家庭债务变动百分比





# 03

## 向高层 发出的信号







## 财务工厂

财务工厂将越来越注重使用大数据、分析和预测建模来为商业战略和决策提供信息。



## 财务的作用

财务规划师将需要将运营部分纳入财务模型，以评估潜在的最高和最低底线影响——即使目标在不断变化。



## 财务周期

没有结算，不是一个月或一个季度预测一次。一切都是实时发生的。



## 员工与职场

人是关键的推动者，财务领域的关键技能已经发展到包括机器人、通信、流程管理和其他学科。



## 自助服务

自助服务将成为规范，因为从预算查询到报告制作的活动中都是自动化的。



## 财务运营模式

新的模式着眼于扩大财务部的核心能力与它有什么可以在合作关系中可以传递给其他部门



## 企业资源规划

如今的大企业将继续吞并尖端技术，并作为一站式供应商，扩大市场份额。



## 数据

财务业将在大规模数据清理工作上加倍投入，由被授权确保数据完整性并制定正确治理策略的数据独裁者主导。



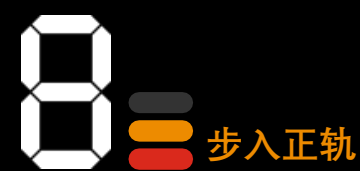
# 浓缩时间序列 重温2025年 财务

(我们现在所了解到的)

## 重塑财务八个相互关联的趋势

商业世界的变化并不是什么新鲜事，但今天的现实确实让人感觉不同。有如此多的潜在投资机会——市场上还有如此多的不确定因素——您可能会争先恐后地弄清楚这一切。如果是这样，请查看我们新的浓缩时间报告，该报告重新审视了我们对2025年财务的展望。

**Deloitte.**



### 员工与职场

财务部门将雇用更多能够配置和定制数字工具的人，以产生洞察力。而且，随着混合工作场所的普及，工作将越来越多地以远程方式完成。



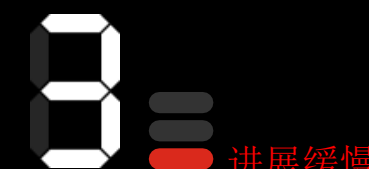
### 数据

标准化、高质量的数据将变得更加重要，因为数据是业务洞察力、自动化和无接触操作的基础。



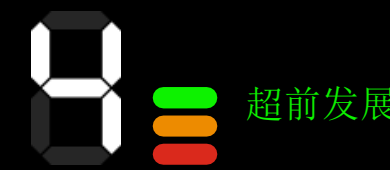
### 财务的作用

财务部门将更加关注服务、分析和业务洞察力，所有这些都要求具备新的能力。



### 财务周期

尽管实时的财务数据仍将遥遥无期，但季度汇报对于投资者和管理层来说将逐渐失去意义，他们都需要更及时的信息。



### 自助服务

财务部门对使用自助服务数据仍将感到不安，但它将接受自助服务，作为合理化汇报要求和特殊要求的一种方式。



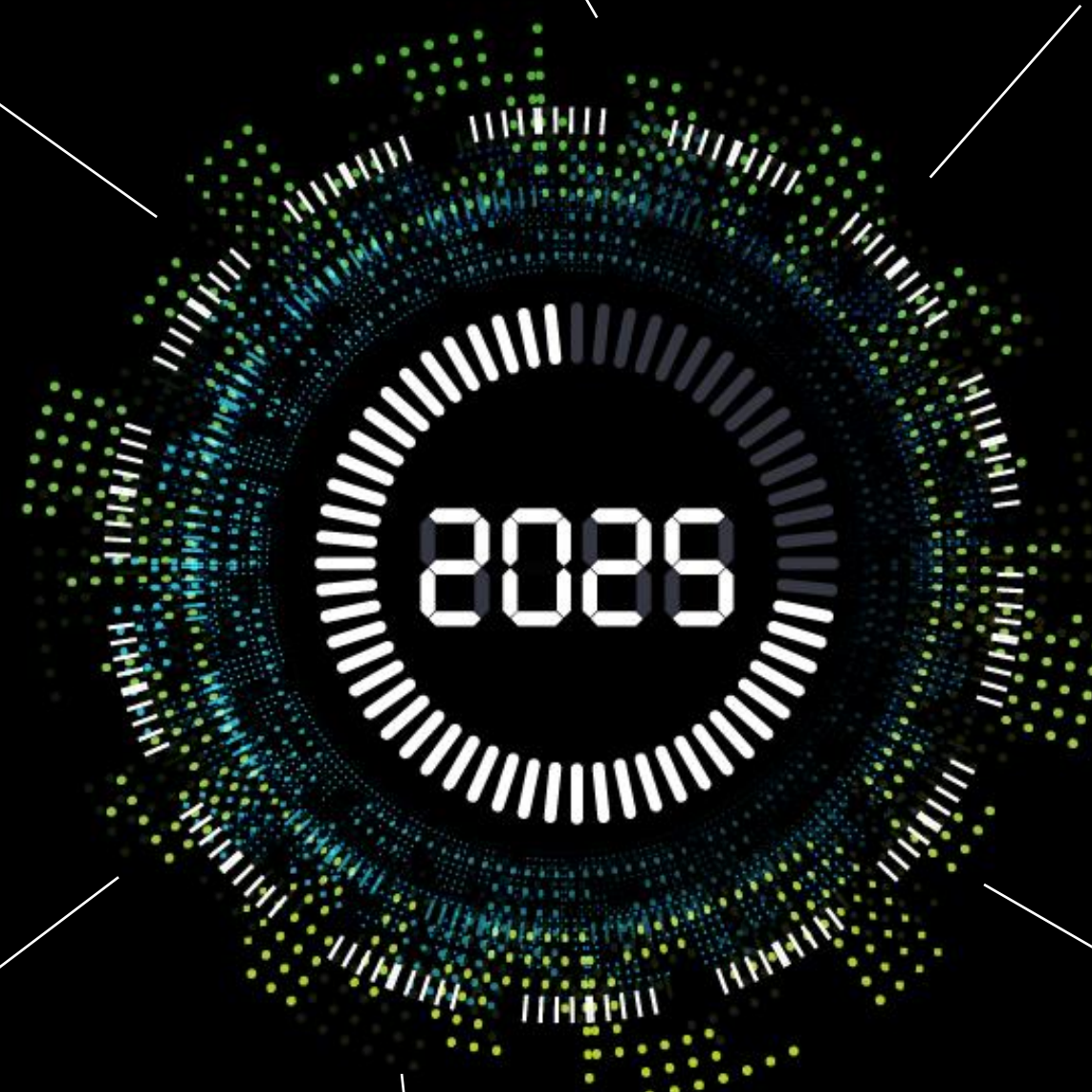
### 运营模式

财务运营模式的变化将不是为了减少成本，而是为了扩大财务部的核心能力。



### 企业资源规划

通过收购和功能增强，ERP供应商将继续抵御来自专业应用程序和微服务的竞争。





# 2021年东南亚CFO议程

随着各国向2019冠状病毒病疫情过渡，东南亚高管如何领导他们的财务团队，在未来扮演必要的角色

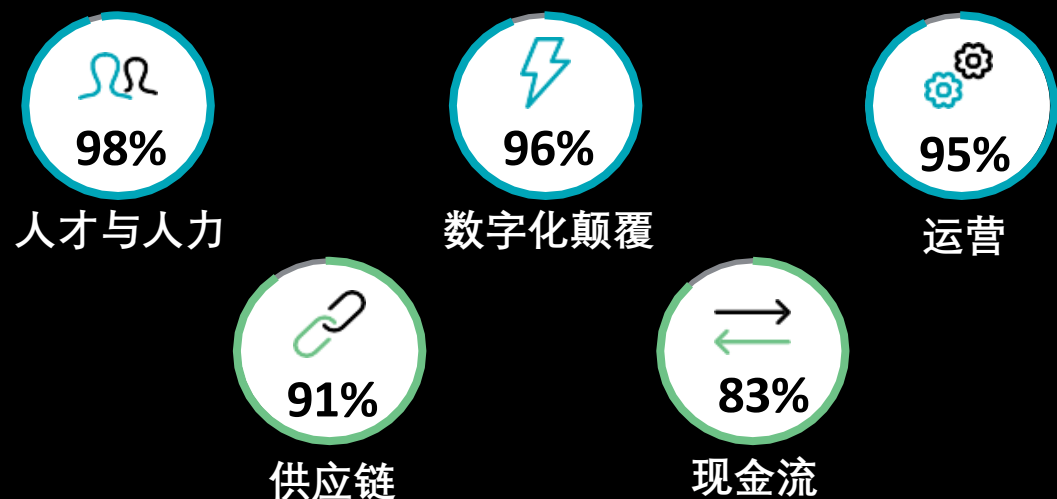
幸存的  
确保业务的连续性

恢复  
计划改变和适应的方法

蓬勃发展的  
更强大，对更多对不确定性有抵御能力

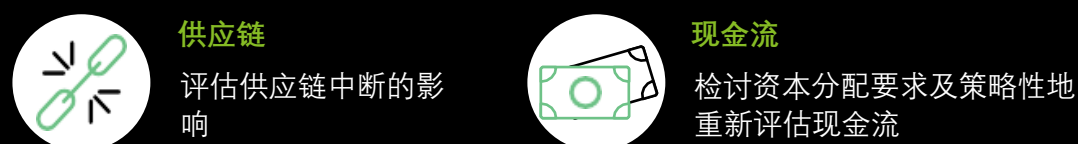
## 整体的观点

高管们仍在积极采取行动，应对迅速演变的大流行局势。

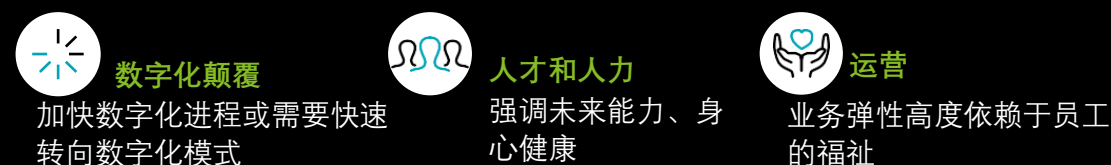


\*表示关心这些问题的受访者百分比

### 长期的担忧依然存在



### 新常态的优先事项的出现



展望新常态，首席财务官和他们的财务团队着眼于两个关键领域，以重新想象他们不断演变的角色和未来

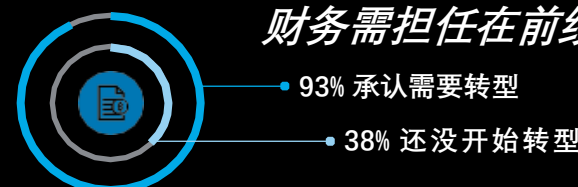
## 重新想象财务的未来

### 推动战略性领域财务转型

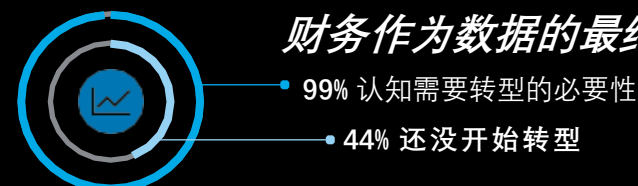
财务职能从运营财务转向财务洞察力，但需要在关键方面进行转型以支持这一转变。

#### 企业财务

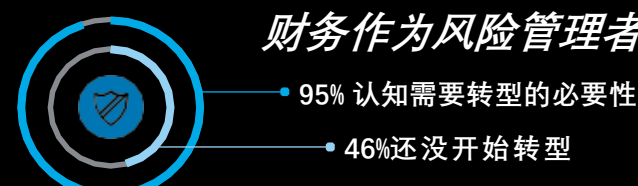
##### 财务需担任在前线的角色



##### 财务作为数据的最终所有者



##### 财务作为风险管理者



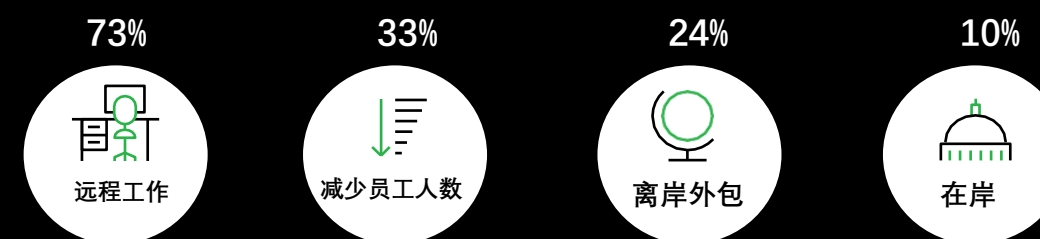
- 培养对业务运作的敏锐理解
- 与其他部门密切合作
- 为利益相关者提供实时的、最新的财务见解
- 支持组织讲述可持续发展的故事

- 利用数据并在整个组织中交流见解
- 投资于企业范围内的数据和可视化平台
- 识别支持和交付转型项目的人才

- 高管是风险相关思维的代言人
- 从基于需求向基于责任的风险情报转变
- 转向更加灵活和集中的风险模型视图

### 提高财务从业人员的能力

当高管被问及劳动力变化时，混合工作模式是前进的方向。多样性的技能在团队中至关重要。



正在考虑改变其财务人员队伍的受访者百分比

- 大幅节省成本
- 可能解决操作国的技能短缺问题
- 在不同的地理位置以不同的速度发生
- 人际关系在某些方面仍然很重要
- 有些需要与他们支持的企业在一起

职能的多样性

超越会计技能

转型项目负责人

数据科学人才

正确的心态

软技能

# 概括

## 经济展望

- 近一半(46%)的高层预计，到2023年，全球经济将陷入衰退，39%的高管预计，全球经济将进入滞胀期，15%的高管预计，全球经济将在温和通胀的情况下增长。
- 持续的通货膨胀(73%)比经济衰退(27%)更让高层们担忧
- 高管们正通过减少或严格管理运营费用、控制员工人数、限制招聘和提高生产率等方式为经济衰退做准备;保存或加强流动性;调整优先级或推迟资本支出。
- 高管们对自己公司财务前景的净乐观度保持在负值区间。
- 38%的高管表示，现在是承担更大风险的好时机，略高于22年第二季度的35%

## 关键指标的增长预期

- 除了派息持平在4.0%之外，高管们对主要指标的同比增长预期有所降低。
- 本季度营收增长预期为6.2%，低于此前的7.8%
- 盈利增长预期为6.4%，低于上一季度的8.4%;资本支出增长4.3%，也低于22年第二季度的11.2%。
- 高管们还将他们对境内工资/薪金和境内招聘的增长预期分别下调至4.8%和2.6%，这两项预期上季度分别为5.3%。

## 内部和外部的风险

- 人才和相关挑战总结了高管的主要内部风险，从招聘到留住，再到解决员工士气低落的问题
- 让人们重返工作岗位——这是另一个问题——可能更难，因为86%的高管预计他们的企业在2023年将采用混合工作模式。
- 高管们还表达了对战略和其他努力的优先次序和执行，以及包括工资和薪金在内的成本管理的担忧。
- 高管们最常提到的是通胀、地缘政治、政策法规衰退、供应链挑战，还有利率。



# 工作、劳动力和职场的未来

评估未来的财务职能是通过以下框架进行的



本质上是相互联系和相互促进的



# 休息片刻



# 04

## 财务的未来





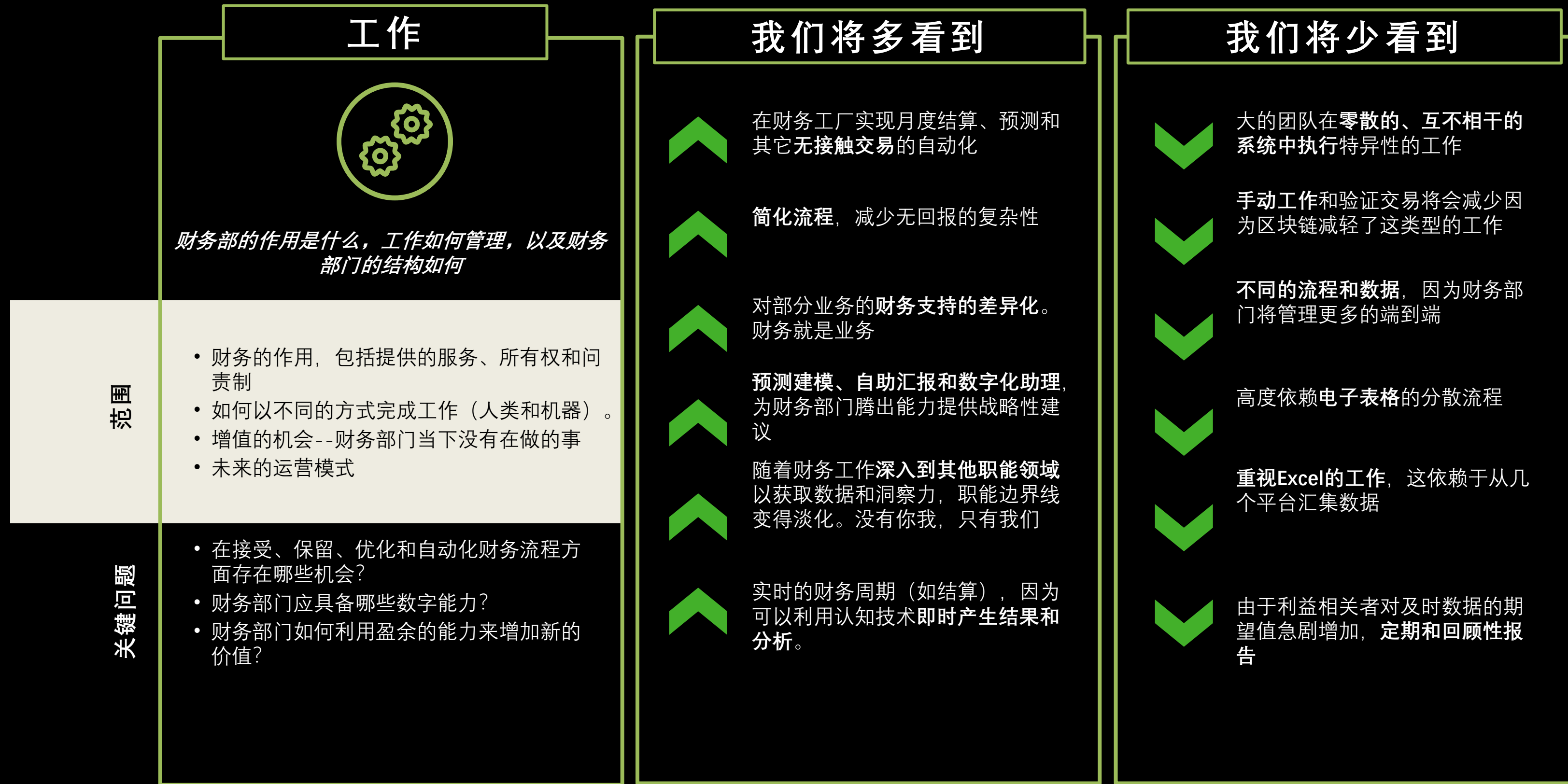
# 工作, 员工, 职场





# 我们对未来财务工作的看法

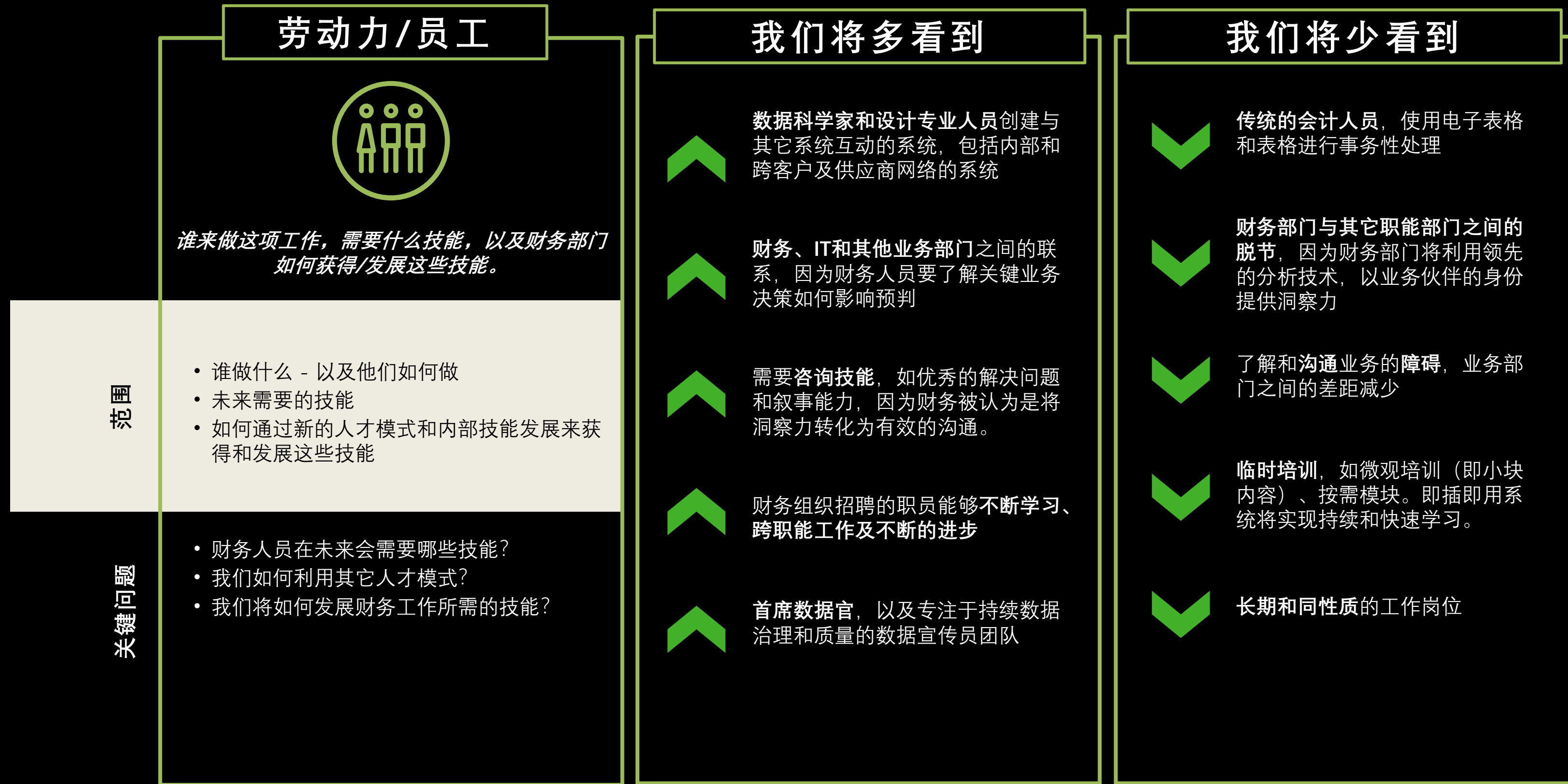
审视财务部门的作用，以及企业将如何进行相应的演变





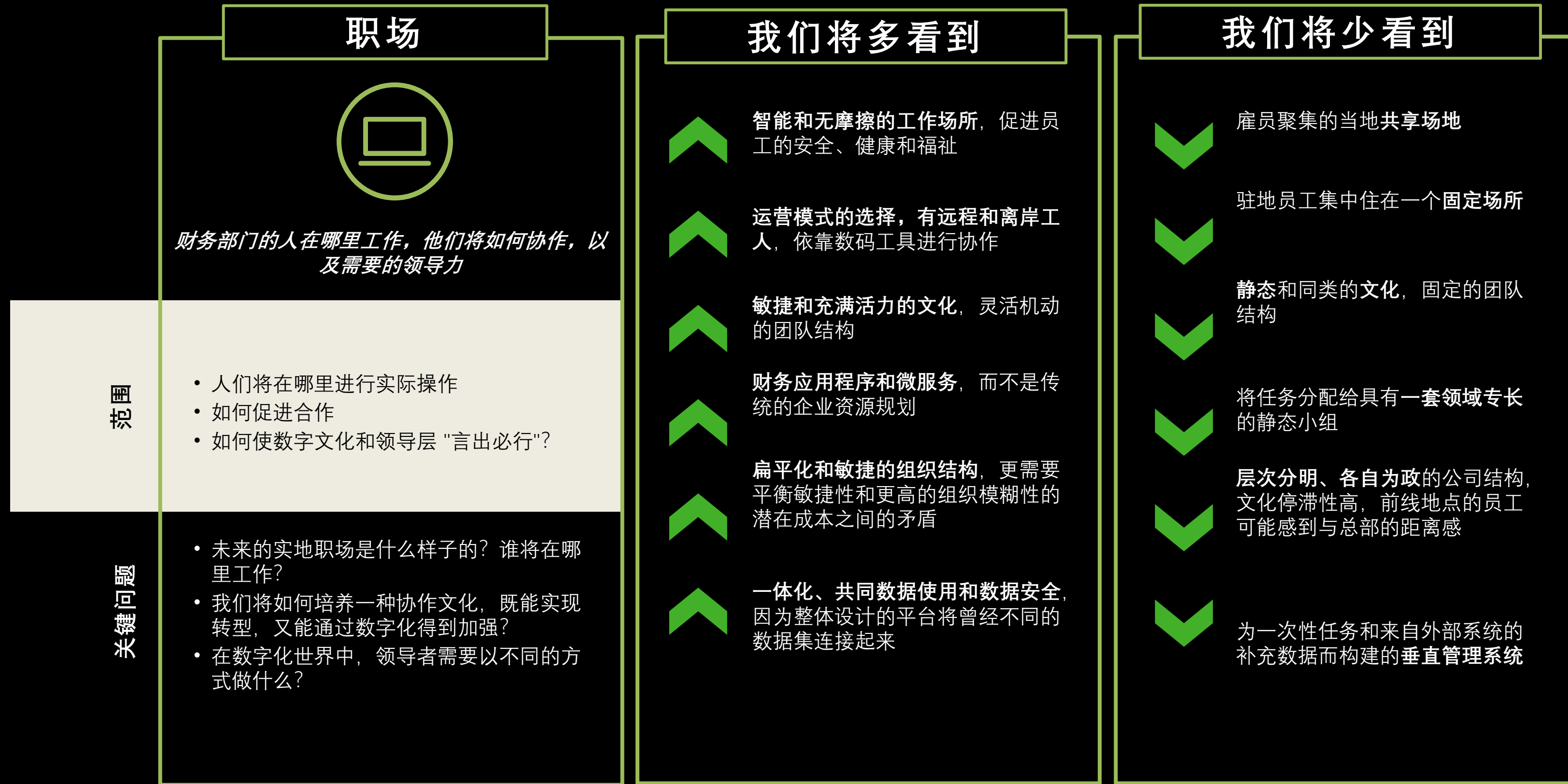
# 我们对未来财务劳动力的看法

确定谁来做财务工作、以及怎么做



# 我们对未来财务职场的看法

确定职场的协作工具和领导力，最大化实现财务工作和员工队伍。





# Lights Out Finance™

省时省力：未来财务职能的  
新视野





首先，让我们思考几个问题。



关灯在您看来，意味着什么？

这是我离开房间时所做的动作，  
以此节省资源。



好的，但是 Lights Out Finance™  
对您意味着什么？

我不明白。财务工作如何  
在黑暗中运作？



其实并不是单纯的处于黑暗中，而是一种新的方式。（稍后我们将会解释）



# 您认为的“Lights out省时省力”是什么意思？

“

“Lights out”意味着领导可以设置和忘记关于财务的业务，就像慢炖锅一样：简单、可靠，几乎不需要人的关注。我们的意思是：

”

# 您认为的“Lights out 省时省力”是什么意思？



## 数据

清晰定义的端到端数据策略和结构，具有实时连续的数据，能够即时洞察和调整实际情况和计划。

### 实施“Lights out”后:

- 标准化的数据基础设施
- 全球化的主数据和定义
- 真相的单一来源



## 科技

实现非接触事务和自主操作的技术组合，在异常的基础上提示人工干预。

### 实施“Lights out”后:

- 基于规则的日常事务的动态摄取、分析和处理
- AI增强，交易中，实时信息支持决策
- 人类和机器一起工作，在正确的时间采取正确的行动



## 流程

精益和高效的集中组织的团队监督标准流程设计和执行，以保持流程的精简和正确的治理。

### 实施“Lights out”后:

- 一致的、标准化的和可重复的策略和流程
- 减少人工干预和接触点
- 通过全球监控KPI、和遵从性的治理模型
- 流程掌控者(GPOs)和卓越中心(COE)



## 人力

财务人员的工作超越了数字——不仅识别趋势，而且解释潜在的影响——来讲述一个企业的未来。

### 实施“Lights out”后:

- 是时候专注于增加价值的战略工作
- 强调财务科技和人力技能，例如：解决问题和交流方式
- 由人类和机器提升的劳动力体验，各自做自己最擅长的事



# 那么，我需要什么促成因素/来推动呢？

这是一个好问题，答案从另一个问题开始：**您现在是如何执行“Lights out”的？** 无论您的目的地是哪里，以下有一些使能因素可以使“Lights out”执行，无论您选择在哪里转动您的表盘。



**标准化的流程**,使自动化和提高效率和有效性



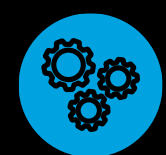
**先进的分析和自助服务功能**，提供自动洞察和实时汇报



**基于云端的ERP通过单一平台**、减少了技术冗余以及可以缩短关闭周期



**标准化的数据**允许根据需要灵活地改变路线和策略



**自动化和专门构建的技术** —— 包括认知和机器学习能力 —— 可以腾出人类的时间来做更多的增值工作



**灵活的服务交付模式**，包括工人、机器人和算法 (想象人类与机器一起工作，使彼此发挥出最好的一面)



**自我校正任务**—— 利用RPA和先进的AI功能——提高了复杂事务环境中的准确性



**系统配置和自动化控制框架**，面向风险感知，在整个流程链上全天候运行;没有这些至关重要的护栏，熄灯就无法执行

通过正确的能力组合来支持您的愿景，您的Lights out路线图可以导致一个由洞察力、分析和结果驱动的演化的企业，而不是交易和相同的过程一遍又一遍地进行。

# 对技术推动因素的深入研究

技术之间的结合和相互作用是“Lights out”的关键因素。技术层是流线化和集成的:核心ERP、特定于领域的解决方案、机器人和智能自动化以及自主业务流程都协同工作,以满足您所期望的业务结果。

## 机器人和智能自动化与自主业务流程相结合

### 机器人与智能自动化

- RPA和认知自动化重复的, 基于规则的活动

### 自主业务流程

- 人工智能增强、事务内、实时流程执行

- 自动化其余的重复和手动任务
- 提高数据质量, 缩短事务处理时间
- 在现有IT系统和基础设施之上工作, 以自主执行关键流程

## 带有嵌入式技术的门户和点解决方案

### 门户和点解决方案

- 利用数字技术, 例如: 机器学习、语音识别、自然语言生成(NLG)、分析、区块链和计算机视觉

### 数据输入解决方案

- 链接到上游流程, 作为流程输入
- 来自上游流程的数据和信息完整且首次正确

- 通过嵌入数字化技术的组合实现端到端流程自动化平台和点解决方案
- 通过自动化与内部涉众(但不包括财务)和外部涉众的交互, 简化上游流程

## 财务核心现代化

### 云端 ERP

- 完全可伸缩的架构
- 改进的安全和控制
- 支持简单快速地实现高级功能, 如: 机器学习

### 内存计算

- 提高数据处理和分析的速度
- 改进的汇报功能
- 确保一致的数据结构, 提供一个真实的来源

### 自动化 workflow 工具

- 创建精益高效的工作流程
- 必要时通知关键用户并与之沟通
- 提高ERP提供的自动化水平

- 创建一个快速、可扩展和强大的财务数据来源
- 提高安全性和控制, 同时提高成本效益
- 提高事务处理速度并启用高级分析功能



# 但为什么实施Lights out?

因为“Lights out”可以加快财务从管家/经营者到引导者/战略家的过程，现在和未来都是如此。

因为死记硬背的过程需要员工花费太多的时间，成本更高，产出更少，这已属于过去。

因为在“Lights out”后，财务可以真正实现数字化，根据业务需求进行规模的扩大和缩小，降低成本，并会做得更多、更好。

以下是“Lights out”的一些好处:

- 通过人工智能和预测分析等技术，实现对现金流、资产负债表、损益等的洞察和分析
- 干净的数据和数据标准，允许业务单元内聚式而快速地操作 (但不要惊慌: 支持 AI 的自清洁数据是真实的，因此可以随时清理数据)
- 基于场景的规划和决策，允许全公司范围的**标准化**和积极的解决问题和方法
- **降低成本**，有利于您的人才和技术战略，以及底线
- 通过利用未开发的人才可以做得更多事情的员工
- 通过**前瞻性分析**和讲故事为企业创造价值的更敬业的财务员工队伍
- **灵活高效的财务运作模式**，以适应不断变化和新兴的业务需求
- **数字化的长期发展**，有扩大规模的机会



# 尾声





# 问答环节



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more.

Deloitte Asia Pacific Limited is a company limited by guarantee and a member firm of DTTL. Members of Deloitte Asia Pacific Limited and their related entities, each of which are separate and independent legal entities, provide services from more than 100 cities across the region, including Auckland, Bangkok, Beijing, Hanoi, Hong Kong, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Osaka, Seoul, Shanghai, Singapore, Sydney, Taipei and Tokyo.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.