

Переваги залучення до співпраці різних поколінь

Тренд №5



Розширення рамок традиційного «робочого віку»

Традиційні переконання про те, що навчання закінчується у 20 років, прогрес кар'єри – в 40 років, а робота – у 60, втратили точність та актуальність. Переваги мають ті компанії, які в змозі відійти від стереотипів та перетворити зростання робочого віку працівників на невикористаний актив.

51% респондентів з України вважають даний тренд важливим

28% учасників опитування повідомляють, що їх компанії готові слідувати даній тенденції

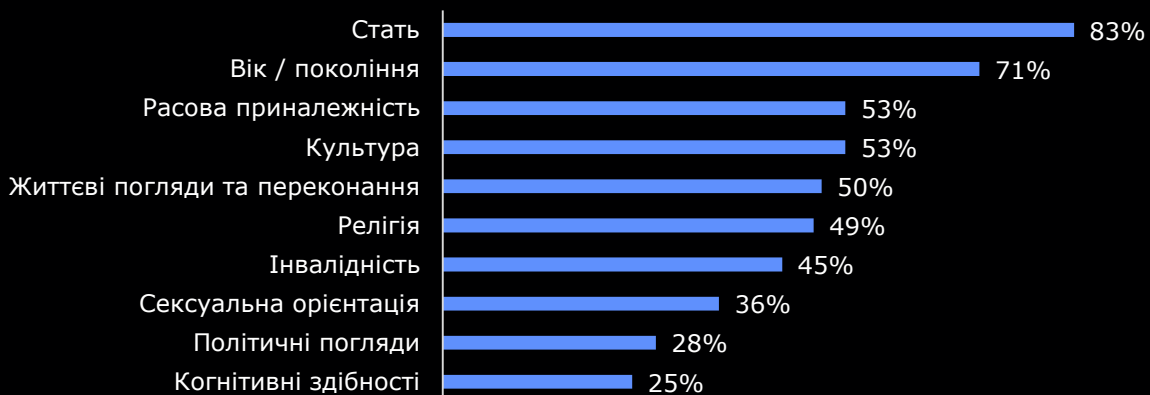
55% респондентів говорять про те, що у їх організаціях працівники старшого віку керують власною кар'єрою в рамках існуючої моделі роботи

19% стверджують, що у їх компаніях створено цільові ролі для старших працівників, щоб використовувати їх досвід та переваги

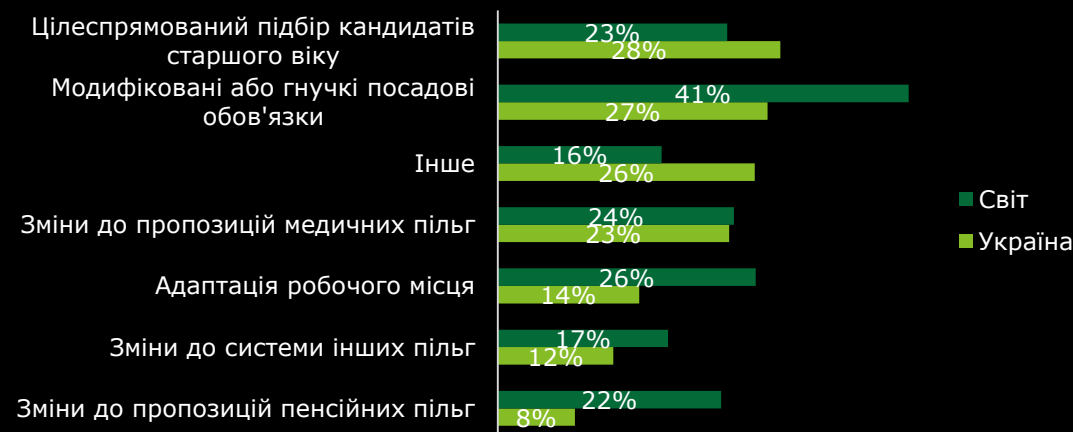
Натомість **18%** респондентів розглядають працівників старшого віку як перешкоду в розвитку нових талантів

8% учасників дослідження підтримують співпрацю з працівниками старшого віку, аби керувати стратегією їх кар'єри та виходу на пенсію

Що включає у себе розуміння поняття інклюзивності



Стратегії компаній по роботі із працівниками старшого віку



Переваги залучення до співпраці різних поколінь

Тренд №5



Як у компаніях відносяться до працівників за 55 років. Світ vs Україна

