

نشرة إخبارية

للمراجعة: السيدة نادين الحسن
المسؤولة عن العلاقات العامة في ديلويت الشرق الأوسط
هاتف: + 961 1 748444
بريد إلكتروني: nelhassan@deloitte.com

ديلويت: تعزيز ثقافة التنوع وإشراك المرأة في سوق العمل في الشرق الأوسط

-ديلويت تشارك في القمة السنوية العالمية لأصحاب العمل للعام 2015 لمناقشة استراتيجيات التنوع وثقافة إشراك المرأة

25 أكتوبر 2015 – في حين تشكل النساء حوالي 50% من مجموع سكان العالم، إلا أنه وفقاً لتقرير **ديلويت** الأخير "النساء في مجلس الإدارة"، تقتصر حصة النساء العالمية من مقاعد المجالس الإدارية على 12%، فيما ينحصر عدد النساء اللواتي يترأسن المجالس الإدارية بنسبة 4% عالمياً. أما في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، فعلى الرغم من ارتفاع نسبة الفرص المتاحة للنساء للمشاركة في سوق العمل، لا تزال المنطقة متأخرة في هذا المجال.

على هذا الصعيد، ونظراً للجدوى الاقتصادية لإشراك عدد أكبر من النساء في المناصب الإدارية والقيادية للشركات، وفي إطار سعيها المستمر لتغيير مفهوم الشركات في الشرق الأوسط فيما يتعلق بأهمية التنوع والمشاركة في القوة العاملة، شاركت ديلويت في القمة السنوية العالمية لأصحاب العمل للعام 2015 التي عقدت في الأسبوع الأول من شهر أكتوبر في البحرين تحت عنوان "تعزيز ثقافة إشراك المرأة والتنوع في سوق العمل". وقد شارك بالقمة، السيد عمر الفاهوم، رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في ديلويت الشرق الأوسط، حيث تناول الوضع الحالي للنساء اللواتي يشغلن مناصب قيادية في المجالس الإدارية للشركات، كما تحدّث عن الممارسات الأكثر شيوعاً لتحفيز دور المرأة وتشجيعها على تولي مناصب قيادية في المنطقة، بالإضافة إلى استراتيجيات تفعيل المشاركة المتعددة التي تهدف إلى تعزيز ثقافة التنوع والاندماج في مكان العمل.

في هذا الإطار، علّق الفاهوم قائلاً: "لا شك أن الشركات والحكومات تعمل حالياً على إحداث تغييرات عديدة على صعيد تعزيز ثقافة التنوع وتفعيل عملية إشراك المرأة في مكان العمل، إلا أنّ هذه التغييرات لا تزال حتى اليوم غير متساوية وغير كافية. في الواقع، فإن 50% من الشركات لم تقدم بعد على تطبيق برامج داعمة للمرأة على صعيد الترقيات الإدارية وقادرة على استبقاء القوة العاملة النسائية لديها، كما لم تتخذ 50% من الحكومات حتى اليوم الخطوات اللازمة لدعم هذه النتائج". وأضاف: "تشير الأبحاث إلى أهمية تواجد فريق إداري متنوع ومتوازن على الصعيد الجندري يساهم إلى حد كبير في تعزيز وضع الحلول المبتكرة وتحسين الأداء الاقتصادي والقدرة التنافسية للشركات، وهذا ما يعطي لتولي النساء مناصب القيادة في المجالس الإدارية قيمة اقتصادية مضافة. ولا يتم ذلك إلا عن طريق تنفيذ استراتيجيات شاملة ومتكاملة تعنى برفع مستوى التنوع وتعزز ثقافة المشاركة في القوة العاملة."

وختم الفاهوم قائلاً: "هناك العديد من المبادرات التي تجري في المنطقة لتعزيز دور المرأة ومساعدتها على تبوء المناصب القيادية، وتغيير طريقة التفكير لنشر ثقافة التنوع في مكان العمل. كما تتيح هذه المبادرات للشركات الفرصة للاستفادة من المنافع الاقتصادية الناجمة عن هذا التغيير، واعتماد مناهج عمل جديدة للاستفادة من إمكانات الموظفين مجتمعة والتفعيل الكامل للرأس المال البشري."

-النهاية-

نبذة عن ديلويت

يُستخدَم إسم "ديلويت" للدلالة على واحدة أو أكثر من أعضاء ديلويت توش توهاماتسو المحدودة، وهي شركة بريطانية خاصة محدودة بضمان ويتمتع كل من شركاتها الأعضاء بشخصية قانونية مستقلة خاصة بها. للحصول على المزيد من التفاصيل حول الكيان القانوني لمجموعة ديلويت توش توهاماتسو المحدودة وشركاتها الأعضاء، يُرجى مراجعة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي:

www.deloitte.com/about

تقدم ديلويت بخدمات تدقيق الحسابات والضرائب والإستشارات الإدارية والمشورة المالية إلى عملاء من القطاعين العام والخاص في مجموعة واسعة من المجالات الاقتصادية. وبفضل شبكة عالمية مترابطة من الشركات الأعضاء في أكثر من 150 دولة، تقدم ديلويت من خلال مجموعة من المستشارين ذوي الكفاءات المتميزة خدمات عالية الجودة للعملاء وذلك من خلال حلول فاعلة لمواجهة التحديات التي تعترض عملياتهم. تضم ديلويت نحو 200,000 مهنياً، كلهم ملتزمين بأن يكونوا عنواناً للإمتياز.

ما يجمع فريق ديلويت هي ثقافة موحدة ومبادئ مبنية على النزاهة والالتزام بالعمل سوياً مع تنوع خبراتنا وثقافتنا لتقديم خدمات مهنية ذات جودة عالية للعملاء والأسواق أينما وجدوا. كما نحرص على دعم بيئة داخلية من التعلم المستمر والتطور وتنمية الخبرات وتوفير الفرص المهنية المميزة. ويؤمن فريق عمل ديلويت بالمسؤولية الاجتماعية للشركة لدعم التنمية المستدامة في المجتمعات التي ينتمون إليها.

نبذة عن ديلويت أند توش (الشرق الأوسط):

ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) هي عضو في "ديلويت توش توهاماتسو المحدودة" وهي اول شركة خدمات مهنية اسست في منطقة الشرق الأوسط ويمتد وجودها منذ سنة ١٩٢٦ في المنطقة.

وتعتبر ديلويت من الشركات المهنية الرائدة التي تقوم بخدمات تدقيق الحسابات و الضرائب و الإستشارات الإدارية والمشورة المالية وتضم قرابة ٣٠٠٠ شريك وموظف يعملون من خلال ٢٦ مكتباً في ١٥ بلداً. وقد حازت ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) منذ عام ٢٠١٠ على المستوى الأول للاستشارات الضريبية في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي حسب تصنيف مجلة "انترناشونال تاكس ريفيو (ITR)" وقد حصلت أيضاً على عدة جوائز في السنوات الأخيرة والتي تضم أفضل رب عمل في الشرق الأوسط , أفضل شركة استشارية, وجائزة التميز في التدريب والتطوير في الشرق الأوسط من هيئة المحاسبين القانونيين في إنكلترا وويلز.