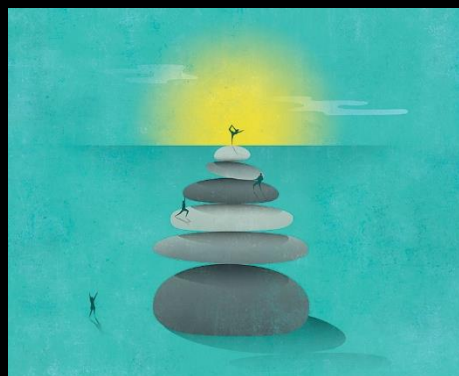


Добробут та стабільність персоналу

Тренд №7



Підвищення ефективності працівників через відновлення

Природа цифрового бізнесу породжує безперервність у стилі 24/7. Понад 40 % працівників зіштовхуються з високим навантаженням роботи, що негативно впливає на їх продуктивність, здоров'я та стабільність у сім'ї. Добробут працівників забезпечує корпоративне благополуччя, що є елементом стратегії ефективності.

69% респондентів з України вважають даний тренд важливим

42% учасників опитування повідомляють, що їх компанії готові слідувати даній тенденції

Основна мета програм соціального благополуччя працівників



51% респондентів говорять про те, що у їх компаніях реалізуються базові та традиційні програми соціального благополуччя (безпека, медична допомога)

При цьому **35%** стверджують, що взагалі не працюють у напрямку забезпечення добробуту працівників

7% українських респондентів зазначають, що у їх компаніях пропонуються програми добробуту, включаючи нетрадиційні, такі, як медитації, фінансове консультування тощо

6% свідчать про те, що їх компанії пропонують широкий спектр програм з соціального благополуччя та активно аналізують їх вплив на продуктивність та ефективність

Програми соціального благополуччя, що реалізуються у компаніях



Добробут та стабільність персоналу

Тренд №7

Ступінь цінності програм добробуту для працівників

