

#2 Human Capital CONNECTION



Transitar
hacia el futuro
del trabajo



Elevar
la experiencia
humana



Optimizar
la gestión
del capital
humano



Activar
la organización
digital



Transformar
a nuestras
organizaciones
para el futuro

Estimados,

Comienza un nuevo año lleno de desafíos y posibilidades y tal como planteamos en nuestra primera edición de este *newsletter*, este año les proponemos profundizar en los 5 principales desafíos en relación a la gestión de nuestras organizaciones y nuestro talento:

En esta edición comenzaremos a prepararnos para **transitar hacia el futuro del trabajo**, compartiendo con ustedes mucha información y **extendiendo una invitación para nuestro próximo evento**.

¡Esperamos que la disfruten!

Transitar hacia el Futuro del Trabajo

¿Sabes de qué se trata el Futuro del Trabajo?

El trabajo tal como lo conocemos está siendo transformado por dos fuerzas poderosas: la adopción de inteligencia artificial y la expansión de la fuerza laboral alternativa. Para hacer frente a las disrupciones del contexto actual y transitar hacia el futuro, las organizaciones deben repensar y reimaginar el lugar de trabajo, la gestión de la fuerza laboral y la naturaleza del trabajo en sí mismo.



Acceder al video explicativo [aquí](#).

¿Qué es el Futuro del Trabajo?

Las fuerzas del cambio están afectando las tres principales dimensiones del trabajo: el **trabajo** (qué) en sí mismo, **quién** lo ejecuta y **dónde** se realiza.



QUÉ

Dado el aumento de las tecnologías cognitivas, la robótica y la IA, nuestro entendimiento del **trabajo está cambiando** desde un enfoque en la ejecución de la tarea **hacia la resolución de problemas complejos** y **la gestión de las relaciones humanas**.

+ del **14%**

de los puestos de trabajo serán **sustituídos** por máquinas



32%

serán **alterados**



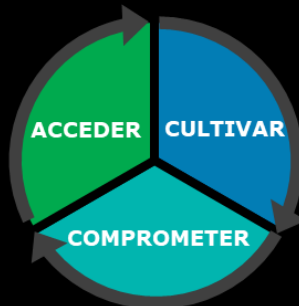
Se **perderán 1 millón** de trabajos, pero...

Se **generarán 1,75 millones** de trabajos

QUIÉN

A la medida que **nuevas alternativas y modelos de contratación** aparecen en el mercado, las organizaciones deberían **repensar sus modelos actuales de gestión de talento** para atender a las diversas necesidades de la fuerza laboral.

¿Cómo potenciar las capacidades de una fuerza laboral diversa?



¿Cómo desarrollar a los colaboradores y los equipos?

¿Cómo motivar a los equipos diversos a través de interacciones inspiradoras?

DÓNDE

Las organizaciones ahora pueden **reimaginar** sus lugares de trabajo, transformándolos de espacios más tradicionales hacia **espacios de colaboración virtual**.



Acceder al artículo completo en inglés [aquí](#)

OTRAS LECTURAS INTERESANTES...



La evolución del trabajo
Nuevas realidades que enfrentan
los líderes de hoy

¿Cómo podría lucir el trabajo del mañana?

Las fuerzas tecnológicas y sociales están transformando cómo se realiza el trabajo, quién lo hace e incluso cómo se ve. En un esfuerzo por comprender cómo las organizaciones pueden repensar sus enfoques frente a la evolución del trabajo, este artículo trata de identificar cuáles son las fuerzas disruptivas más importantes que dan forma a las realidades del mañana.

Acceder el artículo completo en español [aquí](#).

AFTER DE TRABAJO

EL FUTURO DEL TRABAJO HA LLEGADO

¿Cómo transitamos hacia esta nueva realidad?

20.02.2020
18.00HS
Deloitte, Juncal 1385

Responde este mail con la palabra "inscripción" si deseas participar del evento.

*Inscripciones sujetas a la disponibilidad de la sala.



Confirma tu participación: capitalhumano@deloitte.com



Deloitte se refiere a una o más de las firmas miembros de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sociedad privada limitada por garantía en el Reino Unido y su red de firmas miembros, cada una como una entidad única e independiente y legalmente separada. DTTL (también conocida como "Deloitte Global") no provee servicios a clientes. Por favor ver [Acerca de Deloitte](#) por una descripción más detallada acerca de DTTL y sus firmas miembro.

Deloitte presta servicios de auditoría, impuestos, consultoría y asesoramiento financiero a organizaciones públicas y privadas de diversas industrias. Con una red global de firmas miembros en más de 150 países, Deloitte brinda sus capacidades de clase mundial y su profunda experiencia local para ayudar a sus clientes a tener éxito donde sea que operen. Aproximadamente 316.200 profesionales de Deloitte se han comprometido a convertirse en estándar de excelencia.

© 2020 Deloitte S.C. Todos los derechos reservados.

Para dejar de recibir esta información en su casilla de correo, envíenos un email con el asunto "remove"