



法律快讯

2023 年 4 月 27 日

今天, 体验未来的法律视界

法律快讯: 最新远程办公规定于 2023 年 4 月 18 日起生效

《劳动保护法》佛历 2541 (1998) (“《劳动法》”) 已于 2023 年 3 月 19 日修订, 并于 2023 年 4 月 18 日起生效, 本次修订主要对雇员的远程办公相关事宜做出了规定。

《劳动法》新增第 23/1 条, 规定了从事远程工作的雇主和雇员的权利和义务。根据这一新的条款, 雇主可以允许雇员在营业场所以外的地方远程办公, 或在雇员住所工作, 或允许雇员在任何地点使用诸如电脑和智能手机的信息技术从事工作。为了达成雇主的利益、雇员的工作与生活间的平衡, 或在必要情况下如大流行病的限制, 双方可以达成具体协议。

这种协议应当以书面形式或可获取的电子方式达成, 该协议可提供的信息包括但不限于如下:

- 起始日;
- 正常工作日和工作时间, 包括加班时间;
- 加班和假日工作规则, 以及不同类型的休假规则;
- 雇员的工作范围以及雇主的控制和监督政策; 以及
- 雇主提供工作设备和工具以及支付必要工作开销的义务。

值得注意的是, 雇员有断开联系的权利, 意味着在结束正常工作时间后或完成指定工作后, 雇员可以拒绝或放弃与雇主的沟通。但是, 雇员可以书面同意在这些时间内与雇主保持联系。

《劳动法》还规定, 远程工作者应享有与在营业场所工作的雇员相同的权利。

德勤观察

鉴于有关远程办公的新规已经生效，公司需要采取行动以确保满足合规要求。德勤建议公司应当采取如下行动：

- 审核和更新远程办公制度：公司应该对其现有的与远程办公有关的制度进行审查和更新，以符合法律的最新规定。
- 与员工建立明确的沟通机制：公司应该在公司和远程工作者之间建立明确的沟通机制，包括沟通的频率和方法，工作范围，以及断开沟通的权利。这将有助于确保管理者有效地监督远程工作者，而远程工作者能够与其团队保持联系和协作。
- 提供工作设备和工具：公司应确保远程工作者能够获得必要的工作设备和工具，以有效地完成其工作。这可能包括提供电脑、智能手机、互联网接入和其他必要的工具。
- 建立明确的绩效评估标准：公司应该为远程工作者建立明确的绩效评估标准，以确保他们的工作得到公平和客观的评估。这可能包括设定具体目标，提供定期反馈，并定期进行绩效评估。
- 确保远程工作者拥有与办公室工作人员平等的权利：公司应确保远程工作者拥有与在营业场所工作的员工相同的权利。

通过采取上述行动，公司得以确保其就《劳动法》中与远程办公有关的新规定做好准备，并确保其远程工作者能够切实和高效地完成工作。

联系我们

更多服务需求，敬请联络：

卢俊杰 (Anthony Visate Loh)

中国服务部领导人
德勤泰国和老挝税务&法务国别领导人
aloh@deloitte.com

谢良健 (Stan Chia)

中国服务部负责人
lchia@deloitte.com

王潼 (Wang Tong)

中国服务部法务副经理
twang9@deloitte.com



Dbriefs

A series of live, on-demand and interactive webcasts focusing on topical tax issues for business executives.



Tax@hand

Latest global and regional tax news, information, and resources.

Get in touch



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte Asia Pacific Limited is a company limited by guarantee and a member firm of DTTL. Members of Deloitte Asia Pacific Limited and their related entities, each of which is a separate and independent legal entity, provide services from more than 100 cities across the region, including Auckland, Bangkok, Beijing, Bengaluru, Hanoi, Hong Kong, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Mumbai, New Delhi, Osaka, Seoul, Shanghai, Singapore, Sydney, Taipei and Tokyo.

About Deloitte Thailand

In Thailand, services are provided by Deloitte Touche Tohmatsu Jaiyos Co., Ltd. and its subsidiaries and affiliates.

This communication contains general information only, and none of DTTL, its global network of member firms or their related entities is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication.

© 2023 Deloitte Touche Tohmatsu Jaiyos Co., Ltd.

To no longer receive emails about this topic please send a return email to the sender with the word “Unsubscribe” in the subject line.