



Legal News Deloitte Legal – Representing tomorrow

Inside this issue :

April 2018

- การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
- การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)

กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) ลงวันที่ 19 มกราคม 2561 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป โดยใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเป็นผลให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ในท้องที่จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 330 บาท
- ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 325 บาท

- ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 320 บาท
- ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 318 บาท
- ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 315 บาท
- ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 310 บาท
- ในท้องที่จังหวัดนราธิวาส บัตตานี และยะลา ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 308 บาท

การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 7) ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2560 ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 17 มิถุนายน 2561 โดยกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 16 สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- สาขาอาชีพพนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า
- สาขาอาชีพพนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)
- สาขาอาชีพพนักงานหล่อเหล็ก
- สาขาอาชีพพนักงานควบคุมการอบเหล็ก
- สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก
- สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก
- สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง
- สาขาอาชีพช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก
- สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง
- สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ
- สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง
- สาขาอาชีพช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง
- สาขาอาชีพพนักงานตัดตัวครอบเท้า
- สาขาอาชีพพนักงานอัดพื้นรองเท้า
- สาขาอาชีพช่างเย็บรองเท้า
- สาขาอาชีพพนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)

โดยกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพเป็น 2 ระดับ สาขาอาชีพซึ่งถูกจัดอยู่ในระดับ 1 เป็นเงินไม่น้อยกว่า 340 - 500 บาทต่อวัน และสาขาอาชีพซึ่งถูกจัดอยู่ในระดับ 2 เป็นเงินไม่น้อยกว่า 370 - 600 บาทต่อวัน ทั้งนี้อัตราค่าจ้างที่ได้รับนั้นจะขึ้นอยู่กับแต่ละสาขาอาชีพและระดับในสาขาอาชีพนั้น ๆ

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 (“พ.ร.ก.ฯ”) ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาและมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม 2561 เพื่อให้การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศและการทำงานของคนต่างด้าว สำคัญสรุปได้ดังนี้

- แก้ไขประเภทของบุคคลต่างด้าวที่ พ.ร.ก.ฯ นี้ไม่ใช้บังคับ ได้แก่
 - บุคคลซึ่งเข้ามาเป็นครั้งคราวเพื่อจัดหรือร่วมประชุม แสดงความคิดเห็น บรรยาย หรือสาธิตในการประชุม การอบรม ดุงานหรือสัมมนา หรือ การแสดง ศิลปะ วัฒนธรรมหรือการแข่งขันกีฬาหรือกิจกรรมอื่นใด ตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
 - บุคคลซึ่งเข้ามาเพื่อประกอบการหรือลงทุนหรือเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ หรือทักษะสูงอันจะยังประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
 - ผู้แทนของนิติบุคคลต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว
- แก้ไขคำนิยามคำว่า “ทำงาน” เป็น “การประกอบอาชีพใด ๆ ไม่ว่าจะมิใช่ นายจ้างหรือไม่ แต่ไม่รวมถึงการประกอบธุรกิจของผู้รับใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว
- แก้ไขโทษกรณีคนต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน จากเดิม จำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือ ปรับ 2,000-100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เป็น ยกเลิกโทษจำคุก ปรับ 5,000-50,000 บาท และให้ส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรเมื่อชำระค่าปรับแล้ว โดยบทลงโทษนี้จะใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 เป็นต้นไป
- แก้ไขโทษกรณีนายจ้างซึ่งรับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตเข้าทำงาน จากเดิมมีโทษปรับ 400,000 – 800,000 บาท ต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน เป็น ปรับ 10,000 – 100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน และหากนายจ้างกระทำความผิดซ้ำ จะมีโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับ 50,000-200,000 บาท ต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามนายจ้างที่กระทำความผิดซ้ำจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลา 3 ปี โดยบทลงโทษนี้จะใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 เป็นต้นไป
- นายจ้างต้องแจ้งต่อนายทะเบียนในกรณีรับคนต่างด้าวเข้าทำงานหรือออกจากงาน ภายในกำหนด 15 วัน นับแต่วันที่จ้างหรือวันที่ออกจากงาน หากฝ่าฝืนมีโทษปรับ

ไม่เกิน 20,000 บาท จากเดิมมีเพียงต้องแจ้งออกจากงานภายใน 7 วันและมีโทษปรับไม่เกิน 100,000 บาท

- กรณีคนต่างด้าวเป็นผู้มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ซึ่งมีใช้เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร จะทำงานได้เมื่อได้รับใบอนุญาตทำงาน ซึ่งสามารถทำงานได้ทุกชนิดหากเป็นงานที่มีได้มีประกาศจากรัฐมนตรีห้ามคนต่างด้าวทำ และได้ยกเลิกข้อห้ามให้ทำงานได้เฉพาะประเภทงาน นายจ้างท้องถิ่น ลักษณะงาน ตามที่ระบุใบอนุญาตทำงานเท่านั้น
- แก่ไขโทษปรับ กรณีคนต่างด้าวเข้ามาทำงานอันจำเป็นเร่งด่วนหรือเป็นงานเฉพาะกิจที่มีระยะเวลาการทำงานไม่เกิน 15 วัน ซึ่งต้องมีหนังสือแจ้งให้นายทะเบียนทราบ หากฝ่าฝืนมีโทษปรับ ไม่เกิน 50,000 บาท โดยบทลงโทษนี้จะใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 เป็นต้นไป นอกจากนี้ พ.ร.ก.ฯ ยังได้เพิ่มเติมให้สามารถขอย้ายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน 15 วัน หากงานไม่แล้วเสร็จภายในกำหนด
- แก่ไขโทษปรับ กรณีคนต่างด้าวไม่สามารถแสดงใบอนุญาตทำงานทำงานต่อเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียนได้ เป็นปรับไม่เกิน 5,000 บาท

Contact

Poljun Divari

Director, Deloitte Legal
Bangkok, Thailand

Tel: +66 (0) 2034 0000 ext 11231

Email: pdivari@deloitte.com

Pornpun Niyomthai

Director, Deloitte Legal
Bangkok, Thailand

Tel: +66 (0) 2034 0000 ext 10404

Email: pniyomthai@deloitte.com

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte is a leading global provider of audit and assurance, consulting, financial advisory, risk advisory, tax and related services. Our network of member firms in more than 150 countries and territories serves four out of five Fortune Global 500® companies. Learn how Deloitte’s approximately 264,000 people make an impact that matters at www.deloitte.com.

About Deloitte Southeast Asia

Deloitte Southeast Asia Ltd – a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited comprising Deloitte practices operating in Brunei, Cambodia, Guam, Indonesia, Lao PDR, Malaysia, Myanmar, Philippines, Singapore, Thailand and Vietnam – was established to deliver measurable value to the particular demands of increasingly intra-regional and fast growing companies and enterprises.

Comprising approximately 340 partners and 8,800 professionals in 25 office locations, the subsidiaries and affiliates of Deloitte Southeast Asia Ltd combine their technical expertise and deep industry knowledge to deliver consistent high quality services to companies in the region.

All services are provided through the individual country practices, their subsidiaries and affiliates which are separate and independent legal entities.

About Deloitte Thailand

In Thailand, services are provided by Deloitte Touche Tohmatsu Jaiyos Co., Ltd. and its subsidiaries and affiliates.