



# 하이테크 인센티브에 대한 뉴스

최신 규정에 따른 하이테크 적용 프로젝트 및 하이테크 기업 결정 기준 업데이트

2021년 5월

## 배경

### 신규 규정 :

- 2020년 9월 28일 과학기술부 (“MoST”)는 하이테크 적용대상 프로젝트 결정 기준에 대한 제 32/2011/TT-BKHCHN 호 시행규칙을 수정 보완하는 제 04/2020/TT-BKHCHN호 시행규칙을 발표하였으며 2020년 11월 15일부터 유효하다.
- 2021년 3월 16일 총리는 하이테크 기업 결정 기준에 관한 제 10/2021/QĐ-TTg호 결정서를 발표하였으며, 본 결정서는 2021년 4월 30일로부터 유효하며, 2015년 6월 15일 발표된 제 19/2015/QĐ-TTg 호 결의서를 대체한다.

본 뉴스에서 딜로이트는 귀사가 주목할 만한 내용을 아래와 같이 업데이트 드리고자 합니다 :

1. 하이테크 적용대상 프로젝트 및 하이테크 기업 결정 기준 업데이트
2. 연구 및개발 (R&D) 비용 및 R&D 인력 기준 변경
3. 딜로이트 베트남의 관점
4. 딜로이트의 지원 서비스



### 제4호 시행규칙 및 제10호 결정서에 대한 발행한 사유

- 이전 법령은 하이테크 투자 분야에 있어 최근 몇년간 긍정적인 결과를 이끌어냈다.
- 그러나, 지난 10년간 하이테크 Certificate가 부여된 회사 또는 프로젝트가 많지 않았는데, 그 이유는 다음과 같다.
  - 하이테크 Certificate을 획득을 위한 기준이 매우 높아 일부의 회사에만 Certificate 부여되었다. 연구 및 개발 (R&D) 비용 및 인력에 관한 기준은 대부분의 기업들이 달성하기 어려운 조건이었다.
  - 연구 및 개발 (R&D)에 대한 기준은 대규모의 투자 자본 및 인력을 갖춘 외국 투자기업 (FDI)도 달성하기 어려운 조건이었다.
  - 또한, Certificate을 신청한 절차 및 양식에 있어서도 많은 보완점들이 발견되었다.
- 따라서, 하이테크 분야에 대한 투자 조건을 개선하고, Certificate가 부여된 기업의 애로점을 해결하며 동시에 대규모 기업들의 베트남 하이테크 분야에 대한 투자를 유치하기 위한 제4호 시행규칙 및 제10호 결정서가 공식 발표되었다.

판매 등 상업 목적이 아닌 참고 목적으로만 사용가능



# 하이테크 인센티브에 대한 뉴스

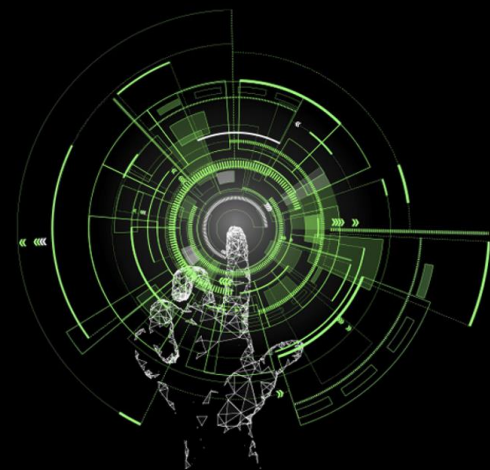
## 최신 규정에 따른 하이테크 적용 프로젝트 및 하이테크 기업 결정 기준 업데이트

2021년 5월

# 1. 하이테크 적용 프로젝트 및 하이테크 기업에 대한 결정 기준

아래표를 통해 기업 및 프로젝트가 하이테크 Certificate 및 법인세 인센티브 조건에 해당하는지 확인해 보실 수 있습니다

투자 유형	하이테크 적용 프로젝트	하이테크 기업
• 조건	• 과학기술부 (MOST)로 부터 하이테크 적용 프로젝트 Certificate를 받은 경우	• 과학기술부 (MOST)로 부터 하이테크 기업 certificate를 받은 경우
<b>주요 결정 기준</b>		
법률 규정	<ul style="list-style-type: none"> <li>제32/2011/TT-BKH&amp;CN호 시행규칙</li> <li>제04/2020/TT-BKH&amp;CN호 시행규칙</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>제67/2014/QH13호 투자법의 제75조 및 제61/2020/QH14호 투자법의 제16조</li> <li>제10/2021/QĐ-TTg호 결정서</li> </ul>
(1) 상품/ 기술 분야	회사가 사용하는 기술이 제38호 결의서의 투자 및 개발 우선 하이테크 목록에 포함되며, 하이테크 적용 프로젝트에 대한 조건 <sup>1</sup> 중 하나를 충족해야 함.	회사가 생산하는 제품이 제38/2020/QĐ-TTg호 결의서의 개발 장려 하이테크 제품의 항목에 해당함.
(2) 하이테크 매출 비율	해당사항 없음	연간 기업 순매출의 최소 70%
(3) 전체 인력 대비 R&D 관련 인력 비율 <sup>2</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>투자자본 VND 6.000 bil 이상 및 인력 3천명 이상인 경우: 1%</li> <li>위의 조건에 해당하지 않는 투자자본 VND 100 bil 이상 및 인력 200명 이상인 경우: 2,5%</li> <li>위의 조건에 모두 해당하지 않는 경우: 5%</li> </ul>	
(4) R&D 관련 비용 비율 <sup>3</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>투자자본 VND 6.000 bil 이상 및 인력 3천명 이상인 경우: 0,5%</li> <li>위의 조건에 해당하지 않고 투자자본 VND 100 bil 이상 및 인력 200명 이상인 경우: 1%</li> <li>위의 조건에 모두 해당하지 않는 경우: 2%</li> </ul>	
(5) 품질 관리 시스템	프로젝트 특성에 따라 ISO 9001, HACCP, CMM, GMP 또는 이와 동등한 국가 또는 국제 표준 중 하나를 충족함	해당사항 없음
(6) 에너지 및 환경	베트남 또는 국제 기관의 기술 표준 및 규정에 따른 품질 관리 및 에너지 절약 및 환경 친화적인 생산 방식 적용	

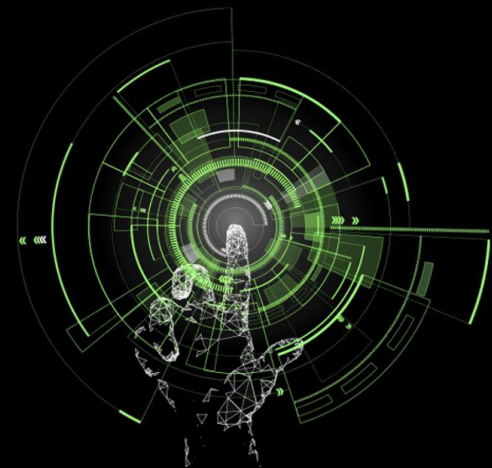


판매 등 상업 목적이 아닌 참고 목적으로만 사용가능

## 하이테크 인센티브에 대한 뉴스

최신 규정에 따른 하이테크 적용 프로젝트 및 하이테크 기업 결정 기준 업데이트

2021년 5월



판매 등 상업 목적이 아닌 참고 목적으로만 사용가능

## 2. 연구&개발 인력 및 연구&개발 비용 기준 변경

### ❖ 이전 규정의 한계:

- 베트남에서 하이테크 제품을 생산하거나 하이테크를 적용하는 대부분의 기업은 글로벌 네트워크를 가진 세계적 다국 기업의 자회사이다. 이러한 다국적 기업들은 생산시설과는 별도의 R&D 센터를 설립하고 다양한 시장 부문에서 서비스를 제공한다. 따라서 베트남내에 R&D 부문이 있는 경우 이는 일반적으로 소규모 지역 연구 또는 제품 기능 / 용도 업그레이드를 목적으로 한다.
- 설문조사에 따르면 대규모 기업은 매출액이 연간 VND 수십억에서 VND 수천억에 달하며 연간 매출액 증가율이 10%-20% 수준이기 때문에 이전 규정에서 규정하고 있는 R&D 관련 비용 기준(총 매출액의 0.5%~1%)은 매우 달성하기 어려우며 적절하지 않은 것으로 조사되었다.
- R&D 인력비율(예: 전체 노동력의 2.5%)을 충족시키는 것은 쉽지 않은 일이다. 또한, 많은 대규모 기업의 경우 기업의 R&D 업무 특성상 생산 공정의 근로자가 기술 및 제품 품질 개선을 위해 R&D 활동에 참여할 수 있다. 그러나, 이러한 근로자는 학사 이상의 학력을 보유하지 않거나 관련 자격증만 가지고 있을 수도 있다.

### ❖ 제04호 시행 규칙 및 제10호 결정의 개정 정책

- **규모에 따른 기업 구분:** 중소기업 지원에 관한 법령; 투자법; 법인세법과 같은 법률 문서를 참조하여 과학기술부는 기업을 R&D 기준 적용 목적으로 다음과 같이 3가지로 구분하였다.

구분	자본 규모	근로자 규모	R&D 지급 비율	R&D인력율
거대기업	VND 6,000 bil 이상	3,000명 이상	0,5%	1%
대기업	VND 100 bil 이상	200명 이상	1%	2,5%
중소기업	상기 2 가지 경우에 해당하지 않음		2%	5%

- **R&D 관련 비용 비율 계산 방식:** 총 매출액에서 구매가격을 차감한 금액으로 기준금액을 변경하였으며 규모에 관계없이 모든 기업에 동일하게 적용된다. 구체적으로

$$R\&D \text{ 비용 비율} = \frac{R\&D \text{ 활동에 대한 총비용}}{\text{순 매출액} - \text{국내 구매 또는 수입 생산 원자재, 부품의 가격}}$$

R&D 활동에 대한 총 지급비용은 인프라 투자에 대한 감가상각비, 고정자산, 연구 개발 활동과 관련된 정기적으로 지출되는 비용, 교육비, 저작권 비용, 산업 재산권 및 기술이전과 관련된 비용등을 포함한다.

- **R&D 인력 비율:** R&D에 직접 참여한 **전문대 이상 학위를 보유한 직원수**를 기준으로 계산된다. R&D 근로자는 1년 이상의 근로계약을 체결한 직원으로, 전문대 학위를 가진 근로자는 총 직원수의 30%를 초과하지 않는다.

하이테크 인센티브에 대한 뉴스

최신 규정에 따른 하이테크 적용 프로젝트 및 하이테크 기업 결정 기준 업데이트

2021년 5월

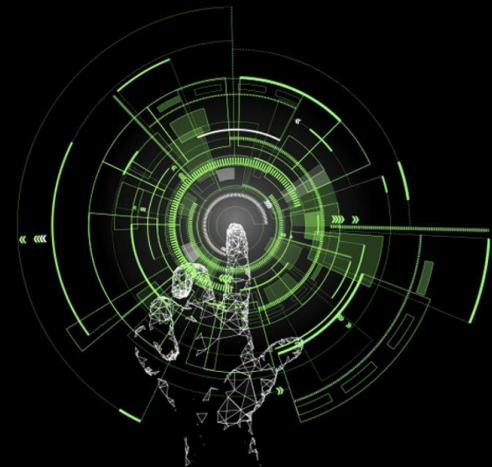
3. 딜로이트 베트남의 관점

- 하이테크를 활용하는 대부분의 기업들은 생산활동에 많은 숫자의 인원이 참여하지 않는 경우가 자주 발견되고 있습니다(직원수 3,000명이하). 따라서 제04호 시행규칙 및 제10호 결정에 따른 R&D 인력 기준은 기업들이 인센티브 조건을 충족하는데 있어 기회이면서 동시에 도전이 될 수 있습니다.



- 이미 Certificate를 취득한 하이테크 기업/ 하이테크 적용 프로젝트의 경우:** 하이테크 적용 프로젝트에 대한 제04호 시행규칙 (2020년 11월 15일부터) 및 하이테크 기업에 대한 제10호 결정 (2021년 4월 30일부터)은 발효일부터 적용되어야 한다. 새로운 기준에 따라 MoST에 연간운영 결과를 보고하고, 연간 기준으로 인센티브 조건을 만족하였는지 여부를 평가해야 한다. 따라서 Certificate를 이미 취득한 기업/프로젝트에 있어 주목할 만한 사항은 아래와 같다.
  - R&D와 관련한 현재 예산과 노동력은 새로운 기준을 만족하는지 여부
  - 기술 혁신으로 인한 노동력 감소 또는 지속적인 매출액 증가 상황에서 R&D 관련 기준을 계속 충족하기 위한 솔루션은 무엇인지
  - 기존 Certificate의 기간(5년) 만료후 하이테크 기업 인증서 재발급 신청 서류는 어떻게 작성하는지
- 베트남에서 하이테크 분야에 투자 및 인센티브 정책을 모색하고 있는 기업의 경우:**
  - 제38/2020/QD-TTg호 결정에 따른 기술 및 제품 평가
  - 내부 검토를 통해 사업 규모를 구분하고 해당 사업규모 기준에 따른 R&D 인력 및 비용을 확인하여 과학기술부 인증서 취득 조건을 만족하는지 확인
  - 인센티브를 적용받는 기간 동안 규정된 기준을 잘 준수할 수 있도록 계획을 세우고 R&D 활동을 위한 적절한 예산을 준비

딜로이트는 기업이 하이테크 인센티브를 적용 받을 수 있도록 조언을 제공하고 해결 방법을 모색하며 적절한 계획 수립을 지원하고 있습니다. (딜로이트 베트남의 지원서비스 내용은 다음 페이지를 참조하십시오)



판매 등 상업 목적이 아닌 참고 목적으로만 사용가능





## 하이테크 인센티브에 대한 뉴스

최신 규정에 따른 하이테크 적용 프로젝트 및 하이테크 기업 결정 기준 업데이트

2021년 5월

### 4. 딜로이트 지원 서비스

딜로이트는 본 뉴스를 통하여 하이테크 분야에 대한 투자 및 개발을 촉진하는 베트남 정부 정책에 대해 개괄적 정보를 제공해 드렸다고 믿습니다. 특히, 하이테크 인센티브를 적용 받을수 있는지 여부는 귀사가 고려해야 할 세무이슈중 하나라고 판단됩니다.

딜로이트는 하이테크 인센티브와 관련하여 풍부한 실무 경험을 바탕으로 Global Investment and Innovation Incentives (GI3)의 아래와 같은 전문적인 자문 및 지원 서비스를 제공해 드리고자 합니다.



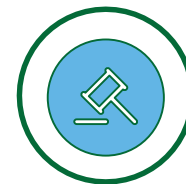
#### 인센티브 전략 개발

- 투자 인센티브 기회 검토 및 식별
- 향후 인센티브 절감 예상액을 계산
- 위험 평가 및 대응 방법 모색



#### Certification 신청

- 신청서 준비 지원
- 유관 기관으로부터 certification 및 의견서 획득 업무 지원
- Certification 획득 업무 지원



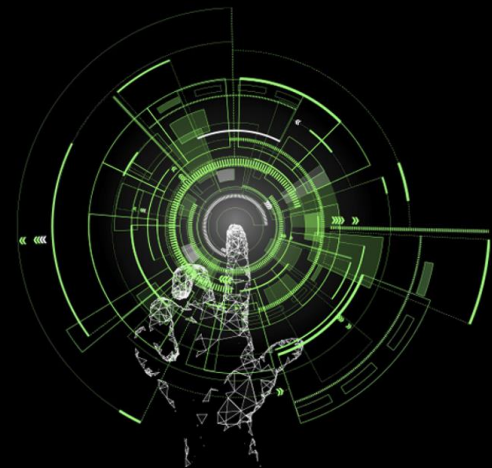
#### 인센티브 규정 준수 및 보고

- 인센티브의 지속적 유지를 위한 교육 제공
- 규정에 따른 운영 보고서 작성 지원
- CIT 인센티브 계산 검토



#### 조사 지원

- Certificate 발급 기관으로부터의 사후 조사 대응 지원
- 세무당국으로부터 세무 감사/조사 대응 지원



판매 등 상업 목적이 아닌 참고 목적으로만 사용가능



## Contact us



**Thomas McClelland**  
National Tax Leader  
+84 28 7101 4333  
tmcclelland@deloitte.com



**Bui Ngoc Tuan**  
Tax Partner  
+84 24 7105 0021  
tbui@deloitte.com



**Bui Tuan Minh**  
Tax Partner  
+84 24 7105 0022  
mbui@deloitte.com



**Phan Vu Hoang**  
Tax Partner  
+84 28 7101 4345  
hoangphan@deloitte.com



**Dinh Mai Hanh**  
Tax Partner  
+84 24 7105 0050  
handinh@deloitte.com



**Suresh G Kumar**  
Tax Partner  
+84 28 7101 4400  
ksuresh@deloitte.com



**Vo Hiep Van An**  
Tax Partner  
+84 28 7101 4444  
avo@deloitte.com



**Vu Thu Nga**  
Tax Partner  
+84 24 7105 0023  
ngavu@deloitte.com



**Son Won Sik**  
KSG Director  
+84 93 445 6850  
wonsikson@deloitte.com



**Kim Sun June**  
KSG Associate Director  
+84 90 119 7014  
sunjunkim@deloitte.com

### Hanoi Office

15<sup>th</sup> Floor, Vinaconex Building,  
34 Lang Ha Street, Dong Da District,  
Hanoi, Vietnam.  
Tel: +84 24 7105 0000  
Fax: +84 24 6288 5678

### Ho Chi Minh City Office

18<sup>th</sup> Floor, Times Square Building,  
57-69F Dong Khoi Street, District 1,  
Ho Chi Minh City, Vietnam.  
Tel: +84 28 7101 4555  
Fax: +84 28 3910 0750



Making an impact since 1991

# Deloitte.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organization”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more.

Deloitte Asia Pacific Limited is a company limited by guarantee and a member firm of DTTL. Members of Deloitte Asia Pacific Limited and their related entities, each of which are separate and independent legal entities, provide services from more than 100 cities across the region, including Auckland, Bangkok, Beijing, Hanoi, Hong Kong, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Osaka, Seoul, Shanghai, Singapore, Sydney, Taipei and Tokyo.

### About Deloitte Vietnam

In Vietnam, services are provided by separate and independent legal entities, each of which may be referred to or known as Deloitte Vietnam.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organization”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.