



Entrenamientos Intensivos: “Learning Camp” de habilidades comportamentales

1er Learning Camp de Liderazgo: 12 de abril | 9.00 a 18.00hs.

Es mejor estar preparado para algo que nunca sucederá, a que suceda algo para lo que no estamos preparados.

Enfoque

El enfoque de Entrenamiento Intensivo de Deloitte (“Learning Camp”), se basa en la implementación de talleres especialmente diseñados con el objetivo de favorecer la transferencia efectiva del aprendizaje a la realidad del participante, contribuyendo a la internalización de habilidades comportamentales que faciliten el inicio de un cambio efectivo en el comportamiento.

Nuestros Learning Camps buscan ser el disparador que necesitamos para saber en dónde estamos parados en relación a determinadas temáticas y hacia dónde queremos ir.

Metodología

Los Learning Camps son talleres intensivos de 8 horas de duración presenciales desarrolladas en una única jornada, conformada por: un espacio para la conceptualización teórica y el despliegue de casos vivenciales a ser resueltos, acceso durante dos meses a nuestra Plataforma Interactiva de Aprendizaje y acompañamiento de nuestros facilitadores expertos en las temáticas durante la jornada y el uso de la plataforma.

Ofrecemos cinco Learning Camps en todo el año siendo los mismos independientes pero a la vez complementarios unos de los otros. Estos Entrenamiento intensivos son disparadores sustanciales para el cambio en el comportamiento de los participantes, quienes contarán con herramientas de auto diagnóstico que brindarán al participante una idea cabal de su situación actual y hacia dónde moverse en relación a cada temática trabajada.

Nuestra oferta de “Learning Camps” 2016

12 de abril | 9:00 a 18:00hs

Learning Camp de Liderazgo

Espacio intensivo de reflexión, desarrollo y fortalecimiento de las habilidades críticas para el desempeño adecuado del rol del futuro líder (distintos estilos del líder, el arte de la motivación, la influencia y la adaptabilidad, entre otras temáticas clave).

22 de junio | 9:00 a 18:00hs

Learning Camp de Comunicación

Espacio intensivo de reflexión, desarrollo y fortalecimiento de nuestras habilidades de comunicación en el contexto organizacional (conversaciones difíciles, resolución de conflictos, asertividad, entre otras temáticas clave).

11 de agosto | 9:00 a 18:00hs

Learning Camp de Gestión de la transformación

Espacio intensivo de reflexión, desarrollo y fortalecimiento de las habilidades necesarias para la gestión de una transformación exitosa (la naturaleza del proceso de cambio, el rol del líder en la transformación, herramientas para el cambio exitoso, entre otras temáticas clave).

6 de setiembre | 9:00 a 18:00hs

Learning Camp de Gestión asertiva del tiempo

Espacio intensivo de reflexión, desarrollo y fortalecimiento de las habilidades de gestión del tiempo, con especial énfasis en el contexto actual multi-estimulo (valoración, planificación, delegación, focalización, entre otras temáticas clave).

8 de noviembre | 9:00 a 18:00hs

Learning Camp de Feedback y Coaching

Espacio intensivo de reflexión, desarrollo y fortalecimiento de las habilidades del líder de retroalimentación y coaching a sus equipos de trabajo (estilos personales, foco en fortalezas “feedforward”, comunicación positiva, entre otras temáticas clave).

Modalidad

Cada participante podrá inscribirse a uno o varios Learning Camps ya que los mismos fueron diseñados en forma independiente pero a la vez complementaria. En caso de inscribirse a 3 o más Learning Camps el participante contará con 15% de bonificación.

Inscripciones al Learning Camp de Liderazgo contarán con un 10% de bonificación hasta el 1° de abril.