

Bản tin nhanh về việc nới lỏng các điều kiện đối với người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam

Nghị quyết số 105/NQ-CP

Ngày 14/09/2021



Bản tin nhanh cho mục đích tham khảo chuyên môn, không phát hành hoặc bán trên thị trường

Thông tin chung

Trong số các biện pháp quyết liệt của Chính Phủ trong thời gian gần đây nhằm đưa nền kinh tế Việt Nam trở lại trạng thái “bình thường mới”, ngày 09 tháng 09 năm 2021, Chính phủ đã ban hành Nghị quyết số 105/NQ-CP (“Nghị quyết 105”) hướng dẫn các cơ quan ban ngành thực hiện các biện pháp hỗ trợ doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh trong bối cảnh đại dịch COVID-19. Nghị quyết 105 có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Trong đó, Deloitte Việt Nam nhận thấy một số điểm đáng lưu ý liên quan đến việc Chính phủ chỉ đạo Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (BLĐ-TBXH) và Bộ Ngoại giao (“BNG”) nới lỏng một số hạn chế, tạo điều kiện thuận lợi đối với các doanh nghiệp đưa người lao động nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam.

Tại bản tin này, Deloitte Việt Nam sẽ cập nhật tới Quý Doanh nghiệp các nội dung chính như sau:



01. Cấp Giấy phép lao động (GPLĐ)



02. Quy trình nhập cảnh



03. Hộ chiếu vắc xin



Bản tin nhanh về việc nới lỏng các điều kiện đối với người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam

Nghị quyết số 105/NQ-CP

Ngày 13/09/2021



Bản tin nhanh cho mục đích tham khảo
chuyên môn, không phát hành hoặc bán
trên thị trường

Điểm đáng chú ý

01. Cấp Giấy phép lao động (GPLĐ)

So với Nghị định số 152/2020/NĐ-CP (“Nghị định 152”) về quản lý lao động nước ngoài, Nghị quyết 105 đã nới lỏng một số quy định, điều kiện về việc cấp, gia hạn, xác nhận giấy phép lao động, cụ thể như sau:

Điều kiện	Nghị định số 152/2020/NĐ-CP và thực tế áp dụng	Nghị quyết số 105/NQ-CP
Yêu cầu về kinh nghiệm đối với chuyên gia / lao động kỹ thuật	Người nước ngoài phải có ít nhất 3 năm làm việc trong chuyên ngành được đào tạo.	Người nước ngoài phải có ít nhất 3 năm làm việc trong lĩnh vực phù hợp với vị trí công việc tại Việt Nam. <i>(Bỏ yêu cầu về kinh nghiệm làm việc phải liên quan tới chuyên ngành được đào tạo)</i>
Hồ sơ chứng minh là chuyên gia/ lao động kỹ thuật	<ul style="list-style-type: none">Bằng cấp, chứng chỉ; vàVăn bản xác nhận của công ty nước ngoài về số năm kinh nghiệm	Có sự linh hoạt hơn về việc cung cấp hồ sơ. Cụ thể, các tài liệu sau có thể lần lượt thay thế cho các hồ sơ đã đề cập: <ul style="list-style-type: none">Giấy chứng nhận (Nghị quyết 105 không nêu rõ tên/loại giấy chứng nhận, tuy nhiên theo kinh nghiệm của chúng tôi, có thể hiểu rằng các loại chứng nhận như chứng nhận tốt nghiệp, chứng nhận kỹ thuật... về cơ bản có thể được chấp nhận);Giấy phép lao động đã được cấp để chứng minh kinh nghiệm.
Người nước ngoài được cử, điều động hoặc biệt phái đến làm việc tại tỉnh, thành phố khác	Nghị định 152 không đề cập rõ ràng về trường hợp này. Trên thực tế, Sở Lao động của một số tỉnh/thành phố yêu cầu việc xin cấp mới GPLĐ tại tỉnh/ thành phố nơi người nước ngoài chuyển đến làm việc để phản ánh sự thay đổi địa điểm làm việc.	Quy định rõ trường hợp này không phải làm lại giấy phép lao động , với điều kiện (i) GPLĐ hiện tại đang còn hiệu lực và (ii) thời gian điều động không quá 6 tháng Người sử dụng lao động phải báo cáo với cơ quan quản lý lao động nơi người lao động nước ngoài đến làm việc.
Hộ chiếu	Yêu cầu nộp bản sao có công chứng hộ chiếu.	Chỉ yêu cầu nộp bản sao Hộ chiếu, không yêu cầu công chứng.

Bản tin nhanh về việc nới lỏng các điều kiện đối với người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam

Nghị quyết số 105/NQ-CP

Ngày 13/09/2021



Bản tin nhanh cho mục đích tham khảo
chuyên môn, không phát hành hoặc bán
trên thị trường

Điểm đáng chú ý (tiếp)

01. Cấp Giấy phép lao động (GPLĐ) (tiếp)

Dự kiến, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội sẽ có thêm hướng dẫn chi tiết trong thời gian sắp tới.

Deloitte Việt Nam tin rằng việc nới lỏng các quy định, điều kiện nêu trên sẽ được cộng đồng doanh nghiệp đón nhận một cách tích cực và sẽ tháo gỡ được nhiều khó khăn mà các doanh nghiệp gặp phải trong thời gian qua gây nên sự chậm trễ trong việc xin cấp thị thực và GPLĐ cũng như ảnh hưởng đến kế hoạch sản xuất - kinh doanh của doanh nghiệp.



©2021 Công ty TNHH Deloitte Việt Nam

02. Quy trình nhập cảnh

Theo Nghị quyết 105, các cơ quan có thẩm quyền được yêu cầu rà soát quy trình và tạo điều kiện thuận lợi cho việc nhập cảnh đối với người lao động nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam. Dự kiến sẽ có hướng dẫn chi tiết hơn được ban hành trong thời gian tới.

03. Hộ chiếu vắc xin

Bộ Ngoại giao cần tập trung và thúc đẩy việc đàm phán, công nhận lẫn nhau về “Hộ chiếu vắc xin” với các quốc gia, vùng lãnh thổ, đối tác nhằm mở cửa nền kinh tế khi điều kiện cho phép. Các kế hoạch đề xuất cần được báo cáo Thủ tướng Chính phủ trong tháng 9 năm 2021.

Theo Deloitte Việt Nam, các biện pháp trên được xem như một thông điệp mạnh mẽ của Chính phủ Việt Nam nhằm chuẩn bị đưa nền kinh tế sớm trở lại bình thường, đặc biệt trong lĩnh vực quản lý lao động nước ngoài đang là mối quan tâm hàng đầu của hầu hết các doanh nghiệp tại thời điểm này.



Liên hệ với chúng tôi



Thomas McClelland
Phó Tổng Giám đốc phụ trách
+84 28 7101 4333
tmcclelland@deloitte.com



Bùi Ngọc Tuấn
Phó Tổng Giám đốc
+84 24 7105 0021
tbui@deloitte.com



Bùi Tuấn Minh
Phó Tổng Giám đốc
+84 24 7105 0022
mbui@deloitte.com



Phan Vũ Hoàng
Phó Tổng Giám đốc
+84 28 7101 4345
hoangphan@deloitte.com



Đinh Mai Hạnh
Phó Tổng Giám đốc
+84 24 7105 0050
handinh@deloitte.com



Võ Hiệp Vân An
Phó Tổng Giám đốc
+84 28 7101 4444
avo@deloitte.com



Vũ Thu Nga
Phó Tổng Giám đốc
+84 24 7105 0023
ngavu@deloitte.com

Văn phòng Hà Nội

Tầng 15, Tòa nhà Vinaconex,
34 Láng Hạ, Quận Đống Đa, Hà Nội
Tel: +84 24 7105 0000
Fax: +84 24 6288 5678

Văn phòng TP. Hồ Chí Minh

Tầng 18, Tòa nhà Times Square,
57-69F Đồng Khởi, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh
Tel: +84 28 7101 4555
Fax: +84 28 3910 0750



**DELOITTE
VIETNAM**

Making an impact since 1991

Deloitte.

Tên Deloitte được dùng để chỉ một hoặc nhiều thành viên của Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL” hay “Deloitte Toàn cầu”), và mạng lưới các hãng thành viên trên toàn cầu (gọi chung là Tổ chức Deloitte). DTTL và mỗi thành viên trực thuộc là một pháp nhân riêng biệt và độc lập về mặt pháp lý, không bị ràng buộc lẫn nhau đối với các bên thứ ba. DTTL và mỗi thành viên trực thuộc chỉ chịu trách nhiệm cho hành vi và thiếu sót của mình, chứ không phải chịu trách nhiệm lẫn nhau. DTTL không cung cấp dịch vụ cho các khách hàng. Vui lòng xem tại www.deloitte.com/about để biết thêm thông tin chi tiết.

Về Deloitte Châu Á Thái Bình Dương

Deloitte Châu Á Thái Bình Dương là một hãng thành viên của Deloitte Toàn cầu. Các thành viên và các đơn vị trực thuộc của Deloitte Châu Á Thái Bình Dương cung cấp dịch vụ cho khách hàng tại hơn 100 thành phố trong khu vực, bao gồm Auckland, Bangkok, Bắc Kinh, Hà Nội, Hồng Kông, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Osaka, Seoul, Thượng Hải, Singapore, Sydney, Đài Bắc và Tokyo. Tại các nước thành viên, các hoạt động kinh doanh được thực hiện độc lập bởi các pháp nhân riêng biệt.

Về Deloitte Việt Nam

Tại Việt Nam, Công ty TNHH Deloitte Việt Nam và các công ty thành viên cùng các chi nhánh của mỗi công ty trong hệ thống Deloitte Việt Nam là các đơn vị cung cấp dịch vụ chuyên ngành.

Tài liệu này chỉ chứa đựng những thông tin chung và nhằm mục đích tham khảo, do vậy, không một hãng Deloitte Touche Tohmatsu Limited, hay bất kỳ một hãng thành viên hay công ty con (sau đây được gọi chung là “Tổ chức Deloitte”) và các nhân viên của họ được xem là, trong phạm vi nội dung của tài liệu này, cung cấp dịch vụ hay đưa ra những ý kiến, tư vấn về chuyên môn cho người đọc. Tài liệu này không cấu thành ý kiến tư vấn đối với người đọc và sẽ không ảnh hưởng đến các ý kiến tư vấn khác do bất kỳ nhân viên của Tổ chức Deloitte cung cấp. Những thông tin thể hiện trong tài liệu này không áp dụng đối với các trường hợp riêng biệt của doanh nghiệp. Trước khi đưa ra bất kỳ một quyết định hay hành động nào có thể ảnh hưởng tới tình hình tài chính hoặc hoạt động kinh doanh, người đọc nên tham khảo ý kiến chuyên gia tư vấn.

Không có tuyên bố, bảo đảm hoặc cam kết nào (rõ ràng hay ngụ ý) được đưa ra về tính chính xác hoặc tính đầy đủ của thông tin trong tài liệu này, và không một hãng thành viên nào thuộc Mạng lưới các công ty Deloitte chịu trách nhiệm đối với bất kỳ thiệt hại, tổn thất xảy ra trực tiếp hay gián tiếp do kết quả của việc người đọc sử dụng, công bố, phát tán ra bên ngoài hoặc dựa vào tài liệu này để hành động, không hành động hoặc ra bất kỳ quyết định nào. DTTL và mỗi thành viên là một pháp nhân riêng biệt và độc lập về mặt pháp lý. Thời điểm người đọc nhận được tài liệu này và không có bất kỳ phản hồi nào tới Deloitte, chúng tôi sẽ coi là người đọc đã đồng ý và chấp thuận với các thông tin và nội dung nêu trên.