

## Human Capital #5

# CONNECTION



Estimados,

Los últimos meses han operado como una máquina del tiempo hacia el futuro para nuestras organizaciones, requiriendo profundos ajustes y respuestas ágiles a contextos totalmente disruptivos. En particular, nuestra función de RRHH ha estado en el centro de las conversaciones y planificaciones, debiendo adaptar las distintas dimensiones de la organización a nuevas formas de trabajo y coordinación que se hacían requeridas para afrontar los desafíos del contexto.

Desde Deloitte hemos acompañado este proceso, apoyando a nuestros clientes y otros actores parte de nuestro ecosistema a comprender el impacto y potencial que la nueva realidad trae con ella. En este proceso hemos podido validar la **relevancia de una mirada estratégica y consciente respecto a cómo queremos moldear el futuro (ya presente) de nuestras organizaciones.**

*¿Qué hemos aprendido de los pasados meses? ¿Por qué aumentó tan significativamente el compromiso y en algunos casos la productividad en pleno período de emergencia? ¿Por qué algunos equipos lograron ser exitosos en este contexto y otros no? ¿Cómo nos fortalecimos y qué queremos mantener? ¿Cómo nos organizaremos para potenciar las nuevas formas de trabajo que experimentamos?* Estas son algunas de las preguntas que hemos compartido con muchos de ustedes en este período, y sobre ellas buscamos continuar arrojando luz para **diseñar juntos el futuro del trabajo y de nuestras organizaciones.**

En esta edición de nuestro Human Capital Connection queremos acompañarlos por medio de variados contenidos que enriquecen la reflexión y planificación respecto a las estrategias que desplegaremos para prosperar y liderar la nueva realidad.

Asimismo, queremos invitarlos a ser parte de nuestra investigación sobre las Tendencias que moldearán el futuro a través del **lanzamiento de nuestra Encuesta de Tendencias Globales de Capital Humano 2021.**

Volveremos a encontrarlos por este medio en nuestra próxima edición, y quedamos a las órdenes para coincidir en un café virtual y continuar ahondando nuestra **#HCCconnection.**

Saludos,

**Lucía Muñoz Valecka**

Socia en Consultoría – Capital Humano



## Lanzamiento de la Encuesta de Tendencias Globales de Capital Humano de Deloitte 2021

El mundo ha cambiado y también lo ha hecho nuestro enfoque de investigación sobre las Tendencias de Capital Humano. Invitamos a los líderes de negocio y a los líderes de RR.HH. a realizar esta breve encuesta de 10 minutos para ayudarnos a descubrir qué sigue en el futuro de las organizaciones, al tiempo que navegamos un transformado panorama organizacional actual y re-imaginamos el futuro. Ayúdanos a dar forma al futuro cambiante de Capital Humano.

Acceda a la encuesta [aquí](#).



## Investigación de buenas prácticas para prosperar en una nueva realidad

Durante los últimos meses nuestro equipo ha profundizado en las distintas respuestas que diversas organizaciones a nivel global han realizado para dar forma a las nuevas prácticas en relación al trabajo, la fuerza de trabajo y el lugar de trabajo. Explora diversos materiales que aportan insumos y buenas prácticas para este nuevo contexto.

Acceda al artículo completo [aquí](#).



## Resultados de nuestra Encuesta Global de Millennials de Deloitte 2020

El mundo que sigue a la pandemia de COVID-19 seguramente será diferente y probablemente más alineado a los ideales de los millennials y la generación Z: *“ellos han visto lo rápido que la tierra puede sanar, que tan rápido se pueden adaptar los negocios, y cuan ingeniosas y colaboradoras pueden ser las personas. Ellos saben que una sociedad pos-pandémica puede ser mejor que la de antes, y son lo suficientemente tenaces para hacerlo realidad”*.

Acceda al artículo completo [aquí](#).



## ¿Nuestro modelo operativo de RRHH está preparado para afrontar las demandas del futuro?

La función tradicional de RRHH tal como la conocemos ya no es suficiente para dar respuesta a las demandas del futuro. El Futuro del Trabajo, la Fuerza Laboral y la Organización están impulsando la necesidad de reimaginar el Futuro de RRHH. Para alcanzar los objetivos del negocio y dar respuesta a las demandas cambiantes del contexto, RRHH del futuro deberá incorporar capacidades digitales, mayor foco en el cliente y nuevas tecnologías y formas de trabajar más flexibles.

Acceder el artículo completo [aquí](#).

Si quieres acceder a nuestras ediciones anteriores haz click [aquí](#).



Por cualquier consulta:  
**Lucía Muñoz Valecka**  
Socia en Consultoría  
[luciamunoz@deloitte.com](mailto:luciamunoz@deloitte.com)



Deloitte se refiere a una o más de las firmas miembros de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sociedad privada limitada por garantía en el Reino Unido y su red de firmas miembros, cada una como una entidad única e independiente y legalmente separada. DTTL (también conocida como "Deloitte Global") no provee servicios a clientes. Por favor ver [Acerca de Deloitte](#) por una descripción más detallada acerca de DTTL y sus firmas miembro.

Deloitte presta servicios de auditoría, impuestos, consultoría y asesoramiento financiero a organizaciones públicas y privadas de diversas industrias. Con una red global de firmas miembros en más de 150 países, Deloitte brinda sus capacidades de clase mundial y su profunda experiencia local para ayudar a sus clientes a tener éxito donde sea que operen. Aproximadamente 316.000 profesionales de Deloitte se han comprometido a convertirse en estándar de excelencia.

© 2020 Deloitte S.C. Todos los derechos reservados.

Para dejar de recibir esta información en su casilla de correo, envíenos un email con el asunto "remove"