



Mención Especial Deloitte

“Mejores Prácticas de Gestión de Recursos Humanos y/o Gestión del Cambio con alto impacto organizacional”

Reglamento

1

Objetivo de la Mención

En el marco de la sexta edición del Premio Crear, se otorgará una mención especial «Deloitte», con el fin de reconocer “Mejores Prácticas de Gestión de Recursos Humanos y/o Gestión del Cambio con alto impacto organizacional”.

El objetivo de la Mención es destacar las prácticas más innovadoras a nivel nacional que promuevan una cultura de gestión y desarrollo del capital humano, impulsando la transformación y aportando valor a la organización con resultados tangibles y de impacto.

2

Acerca de la Participación

Los trabajos presentados al Premio Crear (Área: Gestión Humana, Categoría: Empresa), competirán por la Mención Especial «Deloitte», siempre y cuando cumplan las siguientes disposiciones:

- los trabajos deberán haber sido llevados a la práctica o estar en proceso de implementación por equipos de trabajo internos a la organización. La autoría podrá ser individual o grupal.
- los trabajos deberán contar obligatoriamente con el apoyo y patrocinio de la alta dirección de la organización. En este sentido, en la nota firmada por la dirección de la empresa – según lo solicitado en el numeral 4.10 del Reglamento del Premio Crear – se deberá agregar una cláusula que mencione el apoyo y patrocinio de la dirección de la empresa, así como su manifestación de interés en participar de la Mención Especial Deloitte. La no manifestación de dicho interés, excluirá automáticamente la participación del trabajo en la Mención Especial Deloitte.
- cumplir en general con toda la reglamentación establecida por el Premio Crear.
- cumplir con toda la reglamentación de la Mención Especial Deloitte.

2

Acerca de la Participación

A los efectos de dar cumplimiento a sus políticas internas de Independencia, Deloitte S.C. evaluará las restricciones que pudieran haber sobre los servicios profesionales a prestar a la organización patrocinadora del trabajo ganador de la Mención Especial a las “Mejores Prácticas de Gestión de Recursos Humanos y/o Gestión del Cambio con alto impacto organizacional”. Aquellos trabajos presentados o patrocinados por grupos, empresas u organizaciones respecto de las cuales la efectivización del premio otorgado por la Mención Especial supusiera o podría suponer, para Deloitte S.C., una vulneración de sus políticas internas serán descalificados/desestimados, sin responsabilidad de Deloitte S.C. de tipo alguna. En estos casos se considerará para la efectivización del Premio al trabajo que se encuentre en el siguiente lugar en el ranking.

En referencia a esta mención, no serán considerados aquellos trabajos presentados y/o patrocinados por firmas consultoras de servicios profesionales, los cuales serán automáticamente descalificados.

3

Criterios de Evaluación

Los trabajos presentados, serán evaluados por el jurado designado, en función del Nivel de Impacto que la práctica genera en la organización. Las dimensiones evaluadas tendrán una escala del 1 al 5, siendo uno el puntaje mínimo y 5 el máximo en cada una de ellas.

En este sentido, el nivel de impacto, se evaluará en función de las siguientes dimensiones:

- **Alineación Estratégica**

Nivel de alineación de la práctica al logro de los objetivos y prioridades estratégicas de la organización. Conexión entre la práctica presentada y la estrategia de la organización.

- **Innovación**

Grado en que la práctica implementada aporta un nuevo enfoque de trabajo, el cual no sea ya de uso generalizado en las organizaciones.

- **Valor agregado**

Esta dimensión refiere a cómo la práctica aporta valor a la organización y a las personas impactadas, valorándose aquellas prácticas que contribuyan al logro de los objetivos y/o prioridades estratégicas de la organización, y agreguen valor relevante a las personas de la misma.

- **Personas afectadas**

Esta dimensión refiere a *quién* impacta la implementación de la práctica, valorándose aquellas prácticas que afecten la mayor cantidad de personas dentro de la organización.

3

Criterios de Evaluación

- **Resultados medibles**

Esta dimensión refiere a cuánto valor aporta la iniciativa, valorándose aquellas prácticas que cuenten con mecanismos que permitan medir los resultados de forma confiable, al tiempo que se valoran las prácticas sostenidas en el tiempo.

- **Aplicabilidad**

Grado en que la práctica implementada es aplicable y replicable en otras organizaciones con similares características.

4

Acerca de la Premiación

El/Los autor/es y la organización patrocinante que resulten reconocidos con la Mención Especial «Deloitte», serán premiados con:

- Un trofeo Mención especial «Deloitte» a la Mejor Práctica de Gestión de Recursos Humanos/Gestión del Cambio con alto impacto organizacional.
- 80 horas de asesoramiento en Consultoría. Dicho asesoramiento será brindado por consultores de la Firma Deloitte, especialistas en Gestión del Capital Humano y Gestión del Cambio.
- Este premio deberá ser utilizado, dentro del plazo de los 12 (doce) meses siguientes a contar desde la fecha de premiación, y en los días acordados previamente en coordinación entre Deloitte S.C. y el o los ganadores. Transcurridos los doce meses, Deloitte S.C. no tendrá más obligaciones ni responsabilidad alguna respecto del premio mencionado.
- La Dirección de la organización contará con 10 días hábiles posteriores al día de la premiación para contactar a Deloitte S.C. para la realización del trabajo. Finalizado dicho plazo, se entenderá no existe interés por parte de la organización ganadora en recibir la premiación asociada a la Mención y por tanto Deloitte S.C. no tendrá más obligaciones ni responsabilidad alguna respecto del premio mencionado. En este último caso Deloitte S.C. informará a la Dirección del Premio Crear y contactará la organización que sigue en la lista de acuerdo al ranking establecido por el Jurado de la Mención Especial.
- El Jurado de la Mención Especial se reservan el derecho de verificar por los medios que consideren apropiados la veracidad de la autoría, prácticas de recursos humanos expuestas y/o el apoyo de la organización, pudiendo descalificar, sin responsabilidad, aquellos trabajos cuya veracidad, autoría, aval o apoyo no sea verdadera o sea dudosa a juicio del Jurado. En caso que las mismas no resulten confirmadas, el premio será otorgado al trabajo que sigue en la lista de acuerdo al ranking establecido por dicho Jurado.

5

Estructura del trabajo

Los trabajos presentados a la Mención Especial Deloitte S.C. deberán contar como mínimo con la siguiente estructura:

- **Introducción:** breve descripción del contexto de la organización. Las razones que motivaron el diseño e implementación de la práctica presentada y su aporte al logro de la estrategia organizacional. Marco teórico en la cual se sustenta la práctica implementada.
- **Objetivos:** descripción de los objetivos a lograr con la implementación de la práctica.
- **Desarrollo:** descripción del trabajo realizado. En particular describir la conexión de las acciones definidas con el marco teórico utilizado y hacer especial mención a la metodología utilizada para medir el impacto. Se recomienda a lo largo del trabajo, abordar los aspectos considerados en los criterios de evaluación de forma que puedan ser analizados.
- **Resultados:** breve descripción de la metodología de medición utilizada. Presentación de los resultados logrados. Desafíos a futuro.

Sobre Deloitte

Deloitte se refiere a una o más de las firmas miembros de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una compañía privada del Reino Unido limitada por garantía, y su red de firmas miembros, cada una como una entidad única e independiente y legalmente separada. Una descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembros puede verse en el sitio web www.deloitte.com/about.

Deloitte presta servicios de auditoría, impuestos, consultoría y asesoramiento financiero a organizaciones públicas y privadas de diversas industrias. Con una red global de firmas miembros en más de 150 países, Deloitte brinda sus capacidades de clase mundial y su profunda experiencia local para ayudar a sus clientes a tener éxito donde sea que operen. Aproximadamente 225.400 profesionales de Deloitte se han comprometido a convertirse en estándar de excelencia.

© 2016 Deloitte S.C.