

**ALERT ON
LABOR CODE**

労働条件及び労働関係に関する労働法の一部の規定に関するガイダンスとなる政令145/2020/ND-CP

2021年1月13日



はじめに

政府は2020年12月14日、労働条件及び労働関係に関する労働法の一部の規定に関するガイダンスとなる政令145/2020/ND-CP（以下、「政令145」という）を公布しました。本政令は2021年2月1日に発効となります。

本政令の目的は以下のとおりです。

1. 従業員、特に女性従業員に対するベネフィットの拡充
2. 解雇された従業員の未消化の年次有給休暇買取額の算定基礎となる給与額の改正
3. 特定の業種において雇用関係解除に伴う要件の追加に関する規定
4. 従業員を支援するための政府機関及び雇業者の双方の責任の明確化

本アラートでは、政令145の主な内容を解説致します。





政令145の主要ポイント

給与支払方法に関する規定の改正

労働法（2012年）によると、雇用者は労働時間、製品または出来高に応じて給与の支払方法を決定する権利を有しています。しかし政令145では、雇用期間中の従業員の権利を確保するために、給与の支払方法は雇用者と従業員の間で合意された雇用契約に基づいて決定されるとしています。

給与振込用口座開設の費用

以前の規定では、銀行口座開設手数料と振込手数料の負担は、雇用者と被雇用者の合意に基づくものとされていましたが、政令145ではこれらの手数料は全額雇用者が負担することと規定されています。



特定の分野、業種、職種における労働契約解除についての事前通知の期間に関する規定

政令145では「特定の分野、業種及び職種」は、以下のとおり定義されています。

- 航空機乗務員、航空機整備技術者、航空機修理の専門家、ディスパッチャー
- 企業法及び、企業の生産・事業に投じる国家資本の管理及び使用に関する法律で規定される企業管理者
- 外国で操業するベトナム国籍の船舶に就労する乗組員、又はベトナム企業に雇用されて外国の船舶に就労する乗組員
- 法律で規定されているその他の場合

上記の特定の分野、業種、職種における、労働契約解除についての事前通知の期間は以下のとおりとなります。

- 労働契約の期間が無期限または12ヶ月以上である場合は少なくとも120日
- 労働契約の期間が12ヶ月未満の場合、最低でも労働契約期間の4分の1の期間



政令145の主要ポイント(続き)

給与の支給対象となる労働時間として扱われる時間についての補足

政令145第58条では次のとおり、給与の対象となる労働時間として扱われる時間が規定されています。

- 労働法第61条第5項に規定される、見習いまたは実地訓練生として労働活動を直接実施又は参加する時間
- 労働法第176条第2項及び第3項に規定される、企業における一般従業員の代表で構成される組織の管理委員会のメンバーである従業員が当該業務に従事する時間
- 雇用者の手続・要請により実施される健康診断、職業病検診、労災または職業病による労働能力喪失の程度を判定するための医療検査の時間
- 兵役に関する法律に基づき給与の全額を受け取る権利が認められる兵役に係る登録、検査、健康診断の時間



ALERT ON
LABOR CODE

労働条件及び労働関係に関する労働法の一部の規定に関するガイドランスとなる政令145/2020/ND-CP

2021年1月13日



政令145の主要ポイント(続き)

女性従業員に対するベネフィットの拡充

- 男女双方に適する業務において必要な条件を満たしている場合には、女性従業員を優先的に雇用しなければなりません。
- 労働契約の期限が切れた場合、女性従業員との労働契約の期間延長を優先しなければなりません。
- 妊娠中の女性従業員が出生前検診のための休暇を5回以上、1回につき1日とれるように奨励します。医療施設が遠方または異常な妊娠の場合、検診1回につき2日の休暇が認められます。
- 生理中の女性従業員に対して、勤務時間内に1日30分の休憩時間を設ける必要がありその際、給与の全額を受け取ることが認められます。生理期間中の休憩時間が認められる日数は、当該女性従業員と雇用者の双方の合意によりますが、一月に3日以上と規定されています。その女性従業員がこの休憩時間内に勤務した場合、休憩時間に応じた割増賃金が支給されます。
- 生後12ヶ月未満の子供を養育している女性従業員には、1日60分の休憩時間が与えられ、給与の全額が支給されます。その女性従業員が休憩時間中も勤務した場合、休憩時間に応じた割増賃金を支給します。
- 女性従業員のための授乳室を設置することを奨励します。女性従業員人数が1,000人を超える場合、授乳室の設置が義務付けられています。
- 生後12ヶ月超の子供を育児中の女性従業員が搾乳するための休暇時間を与えることを奨励します。この休憩時間は当該女性従業員と雇用主の合意に基づくものとしていきます。



ALERT ON
LABOR CODE

労働条件及び労働関係に関する労働法の一部の規定に関するガイドランスとなる政令145/2020/ND-CP

2021年1月13日



政令145の主要ポイント(続き)

従業員の子供の為の保育施設の設置計画に関する規定

- 省の人民委員会は、労働集約地域で保育園と幼稚園の建設用地を割り当て、又は従業員の需要に応じる為に保育園及び幼稚園の建設に投資する雇用者に対して、土地、融資、行政手続などの面で有利な条件を提供する責任があります。
- 雇用者が、保育園・幼稚園を建設する事、または人民委員会が建設する際のその費用の一部を支援する事を奨励します。

女性従業員を多く雇用した事業者向けの税制優遇

- 女性従業員を多く雇用している事業者は減税を適用することができます。
- 女性従業員への追加ベネフィットの給付、男女平等の促進、セクシュアルハラスメント対策などに係る諸費用は、財務省の指導に従い、法人所得税算定の際、損金として算入する事が可能となります。

失業手当の最低支給額の明確化

従業員が12ヶ月以上勤続したが、失業手当の計算で使用される労働期間が24ヶ月に満たない場合、雇用者は当該従業員に対し、2ヶ月分以上の賃金に相当する失業手当を支払う義務があります。

解雇された従業員の未消化の年次有給休暇買取額の算定基礎となる給与額の改正

- 被雇用者が、失業、退職、又はその他の理由で雇用停止となった場合、雇用者は、未消化の年次有給休暇の日数に応じた給付を行う義務があります。
- 未消化の年次有給休暇の買取額の算定基礎となる給与額は、労働契約書で合意された、退職または離職した月の前月の給与額となります。

新労働法における変更点に関連して、各企業・団体の内部労働規則（ILR）や団体協約（CLA）を改正する必要がある可能性があります。

弊社の専門家は企業の労働法遵守支援、社内労働規則、労働協約、その他の社内方針の作成または修正、イミグレーション及び個人所得税などに関する業務において豊富な実務経験を有しております。政令145及び新労働法についてご興味のある方、あるいはご質問のある方は気軽にお問い合わせください。



Contact us



Thomas McClelland
National Tax Leader
+84 28 7101 4333
tmcclelland@deloitte.com



Bui Ngoc Tuan
Tax Partner
+84 24 7105 0021
tbui@deloitte.com



Bui Tuan Minh
Tax Partner
+84 24 7105 0022
mbui@deloitte.com



Phan Vu Hoang
Tax Partner
+84 28 7101 4345
hoangphan@deloitte.com



Dinh Mai Hanh
Tax Partner
+84 24 7105 0050
handinh@deloitte.com



Suresh G Kumar
Tax Partner
+84 28 7101 4400
ksuresh@deloitte.com



Vo Hiep Van An
Tax Partner
+84 28 7101 4444
avo@deloitte.com



Vu Thu Nga
Tax Partner
+84 24 7105 0023
ngavu@deloitte.com

Hanoi Office

15th Floor, Vinaconex Building,
34 Lang Ha Street, Dong Da District,
Hanoi, Vietnam.
Tel: +84 24 7105 0000
Fax: +84 24 6288 5678

Ho Chi Minh City Office

18th Floor, Times Square Building,
57-69F Dong Khoi Street, District 1,
Ho Chi Minh City, Vietnam.
Tel: +84 28 7101 4555
Fax: +84 28 3910 0750

Deloitte.



Making an impact since 1991

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte Asia Pacific Limited is a company limited by guarantee and a member firm of DTTL. Members of Deloitte Asia Pacific Limited and their related entities, each of which are separate and independent legal entities, provide services from more than 100 cities across the region, including Auckland, Bangkok, Beijing, Hanoi, Hong Kong, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Osaka, Seoul, Shanghai, Singapore, Sydney, Taipei and Tokyo.

About Deloitte Vietnam

In Vietnam, services are provided by separate and independent legal entities, each of which may be referred to or known as Deloitte Vietnam.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.