

Acciones climáticas en el trabajo

No todos los trabajos son sostenibles, pero tú puedes traer una perspectiva o enfoque de sostenibilidad dentro de cada uno de ellos. Ya sea que seas un profesional de servicio al cliente, un profesional de TI, un ejecutivo de Recursos Humanos, o tengas cualquier otro rol, hay oportunidades para ayudar a abordar el cambio climático en el lugar de trabajo, educar e inspirar a otros a tomar medidas climáticas y crear un impacto significativo.

Aquí encontrarás algunas acciones que puedes realizar en tu rol profesional:

Educar



- Aprende sobre cambio climático y sostenibilidad
- Organiza un evento virtual sobre sostenibilidad con especialistas internos o externos

Idear y convocar



- Incorpora la sostenibilidad dentro de tu trabajo
- Conduce un ejercicio de trabajo en equipo sobre el cambio climático y la sostenibilidad

Activar



- Únete o inicia un "equipo verde" local
- Realiza una promesa ambiental con algún colega
- Comparte tus perspectivas y usa tu superpoder

Conoce los detalles de cómo iniciar con estas acciones, de manera fácil y creativa, en las siguientes páginas.

Acciones climáticas en el trabajo

EDUCAR

Aprende sobre cambio climático y sostenibilidad

Cómo iniciar:

- Revisa el [Deloitte's Climate Impact Quiz](#) para identificar áreas de acción.
- Inspírate con el [Deloitte's Climate Exchange](#), un centro de perspectivas e ideas.
- Invita a dos amistades a leer un libro sobre sostenibilidad y reúnanse para discutirlo. Revisa el [Deloitte's Lightbulb List](#) que contiene libros relacionados con el cambio climático.
- Identifica una asociación de sostenibilidad que sea relevante para tu función o industria. Lee un artículo que hayan publicado o escucha alguno de sus *podcasts*.
- Preguntas a una persona de una generación menor que tú y a una mayor sobre sus perspectivas en materia de cambio climático.
- Pregúntales a tus hijos qué han aprendido sobre cambio climático en la escuela.
- Comparte lo que has aprendido con al menos tres colegas.
- Para profesionales de Deloitte:* Toma el [WorldClimate eLearning](#)
- Para profesionales de Deloitte:* Completa un curso en [Cura](#) relacionado con el cambio climático.
- Para profesionales de Deloitte:* Explora el sitio [Deloitte WorldClimate Resources](#)
- Para profesionales de Deloitte:* Suscríbete al [Climate Change Media Monitoring Newsletter](#).

Por qué: Aprender sobre cambio climático es una de las mejores maneras para entender lo que está en juego y poder hablar claramente sobre el problema con los demás y priorizar acciones. Encuentra oportunidades para compartir lo que has aprendido.

Organiza un evento virtual sobre sostenibilidad con especialistas internos o externos

Cómo iniciar:

- Trabaja con tu función, división o grupos de interés para traer oradores relacionados con el cambio climático a una sesión de “comer y aprender”.
- Invita al *Chief Sustainability Officer* o su equivalente a participar (en vivo o virtual) en una reunión de tipo ayuntamiento, con tu grupo o equipo.
- Para profesionales de Deloitte:* Asiste al evento de oradores global del Mes de la Tierra.
- Para profesionales de Deloitte:* Organiza un evento de oradores con líderes de [Deloitte's internal sustainability teams](#) o de [Deloitte Global Climate & Sustainability marketplace team](#).

Por qué: Apalancarse de expertos internos y externos puede ampliar el entendimiento del problema y proveer inspiración adicional o la claridad que tú podrías necesitar.

¡Comparte tus acciones en redes sociales e incluye una foto! Utiliza nuestros *hashtags*:

#BetterFuturesTogether
#WorldClimate

Acciones climáticas en el trabajo

IDEAR Y CONVOCAR

Incorpora la sostenibilidad en tu trabajo

Cómo iniciar:

- Ve la guía de “Sostenibilidad por función” y busca acciones específicas por función.
- Conecta con dos o más colegas e identifica problemas de sostenibilidad en el área y cómo podrían atenderlos.
- Identifica una práctica en tu área que no parezca ser sostenible. Continúa preguntando hasta que descubras el origen y a la persona que pueda ayudar a cambiarlo.
- Desperdiciar casi siempre indica un valor sin usar. Identifica áreas con desperdicios, analiza con otros cómo eliminarlos y actúen.
- Lee el reporte de sostenibilidad de tu empresa o cliente. (Para profesionales de Deloitte: [2021 Deloitte TCFD Report](#), [2021 Global Impact Report](#))
- Busca oportunidades para colaborar con otros sobre temas relacionados con cambio climático y sostenibilidad dentro de tus proyectos. ((Para profesionales de Deloitte: [View member firm collaboration contacts](#)).

Por qué: A pesar de que tu trabajo pueda no tener un enfoque de sostenibilidad, siempre hay formas de abordar el cambio climático en cada proyecto e iniciativa. De manera frecuente, el mayor impacto que podemos crear es a través de nuestras actividades diarias y decisiones estratégicas en el trabajo.

Realiza un ejercicio de trabajo en equipo sobre el cambio climático y la sostenibilidad

Cómo iniciar:

- Juega en equipo para profundizar sobre el entendimiento del cambio climático (revisa ejemplos en [Games4Sustainability](#), [Climate Fresk](#), [MIT Solve](#))
- Realiza un taller con temática de sostenibilidad o “Solve-a-thon”.
- Reúne un club de lectura sobre cambio climático.
- Dirige una caminata por la naturaleza con tu equipo.

Por qué: Encuentra formas divertidas de interactuar con colegas respecto al tema, mientras construyen una relación de equipo.

¡Comparte tus acciones en redes sociales e incluye una foto! Utiliza nuestros hashtags:

#BetterFuturesTogether
#WorldClimate

Acciones climáticas en el trabajo

ACTIVAR

Únete o inicia un “equipo verde” local

Cómo iniciar:

- Busca si hay otros equipos verdes operando en tu organización y, de ser así, contáctalos.
- De no ser así, busca el apoyo de algunos líderes para [iniciar tu propio equipo verde](#).
- Para profesionales de Deloitte:* Únete a [Deloitte Global Green Team channel en MS Teams](#) y encuentra un equipo verde cercano o inicia uno propio.

Por qué: *Un equipo verde es un esfuerzo liderado por colaboradores para incrementar operaciones sostenibles y la educación en la oficina. Los esfuerzos básicos pueden crear un gran impacto.*

Realiza una promesa ambiental con algún colega

Cómo iniciar:

- Reúnete con un colega un día a la semana o al mes para tener un almuerzo vegetariano.
- Comparte tu compromiso con alguna acción sostenible con al menos un colega durante interacciones presenciales o virtuales.
- Recomienda un artículo, libro o publicación que hayas leído y haya influenciado tu acercamiento a los problemas climáticos en el trabajo, y explica cómo te impactó.

Por qué: *Compartir o crear un compromiso con alguien más puede ser una gran manera de aumentar la responsabilidad y el seguimiento. Haz una promesa con un colega acerca de cómo planeas ser más sostenible en el trabajo.*

Comparte tus perspectivas y usa tu superpoder

Cómo iniciar:

- Mantén conversaciones abiertas sobre cambio climático con amigos, colegas y familiares.
- Identifica en qué eres bueno (tu superpoder) y piensa cómo atender la crisis climática con esas habilidades. Por ejemplo, si eres un asesor de ciberseguridad, escribe cómo el cambio climático impactará en tu ramo en un futuro.

Por qué: *A menudo, cuando todo parece fuera de nuestro alcance, podemos usar nuestra voz o utilizar nuestras fortalezas, también conocidas como nuestros “superpoderes”, para crear un impacto significativo.*

¡Comparte tus acciones en redes sociales e incluye una foto! Utiliza nuestros *hashtags*:

#BetterFuturesTogether
#WorldClimate

Acciones climáticas en el trabajo

Sostenibilidad por función

Ya sea que trabajes en Deloitte (con cliente o en áreas de soporte) o en otra organización, existen muchas formas en las que puedes incorporar la sostenibilidad en el trabajo que haces.

Aquí encontrarás algunas ideas específicas, por función, de cómo incorporar acciones y perspectivas sostenibles.

Capital Humano / Recursos Humanos



- Garantiza que se haga referencia a la sostenibilidad en la marca, el propósito, los valores y la declaración de la misión.
- Vincula el pago de incentivos al logro de los objetivos de sostenibilidad.
- Aboga por políticas híbridas o posiciones de trabajo remoto.
- Incorpora pequeños elementos de aprendizaje climático en todos las capacitaciones organizacionales.
- Minimiza la documentación en papel.
- Pregunta cómo se incorpora la sostenibilidad en opciones de fondos de inversión (ej. Pensiones, 401 (k)).
- Apoya el uso de ventajas o beneficios de sostenibilidad para empleados, como subsidios para bicicletas, termostatos inteligentes, etc.
- Localiza nuevas contrataciones en ubicaciones que requieran el mínimo traslado.
- Evalúa la necesidad de proveer a tus empleados con seguro ante inundaciones.

Finanzas



- Implementa un impuesto interno al carbono.
- Incluye un costo interno al carbono en los modelos financieros.
- Considera el costo del carbono en la fijación de precios de los productos.
- Evalúa las carteras de inversión para el riesgo climático.
- Trabaja con tu equipo de sostenibilidad para asegurar que el reporte sobre esta materia se realice con el mismo rigor que el financiero.
- Desarrolla una política de inversión que considere factores ASG (en la que la regulación lo permita).
- Considera el riesgo climático cuando evalúes potenciales adquisiciones.
- Cuando contrates consultores, aprueba un presupuesto de carbono además del presupuesto financiero.
- Realiza un seguimiento de las pérdidas financieras debidas a impactos meteorológicos severos.

Acciones climáticas en el trabajo

Cadena de Suministro y adquisiciones



- Comprende la huella de carbono en cada paso del proceso de producción.
- Alinea las metas de sostenibilidad en cadenas de suministro con los objetivos generales de la organización en la materia.
- Solicita a tus proveedores que planteen una meta de reducción de carbono con base científica y toma en cuenta el factor sustentable en tu elección de proveedores.
- Compra energía renovable.
- Trabaja con proveedores para reducir el empaquetado.
- Disminuye los desechos y promueve las prácticas de reducir, reusar y reciclar.

TI y Software



- Haz que las operaciones de alojamiento y del servidor sean más “verdes”.
- Impulsa a los proveedores de hardware a diseñar los equipos de modo que puedan reutilizarse al final de su vida útil.
- Incluye disposiciones de devolución en los contratos de equipos.
- Asegura que las especificaciones del equipo incluyan certificación ecológica.
- Rastrea los desechos electrónicos y envíalos a recicladores que estén certificados en prácticas líderes.
- Amplia la vida útil del equipo y las políticas de actualización, sujetas a consideraciones de seguridad.
- Proporciona a los empleados cargadores solares para sus computadoras y teléfonos, u opciones para comprar con descuento.
- Informa a los empleados sobre las mejores prácticas en la carga de equipos.
- Programa tu equipo para que se apague por completo cuando no esté en uso.
- Trabaja con los proveedores de equipos para minimizar el empaquetado o embalaje o proporcionar uno retornable.

Instalaciones y operaciones



- Ten en cuenta los criterios de sostenibilidad cuando elijas nuevas instalaciones.
- Compra energía renovable o genérala en sitio.
- Incluye la sostenibilidad en el listado de criterios para la selección de proveedores.
- Implementa políticas para reducir el desperdicio de comida y promueve el uso de ingredientes locales.
- Incluye elementos que apoyen la biodiversidad en el diseño de instalaciones.
- Requiere, bajo contrato, que los propietarios proporcionen datos sobre el uso de energía.
- Para edificios de múltiples inquilinos, encabeza un grupo de inquilinos de sostenibilidad.
- Elimina, dentro de lo posible, el uso de plásticos de un solo uso.

Estrategia y riesgo



- Incorpora la sostenibilidad y el cambio climático directamente en la estrategia empresarial a corto y largo plazos.
- Evalúa riesgos y oportunidades organizacionales asociadas con el cambio climático.
- Apoya la presentación de informes en línea con el grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima.
- Considera cómo los cambios en el clima y los eventos climáticos severos pueden afectar las operaciones.
- Evalúa los riesgos para la salud de los empleados debido al cambio climático y el impacto en el negocio.

Deloitte.

Deloitte se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sociedad privada de responsabilidad limitada en el Reino Unido, a su red de firmas miembro y sus entidades relacionadas, cada una de ellas como una entidad legal única e independiente. Consulte www.deloitte.com para obtener más información sobre nuestra red global de firmas miembro.

Deloitte presta servicios profesionales de auditoría y assurance, consultoría, asesoría financiera, asesoría en riesgos, impuestos y servicios legales, relacionados con nuestros clientes públicos y privados de diversas industrias. Con una red global de firmas miembro en más de 150 países, Deloitte brinda capacidades de clase mundial y servicio de alta calidad a sus clientes, aportando la experiencia necesaria para hacer frente a los retos más complejos de los negocios. Los más de 330,000 profesionales de Deloitte están comprometidos a lograr impactos significativos.

Tal y como se usa en este documento, "Deloitte S-LATAM, S.C." es la firma miembro de Deloitte y comprende tres Marketplaces: México-Centroamérica, Cono Sur y Región Andina. Involucra varias entidades relacionadas, las cuales tienen el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limitan sus negocios a, la prestación de servicios de auditoría, consultoría, consultoría fiscal, asesoría legal, en riesgos y financiera respectivamente, así como otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte".

Esta comunicación es para distribución interna y uso solo entre el personal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sus firmas miembro y sus entidades relacionadas (colectivamente, la "red Deloitte"). Nadie de la red de Deloitte será responsable de ninguna pérdida sufrida por persona alguna que confíe en esta comunicación.