

Desarrollando líderes resilientes para guiar a las organizaciones en tiempos difíciles

En tiempos de crisis e incertidumbre, desarrollar líderes resilientes se vuelve crítico para sobrevivir y prosperar.

A medida que el mundo enfrenta cambios y circunstancias inesperadas, las organizaciones se enfrentan a la monumental tarea de rediseñar rápidamente la forma en la que se realiza el trabajo en este contexto incierto. Las organizaciones que actúen ahora preparando y desarrollando sus líderes para el futuro serán aquellas que podrán enfrentar la tormenta y no solo sobrevivir, sino también prosperar en el nuevo mundo del trabajo.

LOS LÍDERES RESILIENTES DEBEN TRABAJAR EN 3 DIMENSIONES

En medio de la crisis, los líderes resilientes se definen por aquello que hacen en tres dimensiones clave, en las que deberán tomar medidas para guiar a la organización hacia el éxito.



PROGRESAR

Guiar a la organización hacia el éxito a través de la planificación estratégica y la toma de decisiones, incorporando la resiliencia en toda la organización y re-imaginando modelos el trabajo futuro.

RECUPERAR

Adaptar las estrategias y los modelos operativos, aprendiendo sobre aquello que funciona mejor en el contexto cambiante para emerger más fuerte.

RESPONDER

Identificar y reconocer las amenazas, los riesgos y los cambios, preparando a la organización a responder en sus negocios, cadena de producción, procesos de cliente y talento.

CAPACIDADES CLAVE DE LIDERAZGO PARA LOS LÍDERES RESILIENTES DEL FUTURO

Los líderes resilientes deben tener la capacidad de inspirar y motivar a sus equipos de forma de asegurar la continuidad y una exitosa adaptación en un contexto de disrupción sin precedentes.



ENERGIZAR

co-creando una poderosa visión con su equipo y generando la seguridad psicológica requerida en tiempos de incertidumbre para una fuerza laboral diversa.



CONECTAR

personas en toda la organización y el ecosistema al romper los silos, impulsar la colaboración virtual, implementar nuevas herramientas y ser inclusivo respecto a la diversidad de los distintos actores.



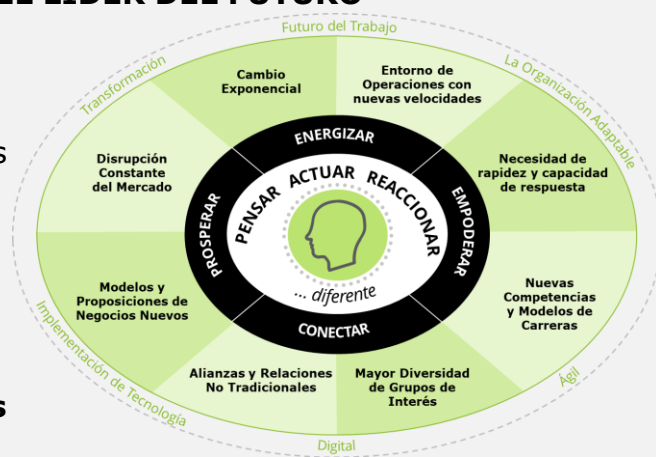
EMPODERAR

a los que están en la primera línea, a través de una delegación efectiva, proporcionando capacitación y entrenamiento adecuados y fomentando la experimentación y la toma de decisiones autónoma.

EL MODELO DE DELOITTE PARA EL LÍDER DEL FUTURO

Los servicios de liderazgo de Deloitte se sustentan en un sólido Modelo basado en más de 25 años de investigación científica y una base de datos compuesta por más de 25.000 evaluaciones a líderes a nivel global.

Adaptándonos al contexto actual, ofrecemos opciones virtuales y digitales para ayudar a las organizaciones a definir, evaluar y desarrollar líderes fuertes que estén preparados para liderar con éxito sus organizaciones en tiempos de crisis, incertidumbre y cambio.



Ayudando a las organizaciones a desarrollar líderes preparados para generar un impacto

Nuestro servicio de liderazgo aborda la complejidad y el cambio sin precedentes que están enfrentando las organizaciones y los líderes, a través de un modelo basado en evidencia científica y profundo conocimiento del negocio. El centro de nuestro enfoque para desarrollar líderes resilientes es el **Modelo de Deloitte para el Líder del Futuro**, el cual a través de profundos estudios identifica patrones claros respecto a las capacidades requeridas para liderar los desafíos actuales y prosperar.

Desafíos del contexto	Impacto	Qué deben hacer los líderes	
Cambio Exponencial	Los equipos sienten su seguridad psicológica amenazada	Mantener niveles altos de energía aún en momentos de crisis	Energizar Transformación emocional
Entorno operativo extremadamente dinámico	Los equipos deben trabajar a través de nuevos modelos operativos	Construir un sentido de visión y propósito común	
Demanda de rapidez y capacidad de respuesta	Los equipos deben trabajar más rápido y con mayor adaptabilidad	Habilitar a los equipos a responder libremente	Empoderar Transformación cognitiva
Nuevas habilidades y modelos de carrera	Los equipos deben aprender nuevos elementos, innovar y experimentar	Guiar y entrenar a los equipos a pensar y reaccionar diferente	
Incremento en la diversidad de los grupos de interés	Los equipos deben navegar en el marco de estructuras de poder más dinámicas	Construir apoyo de los grupos y actores clave	Conectar Transformación interactiva
Alianzas y asociaciones no tradicionales	Los equipos son flexibles, las personas pueden estar en diferentes equipos y lugares	Generar ambientes de trabajo colaborativos entre los equipos	
Nuevos modelos de negocio	Explosión en la cantidad de posibilidades que demandan recursos y nuevos modelos	Mantener el foco en la generación de valor más allá de las barreras	Prosperar Transformación del negocio
Disrupción constante del mercado	Competencia y amenazas inesperadas para el negocio	Fomentar la innovación continua	

Nuestro Programa de Desarrollo de Liderazgo Virtual puede adaptarse a las necesidades de nuestros clientes y ofrecerse en su totalidad o por módulos, apoyando a los líderes en el desarrollo acelerado de las capacidades que necesitan con urgencia para liderar en forma resiliente los desafíos actuales, permitiendo el éxito de la organización el "día después".



Deloitte Leadership Spanish Latin America

Lucía Muñoz Valecka | Workforce Transformation Leader Deloitte Spanish Latin America | luciamunoz@deloitte.com

En tiempos de cambios y disrupción sin precedentes, los líderes resilientes se vuelven fundamentales. La forma en la que las organizaciones los habiliten y preparen será la clave para sobrevivir y prosperar.

Sobre Deloitte

Deloitte se refiere a una o más de las firmas miembros de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sociedad privada limitada por garantía en el Reino Unido y su red de firmas miembros, cada una como una entidad única e independiente y legalmente separada. DTTL (también conocida como "Deloitte Global") no provee servicios a clientes. Por favor ver [Acerca de Deloitte](#) por una descripción más detallada acerca de DTTL y sus firmas miembro.

Deloitte presta servicios de auditoría, impuestos, consultoría y asesoramiento financiero a organizaciones públicas y privadas de diversas industrias. Con una red global de Firmas miembro en más de 150 países, Deloitte brinda sus capacidades de clase mundial y servicio de alta calidad a sus clientes, aportando la experiencia necesaria para hacer frente a los retos más complejos del negocio. Aproximadamente 312.000 profesionales de Deloitte se comprometen a ser estándar de excelencia.