

Mentorluk ve yaşam boyu “iş arkadaşı” olmak...

Deloitte’a katılabilmek için yeni mezunlar ve profesyoneller zorlu bir işe alım sürecinden geçiyor.

Bu süreç sonunda ise en iyi yetenekler seçilerek

Deloitte’a katılıyor. Deloitte’ta çalıştıkları süre

boyunca tüm çalışanların kişisel ve kariyer gelişimine önem veriliyor. Amaç,

çalışanların ilham alacağı geleceğin liderlerini yetiştirmek. İş sırasında eğitim,

mobilité ve uluslararası görevlendirme, sınıf içi ve sanal eğitimlerin yanı sıra

çalışanlarımızın gelişimi için mentorluk sistemi de bu gelişimde büyük önem

taşıyor. Çünkü Deloitte’ta başarılar, başarıda payı olan herkese mal ediliyor ve

mentorlar ise, bu başarıda oldukça etkili bir role sahip.



Mentorluk en üst seviyeden başlıyor ve teknik ve endüstri uzmanlığının bir sonraki jenerasyona aktarılmasına yardımcı oluyor. Bu sistem daha donanımlı nesiller yetiştirilmesini mümkün kılıyor. Mentorluk sadece çalışma saatleri sırasında da gerçekleşmiyor; mentorlar aynı zamanda çalışanlarla iş dışında da vakit geçirerek kişisel gelişimlerine katkıda bulunuyor. Yolu Deloitte’la kesişen herkes “yaşam boyu iş arkadaşı” ve Deloitte topluluğunun bir parçası olarak görülüyor.

Deloitte’ta liderliğin yolu aynı zamanda iyi bir mentor olmaktan geçiyor ve şirket ortaklarının değerlendirilmesinde mentorluk önemli bir yer taşıyor. Bu değerlendirmelerde mentor olarak şirket ortaklarının neler yaptıkları irdeleniyor ve mentorluk kişinin toplam performansının önemli bir parçası olarak görülüyor. Bu da mentorluk sisteminin etkin bir şekilde sürdürülebilmesini sağlıyor.