

People Analytics

¿Cómo pasar de los insights a la toma de decisiones?

72%

De las organizaciones identifican a People Analytics como una alta prioridad para el éxito de su negocio y organización.

Tendencias de Capital Humano 2020 y 2021, Deloitte Insights.

53%

De las organizaciones afirman que su fuerza laboral considera como positivo el uso de la IA para extraer datos asociados a ella en relación a sus habilidades.

Tendencias de Capital Humano 2023, Deloitte Insights

25%

De las organizaciones creen ser efectivas recolectando e integrando diferentes tipos de datos de RR.HH.

Deloitte Development LLC, 2022

Con profundos conocimientos sobre el **trabajo**, la **fuerza laboral** y el **lugar de trabajo**, las áreas de RR.HH. están utilizando **People Analytics para influir directamente la toma de decisiones de las organizaciones**

Actualmente, nuestros clientes están utilizando **People Analytics** para:

- Aumentar la productividad de su fuerza laboral.
- Fomentar una cultura de datos en las organizaciones.
- Comprender y prever las carencias de capacidades críticas y sus necesidades de desarrollo.
- Comprender los KPIs clave del ciclo de vida de la fuerza laboral, la prestación de servicios de RR.HH., entre otras, y su relación con los resultados financieros, operaciones y comerciales.

¿Cómo acompañamos a nuestros clientes para llegar al siguiente nivel?

RR.HH. Data Driven

- Estrategia y roadmap de implementación de People Analytics.
- Definición de arquitectura de datos de People Analytics.
- Acompañamiento en el ejercicio de selección de proveedores de TI que brinden soluciones para convertirse en un área "Data driven".

Workforce Analytics

- Proyectos de ciencias de datos de RR.HH. (RPA, Machine Learning y/o IA).

Operate Analytics

- Implementación de casos de uso, por ejemplo: Planeación de la fuerza laboral, Retroalimentación de la fuerza laboral, etc.
- Reporte y diseño de dashboards de RR.HH.
- Soporte en el proceso de análisis de información y formulación de conclusiones en los casos de uso.



¡Conversemos!



Lucía Muñoz Valecka
luciamunoz@deloitte.com
Socia Líder de Human Capital S-LATAM



Matías Pagano
mapagano@deloitte.com
Gerente de Workforce Transformation S-LATAM

Sobre Deloitte

Deloitte se refiere a una o más de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una compañía privada del Reino Unido limitada por garantía ("DTTL"), su red de firmas miembro y sus entidades relacionadas. DTTL y cada una de sus firmas miembro son entidades legalmente separadas e independientes. DTTL (también conocida como "Deloitte Global") no proporciona servicios a los clientes. En los Estados Unidos, Deloitte se refiere a una o más de las firmas miembros estadounidenses de DTTL, sus entidades relacionadas que operan utilizando el nombre "Deloitte" en los Estados Unidos y sus respectivas afiliadas. Ciertos servicios pueden no estar disponibles para dar fe de los clientes bajo las reglas y regulaciones de la contabilidad pública. Por favor, consulte www.deloitte.com/about para obtener más información sobre nuestra red global de firmas miembro.