

## نشرة إخبارية

للمراجعة: السيدة نادين الحسن

المسؤولة عن العلاقات العامة

ديلويت الشرق الأوسط

هاتف: +961 (01) 748 444

البريد الإلكتروني [nelhassan@deloitte.com](mailto:nelhassan@deloitte.com)

شريكات في ديلويت الشرق الأوسط في تصنيف النساء القياديات الأكثر تأثيراً في قائمتي فاينانشال تايمز وفوربز الشرق الأوسط

- رنا غندور سلهب وسينثيا كوربي من ديلويت الشرق الأوسط - تالان التقدير لنشاطاتهن في تمكين المرأة القيادية في الشرق الأوسط

**22 أكتوبر 2018** - حصدت السيدة رنا غندور سلهب، الشريكة المسؤولة عن إدارة المواهب والتواصل وعضو الهيئة التنفيذية الإقليمية في ديلويت الشرق الأوسط المركز الخامس عالمياً في قائمة الفاينانشال تايمز البريطانية **لأبرز القادة الداعمين للمرأة في مجال الأعمال**، وأدرجت سنثيا كوربي، الشريكة في خدمات التدقيق، والمسؤولة عن قطاع البناء في ديلويت الشرق الأوسط، من ضمن السيدات الأبرز تأثيراً للعام 2018 وفق مجلة فوربز الشرق الأوسط.

هي السنة الثانية على التوالي التي يقع فيها اختيار فاينانشال تايمز البريطانية وهيروز على رنا غندور سلهب **ضمن أبرز قادة داعمين للمرأة في مجال الأعمال** في العالم. حيث تحتفي هذه المؤسسة بقيادة الشركات الداعمين لدور المرأة في مجال الأعمال في العالم وفق إنجازاتهم ودورهم القيادي في مهنتهم ومؤسساتهم، وأن يكونوا ناشطين ومجاهرين في دعمهم للمرأة في مجتمعاتهم.

واحتلت سينثيا كوربي المركز 63 للسيدات الأكثر تأثيراً في العام 2018 في قائمة **فوربز الشرق الأوسط 2018**. حيث اعتمدت المجلة على عدة معايير لاختيار أولئك السيدات، بما في ذلك إيرادات الشركات التي يمثلنها، ومسمياتهن الوظيفية، ونطاق عملهن، وتأثير الدور الذي يؤديه، إضافة إلى الخبرة التي تمتلكها المرشحات في مجالاتهن.

في هذا الصدد، أفادت رنا غندور سلهب قائلة: "يسرني أن تتال الشركة التقدير المتواصل بفضل جهودنا لدعم المرأة في مجال الأعمال، فطالما عملنا على تطوير المسار الوظيفي للمرأة على جميع المستويات ضمن شركتنا ومجتمعاتنا، ويتجلى ذلك في السياسات والممارسات الملائمة لظروف الوظائف، بما في ذلك تلك المتعلقة بدوام العمل المرن أو العمل الجزئي، والإجازات الطويلة للدراسة والتخصص، وتمديد فترة إجازة الأمومة والأبوة، وسياسة العمل عن بعد ومن مكان السكن. ونحن نفتخر بوصول عدة سيدات في الشرق الأوسط إلى مناصب قيادية كشريك ومدير رئيسي، كما نضع نصب أعيننا هدف بناء مسار عمل فاعل ورفع مستوى التمثيل الجندري على كافة الصعد".

وفي الإطار نفسه، علقت كوربي قائلة: "بصفتي مغتربة في الشرق الأوسط، يشرفني أن أكون ضمن قائمة السيدات الـ 100 الأكثر تأثيراً في المنطقة، فقد حظيت في ديلويت الشرق الأوسط بالفرصة لتدريب عدة سيدات في مجال التدقيق على مدى سنوات، وشهدت تحقيقهن لطموحاتهن الشخصية والمهنية والاستفادة من سياسات الموارد البشرية التي تبنيها لتمكين السيدات من الوصول إلى مناصب قيادية عليا. كما أنني أعتبر المناصب القيادية المختلفة التي شغلتها خلال 28 سنة دليلاً على النهوض بالمرأة في ديلويت. ونحن نفخر بكل ما حققناه حتى الآن، بقدر ما ندرك الشوط الطويل أمامنا لبلوغ هدفنا في هذا المجال".

ويذكر أن لدى ديلويت الشرق الأوسط سجل حافل بوضع الاستراتيجيات الداعمة للتنوع الجندري وإشراك كافة الفئات، وذلك من خلال برنامج ديلويت لاستبقاء الموظفين والنهوض بهن (DRAW). لمزيد من التفاصيل حول هذه البرامج، اضغط [هنا](#).

- انتهى -

نبذة عن ديلويت

يستخدم اسم ديلويت للدلالة على واحدة أو أكثر من أعضاء ديلويت توش توهامتسو المحدودة، وهي شركة بريطانية محدودة بضمان ويتمتع كل من شركاتها الأعضاء والشركات المرتبطة بها بشخصية قانونية خاصة بها. لا تقدم ديلويت توش توهامتسو المحدودة والمشار إليها بـ"ديلويت العالمية" أي خدمات للعملاء. للحصول على المزيد من التفاصيل حول الشركات الأعضاء، يرجى

مراجعة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي: [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about)

تقدم ديلويت خدمات تدقيق الحسابات والضرائب والاستشارات الإدارية والمشورة المالية وخدمات المخاطر إلى عملاء من القطاعين العام والخاص في مجموعة واسعة من المجالات الاقتصادية، وهي توفر خدماتها لأربع من بين خمس شركات على قائمة مجلة فورتشن العالمية لأفضل 500 شركة بفضل شبكة عالمية مترابطة من الشركات الأعضاء في أكثر من 150 دولة، حيث تقدم ديلويت من خلال مجموعة من المستشارين ذوي الكفاءات المتميزة خدمات عالية الجودة للعملاء وذلك من خلال حلول فاعلة لمواجهة التحديات التي تعترض عملياتهم. للحصول على المزيد من التفاصيل حول مهنيي ديلويت الـ 245,000 وأثرهم الإيجابي في مختلف القطاعات، يرجى مراجعة مواقعنا الإلكترونية عبر وسائل التواصل الاجتماعي التالية: [Facebook](#) أو [LinkedIn](#) أو [Twitter](#).

ما يجمع فريق ديلويت هي ثقافة موحدة ومبادئ مبنية على النزاهة والالتزام بالعمل سويًا مع تنوع خبراتنا وثقافتنا لتقديم خدمات مهنية ذات جودة عالية للعملاء والأسواق أينما وجدوا. كما نحرص على دعم بيئة داخلية من التعلم المستمر والتطور وتنمية الخبرات وتوفير الفرص المهنية المميزة، ويؤمن فريق عمل ديلويت بالمسؤولية الاجتماعية للشركة وبناء الثقة لدعم التنمية المستدامة في المجتمعات التي ينتمون إليها.

## نبذة عن ديلويت أند توش (الشرق الأوسط)

ديلويت أند توش الشرق الأوسط هي عضو في ديلويت توش توهامسو المحدودة وهي واحدة من الشركات الرائدة في تقديم الخدمات المهنية الاستشارية، وقد تأسست في منطقة الشرق الأوسط ويمتد وجودها منذ سنة 1926 في المنطقة. إن تواجد شركة ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) في منطقة الشرق الأوسط مكرس من خلال الشركات التابعة لها وتتمتع بالشخصية القانونية المستقلة والمرخص لها للقيام بالخدمات وفق القوانين والمراسيم المرعية الإجراء في البلد التابعة له. إن الشركات التابعة والخاصة بشركة ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) لا تستطيع أن تلتزم بعضها البعض و/أو شركة ديلويت أند توش (الشرق الأوسط). كما أن كل شركة خاصة أو تابعة لشركة ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) تتعاقد مباشرة وبشكل مستقل مع العملاء الخاصين بها والتي تكون مسؤولة فقط عن أفعالها أو تقصيرها وليس عن أفعال أو تقصير الشركات الأخرى التابعة والخاصة بشركة ديلويت أند توش (الشرق الأوسط).

وتقدم ديلويت خدمات تدقيق الحسابات والضرائب والاستشارات الإدارية والمشورة المالية وخدمات المخاطر من خلال 25 مكتباً في 14 بلداً. وقد حازت ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) عام 2010 على المستوى الأول للاستشارات الضريبية في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي حسب تصنيف مجلة "إنترناشونال تاكس ريفيو" (ITR). كما حصلت على عدة جوائز خلال السنوات الأخيرة من بينها جائزة أفضل شركة استشارية لعام 2016 خلال حفل توزيع جوائز المدراء الماليين في الشرق الأوسط، وجائزة أفضل رب عمل في الشرق الأوسط، وجائزة التميز في التدريب والتطوير في الشرق الأوسط من هيئة المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز، وجائزة أفضل شركة متكاملة في مجال المسؤولية الاجتماعية.

إن المعلومات الواردة في هذه النشرة الإخبارية صحيحة في وقت صدورها.

للتوقف عن تلقي الرسائل الإلكترونية، يرجى إرسال رسالة رد إلى المرسل تحمل عبارة "إلغاء الاشتراك" في خانة الموضوع.