



稅務快遞

因應證交法提升基層員工薪酬新規定 上市(櫃)公司明年股東會應完成公司章程修訂

證券交易法於今(113)年 8 月 7 日公告修正第 14 條第 6 項規定，上市(櫃)公司應於公司章程訂明以年度盈餘提撥一定比率为基層員工調整薪資或分配酬勞，金管會為因應前述規定於 11 月 8 日發布金管證發字第 1130385442 號函釋，要求上市(櫃)公司至遲應於 114 年股東會依證交法第 14 條第 6 項規定完成公司章程之修正。

按金管會 11 月 8 日函釋規定，基層員工係指非屬「經理人」且薪資水準低於一定金額者，重點包括：

1. 「一定金額」雖得由公司衡酌自身營運狀況及產業特性定之，惟不得低於「中小企業員工加薪薪資費用加成減除辦法」定義之基層員工薪資 5 萬元之水準。
2. 「經理人」之範圍係依金管會 112 年 10 月 4 日金管證交字第 1120384295 號令規定，包括總經理、副總經理、協理等相當層級之人，財務部門及會計部門主管，以及其他有為公司管理事務及簽名權利之人。
3. 公司應訂明基層員工範圍提報董事會決議，且應定期評估是否需進行調整，並納入內部控制制度中。

勤業眾信觀點

上市(櫃)公司除應按金管會函釋規定，留意董事會議決公司基層員工之範圍外，明年股東會依證交法擬訂公司章程修正條文時，應一

併考慮公司原依公司法規定已於章程訂定之員工酬勞提撥基礎或方式之配合適用。由於證交法所規定「以年度盈餘」依比率提撥與公司法所規定「以當年度獲利狀況」之定額或比率為提撥基礎，兩者是否為同一基礎尚不明確，仍待釐清。

此外，因董事會擬定盈餘分配案應依當時已生效之公司章程為之，本次金管會函釋規定至遲應於明年股東會完成章程修正即可，則依法應可於115年始得適用，至於是否得參考公司法於104年增訂員工酬勞提撥規定時，於次年度股東會將該項章程修正案列為第一案，修正完成後再進行後續議程於當年度即予適用該規定，則應再進一步釐清。

若有疑問或相關意見，歡迎您與我們聯繫。

聯絡資訊

陳惠明執業會計師

thomaschen@deloitte.com.tw

呂攻瑩協理

mayleu@deloitte.com.tw

許嘉玲協理

mirandahsu@deloitte.com.tw

周慧齡協理

jollinchou@deloitte.com.tw

莊慧婷資深經理

wennchuang@deloitte.com.tw

藍聰金副總經理

brulan@deloitte.com.tw

劉瑞珠協理

peiliu@deloitte.com.tw

廖美玲協理

wliao@deloitte.com.tw

邱毓婷協理

shelbychiu@deloitte.com.tw



Deloitte 泛指 Deloitte Touche Tohmatsu Limited (簡稱“DTTL”)，以及其一家或多家全球會員所網絡及其相關實體 (統稱為“Deloitte 組織”)。DTTL (也稱為“Deloitte 全球”) 每一個會員所及其相關實體均為具有獨立法律地位之個別法律實體，彼此之間不對第三方承擔義務或約束。DTTL 每一個會員所及其相關實體僅對其自身的作為和疏失負責，而不對其他的作為承擔責任。DTTL 並不向客戶提供服務。更多相關資訊，請參閱 www.deloitte.com/about 了解更多。

Deloitte 亞太(Deloitte AP)是一家私人擔保有限公司，也是 DTTL 的一家會員所。Deloitte 亞太及其相關實體的成員，皆為具有獨立法律地位之個別法律實體，提供來自 100 多個城市的服務，包括：奧克蘭、曼谷、北京、河內、香港、雅加達、吉隆坡、馬尼拉、墨爾本、大阪、首爾、上海、新加坡、雪梨、台北和東京。

本出版物係依一般性資訊編寫而成，僅供讀者參考之用。Deloitte Touche Tohmatsu Limited (簡稱“DTTL”)、其會員所或其相關實體的全球網絡 (統稱為“Deloitte 組織”) 均不透過本出版物提供專業建議或服務。在做出任何決定或採取任何可能影響企業財務或企業本身的行動之前，請先諮詢合格的專業顧問。

對於本出版物中資料之準確性或完整性，不作任何陳述、保證或承諾 (明示或暗示)。DTTL、其會員所、相關實體、僱員或代理人均不對與依賴本出版物的任何人直接或間接引起的任何損失或損害負責。DTTL 及其每個成員公司及其相關實體在法律上是獨立的實體。

