

## نشرة إخبارية

للمراجعة: السيدة نادين الحسن  
المسؤولة عن العلاقات العامة في ديلويت الشرق الأوسط  
هاتف: +961 1 748444  
بريد إلكتروني: [nelhassan@deloitte.com](mailto:nelhassan@deloitte.com)

### ديلويت: نسبة التمثيل النسائي في المجالس الإدارية إلى ارتفاع مع استمرار انخفاض عدد رئيسات المجالس

**8 يوليو 2015** – أفادت النسخة الرابعة من تقرير **ديلويت حول النساء في مجالس الإدارة من المنظار العالمي** أنه وعلى الرغم من الارتفاع المستمر في نسبة التمثيل النسائي في مجالس الإدارة، يبقى عدد النساء اللواتي يترأسن هذه المجالس منخفضاً على المستوى العالمي. وكشف التقرير أن النساء اليوم يستأثرن بنسبة 12% من المقاعد الإدارية على الصعيد العالمي، فيما ينحصر عدد النساء اللواتي يترأسن المجالس الإدارية بنسبة 4% عالمياً فقط.

وقد جاء هذا التقرير ليسلط الضوء على جهود 49 دولة نحو زيادة عدد النساء اللواتي يشغلن مناصب إدارية. وعليه، يشير التقرير إلى أن الدول الأوروبية ما زالت تحتفظ بمركز الصدارة للاحية التنوع الجندي في المجالس الإدارية، حيث تحتل كل من النرويج وفرنسا والسويد وإيطاليا مراتب مرتفعة. أما على الصعيد الإقليمي، فقد حققت دول الأميركيتين ومنطقة المحيط الهادئ الآسيوي بعض التقدم على هذا المستوى. وبالاستناد إلى التقرير، فإن التقسيم الإقليمي للمناصب التي تشغلها النساء هي على الشكل التالي: أوروبا والشرق الأوسط وإفريقيا (5%)، الأميركيتين (4%)، ومنطقة المحيط الهادئ الآسيوي (4%).

في هذا الإطار، علقت رنا غندور سلهب، الشريكة المسؤولة عن إدارة المواهب والتواصل في ديلويت الشرق الأوسط، قائلة: "تحفي الإحصائيات العالمية فوارق مهمة ضمن الدول. فعلى سبيل المثال، تتميز الدول الإسكندنافية بسياسات ناجحة تسهل على النساء العمل في مجالس الإدارة، على عكس منطقة المحيط الهادئ الآسيوي التي أظهرت بطءاً في تطبيق هذه السياسات، أو دول الشرق الأوسط التي لا زالت متأخرة جداً في هذا المجال. بالتالي من الواضح أنه يمكن تحقيق المزيد في إطار تعزيز التمثيل النسائي في المناصب الإدارية والقيادية. ولهذا، نحن نشجع على تضافر الجهود التعاونية بين المؤسسات والحكومات وصانعي السياسات بهدف تحقيق النتائج المرجوة على الصعيدين الإقليمي والعالمي .

وفي سياق آخر، علقت سينثيا كوربي، الشريكة في ديلويت في الإمارات العربية المتحدة، قائلة: "تشير الأبحاث إلى أن النساء تشكل قوة دافعة تحرك العجلة الاقتصادية في دول مجلس التعاون الخليجي. اليوم، خلصت الشركات إلى أن وجود فريق إداري متنوع ومتوازن على الصعيد الجندي يساهم إلى حد كبير في تحسين الواقع الاقتصادي للشركة، وهذا ما يجعل تولي النساء لمناصب القيادة في المجالس الإدارية قيمة اقتصادية مضافة. وقد كشفت الدراسات في هذا الصدد تفوق الشركات التي تتمتع بنسبة تمثيل نسائي مرتفعة على منافسيها ."

### وتتضمن خلاصات البحث الإضافية النقاط التالية:

#### تفتقر مجالس الإدارة في الأميركيتين إلى التنوع الجندي

إن ارتفاع عدد النساء في مجالس الإدارة في الأميركيتين يتقدم بشكل بطيء.

- في الولايات المتحدة، 12% فقط من أعضاء مجالس الإدارة هم نساء، و3% من المجالس تديرها نساء.
- في الوقت الحالي، 13% من أعضاء مجالس الإدارة في كندا هم نساء. إلا أن نسبة مجالس الإدارة التي تقودها النساء لا تتعدى 6%.

#### التقدم في أوروبا والشرق الأوسط وإفريقيا يختلف بشكل ملحوظ بحسب البلد

- لا تفرض المملكة المتحدة أي كوتا نسائية في مجالس الإدارة، إلا أن الشركات المئة في البورصة البريطانية تتضمن تمثيلاً نسائياً، مع احتلال النساء عضوية 16% من مجالس الإدارة، في حين أن 4% من المجالس ترأسها نساء.

- عملت فرنسا على ادخال قانون الكوتا للحفاظ على التنوع الجندي في العام 2014. ونتيجة لذلك، استمر عدد النساء الأعضاء في مجالس الإدارة في التزايد (30%)، في حين تشكل النساء 3% من رؤساء مجالس الإدارة.
- أدخلت إيطاليا كوتا "التوازن الجندي" في العام 2011، والتي ساهمت في تأمين زيادة ملحوظة في عدد النساء الممثلات في المجالس، حيث وصلت نسبة التمثيل النسائي في عضوية المجالس ورئاستها إلى 22%.
- استعمل ألمانيا من جهتها على إدخال كوتا نسائية إلزامية اعتباراً من العام 2016 للمجالس الرقابية لحوالي 100 شركة مدرجة في البورصة وتتبع سياسة مشاركة الموظفين (حيث يشارك الجهاز البشري في إدارة الشركات التي يعملون فيها). وتجدر الإشارة إلى أن 18% من أعضاء المجالس الإدارية حالياً هي من النساء، و4% بالمئة من المجالس تديرها النساء.

## منطقة المحيط الهادىء الآسيوي تتأخر عن المناطق الأخرى

- لا تزيد نسبة التنوع الجندي في بعض الاقتصادات الرائدة في آسيا عن 6%، وهي الأكثر انخفاضاً مقارنةً مع أجزاء أخرى من العالم. وتجدر الإشارة إلى أن قلة من بلدان هذه المنطقة تعتمد نظام الكوتا أو مقاربات أخرى من أجل التعاطي مع هذه المسألة .
- في الهند، بدأت العديد من الشركات بإدخال أعضاء من النساء إلى مجالسها. وبالفعل، فقد أصبحت النساء تشكل 8% من أعضاء المجالس الإدارية، أما نسبة المجالس التي تديرها النساء فسجلت 3%.
- في هونغ كونغ، لا تزيد نسبة الأعضاء النساء في مجالس الإدارة عن 10% في الشركات المدرجة في البورصة، على الرغم من أن النساء يشكلن حوالي نصف مجموع القوة العاملة في البلاد.
- أما استراليا فلا تتبع أي كوتا جنديرية للنساء في مجالس الإدارة أو في المناصب العليا، ولكن الأرقام تتحسن تدريجياً. فعدد النساء في مجالس الإدارة يصل حالياً إلى 15% فيما 6% من رؤساء المجالس هم من النساء.

وأختتمت سلهب: "نشهد حالياً زيادة مرحب بها في نسبة التمثيل النسائي في المجالس الإدارية، إلا أن عدد النساء اللواتي يقدن هذه المجالس ما زال منخفضاً، حتى في أكثر البلدان تقدماً. في العديد من البلدان، يعتبر منصب الرئيس منصباً تنفيذياً، وغياب النساء عنه أمر جليّ بوضوح. لذلك، لا بد من العمل بشكل مكثف بهدف التصدي للصور النمطية التي ينظر على المرأة من خلالها. ويكون ذلك عبر التوعية، والتعلم، ولعب دور القدوة، وبالطبع، تبني القوانين والتشريعات التي تعزز التنوع الجندي وتفعيل السياسات التي تسمح للنساء بخلق التوازن بين التقدم العملي والمتطلبات العائلية على حدّ سواء".

## –النهاية–

### نبذة عن ديلويت

يُستخدَم اسم "ديلويت" للدلالة على واحدة أو أكثر من أعضاء ديلويت توش توهاماتسو المحدودة، وهي شركة بريطانية خاصة محدودة بضمان ويتمتع كل من شركاتها الأعضاء بشخصية قانونية مستقلة خاصة بها. للحصول على المزيد من التفاصيل حول الكيان القانوني لمجموعة ديلويت توش توهاماتسو المحدودة وشركاتها الأعضاء، يُرجى مراجعة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي:

[www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about)

تقدم ديلويت بخدمات تدقيق الحسابات والضرائب والاستشارات الإدارية والمشورة المالية إلى عملاء من القطاعين العام والخاص في مجموعة واسعة من المجالات الاقتصادية. وبفضل شبكة عالمية مترابطة من الشركات الأعضاء في أكثر من 150 دولة، تقدم ديلويت من خلال مجموعة من المستشارين ذوي الكفاءات المتميزة خدمات عالية الجودة للعملاء وذلك من خلال حلول فاعلة لمواجهة التحديات التي تعترض عملياتهم. تضم ديلويت نحو 200,000 مهنياً، كلهم ملتزمين بأن يكونوا عنواناً للإمتياز.

ما يجمع فريق ديلويت هي ثقافة موحدة ومبادئ مبنية على النزاهة والالتزام بالعمل سوياً مع تنوع خيراتنا وثقافتنا لتقديم خدمات مهنية ذات جودة عالية للعملاء والأسواق أينما وجدوا. كما نحرص على دعم بيئة داخلية من التعلم المستمر والتطور وتنمية الخبرات وتوفير الفرص المهنية المميزة. ويؤمن فريق عمل ديلويت بالمسؤولية الاجتماعية للشركة لدعم التنمية المستدامة في المجتمعات التي ينتمون إليها.

### نبذة عن ديلويت أند توش (الشرق الأوسط):

ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) هي عضو في "ديلويت توش توهاماتسو المحدودة" وهي اول شركة خدمات مهنية اسست في منطقة الشرق الأوسط ويمتد وجودها منذ سنة ١٩٢٦ في المنطقة.

وتعتبر ديلويت من الشركات المهنية الرائدة التي تقوم بخدمات تدقيق الحسابات و الضرائب و الإستشارات الإدارية والمشورة المالية وتضم قرابة ٣٠٠٠ شريك ومدير وموظف يعملون من خلال ٢٦ مكتباً في ١٥ بلداً. وقد حازت ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) منذ عام ٢٠١٠ على المستوى الأول للاستشارات الضريبية في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي حسب تصنيف مجلة "انترناشونال تاكس ريفيو. (ITR)" وقد حصلت أيضاً على عدة جوائز في السنوات الأخيرة والتي تضم أفضل رب عمل في الشرق الأوسط , أفضل شركة استشارية, وجائزة التميز في التدريب والتطوير في الشرق الأوسط من هيئة المحاسبين القانونيين في إنكلترا وويلز.

