



Enerji sektöründe kadın enerjisi

Deloitte'un, finans ve otomotiv sektörlerinden sonra bu kez de enerji sektöründe kadın çalışanların sesini ortaya koyan araştırması ELDER, EÜD, ETD, GAZBİR ve PETFORM gibi sektörün köklü sivil toplum kuruluşlarının iş birliğiyle gerçekleştirildi.

Elif Düşmez Tek

Enerji ve Doğal Kaynaklar
Endüstrisi Lideri
Deloitte Türkiye

Aylin Siyahhan

Danışman
Araştırmalar
Deloitte Türkiye

Deloitte'un kadın serisinin üçüncüsü olan bu raporda yine erkek egemen olarak bilinen ve global verilerin de kadın çalışanların azınlıkta olduğunu gösterdiği bu sektör farklı yönleriyle kadınların bakışıyla ele alındı.

Çalışma enerji sektörünün önde gelen STK'larıyla iş birliği ile hazırlanmış olup; enerji sektörünün elektrik dağıtım alt sektöründe, elektrik üretim, elektrik tedarigi ve ticareti, doğal gaz tedarigi ve ticareti ve petrol şirketlerinde istihdam edilen 565 beyaz yaka kadın çalışanın katılımı ile gerçekleştirildi. Araştırma kadınların enerji sektöründeki konumlarını ortaya koyan analizlerin yanı sıra kadınların sektörden beklentilerine, mevcut eksikliklere ve sektörün nasıl daha iyi seviyeye gelebileceğine dair veriler ve öngörüler de içermektedir. [➤](#)

Enerji sektöründeki beyaz yakalı kadınların %81'i sektörde kadın liderlerin az olduğunu düşünüyor ve daha fazla kadın lider görmek istediğini belirtiyor.

Beyaz yakalı kadınların çoğu sektörden memnun

Araştırmanın göze çarpan ilk çıktısı kadınların %73 gibi büyük bir kısmının enerji sektöründe çalışmaktan memnun olduğunu gösteriyor. Geriye kalan %27'lik kısım "başka bir sektörü tercih ederdim" diyor ve buna sebep olarak ücretler ve yan hakların yetersiz olmasından, terfi fırsatlarının olmamasına, iş-özel yaşam dengesinin olmamasından, şirketin kurumsallık seviyelerine birden çok farklı sebep gösteriyor. Ayrıca her iki kadın çalışandan biri, kadın olmanın sektördeki kariyer yolculuğunda bir dezavantaj oluşturduğunu düşünüyor ve eğer sektörler arası geçiş yapabilecek olsalar eğitim ve teknoloji başta olmak üzere, sağlık ve uzay teknolojileri alanlarını tercih edebileceklerini iletiyorlar. Rapora göre, kadınların enerji sektörüne çekilmesi ve uzun soluklu çalışmalarının sağlanması yönünde daha atılması gereken pek çok adım bulunuyor. Şirketler bünyesinde yapılan kadın istihdamını arttırmaya yönelik çalışmalar hâlâ yetersiz ve kadın çalışanların gelişimi için atılan adımlar da çok görünür değil.

Çarpıcı bir diğer başlık: eğitim

Sektörde yer alan beyaz yakalı kadınların %91'i üniversite veya üstü seviyede eğitime sahip, bu yüksek oran beraberinde enerji sektöründe yönetici olmak isteyen kadınları

da getiriyor. Araştırma sonuçları, kadınların %67'sinin üst seviye yöneticilik, %14'lük bir kısmının orta seviye yöneticilik ve %19'unun da girişimcilik hedefi olduğunu ortaya koyuyor.

Kadın liderlerin sayısı ve görünürlüğü arttırılmalı

Enerji sektöründeki beyaz yakalı kadınların %81'i sektörde kadın liderlerin az olduğunu düşünüyor ve daha fazla kadın lider görmek istediğini belirtiyor. Sektörün erkek egemen olması ve liderlik pozisyonları için erkek adaylara meyilli olması gibi etkenler sebebiyle şu an enerji sektöründe üst düzey kadın yöneticilerin oranı %8; kadın liderlerin sayısının ve görünürlüğünün arttırılması ise sektör için çok önemli. Katılımcılar, rol model olabilecek kadın lider örneklerinin görünürlüğünün arttırılmasının sektöre daha fazla kadın lider çekilmesi yolunda anahtar olabileceğini belirtiyor. Ayrıca kadın liderlerin dikkatli ve detaycı planlama kabiliyetlerinin, sosyal ve duygusal zekâlarının enerji sektörüne katma değer sağlayacağı konusunda hem fikirler. Bunun yanında birçok araştırmanın da gösterdiği gibi cinsiyet dengesi kurulmuş bir yönetim ekibinin finansal performans üzerindeki olumlu etkisi de göz önünde bulundurulduğunda, kadınların yönetim ekibine dâhil olması hem kadınlara hem de sektöre çok ciddi katkılar sağlayacaktır. ➔

Rapor son olarak; enerji sektöründeki kadın istihdamı konusunda şirketlerin gelecekte ajandasında bulunması gereken olmazsa olmazları şöyle sıralıyor:



Yönetim ekiplerinde daha çok kadın:
Erkek egemen algının yıkılışı ve kadınların 'Cam tavanlarını' kırmaları...



Toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun uygulamalar:

Bu konu sektörde norm haline getirilmeli ve liderlik seviyesinde kadın-erkek dağılımı dengelenmeli.



Kişisel gelişim ve eğitime destek:

Öğrenme ve gelişme fırsatları enerji sektöründe kadınların sektöre dair en olumlu bulduğu ve en önemsedığı konular arasında başı çekiyor.



Daha esnek çalışma koşullarının ve rahat çalışma mekanlarının yaratılması:

İş ve özel hayat dengesinin olmadığı algısının kırılması gerekiyor. Kadınlar için esnek, evden/uzaktan çalışma şartları ve konforlu çalışma koşullarının oluşturulabildiği, söylem ve eylemlerle gösterilmeli.



Yeni kadın liderler yaratmak için mentorluk ve gelişim programlarının uygulanması:

Katılımcıların %46'sı bir mentor olduğunu ve onların %91'i de mentorunun kariyerini olumlu etkilediğini belirtirken; kendisi mentorluk yapanların oranı ise %53 olarak ortaya çıkıyor. Sektörde kadın liderler yetiştirmek için mentorlar şart.



Kadın çalışanları erkenden enerji sektörüne çekmek:

Sektörün genç kadınlar için cazip haline getirilmesi ve buna yönelik uygulamaların hayata geçirilmesi büyük önem taşıyor.



Anlamlı ve köklü bir hikâye yazmak:

Kültür ve devamlılık içeren ve bir topluluk olarak bütünleşmiş ortak miras olarak algılanabilecek başarı öyküleri kadınların enerji sektörüne olan bağlılık hissini ve verdikleri değeri artırabilir. Bu hikâye yazımında yine enerji sektöründe ön plana çıkacak kadın liderlerin rolü önem taşıyor.

Özetle yapılan araştırmanın sonucu gösteriyor ki enerji sektöründeki kadınlar sektördeki güçleriyle, hedefleriyle, başarıya olan inançlarıyla, dijital dönüşüme olan yatkınlıklarıyla sektöre değer katıyor. Kadınların bu sektörde istihdamının artması ve liderlik yolunda desteklenmesi, kadınların bu sektöre olan aitik hissini arttırmanın yanı sıra, kariyerinin başında olan genç kadınlara da bu sektörü tercih etmeleri için teşvik edici olacaktır. Enerji sektöründe hâlihazırda bulunan kadın liderlerin önderliğinde enerji sektörüne kadınların katkısı daimi olacaktır. ●

Raporun tamamına buradan ulaşabilirsiniz.

