

Дані про працівників

Тренд №10



Як далеко може зйти аналітика?

Доступність персональних даних працівників та поява потужних аналітичних інструментів – можливості та ризики водночас. Для використання переваг HR-аналітики в процесі підбору, утримання та оптимізації робочої сили, необхідно мати чітко визначені політики та гарантії безпеки персональних даних.

81% респондентів з України вважають даний тренд важливим

43% учасників опитування повідомляють, що їх компанії готові слідувати даній тенденції

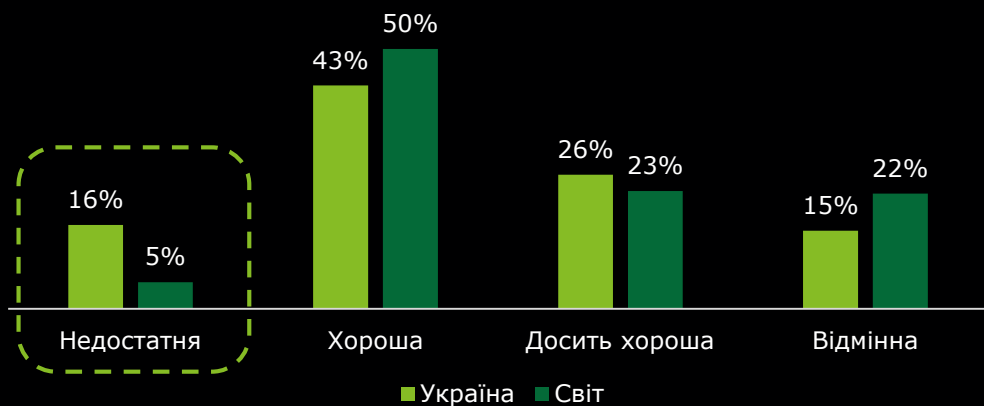
48% респондентів вважають, що дані про працівників відіграють все більшу роль у прийнятті організаційних рішень і потребують чітких політик управління та захисту

При цьому для **37%** респондентів аналітика даних про працівників не являється фактором, який створює цінність; у компаніях немає надійної структури управління даними

Для **9%** українських респондентів HR-аналітика являється невід'ємною частиною системи прийняття бізнес-рішень. Департамент управління персоналом активно залучений в систему управління даними

Для **6%** опитаних HR-аналітика являється невід'ємною частиною системи прийняття бізнес-рішень і HR активно залучений в систему управління даними

Оцінка системи захисту персональних даних працівників компанії



Характеристики, які найкраще описують поточні можливості організації аналізувати дані працівників



Дані про працівників

Тренд №10

Яким чином використовуються персональні дані працівників компанії

