

Екосистема трудових ресурсів

Тренд №2



Управління ресурсами виходить за рамки корпорації

Роботодавці очікують, що протягом наступних кількох років залежність від контрактних, позаштатних і гіг-працівників стрімко зросте. Різноманіття ринку праці потребує від HR-лідерів та лідерів бізнесу активної співпраці при розробці інтегрованих стратегій та програм в управлінні працівниками різних категорій та оптимізації екосистеми персоналу в цілому.

78% респондентів з України вважають даний тренд важливим

43% учасників опитування повідомляють, що їх компанії готові слідувати даній тенденції

47% респондентів вказують, що основна частина їхніх працівників - традиційні працівники

30% говорять про використання різноманітних категорій працівників за певних підстав, без відповідної політики, чи процесу

При цьому **12%** учасників свідчать, що у компанії створено відповідні політики працевлаштування працівників різних категорій, але немає чіткої стратегії їх використання

Та лише **10%** респондентів говорять про те, що у їх компаніях є визначена стратегія та розроблена політика працевлаштування персоналу різних категорій

Ризики, яким піддаються компанії в управлінні змішаними категоріями працівників



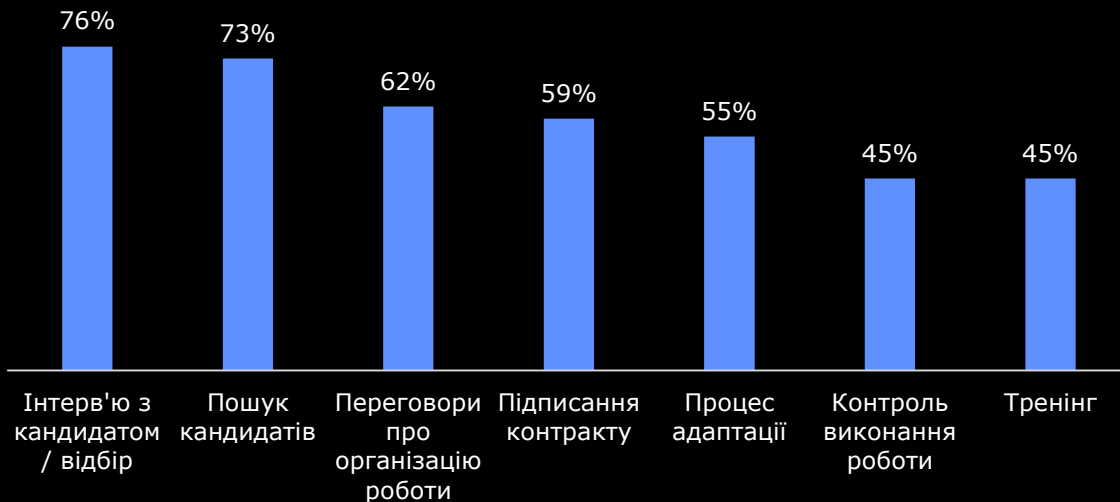
Екосистема трудових ресурсів

Тренд №2

Яким чином здійснюється управління продуктивністю працівників різних категорій



Ролі, які підтримуються HR-департаментом в процесі залучення, найму та управління працівниками різних категорій



Характеристика використання в компанії працівників різних категорій

