

"En Scotiabank Uruguay tenemos una política de compensaciones que tiene en cuenta la equidad externa, y Deloitte Compensation nos permite medirla. Nos ha brindado información tanto de los aspectos monetarios como de otros beneficios no materiales. La herramienta es accesible, de fácil manejo y de consulta periódica para la toma de decisiones en materia de remuneraciones.

Al pertenecer a una organización global donde la movilidad es parte de la misma, nos permite comparar y objetivar las propuestas salariales locales como también compararlas con otras posiciones en el extranjero."

Fernanda Brignoni, Gerente de Capital Humano Scotiabank

"El sistema nos ayuda a tomar decisiones respecto a situaciones concretas que se puedan presentar de inequidad, riesgo de fuga o decisiones de contratación. Permite acceder a una visión más general de la situación interna y externa, en términos de retribución y beneficios. Y siempre que se precisa, se puede contar con el equipo a cargo."

Victoria Roure, Gerente de Talento BBVA

"Deloitte Compensation es la principal herramienta para la gestión de remuneraciones de la compañía. No tomamos decisiones sin consultarla. Tenemos estandarizado un proceso de evaluación de desempeño, con posterior revisión de la escala salarial para lograr una competitividad externa adecuada, especialmente en los puestos más valiosos de la compañía."

Roberto Acosta, Gerente de Recursos Humanos Farmashop