

## İş hayatında kadınlar ve kariyer

Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2014 verilerine göre, Türkiye nüfusunun %49,8'ini kadınlar oluşturuyor. İş gücüne bakıldığında ise, istihdam oranı erkeklerde %65 iken, kadınlarda bu oran sadece %27 seviyesinde. Türkiye'de 2014 yılında kamusal alanda üst düzey kadın yönetici oranı %9,4; 2013-2014 öğretim yılı için kadın profesörlerin oranının ise %28,7 olarak gerçekleştiği görülüyor.



Kadınların Deloitte dünyasında aktif rol alması, faaliyet gösterilen ülkelerde şirketin global yaklaşımının bir uzantısı olarak ortaya çıkıyor. Deloitte, kadınların artan bir şekilde iş gücüne katılımını teşvik etmekte ve kendilerine gelişim fırsatları ve programları sunarak üst düzey yönetici ve liderlik pozisyonlarında kadınların görev almalarını destekliyor. Bu anlayışın sonucu olarak Deloitte 2014 yılında, İş Yerinde Cinsiyet Eşitliği Kurumu (World Gender Equality Agency - WGEA) tarafından cinsiyet eşitliği konusunda en çok tercih edilen 76 firma arasında yerini aldı.

Bu vizyonun etkin bir yansımalarının görüldüğü Deloitte Türkiye'de kadın çalışanların oranı, erkeklerle eşit ağırlığa sahip olmakla birlikte kadınlar üst düzey yönetim kadrosunda da kritik görevler üstleniyor. Bu anlamda Deloitte Türkiye'de, 2015 yılında üst düzey kadın yönetici oranı %30'a ulaştı. Stratejik planlama, iş geliştirme ve pazarlama, yetenek yönetimi, finans, muhasebe, bilgi teknolojileri ve idari işler gibi kilit pozisyonların yanı sıra kurumsal finansman bölümü ve çeşitli endüstri yönetim programları da kadın yöneticilerin liderliğinde çalışmalarını sürdürüyor.