

Deloitte Compensation Encuesta de Remuneración Total

Uruguay | Consultoría en Capital Humano | 2018

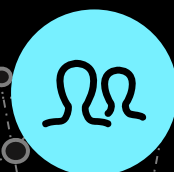
Deloitte Compensation permite a nuestros clientes identificar su competitividad frente al mercado y proporciona diferentes niveles de análisis para alinear su sistema de compensación a las necesidades del negocio.



**Información de
más de 100
empresas**



**Información
Regional**



**Más de 300 cargos
analizados**



**Filtros
personalizados**




**Acceso rápido,
e ilimitado**

**Reportes
estandarizados
y flexibles**



**Beneficios, Políticas, Indicadores y
Prácticas de RRHH del mercado**

Nuestra Encuesta de Remuneración Total es mucho más que una Encuesta de Remuneraciones, es una herramienta para gestionar de forma estratégica su Sistema de Compensaciones.



Acceso a la Información

- Acceso al sistema Deloitte Compensation – web interactiva de la Encuesta - mediante clave personal. Envío de Manual de Usuario y soporte personalizado en la herramienta con la finalidad de facilitar el análisis de resultados.



Análisis de Cargos

- Accesibilidad al catálogo de cargos - tanto comparativo como el total analizado - permitiendo contar con un amplio espectro de información del mercado laboral.



Reportes

- Análisis de información remuneratoria de la organización comparado con el mercado de referencia a través de diferentes perspectivas: Cargo, Grupo de Cargos, Área, Tipo de Empresa e Industria.



Filtros

- Adaptabilidad de los reportes a las necesidades de la organización por: Grupo de Cargos, Moneda, Medidas estadísticas, Factor de Ajuste (actualizar valores remuneratorios), Tamaño e Industrias.



Exportar Reportes

- Opción de exportar a Excel y a PDF la información, tanto de la organización (carga remuneratoria y de beneficios), así como de todos los reportes con los resultados y respectivos gráficos de los estudios, tanto de Equidad Interna como Competitividad Externa.



Beneficios

- Análisis y comparaciones de los beneficios brindados por la organización en relación con el mercado de referencia, según grupos de cargos.



Equidad Interna

- Comparación con la contribución de cada cargo al logro de los objetivos organizacionales y su remuneración (estudio a medida).



Información Regional

- Integración con países de la región, proporcionando acceso a información detallada de prácticas remuneratorias de: Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Panamá, Perú y Uruguay.



Equipo de Trabajo

- Asesoramiento de profesionales altamente calificados y especializados con la finalidad de ofrecer el mejor servicio en gestión de compensaciones.

Los invitamos a conocer nuestros servicios de **Gestión Estratégica de Remuneraciones.**

Verónica Melián
Socia | Líder de Human
Capital para Américas
Tel. 2916 0756 Ext. 6134
vmelian@deloitte.com

Cecilia Laborde
Gerente Senior
Tel. 2916 0756 Ext. 6113
claborde@deloitte.com

Virginia Portugal
Senior
Tel. 2916 0756 Ext. 6237
vportugal@deloitte.com

Javier Cinegotti
Senior
Tel. 2916 0756 Ext. 6812
jcinegotialonso@deloitte.com



deloittecompensation@deloitte.com

Sobre Deloitte

Deloitte se refiere a una o más de las firmas miembros de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una compañía privada del Reino Unido limitada por garantía, y su red de firmas miembros, cada una como una entidad única e independiente y legalmente separada. Una descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembros puede verse en el sitio web www.deloitte.com/about.

