

نشرة إخبارية

للمراجعة: السيدة نادين الحسن
المسؤولة عن العلاقات العامة في ديلويت الشرق الأوسط
هاتف: + 961 1 748444
بريد إلكتروني: nelhassan@deloitte.com

تقرير ديلويت: تبوأ المرأة المركز القيادي في المؤسسات يضاعف عدد النساء في مجالس إدارتها

- 64 دولة تجتهد لتعزيز التنوع الجندي في مجالس الإدارة
- 15% من مقاعد مجالس الإدارة عالمياً تشغلها النساء، أي بزيادة 3% منذ إصدار عام 2015
- تضاعف عدد مقاعد النساء في مجالس الإدارة التي ترأسها امرأة مقارنةً مع تلك التي يرأسها رجل (29% مقابل 16%). وتطابق الأرقام تقريباً مع عدد مقاعد النساء في مجالس الإدارة التي ترأسها امرأة، مقارنةً مع عددهن عندما يكون الرئيس التنفيذي رجلاً

25 يوليو 2017 – بالرغم من الجهود المتواصلة لتعزيز التنوع الجندي في مجالس الإدارة، ما زالت المرأة تفتقر إلى التمثيل الكافي في هذه المجالس، الأمر الذي تطرأت له ديلويت العالمية في الإصدار الخامس من تقريرها بعنوان " النساء في مجالس الإدارة من منظور عالمي" والذي يستعرض جهود أكثر من 60 دولة لتعزيز التنوع الجندي في مجالس الإدارة، ويفيد بأن النساء تحتل 15% فقط من مقاعد مجالس الإدارة حول العالم، مما يشير إلى تقدم بسيط في هذا المضمار منذ إصدار العام 2015 للتقرير عنه.

يتضمن التقرير وللمرة الأولى تحليلاً حول العلاقة بين قيادة الشركات والتنوع الجندي فيها لكل منطقة جغرافية على حدة. كما يكشف الترابط المباشر بين القيادة النسائية في الشركات (من رؤساء تنفيذيين ومقاعد في مجالس الإدارة) وعدد المقاعد التي تشغلها نساء في مجالس إدارة تلك الشركات.

في هذا الإطار، أفادت رنا غندور سلهب، الشريكة المسؤولة عن إدارة المواهب والتواصل في ديلويت الشرق الأوسط: "لقد تضاعف عدد المقاعد النسائية في مجالس إدارة الشركات التي تتبوأ فيها المرأة مناصب قيادية علياً. كما أن مجالس الإدارة التي تشمل نسبة ملحوظة من النساء تتضاعف فيها فرصة تعيين امرأة كرئيسة لمجلس الإدارة أو رئيسة تنفيذية". وأضافت: "يبدل ذلك على أنه كلما ارتفع عدد الرئيسات التنفيذيات والمقاعد النسائية في مجالس الإدارة، كلما ازداد التنوع الجندي في المجالس. بالرغم من ذلك، تبقى منخفضة نسبة النساء اللواتي يشغلن مناصب قيادية علياً، مع 4% فقط للنساء في منصب رئاسة تنفيذية أو رئاسة مجلس الإدارة حول العالم."

إن عملية خلق التوازن الجندي في القوى العاملة لا تعتبر مسألة عدالة فحسب، بل هي خطوة أساسية لحوكمة فاعلة ونمو اقتصادي شامل.

النمو الاقتصادي الشامل ومستقبل الشركات

تلعب مجالس الإدارة دوراً فاعلاً في وقت تشهد معظم الشركات تحولات تكنولوجية ومجتمعية جذرية تغير توجهات أعمال هذه الشركات ومستقبلها. وهنا تبرز أهمية التنوع الفكري - والمجتمعي- للتأكيد على استكشاف أعضاء مجلس الإدارة التحديات من كافة الزوايا والتعبير عن آرائهم باستمرار.

واستطردت سلهب قائلة: "تضع ديلويت نصب عينيها تفعيل التنوع الجندي في القوى العاملة وتعزيز النمو الاقتصادي. وبهدف دعم هذه الجهود، تشارك ديلويت بفاعلية في مبادرات تتراوح ما بين مشاركتنا في قمة الاعمال الدولية B20 لزيادة مشاركة القوى العاملة النسائية، وتعاوننا مع منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية OECD لدعم جدول أعمال الأمم المتحدة للتنمية المستدامة 2030 والذي يتضمن تحقيق المساواة الجندي وجعلها محور التنمية الاقتصادية". كذلك، تواصل ديلويت دعوتها للتنوع الجندي في مجالس الإدارة من خلال برامجها بعنوان "التأهيل للانضمام إلى مجلس الإدارة" التي تقدم في مساعدة إعداد النساء لمسؤوليات مجالس الإدارة".

تتضمن أبرز نتائج التقرير الإضافية ما يلي:

استراتيجيات تفعيل التنوع الجندي في الشرق الأوسط

- إن دول الشرق الأوسط لا تطبق بشكل عام نظم الكوتا النسائية في مجالس الإدارة إلا أن بعض دول المنطقة بدأت تشهد بروز العديد من الاستراتيجيات لرفع نسبة مشاركة المرأة في مجالس الإدارة، بما في ذلك وضع أهداف طوعية والإفصاح وزيادة الشفافية في تعيينات المدراء وتطبيق الكوتا النسائية ومعالجة التحيز اللارادي. مع كل ذلك، تبقى النسبة منخفضة حيث لا تشغل المرأة أكثر من 2% من المقاعد في مجلس الإدارة في دول مجلس التعاون الخليجي مثلاً.

التنوع الجندي منخفض في مجالس الإدارة في القارتين الأمريكيتين

- تشغل المرأة في الولايات المتحدة نسبة 14% فقط من مقاعد مجلس الإدارة، أي بزيادة 2% مقارنة مع تقرير 2015. ولم تتطور نسبة مقاعد مجلس الإدارة النسائية وما زالت تقل عن نسبة 4%.
- نمت نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها المرأة في كندا لتصل إلى 18%، بزيادة 5% منذ العام 2015. وقد انخفضت نسبة مجالس الإدارة التي تترأسها المرأة من 6% عام 2015 إلى 5% عام 2017.
- تشغل المرأة نسبة 7% فقط من مقاعد مجلس الإدارة في أمريكا اللاتينية والجنوبية بشكل عام و2% من رؤساء مجلس الإدارة نساء.

اختلاف التقدم عبر أوروبا اختلافاً ملحوظاً

- تملك النروج، وهي أول دولة تُقدم نظام الحصص بين الجنسين، أعلى نسبة لمقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها المرأة (42%). وتشغل المرأة نسبة 7% من مناصب رئاسة مجلس الإدارة.
- إن نظام الحصص للمرأة في مجالس الإدارة لا يطبق في المملكة المتحدة، ولكن المرأة تشغل نسبة 20% من مقاعد مجلس الإدارة ونسبة 3% من مناصب رئاسة مجلس الإدارة.

منظور عالمي حول المرأة في مجلس الإدارة

بالنيابة عن شركة ديلويت العالمية، قامت شركة (MSCI ESG) للأبحاث بجمع بيانات حول التنوع الجندي في مجلس الإدارة والتي تغطي ما يقرب من 7000 شركة في 44 بلداً من بينها آسيا، والمحيط الهادئ، والأمريكيتين، وأوروبا، والشرق الأوسط، وأفريقيا. وقد جُمعت البيانات اعتباراً من 15 ديسمبر 2016. استناداً إلى هذه البيانات، يتضمن تقرير "المرأة في مجلس الإدارة" تحليلاً عالمياً وإقليمياً وبلدياً للتقدم المحرز في زيادة التنوع في مجالس الإدارة. كما يتضمن تفصيلاً لمدى تمثيل المرأة في مجالس الإدارة في 6 قطاعات رئيسة هي الخدمات المالية؛ وتجارة التجزئة؛ والتكنولوجيا؛ ووسائل الإعلام، والاتصالات؛ والتصنيع؛ وعلوم الحياة والرعاية الصحية؛ والطاقة والموارد. واستكمالاً لهذه البيانات، قامت ديلويت العالمية بتجميع معلومات عن حصص التنوع الجندي ومبادرات مجالس الإدارة حول التنوع الجندي من 20 بلداً إضافياً. كما يستكشف التقرير في مجمله جهود 64 بلداً لتعزيز التنوع الجندي في مجالس الإدارة. وأخيراً، أجريت مقابلات مع 4 مدراء من أستراليا، واليابان، والمملكة المتحدة، والولايات المتحدة لتقديم وجهة نظر حول النتائج المنشورة وإحصاءات إضافية حول التقدم المشهود في التنوع الجندي في مجلس الإدارة في البلدان التي يتواجدون فيها.

النهاية

نبذة عن ديلويت

يُستخدم اسم "ديلويت" للدلالة على واحدة أو أكثر من أعضاء ديلويت توش توهاماتسو المحدودة، وهي شركة بريطانية خاصة محدودة بضمنان ويتمتع كل من شركاتها الأعضاء بشخصية قانونية مستقلة خاصة بها. للحصول على المزيد من التفاصيل حول الكيان القانوني لمجموعة

ديلويت توش توهاماتسو المحدودة وشركاتها الأعضاء، يُرجى مراجعة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي:

www.deloitte.com/about

تقدم ديلويت بخدمات تدقيق الحسابات والضرائب والاستشارات الإدارية والمشورة المالية إلى عملاء من القطاعين العام والخاص في مجموعة واسعة من المجالات الاقتصادية. وبفضل شبكة عالمية مترابطة من الشركات الأعضاء في أكثر من 150 دولة، تقدم ديلويت من خلال مجموعة من المستشارين ذوي الكفاءات المتميزة خدمات عالية الجودة للعملاء وذلك من خلال حلول فاعلة لمواجهة التحديات التي تعترض عملياتهم. تضم ديلويت نحو 200,000 مهنياً، كلهم ملتزمين بأن يكونوا عنواناً للإمتياز.

ما يجمع فريق ديلويت هي ثقافة موحدة ومبادئ مبنية على النزاهة والإلتزام بالعمل سوياً مع تنوع خبراتنا وثقافتنا لتقديم خدمات مهنية ذات جودة عالية للعملاء والأسواق أينما وجدوا. كما نحرص على دعم بيئة داخلية من التعلم المستمر والتطور وتنمية الخبرات وتوفير الفرص المهنية المميزة. ويؤمن فريق عمل ديلويت بالمسؤولية الاجتماعية للشركة لدعم التنمية المستدامة في المجتمعات التي ينتمون إليها.

نبذة عن ديلويت أند توش (الشرق الأوسط):

ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) هي عضو في "ديلويت توش توهاماتسو المحدودة" وهي أول شركة خدمات مهنية أسست في منطقة الشرق الأوسط ويمتد وجودها منذ سنة ١٩٢٦ في المنطقة.

وتعتبر ديلويت من الشركات المهنية الرائدة التي تقوم بخدمات تدقيق الحسابات والضرائب والاستشارات الإدارية والمشورة المالية وتضم قرابة ٣٠٠٠ شريك ومدير وموظف يعملون من خلال ٢٦ مكتباً في ١٥ بلداً. وقد حازت ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) منذ عام ٢٠١٠ على المستوى الأول للاستشارات الضريبية في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي حسب تصنيف مجلة "انترناشونال تاكس ريفيو (ITR)" وقد حصلت أيضاً على عدة جوائز في السنوات الأخيرة والتي تضم أفضل رب عمل في الشرق الأوسط، أفضل شركة استشارية، وجائزة التميز في التدريب والتطوير في الشرق الأوسط من هيئة المحاسبين القانونيين في إنكلترا وويلز.